



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro n. 10, Palazzo Bompiani – C.F. - P. IVA 02268260904

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 729 DEL 30/08/2019

| | |
|--------------------------------------|---|
| Oggetto | Procedimento Disciplinare 0001/2019. Area Comparto. Rimprovero scritto (censura) dipendente XXX. |
| Struttura | Servizio Risorse Umane |
| Direttore della Struttura | Dott.ssa Chiara Seazzu |
| Responsabile del Procedimento | Dott.ssa Chiara Seazzu |
| Estensore | Dott. Antonio Rasso |

| Importo previsto (costo e/o investimento) | Codice Conto | Denominazione Conto | Esercizio Finanziario |
|--|---------------------|----------------------------|------------------------------|
| Senza impegno di spesa | | | |

| Allegati alla Determinazione | N°. pag. 3 | Oggetto |
|-------------------------------------|-------------------|----------------|
| | | |

| Tipologia di Pubblicazione | Integrale | Parziale |
|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

IL DIRETTORE DELLA SC SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott.ssa Chiara Seazzu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999 “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Preso d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa /Tecnica ed alla linea intermedia. Modifica ed integrazione Deliberazione n.426 del 05.06.2018”;
- VISTO** Il Decreto Legislativo n.165 del 30.03.2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i., ed in particolare l’art 55 “Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative”;
- VISTO** l’art 66 comma 3 CCNL Comparto Sanità in vigore dal 22.05.2018, il quale dispone la sanzione disciplinare dal minimo del rimprovero verbale o scritto al massimo della multa di importo pari a quattro ore, graduando l’entità della sanzione in relazione ai criteri di cui al comma 1 del predetto articolo;
- VISTO** il regolamento aziendale dei procedimenti disciplinari nei confronti del personale del comparto, approvato con Delibera del Direttore Generale n.751 del 22.12.2009 e revisionato con Delibera del Commissario n. 297 del 07.07.2010;
- VISTO** il codice di comportamento aziendale approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 504 del 24.12.2015;
- DATO ATTO** che l’Ufficio Procedimenti Disciplinari, con nota di convocazione in atti prot. n. 17941 del 16.07.2019 ha attivato il procedimento disciplinare 0001/2019 nei confronti del dipendente XXX;
- CONSIDERATO** che l’Ufficio Procedimenti Disciplinari, a seguito di regolare svolgimento dell’istruttoria, ha concluso con verbale in atti prot. n. 20265 del 21.08.2019 il procedimento disciplinare 0001/2019, comminando al dipendente XXX la sanzione disciplinare del Rimprovero scritto (censura);
- DATO ATTO** che l’Ufficio Procedimenti disciplinari ha notificato con raccomandata a mano la conclusione del procedimento in essere al dipendente XXX;
- DATO ATTO** altresì che a norma del D. Lgs. n.165 del 30.03.2001, art. 55 bis comma 4, gli atti di avvio e conclusione del procedimento disciplinare, sono stati comunicati dall’Ufficio Procedimenti disciplinari per via telematica, all’Ispettorato per la

funzione pubblica entro i termini previsti;

ACCERTATE le risultanze dell'istruttoria e le motivazioni poste a fondamento della decisione adottata dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari dell'AOU di Sassari;

RITENUTO pertanto di prendere atto del succitato provvedimento disciplinare PG 20265 del 21.08.2019, emesso dal competente Ufficio Disciplina, che dispone di comminare la sanzione disciplinare del Rimprovero scritto (censura) nei confronti del dipendente XXX;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

1. Di prendere atto delle risultanze del procedimento disciplinare n.0001/2019, verbale in atti prot. n. 20265 del 21.08.2019;
2. Di applicare al dipendente XXX la sanzione disciplinare del Rimprovero scritto (censura) per violazione delle disposizioni contenute all'art 66, comma 3 CCNL Comparto Sanità in vigore dal 22.05.2018;

IL DIRETTORE DELLA SC SERVIZIO RISORSE UMANE
f.to (Dott.ssa Chiara Seazzu)

| | |
|--|---|
| <p>Il Direttore della Struttura Proponente nel rispetto al budget di spesa annua assegnata</p> <p>Nome Struttura: Servizio Risorse Umane</p> <p>Sigla Responsabile: Dott.ssa Chiara Seazzu</p> <p>Estensore: Dott. Antonio Rassu</p> | <p>Il Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa corrispondenza dei conti di costo del sistema budgetario autorizzato</p> <p>Dott.ssa Rosa Maria Bellu</p> |
| <p>La presente determina è in pubblicazione all'Albo Pretorio di questa Azienda Ospedaliero - Universitaria di Sassari dal 30/08/2019 per la durata di quindici giorni.</p> <p>Il Direttore della S.C. Affari Generali, Convenzioni e rapporti con l'Università f.f. f.to (Avv. Antonfranco Temussi)</p> | |