

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 1049 DEL 30/10/2023

OGGETTO: Presa d'atto cessazione dal servizio per decesso del dipendente mtr. 107192 – Corresponsione dell'indennità sostitutiva di mancato preavviso e delle ferie non godute agli aventi diritto.

STRUTTURA PROPONENTE: SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali

DIRETTRICE F.F. STRUTTURA PROPONENTE:

Dott.ssa Maria Dolores Soddu

firma digitale

ESTENSORE: Sergio Ruju

PROPOSTA N: PDET/ 1106 del 26.10.2023

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari:

SI [X] NO []

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 30/10/2023 per la durata di quindici giorni.

La Direttrice della SSD Affari Generali, Legali, Comunicazione URP:

Dott.ssa Marina Iole Crasti

firma digitale

LA DIRETTRICE F.F. DELLA SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la nota in atti prot. PG/2023/12359 del 07.08.2023 “Gestione ad interim delle attività della SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali alla Direttrice f.f. del Dipartimento Tecnico – Amministrativo”;
- VISTE** le Deliberazioni:
- n. 561 del 23.05.2023 “*Revisione Atto Aziendale approvato con Deliberazione n. 10 del 05.01.2023 e Deliberazione n. 190 del 20.02.2023 avente ad oggetto “Presenza d’atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 4/66 del 16.02.2023”. Atto aziendale dell’Azienda ospedaliero-universitaria (AOU) di Sassari. Esito verifica di conformità ai sensi dell’art. 19, comma 4, L.R. 11.9.2020, n. 24”;*
 - n. 678 del 23.06.2023 “*Presenza d’atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 21/17 del 22.06.2023 “Atto Aziendale dell’Azienda ospedaliero - universitaria (AOU) di Sassari. Proposta di modifica. Verifica di conformità ai sensi dell’art. 19, comma 4, legge regionale 11.9.2020, n. 24”;*
 - n. 695 del 28.06.2023 “*Approvazione del Regolamento Attuativo dell’Atto Aziendale”;*
 - n. 737 del 04.07.2023 “*Aggiornamento Deliberazione n. 696 del 28.06.2023 “Funzionigramma dell’Atto Aziendale”;*
 - n. 842 del 31.07.2023 “*Attribuzione dei Dipartimenti del DAI, delle Professioni Sanitarie e di quello Tecnico-amministrativo”;*
- VISTA** la Deliberazione n. 941 del 28.08.2023 “*Deleghe di funzione da parte del Direttore Generale al Direttore del Dipartimento Tecnico-amministrativo ed ai Direttori delle Strutture Complesse (SC) e delle Strutture Semplici Dipartimentali (SSD), afferenti al medesimo Dipartimento.*”
- PRESO ATTO** che la dipendente matricola 107192, è deceduta in costanza di rapporto di lavoro in data 04.10.2023, come attestato dal certificato di morte rilasciato dal Comune di Sassari in data 05.10.2023;
- VISTO** l’art. 105 comma 1 lettera D del CCNL Area Sanità 19.12.2019 – triennio 2016-2018, che considera, tra le cause di cessazione del rapporto di lavoro, il decesso del dirigente;
- VISTO** l’art. 104 comma 8 del CCNL Area Sanità 19.12.2019 – triennio 2016-2018, che stabilisce “in caso di decesso del dirigente, l’Azienda o ente corrisponde agli aventi diritto l’indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall’art. 2122 del c.c. nonché, ove consentito ai sensi dell’art. 33 comma 10 (ferie e recupero festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti.”;
- VISTO** l’art. 104 comma 1 del CCNL Area Sanità 19.12.2019 – triennio 2016-2018, che indica in n. 12 mesi i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro per dirigenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;

- VISTA** la deroga all'art. 5 comma 8 del D.L. n. 95 del 2012, convertito dalla Legge n. 135 del 2012 che consente la monetizzazione delle ferie maturate e non godute nelle ipotesi in cui la mancata fruizione sia determinata dal decesso del dipendente;
- RITENUTO** pertanto di dover liquidare, salvo conguaglio di eventuali somme dovute all'Azienda, l'indennità sostitutiva di preavviso corrispondente a 12 mensilità e n. 25 giorni di ferie maturate e non godute;
- DATO ATTO** che il presente provvedimento determina, sui Conti di Costo del Personale Ruolo Sanitario – dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato, una spesa totale lorda di €. 114.640,62 secondo il trattamento economico stabilito dal CCNL Area Sanità 19.12.2019 – triennio 2016-2018;
- DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente provvedimento con la sua sottoscrizione ne attesta l'insussistenza delle situazioni di incompatibilità con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione, l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi, la conformità dell'atto alla norma, l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico nonché la sua legittimità nella forma e nella sostanza;
- ACCERTATA** la regolarità degli atti;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) Di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro, per decesso, a decorrere dal 05.10.2023, della dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria, matricola 107192;
- 2) Di erogare agli aventi diritto l'indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi dell'art. 104 comma 8 del CCNL Area Sanità 19.12.2019 – triennio 2016-2018, corrispondente a 12 mensilità per un importo pari ad €. 80.223,84 e le ferie maturate e non godute corrispondenti a 25 giorni per un importo pari €. 6.428,19;
- 3) Di dare atto che, il presente provvedimento determina una spesa totale lorda presumibile di €. 114.640,62 così ripartiti:
 - €. 85.623,52 sul conto n. A509010201 – Competenze fisse del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato - per indennità sostitutiva di preavviso e ferie maturate e non godute anno 2023;
 - €. 20.623,17 sul conto n. A509010206 – oneri sociali del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato - per oneri indennità sostitutiva di preavviso e oneri ferie maturate e non godute;
 - €. 7.365,42 sul conto n. A509010207 – IRAP del personale ruolo sanitario – dirigenza medica e veterinaria tempo indeterminato – per IRAP indennità sostitutiva di preavviso e IRAP ferie maturate e non godute;
 - €. 1.028,51 sul conto n. A202010101 – Fondo per oneri da liquidare – per ferie maturate e non godute anno 2022;
- 4) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dell'esecuzione del presente atto deliberativo.

**LA DIRETTRICE F.F. DELLA
SC RISORSE UMANE E RELAZIONI SINDACALI**
Dott.ssa Maria Dolores Soddu

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- nessun allegato

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- nessun allegato