



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 615 DEL 22/06/2023

OGGETTO	Liquidazione compensi attività libero professionale e prestazioni sanitarie a pagamento svolte dall'equipe di Patologia Clinica - Laboratorio di Analisi – Personale Dirigente Medico – Sanitario e supporto diretto – periodo di competenza 2021.
----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE	S.S.D. CUP-ALPI	
ESTENSORE	Maria Scodino	
PROPOSTA N.	Pdet 624 del 16.06.2023	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
Il presente provvedimento contiene dati sensibili SI [] NO [X]		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Responsabile della Struttura Proponente f.f.	Dott.ssa Rosa Lucrezia Ermini	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI [X] NO []

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 22/06/2023 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA f.f.

Dott.ssa Rosa Lucrezia Ermini

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale, n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.
- VISTA** la Deliberazione n. 182 del 06.03.2019: “Preso d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed integrazione Deliberazione n.426 del 05.06.2018.”;
- VISTA** la Deliberazione n. 1196 del 14.12.2022 “Attribuzione incarichi di sostituzione, ai sensi dell’art. 73 commi 4 ed 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, dei Direttori della S.C. Affari Generali Convenzioni e rapporti con l’Università, della S.C. Risorse Umane, della S.C. Tecnologie dell’Informazione e della Comunicazione, dei Responsabili della S.S.D. Ingegneria Clinica, della S.S.D. Nuovo Ospedale Fondi FSC e della S.S.D. Relazioni Sindacali, afferenti al Dipartimento Amministrativo e Tecnico e del Responsabile della S.S.D. Comunicazione e Relazioni Esterne, afferente Area di Staff della Direzione”.
- VISTA** la Delibera n. 1197 del 14/12/2022 avente per oggetto: “Attribuzione incarichi di sostituzione, ai sensi dell’art. 22 comma 4 CCNL Area Sanità del 19.12.2019 del Responsabile della S.S.D. CUP/ALPI” di affidare l’incarico di sostituzione alla Dott.ssa Rosa Lucrezia Ermini.
- DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcune delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di comportamento dei pubblici dipendenti e alla normativa anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto d’interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della L. 190 del 06/11/2012 e norme collegate;
- VISTA** la Nota del Direttore Amministrativo PG/2018/14028 con cui venivano trasferite le competenze giuridico-economiche dal Servizio Risorse Umane al Servizio CUP/ALPI;
- VISTI** i Contratti Collettivi Nazionali del quadriennio 1998/2001, 2002/2005, 2006/2009, 2016/2018 dell’area della Dirigenza Medica e Veterinaria del S.S.N e successivi;
- VISTI GLI ATTI**
- La Deliberazione del Commissario Straordinario n. 436 del 06.11.2015 di approvazione del nuovo “Regolamento per l’organizzazione e la disciplina della Libera Professione e delle attività sanitarie a pagamento” e il relativo Protocollo Integrativo;
 - La D.G.R. n. 31/9 del 17.06.2015 “Norme urgenti per la riforma del SSR Incorporazione Presidi Ospedalieri. Direttive e linee di indirizzo. La Legge Regionale 17.11.2015, n. 23 art. 9, che prevede l’incorporazione nell’AOU Sassari del Presidio Ospedaliero SS. Annunziata”;
 - La Delibera n. 79 del 09.02.2018 il cui oggetto : “ Integrazione al regolamento per l’organizzazione e la disciplina della libera professione e delle attività sanitarie a pagamento” Il Regolamento aziendale sulla Libera Professione viene integrato attraverso l’inserimento dell’art.23/bis:
“*Al personale del Laboratorio Analisi, transitato in continuità di servizio dalla Asl n. 1 di Sassari, coinvolto nell’esercizio dell’attività libero professionale, verranno applicate le percentuali di ripartizione già utilizzate per il*

personale afferente al P.O. SS Annunziata” e trasmette con email del 10.06.2016 dal Responsabile del Servizio Affari Generali dell’Asl di Sassari,

VISTI i verbali della Commissione Paritetica nei quali è disposta l’autorizzazione allo svolgimento della libera professione in Equipe dei Dirigenti appartenenti alla Patologia Clinica – Laboratorio di Analisi.

VISTA - La Delibera n. 427 del 07.06.2022 avente ad oggetto” Presa d’atto delle prestazioni effettuate dalla SC di Patologia Clinica dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari per accertamenti emato-chimici e diagnostici- Annualità 2021”; gli accertamenti di cui sopra sono stati effettuati dal personale afferente alla SC Patologia Clinica in regime libero professionale come da convenzione;

VISTA - La Delibera n. 1025 del 31.12.2019 avente ad oggetto” Convenzione tra L’ Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari e il Consorzio “Azienda Trasporti Pubblici” di Sassari per la fornitura di prestazioni sanitarie”.

CONSIDERATE Le richieste pervenute, con Prot. N. 18/la del 06/03/2023, la nota n. 5056 del 24/03/2023, dal Direttore Dott.ssa Bitti del Laboratorio di Analisi di Patologia Clinica avente per oggetto “Modalità di ripartizione dei proventi Alpi e delle prestazioni sanitarie a pagamento indirizzate alla Dott.ssa Ermini in qualità di Responsabile del Servizio Cup/Alpi ed inoltrate alla presente al fine di procedere con la stesura delle determinazioni di liquidazione.

PRESO ATTO che la stessa equipe ha concordato e sottoscritto una diversa ripartizione della quota di competenza dei DM/DS da destinare al personale di supporto diretto, nel rispetto del totale 56% come indicato nella delibera n. 79 del 09/02/2018 (vedi allegato 1) e ben dettagliato nella determinazione n. 324 del 29/03/2023.

ATTESO CHE si rende necessario corrispondere al Personale DM/DS e al comparto quale supporto diretto, i compensi per le prestazioni svolte in regime di Attività Libero Professionale Intramuraria e delle attività sanitarie a pagamento;

ACCERTATO che l’attività svolta dal Personale Dirigente Medico e Sanitario nel corso del 2021, di cui all’ elenco, ha prodotto un fatturato complessivo pari a € 36.891,77 come si evince dalla documentazione inviata dal Servizio Bilancio segue elenco dei documenti contabili:

- FTELP/2022/118 del 15/06/2022 Cliente: 1298824 Azienda Trasporti Pubblici € 10.491,58 regolarizzato con ordinativo di riscossione n.1259 del 04/07/2022
- FTELP/2022/119 del 15/06/2022 Cliente: 1298824 Azienda Trasporti Pubblici € 5.044,00 regolarizzato con Ordinativo di Riscossione n. 1439 del 29.07.2022
- FTELP/2022/128 del 27/06/2022 Cliente: 1465593-Comitato Paritetico Territoriale (C.P.T.) Del Nord Sardegna€ 14.292,00 regolarizzato con ordinativo di riscossione n. 232 del 15.02.2023
- FTELP/2022/130 del 27/06/2022 Cliente: 911240-DITTA ALFONSO CARLINI S.N.C. € 380,73 regolarizzato con ordinativo di riscossione n. 1482 del 04.08.2022
- FTELP/2022/135 del 29/06/2022 Cliente: 971653-Azienda Vitivinicola Tenute SELLA & MOSCA SRL-Soc. Agricola € 1.506,69 regolarizzato con ordinativo di riscossione n. 436 del 23/03/2023
- FTELP/2022/136 del 01/07/2022 Cliente: 946002-Provincia Italiana DELL'ISTITUTO DELLE SUORE MERCEDARIE € 239,46 regolarizzato con ordinativo di riscossione n. 343 del 08.03.2023
- FTELP/2022/137 del 01/07/2022 Cliente: 946002- Provincia Italiana DELL'ISTITUTO DELLE SUORE MERCEDARIE € 1.825,41 regolarizzato con ordinativo di riscossione n. 1387 del 25/07/2022
- FTELP/2022/139 del 01/07/2022 Cliente 57913: Nieddu Barbara Grazietta € 2.825,56 regolarizzato con ordinativo di riscossione n. 1388 del 25.07.2022
- FTELP/2022/143 del 01/07/2022 Cliente: 14471-MEDICAL S.P.A. € 156,10 regolarizzato con ordinativo di riscossione n. 1715 del 12.09.2022
- FTELP/2022/144 del 04/07/2022 Cliente: 1495969-MEDICAL CONCEPT LAB SRL € 15,61 regolarizzato con ordinativo di riscossione n. 19 del 09.01.2023
- FTELP/2022/145 del 04/07/2022 Cliente: 1036931-MOSAICO COOPERATIVA SOCIALE ONLUS € 114,63 regolarizzato con ordinativo di riscossione n. 1740 del 15.09.2022

PRESO ATTO

che i Dirigenti Medici/Sanitari ed il personale di supporto diretto hanno regolarmente timbrato l'attività di LP, con apposito codice dedicato, l'attività intramuraria è resa al di fuori dell'orario di servizio e ha comportato una produttività equilibrata con l'attività resa durante l'orario di lavoro istituzionale non superiore al 100% del debito orario contrattuale;

DATO ATTO

che dopo aver eseguito i relativi abbattimenti riferiti alla quota di competenza dell'Azienda, allo sviluppo dell'attività istituzionale, alla quota di abbattimento delle liste d'attesa, alla quota di competenza del fondo aziendale di perequazione, alla quota di competenza del personale di supporto diretto e indiretto, secondo le percentuali indicate dal Regolamento per l'organizzazione e la disciplina della Libera Professione e delle attività sanitarie a pagamento e del relativo Protocollo Integrativo, per un importo di € 8.111,45 sono la somma da liquidare al Personale Dirigente Medico/Sanitario, e al personale di supporto diretto pari a € 11.660,27;

D E T E R M I N A

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

1. Di procedere alla liquidazione, in favore del Personale Dirigente Medico/Sanitario in Attività intramuraria, dei compensi riferiti alla Libera Professione – di competenza anno 2021 come di seguito indicato:
2. L'importo di € 8.111,45 andrà a gravare sul conto A802020402 " Sopravvenienze passive per costi del personale - dirigenza medica e veterinaria - varie".
3. Di procedere alla liquidazione del personale di supporto diretto LP come di seguito specificato:
4. L'importo di € 11.660,27 andrà a gravare sui conti:
 - € 1.830,75 A802020406 "Sopravvenienze passive per costi del personale - ruolo sanitario - comparto - varie",
 - € 9.152,72 A802020414 "Sopravvenienze passive per costi del personale - ruolo tecnico - comparto – varie"
 - € 435,00 A804020418 "Sopravvenienze passive per costi del personale - ruolo amministrativo - comparto – varie"
5. Di procedere conseguentemente all'accantonamento delle quote ripartite ma non liquidate.

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUNO

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

Stringa dei costi ed Elenco del personale da liquidare anno 2021