



DETERMINAZIONE N. 21 DEL 13/01/2017

OGGETTO: Autorizzazione concessa in favore del personale dipendente dell’Azienda ad usufruire dei benefici legati al diritto allo studio di cui all’art.22 CCNL 20.09.2001 Comparto Sanità – Anno 2017

***IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott. Salvatore Cossu)***

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.10.2004;
- VISTA** la Legge Regionale n. 10 del 28.07.2006: “Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna”;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 17/2 del 27.04. 2007, con la quale è stata costituita l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009: “Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;
- VISTE** la Legge Regionale n. 23 del 17.11.2014: “Norme urgenti per la riforma del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alle Leggi Regionali n. 23 del 2005, n. 10 del 2006 e n. 21 del 2012”, la Legge Regionale n. 22 del 7.8.2015: “Variazioni urgenti al bilancio della Regione per l’anno 2015, proroga di termini e disposizioni varie”, la Legge Regionale n. 36 del 28.12.2015: “Misure urgenti per l’adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale e ulteriore proroga del commissariamento delle ASL”;
- VISTA** la Legge Regionale n. 17 del 27.07.2016: “Istituzione dell’Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell’assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 28.07.2006 n. 10 (Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna. Abrogazione della Legge Regionale 26.01.1995 n. 5) e alla Legge 2 Regionale 17.11.2014 n. 23 (Norme urgenti per la riforma del Sistema Sanitario Regionale)” e in particolare l’art. 1 comma 5;
- VISTA** la Delibera della Giunta Regionale n. 53/3 del 30.09.2016 con la quale è stato individuato il Dott. Antonio D’Urso quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari e sono stati approvati lo schema tipo di contratto del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario e sono stati altresì assegnati al Direttore Generale gli obiettivi di cui all’art. 16, comma 1 della

Legge Regionale 10/2006 e ss.mm.ii.;

PRESO ATTO del Decreto del Presidente della Regione n. 57 del 03.10.2016 con il quale il Dott. Antonio D'Urso, nato a Catania il 12.01.1962, viene nominato Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;

DATO ATTO che in data 03.10.2016 il Dott. Antonio D'Urso ha sottoscritto specifico contratto individuale secondo lo schema tipo approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 53/3 del 30.09.2016 nel quale sono contenuti i patti, le condizioni e gli adempimenti del Direttore Generale;

VISTA la Delibera del Direttore Generale n. 364 del 10.10.2016 con la quale si prende atto della nomina del Dott. Antonio D'Urso, quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 508 del 30.12.2015: "Individuazione delle attività dei Responsabili delle Strutture afferenti allo Staff, all'Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Parziale modifica delle Deliberazioni n. 255 del 17.06.2010, n. 294 del 7.07.2010, n. 21 del 4.02.2015";

PRESO ATTO che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo per il servizio pubblico, ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 241/90, come modificato dalla Legge 15/2005 e che il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate;

VISTO l'art 22 C.C.N.L. 20.09.2001 Comparto Sanità, che regola il "Diritto allo Studio", ed in particolare al comma 1 prevede che "ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato sono concessi – anche in aggiunta alle attività formative programmate dall'azienda – appositi permessi retribuiti, nella misura di 150 ore individuali per ciascun anno e nel limite massimo del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato all'inizio di ogni anno, con arrotondamento all'unità superiore";

VISTA la circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Funzione pubblica attinente "la formazione di livello universitario nelle pubbliche amministrazioni – permessi per il diritto allo studio";

ATTESO che il numero dei dipendenti del Comparto Sanità a tempo indeterminato operanti all'interno dell'Azienda, in servizio al 01.01.2016, risulta essere pari a 1.610 unità e che pertanto il beneficio in questione può essere riconosciuto a 48,30 unità di personale arrotondato per difetto a n.48 unità;

