




**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 75 DEL 25/01/2023**

<b>OGGETTO</b>	Risoluzione rapporto di lavoro per pensione anticipata “quota 100”, a decorrere dal 01.04.2023 - Dipendente Sig.ra Onida Grazia, nata a Bonorva il 11.11.1958, Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico in servizio presso la S.C. Servizio Immunotrasfusionale, Terapia delle Emoglobinopatie e Coagulopatie.
----------------	--

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	<b>Servizio Risorse Umane</b>	
<b>ESTENSORE</b>	Sergio Ruju	
<b>PROPOSTA N.</b>	<b>67 del 23.01.2023</b>	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
Direttrice f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	 <small>BELLU ROSA MARIA Regione Autonoma della Sardegna 25.01.2023 08:21:07 GMT+0000</small>

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari  
SI [ ] NO [x]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 25/01/2023 per la durata di quindici giorni

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

**LA DIRETTRICE F.F. S.C. RISORSE UMANE**  
**(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.”;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Preso d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018.”;
- VISTA** la Deliberazione n. 1196 del 14.12.2022 “Attribuzione incarichi di sostituzione, ai sensi dell’art. 73 commi 4 e 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, dei Direttori della S.C. Affari Generali Convenzioni e rapporti con l’Università, della S.C. Risorse Umane, della S.C. Tecnologie dell’Informazione e della Comunicazione, dei Responsabili della S.S.D. Ingegneria Clinica, della S.S.D. Nuovo Ospedale Fondi FSC e della S.S.D. Relazioni Sindacali, afferenti al Dipartimento Amministrativo e Tecnico e del Responsabile della S.S.D. Comunicazione e Relazioni Esterne, afferente Area di Staff della Direzione”;
- VISTO** l’art. 14 del D.L. n. 4 del 28.01.2019 che al comma 1, prevede che in via sperimentale per il triennio 2019/2021, gli iscritti all’assicurazione generale obbligatoria e alle forme esclusive e sostitutive della medesima, gestite dall’INPS, possono conseguire il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un’età anagrafica di almeno 62 anni e di un’anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita “pensione quota 100” e che, al comma 6 lettera c, prevede che la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all’amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;
- DATO ATTO** che con nota, prot. in atti n. 2022/14779 del 22.09.2022, la dipendente Sig.ra Onida Grazia, nata a Bonorva il 11.11.1958, Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico in servizio presso la S.C. Servizio Immunotrasfusionale, Terapia delle Emoglobinopatie e Coagulopatie, rassegna le proprie dimissioni volontarie dal servizio, a decorrere dal 01.04.2023 (ultimo giorno lavorativo 31.03.2023);
- DATO ATTO** che ai sensi dell’art. 85 del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021, sono stati rispettati i termini di preavviso;
- CONSIDERATE** le cause di cessazione del rapporto di lavoro ai sensi del non disapplicato art. 73 del CCNL Comparto Sanità 22.5.2018 triennio 2016-2018;

**RITENUTO**

di poter procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per pensione anticipata “quota 100”, della dipendente Sig.ra Onida Grazia, nata a Bonorva il 11.11.1958, Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico in servizio presso la S.C. Servizio Immunotrasfusionale, Terapia delle Emoglobinopatie e Coagulopatie, a decorrere dal 01.04.2023;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per pensione anticipata “quota 100”, a decorrere dal 01.04.2023, della Sig.ra Onida Grazia, nata a Bonorva il 11.11.1958, dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria in qualità di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico in servizio presso la S.C. Servizio Immunotrasfusionale, Terapia delle Emoglobinopatie e Coagulopatie;
- 2) Di dare atto che dall’adozione del presente provvedimento non discendono oneri aggiuntivi a carico di questa Azienda;
- 3) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dall’esecuzione del presente provvedimento.

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:**

*NESSUN ALLEGATO*

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:**

*NESSUN ALLEGATO*