



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 47 DEL 20/01/2022**

<b>OGGETTO</b>	<b>Congedo straordinario continuativo retribuito ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000 – Dipendente Sig.ra C.G. – Decorrenza dal 01.02.2022 al 31.05.2022.</b>
----------------	---

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	<b>Servizio Risorse Umane</b>	
<b>ESTENSORE</b>	<b>Rag. Emanuele Sechi</b>	
<b>PROPOSTA N.</b>	<b>PDET-2022-43 DEL 19.01.2022</b>	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
<b>Direttore della Struttura Proponente</b>	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari  
SI [ ] NO [ X ]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 24/01/2022 per la durata di quindici giorni

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
<b>Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università</b>	Dott. Giuseppe Carassino	

***IL DIRETTORE F.F. della S.C. Risorse Umane***

Dott.ssa Rosa Maria Bellu

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019, avente ad oggetto “Presenza d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione della Deliberazione n.426 del 05.06.2018”;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 4 Gennaio 2022 avente ad oggetto “Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti”;
- VISTA** la Legge n. 388 del 23.12.2000: “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato”;
- VISTO** l’art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010: “Delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi”;
- VISTO** il D. L.g.s. n. 119 del 18.07.2011 di attuazione dell’art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010, sopra citata, ed in particolare l’art. 4 che modifica l’art. 42 del D.Lgs. 151/2001, in materia di congedo per assistenza a soggetto portatore di handicap grave;
- VISTA** la nota in atti prot. N.977 del 19.01.2022 con cui la dipendente Sig.ra C.G., chiede che le sia concesso un periodo di congedo continuativo di 120 giorni dal 01.02.2022 al 31.05.2022, ai sensi dell’art. 80 della Legge n. 388/2000, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazioni di gravità;
- RILEVATO** che l’art. 80, Legge 388/2000 prevede un congedo di durata massima di due anni al coniuge, genitori, fratelli o sorelle e figli di un soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all’art 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, accertata da certificazione medica rilasciata ai sensi dell’art. 4, comma 1 della medesima legge;
- che detto permesso retribuito è frazionabile;
  - che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un’indennità pari all’ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento;
  - che detti periodi di congedo sono coperti da contribuzione figurativa;
  - che la fruizione del congedo incide negativamente sulla maturazione delle ferie e della tredicesima mensilità;
  - che il dipendente ha diritto a fruire del congedo entro sessanta giorni dalla richiesta;
- ACCERTATO** che la dipendente Sig.ra C.G. è in possesso dei requisiti previsti dall’art. 80, Legge 388/2000, per fruire del congedo;
- RITENUTO** di prendere atto e di accogliere la richiesta della dipendente Sig.ra C.G. finalizzata a fruire del congedo in oggetto per un periodo continuativo di 120 giorni dal 01.02.2022 al 31.05.2022;

**DATO ATTO**

che, durante il periodo di congedo straordinario, la richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;

**ACCERTATA**

la regolarità degli atti;

***DETERMINA***

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- a Di prendere atto e di accogliere la richiesta della dipendente Sig.ra C.G. intesa ad ottenere un periodo continuativo di 120 giorni dal 01.02.2022 al 31.05.2022, ai sensi dell'art. 80 della Legge n. 388/2000, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazioni di gravità;
- b. Di dare atto che, durante il periodo di congedo straordinario, la richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- c. Di incaricare i servizi competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:**

*nessun allegato;*

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:**

*nessun allegato;*