



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO - UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro, 10 - 07100 SASSARI - C.F. - P. IVA 02268260904

DELIBERAZIONE N. 1027 DEL 31/12/2019

Oggetto: Convenzione tra l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari e la Regione Autonoma della Sardegna - Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale per la ricollocazione del personale iscritto alla lista speciale di cui all'art. 6, comma 1, lett. F) della L.R. 3/2008.

Struttura Complessa Proponente Affari Generali, Convenzioni e rapporti con l'Università	Conti di Costo n. A511010404
---	--

Direttore della Struttura Complessa Proponente Dott. Antonio Solinas	Responsabile del Procedimento Dott. Antonio Solinas
--	---

Estensori: Dott.ssa Ida Lina Spanedda

Il Direttore della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, la corrispondenza del formato cartaceo al file inserito sul SISAR atti nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Il Direttore della Struttura: Dott. Antonio Solinas Firma [Firma]
Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza. Dichiaro inoltre, di aver predisposto la dichiarazione di acquisto inderogabile, agli atti del Servizio.

Il presente provvedimento contiene dati sensibili Si No

Il Responsabile del procedimento: Dott. Antonio Solinas
Data 23.12.2019 Firma [Firma]

Il Direttore della Struttura: Dott. Antonio Solinas
Data 23.12.2019 Firma [Firma]

Il Dirigente addetto al controllo di sistema autorizzativo budgetario con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso
 È NON È (le motivazioni sono allegate alla presente)
coerente con le proiezioni economiche comunicate alla Direzione Strategica.
Spesa prevista _____ C.E. n. _____

Il Dirigente Dott.ssa Sara Rita Sanna:
Data _____ Firma _____

Il Responsabile del Bilancio con la sottoscrizione del presente atto attesta la copertura economico/finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento, prevista nel vigente Bilancio di Previsione.

Il Direttore della SC Bilancio e Contabilità: Dott.ssa Rosa Maria Bellu
Data _____ Firma _____

Parere del Direttore Amministrativo f.f.: Dott.ssa Chiara Seazzu (Delibera del Direttore Generale. n. 415 del 22.12.2016)
Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)
Data 30.12.2019 Firma [Firma]

Parere del Direttore Sanitario f.f.: Dott. Bruno Contu (Delibera del Direttore Generale, n. 415 del 22.12.2016)
Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)
Data 31/12/2019 Firma [Firma]

La presente Deliberazione si compone di n.-17 -pagine, di cui n.-13 -pagine di allegati, che ne formano parte integrante e sostanziale

Il Direttore della Struttura Complessa
Affari Generali, Convenzioni e rapporti con l'Università
(Dott. Antonio Solinas)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: "Riordino della disciplina in materia sanitaria" e s.m.i;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: "Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell'art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419";
- VISTO** il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 556 del 10.10.2017 "Adozione Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari aggiornato ai sensi della DGR RAS n. 42/3 del 11.09.2017";
- PREMESSO** che con nota PG/2019/7725 del 15 Marzo 2019 il Dott. Antonio D'Urso ha rassegnato le proprie dimissioni, a far data dal 21.03.2019, dall'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari al Presidente della Regione Sardegna il quale ha espresso il nulla osta alla risoluzione del contratto in essere con nota prot.n. 1845 del 15 Marzo 2019;
- VISTA** la nota PG/2019/7553 del 14 Marzo 2019 con la quale il Dott. Antonio D'Urso ha comunicato alla RAS che, così come disposto dall'art. 3, comma 6, del D. Lgs 502/1992 e all'art 13 dell'Atto Aziendale, le funzioni di Direttore Generale in caso di assenza o impedimento sono garantite dal Direttore presente più anziano di età e quindi dal Dott. Nicolò Orrù, nominato Direttore Sanitario di questa Azienda con Delibera n. 393 del 14/11/2016;
- VISTA** la nota Prot. n. 6950 del 21 Marzo 2019 con la quale la RAS prende atto di quanto comunicato con nota PG n. 7553 del 14 Marzo 2019;
- VISTA** la nota Prot. n. 14797 del 04.06.2019 con la quale l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale dispone che le funzioni di Direttore Generale, svolte dal Dott. Nicolò Orrù in seguito alla vacanza del medesimo ufficio, ai sensi dell'art. 3 comma 6 del D.Lgs 502/1992 e dell'atto aziendale, devono essere esercitate fino all'adozione di specifici atti da parte della Giunta Regionale;
- VISTA** la Legge Regionale 05.03.2008 n. 3 all'art. 6, comma 1, punto f) che ha istituito una Lista speciale ad esaurimento per il personale, avente i requisiti previsti della stessa, iscritto all'Albo di cui all'art. 1 L.R. 42/89;
- VISTA** la nota prot. n. PG/2019/28518 del 05.12.2019 con la quale il Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale ha chiesto alle amministrazioni Pubbliche di esprimere il proprio interesse ad acquisire i lavoratori iscritti alla Lista speciale Legge Regionale 3/2008 in mobilità temporanea attraverso la stipula di apposita convenzione, per l'annualità 2020;
- TENUTO CONTO** che nella nota suddetta viene precisato che l'Amministrazione si dovrà far carico dei costi del personale in misura del 75% dell'importo complessivo degli oneri diretti e riflessi degli elementi fissi e continuativi del trattamento stipendiale, mentre il residuo 25% rimane a carico delle Amministrazioni convenzionate oltre il 100%

delle componenti mobili della retribuzione e le eventuali variazioni dovute a modifiche contrattuali derivanti da accordi negoziali o ad innovazioni normative;

CONSIDERATO che n. 4 lavoratori iscritti alla lista speciale ad esaurimento ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. f) Legge Regionale 3/2008 hanno manifestato la loro disponibilità (in atti prot. PG/2019/28736 del 09.12.2019) alla prosecuzione della mobilità temporanea per espletare le mansioni inerenti al proprio livello funzionale, presso questa Azienda;

VISTA la nota prot. PG/28869 del 10.12.2019 con la quale questa Azienda ha manifestato l'interesse alla stipula della convenzione per la mobilità temporanea, dal 01.01.2020 al 31.12.2020 dei Sigg.ri: Cherchi Giovanna, Masala Antonio Francesco, Panu Iole Grazia, Pintus Gian Mario;

VISTA la nota prot. N. 29032 del 12.12.2019 del Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale con la quale è stato comunicato ai dipendenti suindicati l'assegnazione in mobilità temporanea in regime di convenzione, per l'annualità 2020, per espletare le mansioni inerenti al proprio livello funzionale presso questa Azienda;

CONSIDERATO che il costo stimato per la durata della presente convenzione, per il periodo 01.01.2020 al 31.12.2020 è pari ad € 165.818,42, comprendenti le retribuzioni, gli oneri accessori, i ratei di tredicesima mensilità ed il trattamento di fine rapporto e saranno così ripartiti:

- € 122.558,51 a carico dell'Assessorato Regionale del Lavoro;
- € 43.259,91 a carico dell'AOU di Sassari

ulteriori voci retributive accessorie (quali missioni, lavoro straordinario, corsi di aggiornamento, incremento aggiuntivo di "Fascia A", incarico incentivante di "Fascia B" ed altre eventuali) sono interamente a carico dell'AOU di Sassari nel rispetto del CCNL della Formazione Professionale e dell'Accordo integrativo e tenuto conto dell'ambito lavorativo in cui il personale opera;

VISTO lo schema di convenzione per la ricollocazione del personale iscritto alla lista speciale di cui alla Legge Regionale n. 3 del 05.03.2008 con i relativi prospetti riepilogativi dei costi, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

PROPONE

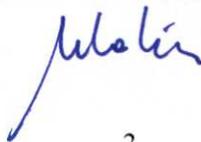
Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

1 di approvare la Convenzione con i relativi prospetti riepilogativi dei costi per la ricollocazione del personale iscritto alla lista speciale di cui alla Legge Regionale n. 3 del 05.03.2008, art. 6, comma 1, Lett. F), secondo lo schema che si unisce al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

2 di dare atto che il costo complessivo derivante dal presente provvedimento per l'annualità 2020 in riferimento alla Sig.ra Giovanna Cherchi, la Sig.ra Iole Grazia Panu, il Sig. Antonio Francesco Masala e il Sig. Gian Mario Pintus è pari ad € 43.259,91, somma che graverà sul conto di costo "Costi del personale amministrativo non dipendente" n. A511010404;

3 di dare mandato alle Strutture Competenti al fine della predisposizione dei conseguenti adempimenti.

**Il Direttore della Struttura Complessa
(Dott. Antonio Solinas)**



IL DIRETTORE GENERALE f.f.
(Dott. Nicolò Orrù)

Ai sensi dell'art. 3, comma 6 del D.Lgs 502/1992 e dell'art. 13 dell'Atto Aziendale della AOU di Sassari

PRESO ATTO della proposta di Deliberazione avente per oggetto: Convenzione tra l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari e la Regione Autonoma della Sardegna - Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale per la ricollocazione del personale iscritto alla lista speciale di cui all'art. 6, comma 1, lett. F) della L.R. 3/2008

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente
Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

1 di approvare la Convenzione con i relativi prospetti riepilogativi dei costi per la ricollocazione del personale iscritto alla lista speciale di cui alla Legge Regionale n. 3 del 05.03.2008, art. 6, comma 1, Lett. F), secondo lo schema che si unisce al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

2 di dare atto che il costo complessivo derivante dal presente provvedimento per l'annualità 2020 in riferimento alla Sig.ra Giovanna Cherchi, la Sig.ra Iole Grazia Panu, il Sig. Antonio Francesco Masala e il Sig. Gian Mario Pintus è pari ad € 43.259,91, somma che graverà sul conto di costo "Costi del personale amministrativo non dipendente" n. A511010404;

3 di dare mandato alle Strutture Competenti al fine della predisposizione dei conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
(Dott. Nicolò Orrù)

30/11/2019

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 31/12/2019 per la durata di quindici giorni

Il Direttore della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università
(Dott. Antonio Solinas)



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

**CONVENZIONE PER LA RICOLLOCAZIONE PRESSO ALTRI ENTI PUBBLICI DEL PERSONALE
ISCRITTO ALLA LISTA SPECIALE DI CUI ALL'ART. 6, COMMA 1, LETT. F) DELLA L.R. 3/2008.**

L'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sassari, (P.IVA 02268260904) con sede legale in Sassari, Viale San Pietro n. 10, rappresentata dal Dr. Nicolò Orrù, nella sua qualità di Direttore Generale f.f. dell'Azienda medesima, denominata in seguito più brevemente "AOU Sassari.

E

La Regione Autonoma della Sardegna – Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale (C.F. 80002870923) con sede in Cagliari Via San Simone n. 60 - rappresentata dal Dott. Doneddu Roberto nella sua qualità di Direttore Generale, denominato in seguito più brevemente "Assessorato del Lavoro"

PREMESSO

- che la L.R. 31/98 prevede all'art. 1, comma 2 bis che gli Assessorati regionali, gli Enti, gli Istituti e le Aziende e Agenzia regionali costituiscono il sistema Regione e rappresentano il comparto unico di contrattazione regionale;
- che la L.R. 31/98 prevede all'art. 1, comma 2 ter della L.R. 31/98 che il sistema Regione e le Amministrazioni locali costituiscono il sistema dell'Amministrazione pubblica in Sardegna articolato in Sistema regionale centrale e sistema territoriale e locale;
- che l'espressione "altri Enti pubblici" richiamata dall'art. 30, comma 7, della L.R. 2/2007 (modificata dall'art. 6, comma 5, della L.R. 3/2008), e nelle citate delibere della Giunta regionale n. 52/22 del 23.12.2014 e n. 58/2 del 28.10.2016, è riferita alle Amministrazioni pubbliche non rientranti nel sistema Regione ma nel sistema territoriale e locale così come previsto dall'art. 1 della L.R. 31/1998 e succ. mod. e integ;
- che la L.R. n 3 del 2008 all' art. 6, comma 1, punto f) ha istituito una Lista speciale ad esaurimento per il personale, avente i requisiti previsti dalla stessa, iscritto all' Albo di cui all'art. 1 L.R. 42/89;
- che la Giunta Regionale con deliberazioni nn. 52/22 23.12.2014 e 58/2 del 28.10.2016, richiamando espressamente l'art. 30, comma 7, della L.R. 2/2007, ha previsto per il personale di cui all'albo della Legge regionale n. 42 del 1989, che l'Amministrazione regionale si faccia carico per un massimo di tre anni dell'onere relativo al 75% del trattamento stipendiale, per le assunzioni effettuate dalle Amministrazioni provinciali, dalla Amministrazioni comunali e da altri Enti Pubblici mediante la stipula o il rinnovo delle convenzioni in essere con le medesime Amministrazioni;



