



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1019 DEL 24/11/2022**

<b>OGGETTO</b>	Risoluzione rapporto di lavoro per dimissioni volontarie pensione anticipata “opzione donna”, a decorrere dal 01.01.2023 - Dipendente Sig.ra Corongiu Maria Giuseppa, nata a San Gavino Monreale il 01.09.1963, C.P.S. Infermiere in servizio presso la S.C. Direzione Medica di Presidio.
----------------	--

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	<b>Servizio Risorse Umane</b>	
<b>ESTENSORE</b>	Sergio Ruju	
<b>PROPOSTA N.</b>	<b>1068 del 23.11.2022</b>	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
Direttrice f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari  
SI [ ] NO [x]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 24/11/2022 per la durata di quindici giorni

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

**LA DIRETTRICE F.F. S.C. RISORSE UMANE**  
**(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.”;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Preso d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018.”;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04.01.2022 avente ad oggetto “Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti”;
- VISTO** l’art. 16 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 convertito dalla L. n. 26 del 28.03.2019 che al comma 1, prevede che il diritto al trattamento pensionistico anticipato è riconosciuto, secondo le regole di calcolo del sistema contributivo previste dal D.L. 30.04.1997, n. 180, nei confronti delle lavoratrici che entro il 31 dicembre 2018 hanno maturato un’anzianità contributiva pari o superiore a trentacinque anni e un’età pari o superiore a 58 anni per le lavoratrici dipendenti e a 59 anni per le lavoratrici autonome. Il predetto requisito di età anagrafica non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all’art. 12 del D.L. 31.05.2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla L. 30.07.2010, n.122;
- RILEVATO** che l’art. 1 comma 476 della legge n. 160 del 27.12.2019, ha modificato l’art. 16 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 convertito dalla L. n. 26 del 28.03.2019, sostituendo, nel comma 1, la data del 31.12.2018 con la data del 31.12.2019 e che, successivamente, l’art. 1 comma 336 della Legge n. 178 del 30.12.2020 ha prorogato i medesimi requisiti alla data del 31.12.2020 e l’art. 1 comma 94 della legge n. 234 del 30.12.2021 li ha ulteriormente prorogati al 31.12.2021;
- DATO ATTO** che con nota, prot. in atti n. 2022/9432 del 10.06.2022, la dipendente Sig.ra Corongiu Maria Giuseppa, nata a San Gavino Monreale il 01.09.1963, C.P.S. Infermiere in servizio presso la S.C. Direzione Medica di Presidio, rassegna le proprie dimissioni volontarie dal servizio, a decorrere dal 01.01.2023 (ultimo giorno lavorativo 31.12.2023);
- DATO ATTO** che ai sensi dell’art. 85 del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021, sono stati rispettati i termini di preavviso;
- CONSIDERATE** le cause di cessazione del rapporto di lavoro ai sensi del non disapplicato art. 73 del CCNL Comparto Sanità 22.5.2018 triennio 2016-2018;

**RITENUTO**

di poter procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per dimissioni volontarie pensione anticipata “opzione donna”, della dipendente Sig.ra Corongiu Maria Giuseppa, nata a San Gavino Monreale il 01.09.1963, C.P.S. Infermiere in servizio presso la S.C. Direzione Medica di Presidio, a decorrere dal 01.01.2023;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie pensione anticipata “opzione donna”, a decorrere dal 01.01.2023, della Sig.ra Corongiu Maria Giuseppa, nata a San Gavino Monreale il 01.09.1963, dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria in qualità di C.P.S. Infermiere in servizio presso la S.C. Direzione Medica di Presidio;
- 2) Di dare atto che dall’adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico di questa Azienda;
- 3) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dall’esecuzione del presente provvedimento.

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:**

*NESSUN ALLEGATO*

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:**

*NESSUN ALLEGATO*