



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 661 DEL 28/07/2022**

<b>OGGETTO</b>	<b>Procedimento Disciplinare 0001/2022. Area Comparto</b>
----------------	-----------------------------------------------------------

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	<b>SC. Risorse Umane</b>
<b>ESTENSORE</b>	<b><i>Dott. Antonio Rasso</i></b>
<b>PROPOSTA N.</b>	<b>678 - 2022</b>

Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
<b>Direttore F.F. della SC. Risorse Umane</b>	<b>Dott.ssa Rosa Maria Bellu</b>	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari  
SI [ ] NO [ X ]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 28/07/2022 per la durata di quindici giorni

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
<b>Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università</b>	<b>Dott. Giuseppe Carassino</b>	

**IL DIRETTORE F.F. DELLA SC. RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Rosa Maria Bellu**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.
- VISTA** la Deliberazione n. 426 del 05.06.2018 “Presenza d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica ed alla Linea Intermedia”;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “*Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti?*”;
- VISTO** Il Decreto Legislativo n.165 del 30.03.2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i., ed in particolare l’art 55 “Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative”;
- VISTO** l’art 66 comma 3 lettera a) CCNL Comparto Sanità in vigore dal 22.05.2018, il quale dispone la sanzione del rimprovero scritto per inosservanza delle disposizioni di servizio;
- VISTO** l’art 51 della Legge 3/2003 e l’art. 1 comma 189 della Legge 311/2004 in materia di disposizioni sanzionatorie per infrazioni sul divieto di fumo;
- VISTO** il regolamento aziendale dei procedimenti disciplinari nei confronti del personale del comparto, approvato con Delibera del Direttore Generale n.751 del 22.12.2009 e revisionato con Delibera del Commissario n. 297 del 07.07.2010;
- VISTO** il codice di comportamento aziendale approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 504 del 24.12.2015;
- DATO ATTO** che l’Ufficio Procedimenti Disciplinari, con nota di convocazione in atti prot. n. 7072 del 27.04.2022 ha attivato il procedimento disciplinare 0001/2022 nei confronti del dipendente XXX;
- CONSIDERATO** che l’Ufficio Procedimenti Disciplinari, a seguito di regolare svolgimento dell’istruttoria, ha concluso con verbale in atti prot. n. 11811 del 21.07.2022 il procedimento disciplinare 0001/2022, comminando al dipendente XXX la sanzione disciplinare del rimprovero scritto, nonché la sanzione pecuniaria di € 120,00;
- DATO ATTO** che l’Ufficio Procedimenti disciplinari con pec del 21.07.2022 ha notificato la conclusione del procedimento in essere alla mail riportata nel verbale in atti 11811/2022;
- ACCERTATE** le risultanze dell’istruttoria e le motivazioni poste a fondamento della decisione adottata dall’Ufficio Procedimenti Disciplinari dell’AOU di Sassari;
- RITENUTO** pertanto di prendere atto del succitato provvedimento disciplinare PG 11811 del 21.07.2022, emesso dal competente Ufficio Disciplina, che dispone di comminare la sanzione disciplinare del rimprovero scritto, nonché la sanzione pecuniaria di € 120,00 nei confronti del dipendente XXX;

## DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

1. Di prendere atto delle risultanze del procedimento disciplinare n.0001/2022, verbale in atti prot. n. 11811 del 21.07.2022;
2. Di applicare al dipendente XXX la sanzione disciplinare del rimprovero scritto, nonché la sanzione pecuniaria di € 120,00 per violazione delle disposizioni contenute all'art 66, comma 3 lettera a) CCNL Comparto Sanità in vigore dal 22.05.2018 e per violazione delle disposizioni contenute all'art 51 della Legge 3/2003 e all'art. 1 comma 189 della Legge 311/2004 in materia di disposizioni sanzionatorie per infrazioni sul divieto di fumo;
3. Di prendere atto che l'importo delle ritenute della sanzione pecuniaria sarà introitato nel Bilancio dell'Azienda;
4. Di trasmettere il presente provvedimento agli uffici competenti.

### ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Nessun allegato*

### ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Nessun allegato*