




DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 279 DEL 29/03/2022

| | |
|----------------|---|
| OGGETTO | Risoluzione rapporto di lavoro, per inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro, a decorrere dal 02.03.2022 - Dipendente matricola 107214. |
|----------------|---|

| | | |
|--|----------------------------------|---|
| STRUTTURA PROPONENTE | Servizio Risorse Umane | |
| ESTENSORE | Sergio Ruju | |
| PROPOSTA N. | 283 del 25.03.2022 | |
| Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata | | |
| RUOLO | SOGGETTO | FIRMA DIGITALE |
| Direttore f.f. della Struttura Proponente | Dott.ssa Rosa Maria Bellu |  BELLU ROSA MARIA Regione Autonoma della Sardegna 28.03.2022 17:20:37 GMT+01:00 |

| |
|--|
| La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari SI [<input checked="" type="checkbox"/>] NO [<input type="checkbox"/>] |
|--|

| | | |
|---|---------------------------------|--------------|
| La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal <u>30/03/2022</u> per la durata di quindici giorni | | |
| RUOLO | SOGGETTO | FIRMA |
| Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università | Dott. Giuseppe Carassino | |

IL DIRETTORE F.F. S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.”;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Preso atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018.”;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04.01.2022 avente ad oggetto “Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti”;
- DATO ATTO** che con nota, prot. in atti n. 2021/19963 del 07.12.2021, il dipendente matricola 107214, ha chiesto di essere sottoposto a visita medica collegiale, al fine di accertare le proprie condizioni di salute;
- CONSIDERATO** che il Collegio Medico Legale di Sassari ha sottoposto a visita medica di verifica, in data 01.03.2022, il dipendente matricola 107214 giudicandolo assolutamente inidoneo a proficuo lavoro permanentemente, come da verbale n. 14/22 del 01.03.2022;
- VISTO** l’art. 105 comma 1 del CCNL Area Sanità 19.12.2019 – triennio 2016-2018, che prevede la possibilità per l’Azienda di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato anche nei casi di risoluzione già disciplinati nell’art. 41 comma 5, in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
- RILEVATO** che dal verbale su citato si evince che non è consentito il mantenimento in servizio del dipendente in oggetto e che si rende opportuno procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, con decorrenza dal 02.03.2022;
- CONSIDERATO** che il dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;
- VISTO** l’art. 104 commi 4 e 8 del CCNL Area Sanità 19.12.2019 – triennio 2016-2018, che stabiliscono, a seguito di accertamento dell’inidoneità assoluta ad ogni proficuo servizio del dirigente, l’Azienda o ente corrisponde agli aventi diritto l’indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall’art. 2122 c.c. nonché, ove consentito ai sensi dell’art. 33 comma 10, una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti.”;
- VISTO** l’art. 104 comma 1 del CCNL Area Sanità 19.12.2019 – triennio 2016-2018 che indica in n. 12 mesi i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;

VISTA la deroga all'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012 che consente la monetizzazione delle ferie maturate e non godute nelle ipotesi in cui la mancata fruizione sia determinata da cessazione conseguente a dispensa dal servizio per inidoneità assoluta e permanente;

RITENUTO pertanto di dover liquidare, salvo conguaglio di eventuali somme dovute all'Azienda, l'indennità sostitutiva di preavviso corrispondente a 12 mensilità e n. 26 giorni di ferie maturate e non godute;

DATO ATTO che il presente provvedimento determina, sui Conti di Costo del Personale Ruolo Sanitario – dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato, una spesa totale lorda di €. 120.159,59 secondo il trattamento economico stabilito dal CCNL Area Sanità 19.12.2019 – triennio 2016-2018;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro, a decorrere dal 02.03.2022, del dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria, matricola 107214;
- 2) Di erogare al dipendente l'indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi dell'art. 104 comma 1 del CCNL Area Sanità 19.12.2019 – triennio 2016-2018, corrispondente a 12 mensilità per un importo pari ad €. 83.837,16 e di erogare le ferie maturate e non godute corrispondenti a 26 giorni per un importo pari a €. 6.986,43, in deroga a quanto previsto dall'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012;
- 3) Di dare atto che, il presente provvedimento determina una spesa totale lorda presumibile di €. 120.159,59 così ripartiti:
 - €. 85.449,41 sul conto n. A509010201 – Competenze fisse del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato - per indennità sostitutiva di preavviso e ferie maturate e non godute anno 2022;
 - €. 21.616,00 sul conto n. A509010206 – oneri sociali del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato - per oneri indennità sostitutiva di preavviso e oneri ferie maturate e non godute;
 - €. 7.720,00 sul conto n. A509010207 – IRAP del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato – per IRAP indennità sostitutiva di preavviso e IRAP ferie maturate e non godute;
 - €. 5.374,18 sul conto n. A202010101 – Fondo per oneri da liquidare – per ferie maturate e non godute anno 2021;
- 4) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dell'esecuzione del presente atto deliberativo.

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO