



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 48 DEL 21/01/2022**

<b>OGGETTO</b>	<b>Collocamento in aspettativa, ai sensi dell'art.3 bis comma 11 del D.Lgs 502/92 – Dirigente Amministrativo Dott.ssa Chiara Seazzu</b>
----------------	---

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	<b>S.C. Risorse Umane</b>
<b>ESTENSORE</b>	<b>Dott. Luca Melis</b>
<b>PROPOSTA N.</b>	<b>PDet – 2022 - 15</b>

Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
<b>Direttore f.f. della Struttura Proponente</b>	<b>Dott.ssa Rosa Maria Bellu</b>	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari  
SI [ ] NO [ X ]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 24/01/2022 per la durata di quindici giorni

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
<b>Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università</b>	<b>Dott. Giuseppe Carassino</b>	

**IL DIRETTORE f.f. DELLA S.C. RISORSE UMANE**  
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019, avente ad oggetto “Preso d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione della Deliberazione n.426 del 05.06.2018”;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “*Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti*”;
- VISTA** la comunicazione prot. PG/2022/4 del 03.01.2022 con la quale la Dott.ssa Chiara Seazzu, Dirigente Amministrativo Responsabile titolare della S.C. Risorse Umane, ha informato di essere stata nominata, a far data dal 01.01.2022 per il periodo di cinque anni, Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 51/32 del 30.12.2021;
- RICHIAMATO** l’art. 3 bis comma 11 del D.Lgs 502/92 che recita “*La nomina a direttore generale, amministrativo e sanitario determina per i lavoratori dipendenti il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto al mantenimento del posto. [...]*”;
- DATO ATTO** altresì che, con successivo separato provvedimento, si procederà a prendere atto della anticipata conclusione del comando biennale della Dott.ssa Chiara Seazzu presso il Comune di Sassari, disposto con Deliberazione del Commissario Straordinario f.f. n. 112 del 22.05.2020 a far data dal 01.08.2020;
- RITENUTO** di dover procedere al collocamento in aspettativa senza retribuzione, ai sensi dell’art.3 bis comma 11 del D.Lgs 502/92, della Dott.ssa Chiara Seazzu, Dirigente Amministrativo Responsabile titolare della S.C. Risorse Umane;
- PRESO ATTO** che alla Dott.ssa Seazzu è garantito quanto previsto dall’art. 73 comma 6 del CCNL Area Funzioni Locali siglato in data 17.12.2020, ovvero “[...] *Al rientro in servizio, il dirigente sostituito completa il proprio periodo di incarico, iniziato prima dell’assenza per i motivi di cui al comma 5 conservando la stessa tipologia di incarico, se disponibile, e, in ogni caso, riacquisisce un trattamento economico di pari valore a quello posseduto prima di assentarsi, ivi inclusa l’indennità di struttura complessa ove spettante. Al termine di tale periodo - costituito dal cumulo delle due frazioni d’incarico -, il dirigente sostituito è soggetto alla verifica e valutazione di cui all’art.74 e seguenti del Capo III.*”;

## DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) Di disporre il collocamento in aspettativa senza retribuzione, ai sensi dell'art. 3 bis comma 11 del D.Lgs 502/92, della Dott.ssa Chiara Seazzu, Dirigente Amministrativo Responsabile titolare della S.C. Risorse Umane, a decorrere dalla data del 01.01.2022 per il periodo di cinque anni, ovvero per tutta la durata dell'incarico di Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Cagliari;
- 2) Di precisare che alla Dott.ssa Seazzu sono garantire le tutele previste dall'art. 73 comma 6 del CCNL Area Funzioni Locali siglato in data 17.12.2020, richiamate in premessa;
- 3) Di procedere, con successivo separato provvedimento, a prendere atto della anticipata conclusione, a decorrere dalla data del 01.01.2022, del comando della dipendente in argomento presso il Comune di Sassari, disposto con Deliberazione del Commissario Straordinario f.f. n. 112 del 22.05.2020;
- 4) di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri a carico di questa Azienda;
- 5) di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente provvedimento;

### ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

• *Nessun allegato*

### ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

• *Nessun allegato*