



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 975 DEL 10/11/2022**

<b>OGGETTO</b>	<b>Revoca: Congedo straordinario continuativo retribuito ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000 – Dipendente Sig.ra F.F. – Decorrenza dal 06.11.2022 al 03.02.2023.</b>
----------------	---

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	<b>Servizio Risorse Umane</b>	
<b>ESTENSORE</b>	<b>Rag. Emanuele Sechi</b>	
<b>PROPOSTA N.</b>	<b>PDET-2022-1015 del 09.11.2022</b>	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
<b>La Direttrice della Struttura Proponente</b>	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari  
SI [ ] NO [ X ]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 10/11/2022 per la durata di quindici giorni

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
<b>Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università</b>	Dott. Giuseppe Carassino	

**LA DIRETTRICE F.F. della S.C. Risorse Umane**

Dott.ssa Rosa Maria Bellu

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.
- VISTA** la Deliberazione Dirigenziale n.182 del 06.03.2019, avente ad oggetto “Presenza d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica ed alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione della Deliberazione n. 426 del 05.06.2018”;
- VISTA** la nota PG. 99 del 4 Gennaio 2022 avente ad oggetto “Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti”;
- VISTA** la Legge n. 388 del 23.12.2000: “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato”;
- VISTO** l’art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010: “Delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi”;
- VISTO** il D. L.g.s. n. 119 del 18.07.2011 di attuazione dell’art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010, sopra citata, ed in particolare l’art. 4 che modifica l’art. 42 del D. Lgs. 151/2001, in materia di congedo per assistenza a soggetto portatore di handicap grave;
- VISTA** la determina dirigenziale n.710 del 24.08.2022 con cui si concedeva alla dipendente Sig.ra F.F. il congedo straordinario retribuito continuativo ai sensi dell’art. 80 della Legge 388/2000, con decorrenza dal 04.08.2022 al 03.02.2023;
- VISTA** la nota in atti prot.N.17028 del 27.10.2022 con cui la dipendente Sig.ra F.F., chiede la revoca con decorrenza dal 06.11.2022 al 03.02.2023;
- RITENUTO** pertanto di prendere atto e di accogliere la richiesta di revoca della dipendente Sig.ra L.A. ad interrompere, il congedo straordinario in oggetto, a decorrere dal 06.11.2022 al 03.02.2023;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- a Di prendere atto e di accogliere la richiesta della dipendente Sig.ra F.F. intesa a revocare il periodo continuativo di 6 mesi dal 04.08.2022 al 03.02.2023, a far data dal 06.11.2022 al 03.02.2023, ai sensi dell’art. 80 della Legge n. 388/2000, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazioni di gravità;
- b. Di incaricare i servizi competenti dell’esecuzione del presente provvedimento.

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

*nessun allegato;*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

*nessun allegato;*