



**REGOLAMENTO  
PER L’AFFIDAMENTO E REVOCA DI INCARICHI  
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA  
a direzione non universitaria  
AD ACCESSO PLURICATEGORIALE**

\*\*\*

**Premessa**

Il presente Regolamento definisce le procedure per il conferimento e la revoca degli incarichi di Direttore di Struttura Complessa ad accesso pluricategoriale nel rispetto dei principi di imparzialità e buon andamento della Pubblica Amministrazione e in considerazione delle previsioni di cui agli artt. 27, 28 e 29 dei CC.CC.NN.LL 08.06.2000 delle Aree Dirigenziali Medica e SPTA e s.m.e.i, dell’art. 9 c. 32 del D.L.78/2010 convertito in L. n.122/2010 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica”, dell’art. 4 del D.L. n.158/2012 convertito in Legge n.189/2012 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 settembre 2012, n. 158, recante disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”, del D.Lgs. 502/1992 e s.m.e.i “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421” e dal D.Lgs 39/2013 “Disposizioni in materia di inconfiribilita' e incompatibilita' di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”.

**Art. 1 - Procedura per il conferimento degli incarichi dirigenziali SC pluricategoriali**

Le Strutture Complesse ad accesso pluricategoriale sono individuate con Deliberazione del Direttore Generale, nei limiti delle Strutture Complesse già previste nell’Atto Aziendale.

L’Azienda emana *apposito avviso*, da pubblicare nel sito internet aziendale nella sezione “concorsi e selezioni” contenente i seguenti elementi:

- l’indicazione della Struttura alla quale l’incarico si riferisce;
- la descrizione analitica della tipologia dell’incarico da conferire con l’indicazione dei requisiti oggettivi e soggettivi;
- la sede di svolgimento dell’attività lavorativa;
- la durata dell’incarico e il relativo trattamento giuridico ed economico;
- la professionalità richiesta.

**All'Avviso possono partecipare i Dirigenti afferenti all'Area della Dirigenza Medica e SPTA in possesso dei seguenti requisiti:**

- essere dipendenti dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari in qualità di Dirigenti afferenti ai ruoli sopra indicati con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- aver maturato esperienza professionale dirigenziale almeno quinquennale alla data di presentazione della domanda;
- rispondere agli ulteriori requisiti specifici di ammissione indicati nell'avviso.

Le domande di partecipazione all'avviso, redatte in carta libera, potranno essere consegnate a mano presso l'Ufficio Protocollo Generale dell'Azienda, sito in Viale San Pietro 10, Sassari – dal Lunedì al Venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00 o inoltrate a mezzo PEC all'indirizzo [protocollo@pec.aou.ss.it](mailto:protocollo@pec.aou.ss.it). E' esclusa ogni altra modalità di trasmissione o presentazione delle domande.

**Art. 2 - Commissione esaminatrice**

Per la valutazione comparativa dei candidati, il Direttore Generale nomina la Commissione Esaminatrice composta dal Presidente e da due componenti nel rispetto della parità di genere con le modalità di seguito indicate:

*il Presidente* è individuato dal Direttore Generale tra i dirigenti delle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, esperti nelle materie dell'incarico da conferire;

n. 2 *Componenti* (titolari e supplenti) sono individuati dal Direttore Generale su proposta del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo tra i Direttori di SC omologa a quella oggetto dell'avviso.

Nella designazione il Direttore Generale deve assicurare pari rappresentatività alle diverse Aree contrattuali interessate dall'avviso e parità di genere.

La Commissione è coadiuvata da un segretario verbalizzante appartenente al ruolo amministrativo di categoria non inferiore a D.

Nella seduta preliminare, la Commissione definisce puntualmente i criteri per la valutazione del curriculum e dei titoli posseduti dai Dirigenti candidati.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti, ripartiti nei limiti massimi sotto indicati:

40 punti: per la valutazione comparativa dei curricula e dei titoli di carriera, di studio e professionali, avuto particolare riguardo alle attitudini personali in relazione all'incarico da conferire, alle necessarie competenze organizzative e gestionali già acquisite e documentate, anche in altre Aziende o in attività di studio o di ricerca nazionali e/o internazionali;

60 punti: per la valutazione del colloquio finalizzato a valutare le attitudini professionali, le capacità gestionali e manageriali con specifico riferimento all'incarico da conferire.

Al termine dei lavori la Commissione, sulla base della valutazione comparativa, definisce la graduatoria indicando il punteggio riportato da ciascun candidato e trasmette i verbali dei lavori al Direttore Generale.

### **Art. 3 - Conferimento e durata dell'incarico dirigenziale**

Gli incarichi di Direzione di Struttura Complessa pluricategoriale sono conferiti dal Direttore Generale, hanno durata quinquennale, con facoltà di rinnovo, previa valutazione, così come disposto dai CCNNLL e dall'art. 54 dell'Atto Aziendale.

### **Art. 4 - Revoca degli incarichi**

Fatta salva la possibilità di recesso, il Direttore Generale può disporre la revoca degli incarichi qualora si verificano le seguenti condizioni:

- a) inosservanza delle direttive impartite dalla direzione aziendale;
- b) mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo quanto previsto dai vigenti regolamenti sulla valutazione;
- c) responsabilità grave e reiterata;
- d) in tutti gli altri casi previsti dai CCNNLL.

### **Art. 5 - Norma finale di rinvio**

Il presente regolamento, per quanto non espressamente previsto, fa rinvio alle disposizioni di legge e ai CCNNLL di riferimento.