



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 251 DEL 22/03/2022

OGGETTO	Procedimento Disciplinare n° 1/2022. Area Dirigenza. Irrogazione sanzione disciplinare della multa di euro 200. Dipendente XXX
----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

STRUTTURA PROPONENTE	RISORSE UMANE	
ESTENSORE	<i>Caterina Piliarvu</i>	
PROPOSTA N. 258/2022		
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari SI [] NO [X]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal <u>23/03/2022</u> per la durata di quindici giorni		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

**IL DIRETTORE F.F. DELLA STRUTTURA RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019, avente ad oggetto “Presenza d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione della Deliberazione n.426 del 05.06.2018”;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “*Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti*”;
- VISTO** il CCNL Area sanità 2016/2018 ed in particolare il CAPO X “Responsabilità disciplinare”;
- VISTO** il codice di comportamento aziendale approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 504 del 24.12.2015;
- PREMESSO** che l’Ufficio Procedimenti Disciplinari, con nota di convocazione in atti prot. n. PG/867/2022 del 18.01.2022, ha attivato il procedimento disciplinare n° 01/2022 nei confronti del dipendente XXX;
- ATTESO** che l’Ufficio Procedimenti Disciplinari, a seguito di regolare svolgimento dell’istruttoria, ha concluso, come da Provvedimento n°1 del 17.03.2022, il procedimento disciplinare n 01/2022, comminando al dipendente XXX la sanzione disciplinare della multa di euro 200 per violazione dell’art.72 comma 4 lett. f) del CCNL 2016/2018;
- DATO ATTO** che l’Ufficio Procedimenti disciplinari, in data 17.03.2022, ha notificato la conclusione del procedimento in essere al dipendente, al Direttore Generale e al Servizio Risorse Umane;
- ACCERTATE** le risultanze dell’istruttoria e le motivazioni poste a fondamento della decisione adottata dall’Ufficio Procedimenti Disciplinari dell’AOU di Sassari;
- RITENUTO** pertanto di prendere atto del succitato provvedimento disciplinare emesso dal competente Ufficio Disciplina, che dispone di comminare la sanzione disciplinare della multa di euro 200 nei confronti del dipendente XXX;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

1. *Di prendere atto delle risultanze del procedimento disciplinare n.01/2022, di cui al verbale in atti prot. PG/2022/4828 del 17/03/2022;*
2. *Di applicare al dipendente XXX la sanzione disciplinare della multa di importo pari ad euro 200,00 per violazione delle disposizioni contenute all’art. 72 comma 4 lett. f) del CCNL Area sanità 2016/2018;*

3. *Di prendere atto che l'importo delle ritenute per multa sarà introitato dal Bilancio dell'Azienda e destinato ad attività sociali a favore dei dipendenti;*
4. *Di trasmettere il presente provvedimento al dipendente interessato.*

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Nessun allegato*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Nessun allegato*