RICHIAMATI i criteri di cui all'art. 22, commi 4, 5 e 6 del CCNL 20.9.2001 Comparto Sanità SSN in conformità dei quali è stata formulata la graduatoria, allegata quale parte integrante e sostanziale al presente provvedimento (Allegato 1) di seguito elencati:

- a) Dipendenti che frequentino l'ultimo anno del corso di studi, e se studenti universitari o post-universitari, abbiano superato gli esami previsti dai programmi relativi agli anni precedenti;
- b) Dipendenti che frequentino per la prima volta gli anni di corso precedenti l'ultimo e successivamente quelli che, nell'ordine,

frequentano, sempre per la prima volta, gli anni ancora precedenti escluso il primo(ferma restando, per gli studenti universitari e post-universitari la condizione di cui alla lettera a);

- c) Dipendenti ammessi a frequentare le attività didattiche, che non si trovino nelle condizioni di cui alle lettere a) e b);

DATO ATTO che nell'ambito di ciascuna fattispecie di cui sopra la precedenza è accordata, nell'ordine, ai dipendenti che frequentino corsi di studio:

1. Della scuola media inferiore;
2. Della scuola media superiore;
3. Universitari o post universitari;

VISTA la Determinazione n.832 del 22.11.2016 e il bando di selezione interna per la concessione delle 150 ore di permesso per il diritto allo studio con scadenza il 15.12.2016;

DATO ATTO che sono pervenute n.24 domande:

- a) n.1 domanda per corso di perfezionamento professionale;
- b) n.3 domande per corsi di studi di scuola secondaria superiore;
- c) n. 16 domande per corsi di laurea;
- d) n.4 domande per master di primo e secondo livello;

DATO ATTO che dal presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico di questa Azienda;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- a) Di prendere atto che sono pervenute n.24 domande di partecipazione alla selezione per la concessione al personale di 150 ore di permesso per il diritto allo studio indetta con Determina n. 832 del 22.11.2016 e avente scadenza in data 15.12.2016;
- b) Di formulare la graduatoria finale degli aventi diritto al beneficio di cui all'art.22 CCNL Comparto Sanità 20.09.2001, indicata nell'allegato 1, il quale forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- c) Di concedere ai dipendenti in graduatoria il beneficio di usufruire di permessi straordinari retribuiti, per l'anno solare 2017, di cui all'art. 22 CCNL Comparto Sanità 20.09.2001, pari a n.150 ore pro-capite;
- d) Di procedere ad effettuare i relativi controlli di cui all'art.76 del DPR 445/2000 rispetto alle dichiarazioni sostitutive presentate dai 24 dipendenti che fruiranno dei permessi in questione;
- e) Di richiedere successivamente agli stessi valida documentazione in ordine alla frequenza ed al sostenimento degli esami relativi all'anno in corso;
- f) Di considerare come aspettativa per motivi personali o, a domanda, come ferie o riposi compensativi, gli eventuali permessi utilizzati e non documentati o autocertificati in modo idoneo;

- g) Di dare atto che dal presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico di questa Azienda;
- h) Di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS Comparto Sanità e RSU Aziendale;
- i) Di disporre la pubblicazione dell'allegata graduatoria sul sito aziendale;
- j) Di incaricare i servizi competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to (Dott. Salvatore Cossu)

<p>Responsabile Struttura Proponente nel rispetto al budget di spesa annua assegnata</p> <p>Nome Struttura: Servizio Risorse Umane</p> <p>Sigla Responsabile: Dott. Salvatore Cossu</p> <p>_____</p> <p>Estensore: Antonio Rassu</p>	<p>Il Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa corrispondenza dei conti di costo del sistema budgetario autorizzato</p> <p style="text-align: center;">Dott.ssa Rosa Maria Bellu</p> <p style="text-align: center;">_____</p>
<p>La presente determina è in pubblicazione all'Albo Pretorio di questa Azienda Ospedaliero - Universitaria di Sassari dal 21/01/2017 per la durata di quindici giorni.</p>	