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

- che il Direttore Generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza con nota del 04.12.2019 prot. n. 49332 ha chiesto alle Amministrazioni Pubbliche di voler esprimere il proprio interesse a mantenere i lavoratori iscritti alla lista speciale L.R. 3/2008, in "mobilità temporanea" attraverso la stipula di apposita convenzione per l'annualità 2020 alle medesime condizioni attualmente applicate.
- che L'Assessorato Regionale del Lavoro e le OO.SS del comparto F.P hanno sottoscritto in data 03.04.2017, prot. 11801/Cont/24 "l'accordo integrativo di tutti i dipendenti della Lista speciale ad esaurimento di cui alla legge regionale n. 3/2008";
- che L'Assessorato Regionale del Lavoro e le OO.SS del comparto F.P hanno sottoscritto in data 26.07.2018, prot. 34648/Conv/224 "l'accordo riguardante l'erogazione della retribuzione di rendimento (incremento aggiuntivo di Fascia A) per il personale della lista speciale ad esaurimento";
- che l'AOU di Sassari con nota del 10.12.2019 prot. n. PG28869 pervenuta in data del 10.12.2019 prot. n. 50478 ha manifestato l'interesse alla stipula della convenzione per la mobilità temporanea, dal 01.01.2020 al 31.12.2020, dei sig.ri Cherchi Giovanna matr. n. 850063, Masala Antonio Francesco matr. n. 850062, Panu Iole Grazia matr. n. 850108 e Pintus Gian Mario matr. n. 850066;
- che, con nota del Direttore Generale del 10.12.2019 prot.n 50512, è stato comunicato ai sig.ri: Cherchi Giovanna, Masala Antonio Francesco, Panu Iole Grazia, e Pintus Gian Mario l'assegnazione in mobilità temporanea in regime di convenzione, per l'annualità 2020 per espletare le mansioni inerenti il proprio livello funzionale, presso l'AOU di Sassari;

TUTTO CIO PREMESSO

Le parti contraenti, previa verifica e conferma della premessa che precede e che dichiarano di accettare quale parte integrante e sostanziale della presente convenzione, convengono e stipulano quanto segue:

Art. 1

Oggetto della convenzione

L'Assessorato del Lavoro consente la mobilità temporanea presso l'AOU di Sassari del sig.ri:

- **CHERCHI Giovanna**, nata a Alghero il 08.10.1959, residente in Alghero Via del Trò n. 2, livello funzionale II, attualmente iscritta alla Lista speciale ad esaurimento con decorrenza



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

01/08/2008 matricola n. 850063; ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. f) della L.R. del 05/03/2008 n. 3;

- **MASALA Antonio Francesco**, nato a Sassari il 31.10.1956, residente in Alghero Via Galilei n. 50, livello funzionale V, attualmente iscritto alla Lista speciale ad esaurimento con decorrenza 01/08/2008, matricola n. 850062; ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. f) della L.R. del 05/03/2008 n. 3.
- **PANU Iole Grazia**, nata a Sassari il 30.12.1964, residente in Sassari Via U. La Malfa n. 24/b, livello funzionale VIII, attualmente iscritta alla Lista speciale ad esaurimento con decorrenza 01/08/2008, matricola n. 850108; ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. f) della L.R. del 05/03/2008 n. 3.
- **PINTUS Gian Mario**, nato a Mores il 28.09.1957, residente in Alghero Via Giovanni XXIII n.4, livello funzionale II, attualmente iscritto alla Lista speciale ad esaurimento con decorrenza 01/08/2008, matricola n. 850066; ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. f) della L.R. del 05/03/2008 n. 3.

Art. 2

Decorrenza e durata della convenzione

La presente convenzione ha durata dal 01.01.2020 al 31.12.2020.

Art. 3

Mansioni

I dipendenti interessati alla mobilità temporanea dovranno espletare le mansioni inerenti il proprio livello funzionale, avendo riguardo alle funzioni istituzionali svolte dall'Amministrazione/Azienda pubblica presso la quale è assegnato il dipendente, in coerenza con i principi di flessibilità, adattabilità, innovazione e armonizzazione tra personale della Lista e personale di ruolo dell'Ente così come previsto dall'art. 5 dell'accordo integrativo del 3 aprile 2017.

Art. 4

Posizione giuridica

Le parti concordano il mantenimento della posizione giuridica ed economica già acquisita dal lavoratore interessato alla mobilità e si impegnano ad applicare il C.C.N.L. del Settore Formazione



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Professionale e l'accordo integrativo di tutti i dipendenti della Lista Speciale sottoscritto in data 3 aprile 2017.

Art. 5

Orario di lavoro e aspetti organizzativi

Il/La dipendente svolgerà le proprie mansioni secondo l'orario di lavoro previsto dal vigente C.C.N.L. del Settore Formazione Professionale. Con riguardo agli aspetti organizzativi della gestione del personale ed, in particolare per la rilevazione delle presenze giornaliere, verrà applicato il medesimo sistema utilizzato per il personale di ruolo dell'Amministrazione a cui è assegnato il/la dipendente.

