




DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 123 DEL 09/02/2022

OGGETTO	Risoluzione rapporto di lavoro per pensione anticipata “quota 100”, a decorrere dal 01.04.2022 - Dipendente Sig.ra Branca Antonietta, nata a Sennori il 05.09.1959, Infermiere Generico in servizio presso la S.C. Ostetricia e Ginecologia.
----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE	Servizio Risorse Umane	
ESTENSORE	Sergio Ruju	
PROPOSTA N.	121 del 08.02.2022	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttore f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	 <p>BELLU ROSA MARIA Regione Autonoma della Sardegna 08.02.2022 15:51:41 GMT+00:00</p>

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari SI [<input type="checkbox"/>] NO [<input checked="" type="checkbox"/>]
--

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal <u>09/02/2022</u> per la durata di quindici giorni		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

IL DIRETTORE F.F. S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.”;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Preso d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018.”;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04.01.2022 avente ad oggetto “Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti”;
- VISTO** l’art. 14 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 che al comma 1, prevede che in via sperimentale per il triennio 2019/2021, gli iscritti all’assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall’INPS, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un’età anagrafica di almeno 62 anni e di un’anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita “pensione quota 100” e che, al comma 6 lettera c, prevede che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all’amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;
- DATO ATTO** che con nota, prot. in atti n. 2021/14761 del 09.09.2021, la dipendente Sig.ra Branca Antonietta, nata a Sennori il 05.09.1959, Infermiere Generico in servizio presso la S.C. Ostetricia e Ginecologia, rassegna le proprie dimissioni volontarie dal servizio, a decorrere dal 01.04.2022 (ultimo giorno lavorativo 31.03.2022);
- DATO ATTO** che ai sensi degli art. 72 e 73 del CCNL Comparto Sanità 22.5.2018, sono stati rispettati i termini di preavviso;
- RITENUTO** di poter procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per pensione anticipata “quota 100”, della dipendente Sig.ra Branca Antonietta, nata a Sennori il 05.09.1959, Infermiere Generico in servizio presso la S.C. Ostetricia e Ginecologia, a decorrere dal 01.04.2022;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per pensione anticipata “quota 100”, a decorrere dal 01.04.2022, della Sig.ra Branca Antonietta, nata a Sennori il 05.09.1959, dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria in qualità di Infermiere Generico in servizio presso la S.C. Ostetricia e Ginecologia;
- 2) Di dare atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico di questa Azienda;
- 3) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente provvedimento.

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO