

DETERMINA DIPARTIMENTALE N. 122 DEL 24/01/2024

OGGETTO: Reclutamento Straordinario Covid-19 – Art. 4 comma 6 D.L. 30 dicembre 2023 n. 215 – Personale medico in quiescenza

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. Risorse Umane e Relazioni Sindacali
DIRETTORE/DIRETTRICE STRUTTURA PROPONENTE:
Dott.ssa Maria Dolores Soddu

firma digitale

ESTENSORE: Dott. Marco Mele

PROPOSTA N: PDET/2024/118 del 19/01/2024

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari:

SI [] NO []

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 24/01/2024 per la durata di quindici giorni.

La Direttrice della SSD Affari Generali, Legali, Comunicazione URP:
Dott.ssa Marina Iole Crasti

firma digitale

**LA DIRETTRICE F.F. DEL DIPARTIMENTO
TECNICO AMMINISTRATIVO**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la nota in atti prot. PG/2023/12359 del 07.08.2023 “*Gestione ad interim delle attività della SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali alla Direttrice ff. del Dipartimento Tecnico - Amministrativo*”;
- VISTE** le Deliberazioni:
- n. 561 del 23.05.2023 “*Revisione Atto Aziendale approvato con Deliberazione n. 10 del 05.01.2023 e Deliberazione n. 190 del 20.02.2023 avente ad oggetto “Presenza d’atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 4/66 del 16.02.2023”. Atto aziendale dell’Azienda ospedaliero-universitaria (AOU) di Sassari. Esito verifica di conformità ai sensi dell’art. 19, comma 4, L.R. 11.9.2020, n. 24*”;
 - n. 678 del 23.06.2023 “*Presenza d’atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 21/17 del 22.06.2023 “Atto Aziendale dell’Azienda ospedaliero - universitaria (AOU) di Sassari. Proposta di modifica. Verifica di conformità ai sensi dell’art. 19, comma 4, legge regionale 11.9.2020, n. 24*”;
 - n. 695 del 28.06.2023 “*Approvazione del Regolamento Attuativo dell’Atto Aziendale*”;
 - n. 737 del 4.07.2023 “*Aggiornamento Deliberazione n. 696 del 28.06.2023 “Funzionigramma dell’Atto Aziendale*”;
 - n. 842 del 31.07.2023 “*Attribuzione dei Dipartimenti del DAI, delle Professioni Sanitarie e di quello Tecnico-amministrativo*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 941 del 28.08.2023 “*Deleghe di funzione da parte del Direttore Generale al Direttore del Dipartimento Tecnico-amministrativo ed ai Direttori delle Strutture Complesse (SC) e delle Strutture Semplici Dipartimentali (SSD), afferenti al medesimo Dipartimento.*”
- VISTA** la Deliberazione n. 1163 del 13.12.2023 “*Individuazione delle/dei sostitute/i Direttrici e/o Direttori Strutture afferenti al Dipartimento Tecnico Amministrativo e Area di Staff della Direzione – art. 22 commi 1, 2 e 3 CCNL Area Sanità del 19.12.2019 ed art. 73 commi 1, 2 e 3 CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020 – Parziale rettifica*”;
- VISTO** l’art. 2-bis, comma 5 del Decreto - Legge 17 marzo 2020, n. 18 “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19*”, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 prevede – “*al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19 e di garantire i livelli essenziali di assistenza, in deroga all’articolo 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, e all’articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, verificata l’impossibilità di assumere personale, anche facendo ricorso agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore*” - la possibilità di “*conferire incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con durata non superiore a sei mesi, e comunque entro il termine dello stato di emergenza, a dirigenti medici, veterinari e sanitari nonché al personale del ruolo sanitario del comparto sanità, collocati in quiescenza, anche ove non iscritti al competente albo professionale in conseguenza del collocamento a riposo, nonché agli operatori socio-sanitari collocati in quiescenza. I predetti incarichi, qualora necessario, possono essere conferiti anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, nei limiti delle risorse complessivamente indicate per ciascuna regione con decreto del Ragioniere generale dello Stato 10 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 66 del 13 marzo 2020. Agli incarichi di cui al presente comma non si applica l’incumulabilità tra redditi da lavoro autonomo e trattamento pensionistico di cui all’articolo 14, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26.*”;

