

ACCORDO SINDACALE DEL 12 OTTOBRE 2015

le OO.SS del Comparto Sanità, le RSU Aziendali e la Delegazione Trattante di parte pubblica come da foglio firme allegato quale parte integrante e sostanziale del presente documento,

concordano che

L'Amministrazione si impegna alla liquidazione dell'acconto del 75% del Premio Produttività 2014 nel mese di novembre c.a.;

il restante saldo, pari al 25%, solo dopo la chiusura dell'iter di valutazione della Performance, la certificazione dei fondi contrattuali da parte del collegio sindacale, possibilmente entro l'anno e comunque compatibilmente con la disponibilità delle risorse finanziarie.

Si precisa che i criteri per la distribuzione dell'acconto del 75% saranno i seguenti: valutazione positiva in riferimento alle schede individuali, categoria di appartenenza (a/b - bs/c- d/ds) posizione ottimale di presenza.

L'azienda per l'anno 2015 si impegna ad avviare gli adempimenti di legge sulla performance organizzativa.

In assenza di tali adempimenti, le OO.SS. chiedono che le competenze per la produttività 2015 siano erogate come anticipazione entro il primo semestre 2016.

Per quanto riguarda lo sfioramento del fondo "Particolari Condizioni" dell'anno 2014, pari a € 278.157, 98, le parti concordano di compensare con l'utilizzo del Fondo Fasce. La parte residua di tale fondo, sarà sommata al fondo sulla produttività.

Le Parti concordano di attivare un tavolo ristretto paritetico per l'analisi di tutti i possibili strumenti per ridurre il più possibile l'impatto economico-finanziario sul fondo del disagio: il tavolo sarà composto, per l'Ente, da n. 3 persone in rappresentanza del Servizio Infermieristico, del Servizio Personale e della Direzione Sanitaria e da n. 3 persone indicate dalle OO.SS..

DELEGAZIONE TRATTANTE
Giuseppe Janni

[Handwritten signature]

LESIGLE SINDACALI NURSIND EFSI ALLEGANDO NOTA AVERBALE.

AOU SS	[Signature]	CGIL [Signature]	CGIA [Signature]
NURSINGUP RSU	[Signature]	CGIL [Signature]	CSL Antonio Tommasi Segretario
UIL FPL	[Signature]	RSUCISL	chiara Allodi
UIL RSU	[Signature]	RSUCISL	Bosca A.Ta.
CISL RSU	[Signature]	NURSIND	Forte Palmi
CISL RSU	[Signature]	NURSINGUP	Dona Puer
CGIL RSU	[Signature]		

Note a verbale FSI e NURSIND

Uisto il notevole ritardo con cui l'Assemblea eroga la produttività hanno proposto per l'erogazione il 90% o il alternativa l'80% in una unica soluzione, proposta non accettata dalla maggioranza.

Inoltre, non siamo d'accordo per lo spostamento del rischio del fondo fascie 2015 al disaggio. (Per il futuro)

FSI

Rosario Campes

NURSIND

Fabio