L'AOU di Sassari si impegna a trasmettere mensilmente, e comunque entro il giorno 5 del mese successivo a quello di riferimento, il prospetto delle presenze giornaliere del personale in mobilità con la relativa documentazione giustificativa in originale al fine di consentire la predisposizione delle retribuzioni ed il conseguente pagamento delle spettanze e degli oneri accessori nel rispetto del C.C.N.L. di settore e della normativa vigente.

Art. 6

Finanziamento

I costi annuali stimati previsti per la durata della presente convenzione, per il periodo 01.01.2020/31.12.2020, pari a € 165.818,42, comprendenti le retribuzioni, gli oneri accessori, i ratei di tredicesima mensilità ed il trattamento di fine rapporto, saranno così ripartiti: € 122.558,51 saranno a carico dell'Assessorato Regionale del Lavoro, mentre € 43.259,91 saranno a carico dell'AOU di Sassari, come da prospetto riepilogativo (**allegato A** alla presente convenzione).

Le voci retributive accessorie, (missioni, lavoro straordinario, partecipazione a corsi di aggiornamento, incremento aggiuntivo di "Fascia A", incarico incentivante di "Fascia B" etc.) sono interamente a carico dell'AOU di Sassari, nel rispetto del CCNL della Formazione Professionale e dell'Accordo integrativo e tenuto conto dell'ambito lavorativo in cui il personale opera.

I costi attualmente stimati potrebbero subire variazioni in base alle modifiche delle vicende contrattuali derivanti da accordi negoziali o ad innovazioni normative.

L'Assessorato del Lavoro provvederà direttamente al pagamento della retribuzione al dipendente in mobilità temporanea.

La quota del 25% della convenzione, maggiorata delle spese per voci retributive accessorie, sarà corrisposta all'Assessorato Regionale del Lavoro dall'AOU di Sassari al termine di ciascun esercizio finanziario, dietro formale richiesta dell'Assessorato del Lavoro medesimo.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

L'Assessorato del Lavoro provvederà, inoltre, ad effettuare tutti gli adempimenti di natura fiscale, assicurativa e previdenziale dovuti per il lavoratore interessato. Sarà tuttavia responsabilità dell'AOU di Sassari, comunicare tempestivamente tutte le informazioni che necessitano all'Assessorato del Lavoro, in qualità di datore di lavoro, per ottemperare agli obblighi di legge nei termini previsti.

Qualora i ritardi o le omissioni dell'Amministrazione/Azienda pubblica dovessero generare sanzioni o responsabilità civili o penali a carico dell'Amministrazione regionale, quest'ultima si rivarrà nei confronti della medesima AOU di Sassari.

Art. 7

Incremento aggiuntivo di "fascia A"

L'incremento aggiuntivo di "Fascia A" sarà corrisposto annualmente quale "retribuzione di rendimento" al personale della Lista Speciale in mobilità temporanea mediante la presente convenzione, con la medesima tempistica di erogazione prevista per il personale dipendente dell'Amministrazione regionale e secondo le procedure valutative in uso presso l'AOU di Sassari, che ha l'obbligo di darne tempestiva comunicazione alla Direzione Generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro.

I costi relativi all'erogazione dell'incremento aggiuntivo di "Fascia A" sono posti a carico dell'AOU di Sassari presso la quale presta servizio il dipendente.

Art. 8

Incarico incentivante di "fascia B"

La dotazione finanziaria del *Fondo incentivi* è determinata annualmente dal Direttore Generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro in misura pari al 4% dell'imponibile previdenziale annuo del personale della Lista speciale secondo quanto previsto dall'art. 4 dell'accordo integrativo.

La quota del 20% del Fondo incentivi è destinata all'attribuzione di incarichi incentivanti di "fascia B". I predetti incarichi sono attribuiti con provvedimento del Direttore Generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale.

Gli incarichi di cui al presente articolo, sono riconosciuti ai dipendenti della Lista speciale in mobilità a seguito di preventiva richiesta da parte dell'AOU di Sassari di assegnazione, con il solo limite della copertura finanziaria prevista nel Fondo.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Art. 9

Attività extra ufficio

Le attività extra ufficio sono soggette alla disciplina generale prevista dall'art. 44 della Legge Regionale 13 novembre 1998, n. 31 *"Disciplina del personale regionale e dell'organizzazione degli uffici della Regione"*.

Lo svolgimento di "incarichi temporanei" anche a favore di soggetti pubblici, che non rientrano nei doveri d'ufficio del dipendente e per i quali viene corrisposto uno specifico compenso, devono essere preventivamente autorizzati dal Direttore Generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro, previa richiesta scritta di autorizzazione da parte del dipendente.