PREMESSO

che con Delibera del Direttore Generale n. 550 del 19/05/2023 si è proceduto ai sensi dell' articolo 2-bis, comma 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, al reclutamento, con contratto di collaborazione, sino a dicembre 2023, della Dott.ssa Rita Oggiano, ex Dirigente Medico di questa azienda, specialista in Neonatologia, oggi in quiescenza, al fine di garantire i LEA nella S.C. Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia, nelle more dell'espletamento di procedure concorsuali o selettive nel medesimo profilo;

VERIFICATA

la mancanza, a tutt'oggi, nella disciplina di neonatologia, di graduatorie concorsuali e selettive vigenti attraverso le quali poter assumere personale medico idoneo;

VISTA

la necessità manifestata dalla Dott.ssa Maria Antonia Cossu, Direttrice della S.C. Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia di questa azienda, di reperire medici, anche in sostituzione di quelli assenti, al fine di garantire i LEA nella suddetta Struttura;

TENUTO CONTO

che il D.L. 30 dicembre 2023 n. 215 " Disposizioni urgenti in materia di termini normativi" ha disposto (con l'art. 4, comma 6) che "*l'applicazione delle disposizioni dell'articolo 2-bis, comma 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27*", è prorogata fino al 31 dicembre 2024";

TENUTO CONTO

che la Dott.ssa Rita Oggiano, ex Dirigente Medico di questa azienda, nelle more dell'espletamento di procedure concorsuali o selettive nel medesimo profilo, ha espresso il proprio consenso a voler continuare l'attività professionale di Medico Specialista in Neonatologia presso questa Azienda, alle medesime condizioni previste con Delibera del Direttore Generale n. 550 del 19/05/2023, ovvero tramite contratto di collaborazione, per una durata di 6 mesi, dalla data di sottoscrizione del contratto e per un numero massimo di 80 ore mensili;

DATO ATTO

che la spesa presumibile onnicomprensiva è di circa € 28.800,00 e graverà sul BDG_S_BIL_2024_15;

VISTA

la nota dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'assistenza Sociale in atti prot n. PG/2023/0019637 del 22/12/2023 avente ad oggetto "*Art. 5, comma 2, L.R. n. 17/2023*" nella quale si comunicano i tetti massimi assegnati a ciascuna Azienda a valere sulle risorse di cui al comma 1 della L.R. n. 17/2023;

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) **DI CONFERIRE**, ai sensi dell'art. 2-bis, comma 5 del Decreto - Legge 17 marzo 2020, n. 18 "*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*", convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27, dal 1 febbraio 2024 e comunque dalla data di effettiva presenza in servizio, per una durata di 6 mesi e per un numero massimo di 80 ore mensili, al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19 e di garantire i livelli essenziali di assistenza nella S.C. Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia, in deroga all'articolo 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, e all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, il contratto di collaborazione al seguente personale medico in quiescenza:

COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
Oggiano	Rita	19/06/1963	Sassari

- 2) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento determina una spesa lorda onnicomprensiva presumibile di circa € 28.800,00 sul BDG_S_BIL_2024_15 e che graverà sui seguenti conti di costo:
 - € 26.544,00 sul conto A502040105 "costo del personale ruolo sanitario - co.co.co".,
 - € 2.256,00 sul conto A502040109 "IRAP su personale ruolo sanitario - co.co.co".;
- 3) **DI INCARICARE** i Servizi competenti degli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

**LA DIRETTRICE F.F. DEL DIPARTIMENTO
TECNICO AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Dolores Soddu**

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- nessun allegato

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- nessun allegato