



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1039 DEL 28/11/2022

OGGETTO	Approvazione Bando Interno per la concessione dei permessi retribuiti per il Diritto allo studio di cui all'art.62 - CCNL Comparto Sanità 2019/2021 - Anno solare 2023.
----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE	S.C. Risorse Umane
ESTENSORE	<i>Dott. Antonio Rassa</i>
PROPOSTA N.	PDET 2022/1082

Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI [] NO [X]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 29.11.2022 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE F.F. DELLA S.C. RISORSE UMANE

Dott.ssa Rosa Maria Bellu

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019, avente ad oggetto Presa d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018;
- VISTA** la nota PG n.99 del 04 gennaio 2022 avente ad oggetto “Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti”;
- VISTO** l’art. 62 CCNL Comparto Sanità 2019/2021, che regola il “Diritto allo Studio”, ed in particolare il comma 1 il quale prevede che “ai dipendenti sono concessi – anche in aggiunta alle attività formative programmate dall’azienda – permessi retribuiti, nella misura massima individuale di 150 ore per ciascun anno solare e nel limite massimo, arrotondato all’unità superiore, del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna Azienda all’inizio di ogni anno;
- VISTO** altresì il comma 2 del predetto articolo 62, che estende i permessi anche al personale del Comparto con rapporto di lavoro a tempo determinato, fuorché lo stesso, abbia una durata non inferiore a sei mesi continuativi, comprensivi anche di eventuali proroghe. Nell’ambito del limite percentuale già stabilito dal comma 1 dell’art. 62, essi sono concessi nella misura massima individuale prevista dallo stesso, riproporzionata alla durata temporale, nell’anno solare di riferimento, del contratto a tempo determinato stipulato;
- VISTA** la Circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Funzione pubblica attinente “la formazione di livello universitario nelle pubbliche amministrazioni – permessi per il diritto allo studio”;
- ATTESO** che il numero dei dipendenti del Comparto Sanità operanti all’interno dell’Azienda, in servizio al 01.01.2022, risulta essere pari a 1984 unità e che pertanto il beneficio in questione può essere riconosciuto a 59,52 unità di personale arrotondato per eccesso a n.60 unità;
- RITENUTO** pertanto necessario bandire l’avviso interno per la concessione al personale del Comparto Sanità di appositi permessi retribuiti, nella misura massima di 150 ore per il diritto allo studio, e di fissare al 27.12.2022 il termine ultimo per la presentazione delle domande;

DATO ATTO che, in caso di eccedenza delle domande per la concessione dei suddetti benefici, si procederà alla formulazione di una graduatoria nel rispetto dell'ordine di priorità di cui al citato art. 62 CCNL Comparto Sanità 2019/2021, commi 6, 7 e 8;

DATO ATTO che qualora il succitato contingente di permessi a disposizione dell'Azienda non sia interamente assegnato, è possibile accettare richieste presentate oltre il termine indicato del 27.12.2022, fino a concorrenza del limite previsto in base all'ordine cronologico di presentazione, fatti salvi i requisiti di ammissibilità previsti dal bando.

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

- a) di bandire l'avviso interno per la concessione di permessi retribuiti, nella misura massima delle 150 ore previste dall' art. 62 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, per l'anno 2023, e nella quota del 3% del personale in servizio alla data del 01.01.2022 pari a 60 unità;
- b) di fissare al 27.12.2022 il termine ultimo per la presentazione delle domande per la concessione dei suddetti permessi;
- c) di approvare l'allegato avviso, che si unisce in copia al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- d) di disporre la pubblicazione dell'allegato avviso sul sito aziendale;
- e) di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS. del Comparto da Sanità.

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *bando*
- *modulo presentazione domanda*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

Nessun allegato