Il compenso per le attività extra ufficio di cui al precedente art. 9, dovrà essere liquidato al dipendente della lista speciale dall'Amministrazione/Azienda pubblica che lo ha attribuito con proprio atto deliberativo.

Art.10

Tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro

Per il dipendente in mobilità temporanea presso l'AOU di Sassari è competenza della medesima provvedere all'applicazione delle disposizioni in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, ai sensi del D.lgs del 09.04.2008 n. 81 e della normativa vigente.

Art. 11

Provvedimenti disciplinari

L'azione disciplinare nei confronti della dipendente in mobilità temporanea verrà esercitata dal Direttore Generale dell'Assessorato Regionale del Lavoro.

Qualora dovessero ricorrere gli estremi per l'applicazione di sanzioni disciplinari, l'AOU di Sassari dovrà comunicare tempestivamente gli elementi che dovranno formare oggetto di contestazione ai sensi dell'art. 7 della legge n. 300/1970.

Art. 12

Recesso volontario o convenzionale

Le parti contraenti possono recedere unilateralmente dalla presente convenzione, mediante formale comunicazione con preavviso di almeno 30 giorni.



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Art. 13

Ricollocazione del dipendente

L'AOU di Sassari può chiedere la ricollocazione del dipendente della lista speciale presso il proprio Ente.

L'Assessorato Regionale del Lavoro, acquisito il consenso del dipendente, può procedere all'assegnazione definitiva del medesimo presso l'AOU di Sassari che ne ha fatto formale richiesta.

A seguito dell'atto deliberativo da parte dell'organo di amministrazione attiva dell'Ente pubblico che formalizza l'assunzione a tempo indeterminato del dipendente della Lista speciale e l'inserimento del medesimo nella propria dotazione organica, l'Assessorato Regionale del Lavoro procederà alla sua cancellazione dalla Lista speciale ad esaurimento ex L.R. 3/2008.

Art. 14

Clausola compromissoria

Le parti convengono sin da ora che, per tutte le controversie eventualmente insorgenti in rapporto alla presente convenzione saranno deferite in esclusiva al Foro di Cagliari.

Art. 15

Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dalla presente convenzione, le parti dichiarano di fare riferimento alla normativa contrattuale e di legge attualmente vigente.

Art. 16

La presente convenzione è soggetta a registrazione in caso d'uso.

Cagliari, 12.12.2019

Per l'Amministrazione/Azienda pubblica

Il Direttore Generale f.f.

Dr. Nicolò Orrù

Firmato digitalmente

Per la Regione Autonoma della Sardegna

Il Direttore Generale

Dr. Roberto Doneddu

Firmato digitalmente



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del Codice Civile, le parti dichiarano di conoscere ed accettare espressamente le seguenti clausole contrattuali:

- Art. 2: Decorrenza e durata della convenzione
- Art. 8: Clausola compromissoria.

Cagliari, 12.12.2019

Per l'Amministrazione/Azienda pubblica

Il Direttore Generale f.f.

Dr. Nicolò Orrù

Firmato digitalmente

Per la Regione Autonoma della Sardegna

Il Direttore Generale

Dr. Roberto Doneddu

Firmato digitalmente



Assessoradu de su traballu, formazione professionale, cooperazione e seguràntzia sotziale
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Allegato A

Direzione Generale del Lavoro,
Formazione Professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C - CDR 00.10.01.00

Allegato A alla convenzione

PERSONALE ISCRITTO ALLA LISTA SPECIALE
L. R. n. 3 del 05.03.2008
Riepilogo Costi periodo dal 01/01/2020 al 31/12/2020
Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari

Dipendente: **CHERCHI GIOVANNA** Livello **II** Matricola n. **850063** Cod. INAIL **722**

periodo	Paga tabellare CCNL	salario anzianità	PEOI	incentivo 1° fascia	totale parziale	Indenn. Sost. Mensa	Oneri Sociali	INAIL	ANF	T.F.R.	IRAP	Costo Mensile	Mesi utili	Costo Totale	Costo a carico Amministrazione convenzionata 25%	Incentivo 1° fascia costo a carico Amministrazione convenzionata 100%	Costo a carico Amministrazione convenzionata totale	Costo a carico Assessorato RAS 75%
gennaio /dicembre 2020	1.646,62	48,80	100,66		1.796,08	56,00	506,17	11,22		133,04	157,43	2.659,95	12,0	€ 31.919,36	€ 7.979,84		€ 7.979,84	€ 23.939,52
gennaio /dicembre 2020					-		-	-		-	-	-	12,0	€ -		€ -	€ -	
tredicesima (rateo 1/12")	137,22	4,07	8,39		149,67		40,91	0,91		11,09	12,72	215,30	12,0	€ 2.583,54	€ 645,89		€ 645,89	€ 1.937,66
TOTALE ANNO 2020														€ 34.502,90	€ 8.625,73	€ -	€ 8.625,73	€ 25.877,18

* Ulteriori voci retributive accessorie, (quali missioni, lavoro straordinario, corsi di aggiornamento, fasce incentivanti ed altre eventuali) sono interamente a carico dell'Amministrazione convenzionata, nel rispetto del CCNL della Formazione Professionale e tenuto conto dell'ambito lavorativo in cui il personale opera.

