




DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1151 DEL 29/12/2022

OGGETTO	Risoluzione rapporto di lavoro per raggiunti limiti d'età, a decorrere dal 01.03.2023 - Dipendente Sig.ra Olivieri Maria, nata a Villanova Monteleone il 04.02.1956, C.P.S. Infermiere in servizio presso la S.C. Endocrinologia e Malattie della Nutrizione e del Ricambio.
----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE	Servizio Risorse Umane	
ESTENSORE	Sergio Ruju	
PROPOSTA N.	1203 del 29.12.2022	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	 BELLU ROSA MARIA Regione Autonoma della Sardegna 29.12.2022 11:07:41 GMT+00:00

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI [] NO [x]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 30/12/2022 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE F.F. S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.”;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Preso d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018.”;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04.01.2022 avente ad oggetto “Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti”;
- VISTO** il non disapplicato, nel nuovo CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021, art. 73 CCNL Comparto Sanità 22.5.2018, che disciplina le cause di cessazione dal rapporto di lavoro e che, al punto a), prevede che la risoluzione avvenga al compimento del limite massimo d’età stabilito dall’ordinamento vigente e, al comma 2, stabilisce che la risoluzione del rapporto di lavoro opera dal primo giorno del mese successivo a quello di compimento dell’età prevista;
- CONSIDERATO** che la dipendente Sig.ra Olivieri Maria, nata a Villanova Monteleone il 04.02.1956, C.P.S. Infermiere in servizio presso la S.C. Endocrinologia e Malattie della Nutrizione e del Ricambio, compirà 67 anni d’età il 04.02.2023;
- RITENUTO** di poter procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per raggiunti limiti d’età, della dipendente Sig.ra Olivieri Maria, nata a Villanova Monteleone il 04.02.1956, C.P.S. Infermiere in servizio presso la S.C. Endocrinologia e Malattie della Nutrizione e del Ricambio, a decorrere dal 01.03.2023;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti d’età, a decorrere dal 01.03.2023, della Sig.ra Olivieri Maria, nata a Villanova Monteleone il 04.02.1956, dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria in qualità di C.P.S. Infermiere in servizio presso la S.C. Endocrinologia e Malattie della Nutrizione e del Ricambio;
- 2) Di dare atto che dall’adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico di questa Azienda;
- 3) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dall’esecuzione del presente provvedimento.

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO