



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 617 DEL 22/06/2023

OGGETTO	Risoluzione rapporto di lavoro, per inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro, a decorrere dal 05.05.2023 - Dipendente matricola 201613.
----------------	---

STRUTTURA PROPONENTE	Servizio Risorse Umane	
ESTENSORE	Sergio Ruju	
PROPOSTA N.	631 del 20.06.2023	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	 BELLU ROSA MARIA 20.06.2023 16:06:26 GMT+01:00

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI [] NO []

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 22/06/2023 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Direttore f.f. della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE F.F. S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore.”;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Preso d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018.”;
- VISTA** la Deliberazione n. 1196 del 14.12.2022 “Attribuzione incarichi di sostituzione, ai sensi dell’art. 73 commi 4 e 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, dei Direttori della S.C. Affari Generali Convenzioni e rapporti con l’Università, della S.C. Risorse Umane, della S.C. Tecnologie dell’Informazione e della Comunicazione, dei Responsabili della S.S.D. Ingegneria Clinica, della S.S.D. Nuovo Ospedale Fondi FSC e della S.S.D. Relazioni Sindacali, afferenti al Dipartimento Amministrativo e Tecnico e del Responsabile della S.S.D. Comunicazione e Relazioni Esterne, afferente Area di Staff della Direzione”;
- DATO ATTO** che con nota, prot. in atti n. 2023/4789 del 20.03.2023, la dipendente matricola 201613, ha chiesto di essere sottoposto a visita medica, al fine di accertare le proprie condizioni di salute;
- CONSIDERATO** che la Commissione Medica di Verifica di Cagliari ha sottoposto a visita medica, in data 04.05.2023, la dipendente matricola 201613 giudicandola non idonea permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica, come da verbale n. 11796 del 04.05.2023;
- VISTO** il non disapplicato art. 42 comma 3 del CCNL Comparto Sanità 22.05.2018, che prevede la possibilità per l’Azienda di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro nel caso in cui il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;
- RILEVATO** che dal verbale su citato si evince che non è consentito il mantenimento in servizio della dipendente in oggetto e che si rende opportuno procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, con decorrenza dal 05.05.2023;
- CONSIDERATO** che la dipendente è in possesso dei requisiti contributivi richiesti dalla normativa per accedere al pensionamento anticipato per inidoneità fisica;
- VISTO** l’art. 85 comma 1 del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021 che indica in n. 4 mesi i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;

VISTO

l'art. 85 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021: “La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l’osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all’altra parte un’indennità pari all’importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso.”;

RITENUTO

pertanto di dover liquidare, salvo conguaglio di eventuali somme dovute all’Azienda, l’indennità sostitutiva di preavviso corrispondente a 4 mensilità;

DATO ATTO

che il presente provvedimento determina, sui Conti di Costo del Personale Ruolo Sanitario – comparto tempo indeterminato, una spesa totale lorda di €. 13.271,07 secondo il trattamento economico stabilito dal CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per inidoneità assoluta e permanente a proficuo lavoro, a decorrere dal 05.05.2023, della dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria, matricola 201613;
- 2) Di erogare alla dipendente l’indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi dell’art. 85 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 03.11.2022 triennio 2019-2021, corrispondente a 4 mensilità per un importo pari ad €. 10.031,04;
- 3) Di dare atto che, il presente provvedimento determina una spesa totale lorda presumibile di €. 13.271,07 così ripartiti:
 - €. 10.031,04 sul conto n. A509010801 – competenze fisse del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato – per indennità sostitutiva di preavviso;
 - €. 2.387,39 sul conto n. A509010806 – oneri sociali del personale ruolo sanitario – comparto tempo indeterminato - per oneri indennità sostitutiva di preavviso;
 - €. 852,64 sul conto n. A509010807 – IRAP del personale ruolo sanitario– comparto tempo indeterminato – per IRAP indennità sostitutiva di preavviso;
- 4) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dell’esecuzione del presente atto deliberativo.

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

NESSUN ALLEGATO