Il Direttore Generale f.f.
Dr. Nicolò Orrù
firmato digitalmente

Il Direttore Generale
Dr. Roberto Doneddu
firmato digitalmente



Assessoradu de su traballu, formazione professionale, cooperazione e seguràntzia sotziale
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro,
Formazione Professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 0087C - CDR 00.10.01.00

Allegato A alla convenzione

PERSONALE ISCRITTO ALLA LISTA SPECIALE
L. R. n. 3 del 05.03.2008
Riepilogo Costi periodo dal 01/01/2020 al 31/12/2020
Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari

Dipendente:	MASALA ANTONIO FRANCESCO				Livello	V	Matricola n.	850062	Cod. INAIL				722					
periodo	Paga tabellare CCNL	salario anzianità	PEOI	incentivo 1° fascia	totale parziale	Indenn. Sost. Mensa	Oneri Sociali	INAIL	ANF	T.F.R.	IRAP	Costo Mensile	Mesi utili	Costo Totale	Costo a carico Amministrazione convenzionata 25%	Incentivo 1° fascia costo a carico Amministrazione convenzionata 100%	Costo a carico Amministrazione convenzionata totale	Costo a carico Assessorato RAS 75%
gennaio /dicembre 2020	1.957,63	56,82	210,00		2.224,45	56,00	623,25	13,82		164,77	193,84	3.276,13	12,0	€ 39.313,55	€ 9.828,39		€ 9.828,39	€ 29.485,16
gennaio /dicembre 2020				41,32	41,32		11,29	0,25		3,06	3,51	59,44	12,0	€ 713,23		€ 713,23	€ 713,23	
tredicesima (rateo 1/12*)	163,14	4,74	17,50		185,37		50,66	1,12		13,73	15,76	266,64	12,0	€ 3.199,72	€ 799,93		€ 799,93	€ 2.399,79
TOTALE ANNO 2020														€ 43.226,50	€ 10.628,32	€ 713,23	€ 11.341,55	€ 31.884,95

* Ulteriori voci retributive accessorie, (quali missioni, lavoro straordinario, corsi di aggiornamento, fasce incentivanti ed altre eventuali) sono interamente a carico dell'Amministrazione convenzionata, nel rispetto del CCNL della Formazione Professionale e tenuto conto dell'ambito lavorativo in cui il personale opera.

Il Direttore Generale f.f.
Dr. Nicolò Orrù
firmato digitalmente

Il Direttore Generale
Dr. Roberto Doneddu
firmato digitalmente



Assessoradu de su traballu, formazione professionale, cooperazione e segurantzia sotziale
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro,
Formazione Professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 00877C - CDR 00,10,01,00

Allegato A alla convenzione

PERSONALE ISCRITTO ALLA LISTA SPECIALE
L. R. n. 3 del 05.03.2008
Riepilogo Costi periodo dal 01/01/2020 al 31/12/2020
Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari

Dipendente:		PANU IOLE GRAZIA				Livello	VIII	Matricola n.	850108		Cod. INAIL		722						
periodo	Paga tabellare CCNL	salario anzianità	PEOI	incentivo 1° fascia	totale parziale	Indenn. Sost. Mensa	Oneri Sociali	INAIL	ANF	T.F.R.	IRAP	Costo Mensile	Mesi utili	Costo Totale	Costo a carico Amministrazione convenzionata 25%	Incentivo 1° fascia costo a carico Amministrazione convenzionata 100%	Costo a carico Amministrazione convenzionata totale	Costo a carico Assessorato RAS 75%	
gennaio /dicembre 2020	2.500,03	77,47	140,00		2.717,50	56,00	758,00	16,81		201,30	235,75	3.985,35	12,0	€ 47.824,19	€ 11.956,05		€ 11.956,05	€ 35.868,14	
gennaio /dicembre 2020				77,47	77,47		21,17	0,47		5,74	6,58	111,44	12,0	€ 1.337,23		€ 1.337,23	€ 1.337,23		
tredicesima (rateo 1/12*)	208,34	6,46	11,67		226,46		61,89	1,37		16,77	19,25	325,75	12,0	€ 3.908,94	€ 977,24		€ 977,24	€ 2.931,71	
TOTALE ANNO 2020														€ 53.070,36	€ 12.933,28	€ 1.337,23	€ 14.270,51	€ 38.799,85	

* Ulteriori voci retributive accessorie, (quali missioni, lavoro straordinario, corsi di aggiornamento, fasce incentivanti ed altre eventuali) sono interamente a carico dell'Amministrazione convenzionata, nel rispetto del CCNL della Formazione Professionale e tenuto conto dell'ambito lavorativo in cui il personale opera.

Il Direttore Generale f.f.
Dr. Nicolò Orrù
firmato digitalmente

Il Direttore Generale
Dr. Roberto Doneddu
firmato digitalmente

PINTUS Gian Mario



Assessoradu de su traballu, formazione professionale, cooperazione e seguràntzia sotziale
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro,
Formazione Professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF: 006R7C - CDR 00.10.01.00

Allegato A alla convenzione

PERSONALE ISCRITTO ALLA LISTA SPECIALE
L. R. n. 3 del 05.03.2008
Riepilogo Costi periodo dal 01/01/2020 al 31/12/2020
Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari

Dipendente:	PINTUS GIAN MARIO				Livello	II	Matricola n.	850066	Cod. INAIL				722					
periodo	Paga tabellare CCNL	salario anzianità	PEOI	incentivo 1° fascia	totale parziale	Indenn. Sost. Mensa	Oneri Sociali	INAIL	ANF	T.F.R.	IRAP	Costo Mensile	Mesi utili	Costo Totale	Costo a carico Amministrazione convenzionata 25%	Incentivo 1° fascia costo a carico Amministrazione convenzionata 100%	Costo a carico Amministrazione convenzionata totale	Costo a carico Assessorato RAS 75%
gennaio /dicembre 2020	1.646,62	47,97	110,00		1.804,59	56,00	508,50	11,28		133,67	158,15	2.672,19	12,0	€ 32.066,25	€ 8.016,56		€ 8.016,56	€ 24.049,69
gennaio /dicembre 2020				20,66	20,66		5,65	0,13		1,53	1,76	29,72	12,0	€ 356,62		€ 356,62	€ 356,62	
tredicesima (rateo 1/12*)	137,22	4,00	9,17		150,38		41,10	0,91		11,14	12,78	216,32	12,0	€ 2.595,78	€ 648,95		€ 648,95	€ 1.946,84
TOTALE ANNO 2020														€ 35.018,66	€ 8.665,51	€ 356,62	€ 9.022,13	€ 25.996,53

* Ulteriori voci retributive accessorie, (quali missioni, lavoro straordinario, corsi di aggiornamento, fasce incentivanti ed altre eventuali) sono interamente a carico dell'Amministrazione convenzionata, nel rispetto del CCNL della Formazione Professionale e tenuto conto dell'ambito lavorativo in cui il personale opera.

Il Direttore Generale f.f.
Dr. Nicolò Orrù
firmato digitalmente

Il Direttore Generale
Dr. Roberto Doneddu
firmato digitalmente



Assessoradu de su traballu, formazione professionale, cooperazione e seguràntzia sotziale
ASSESSORATO DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE

Direzione Generale del Lavoro,
Formazione Professionale,
Cooperazione e Sicurezza Sociale
CUF_006R7C - CDR 00.10.01.00

Allegato A alla convenzione

PERSONALE ISCRITTO ALLA LISTA SPECIALE L. R. n. 3 del 05.03.2008
Riepilogo Costi periodo dal 01/01/2020 al 31/12/2020
Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari

Dipendente	Costo totale anno 2020	Costo a carico Amministrazione convenzionata	Costo a carico Assessorato Lavoro
CHERCHI GIOVANNA	€ 34.502,90	8.625,73	25.877,18
MASALA ANTONIO FRANCESCO	€ 43.226,50	11.341,55	31.884,95
PANU IOLE GRAZIA	€ 53.070,36	14.270,51	38.799,85
PINTUS GIAN MARIO	€ 35.018,66	9.022,13	25.996,53
TOTALI	€ 165.818,42	€ 43.259,91	€ 122.558,51

Il Direttore Generale
Dr. Nicolò Orrù
firmato digitalmente

Il Direttore Generale
Dr. Roberto Doneddu
firmato digitalmente