



**OGGETTO: Congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 80 della Legge 388/2000 – Dipendente Sig.ra G.P. – Decorrenza dal 23/11/2016 al 23/02/2017.**

***IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE***

***(Dott. Salvatore Cossu)***

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria”;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell'art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d'Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.10.2004;
- VISTA** la Legge Regionale n. 10 del 28.07.2006: “Tutela della salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna”;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale della Sardegna n. 17/2 del 27.04. 2007, con la quale è stata costituita l'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 150 del 27.10.2009: “Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;
- VISTE** la Legge Regionale n. 23 del 17.11.2014: “Norme urgenti per la riforma del Sistema Sanitario Regionale. Modifiche alle Leggi Regionali n. 23 del 2005, n. 10 del 2006 e n. 21 del 2012”, la Legge Regionale n. 22 del 7.8.2015: “Variazioni urgenti al bilancio della Regione per l'anno 2015, proroga di termini e disposizioni varie”, la Legge Regionale n. 36 del 28.12.2015: “Misure urgenti per l'adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del servizio sanitario regionale e ulteriore proroga del commissariamento delle ASL”;
- VISTA** la Legge Regionale n.17 del 27.07.2016: “Istituzione dell'Azienda per la tutela della salute (ATS) e disposizioni di adeguamento dell'assetto istituzionale e organizzativo del Servizio Sanitario Regionale. Modifiche alla Legge Regionale 28.07.2006 n. 10 (Tutela della Salute e riordino del Servizio Sanitario della Sardegna. Abrogazione della Legge Regionale 26.01.1995 n. 5) e alla Legge Regionale 17.11.2014 n. 23 (Norme urgenti per la Riforma del Sistema Sanitario Regionale)” e in particolare l'art 1. Comma 5;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 53/3 del 30.09.2016, con la quale è stato individuato il Dott. Antonio D'Urso quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria e sono stati approvati lo schema tipo di contratto del Direttore Generale, del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario e sono stati altresì assegnati al Direttore Generale gli obiettivi di cui all'art. 16, comma 1 della Legge Regionale 10/2006 e ss.mm.ii;

- PRESO ATTO** del Decreto del Presidente della Regione n. 57 del 3.10.2016 con il quale il Dott. Antonio D'Urso, nato a Catania il 12.01.1962, viene nominato Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- DATO ATTO** che in data 3.10.2016 il Dott. Antonio D'Urso ha sottoscritto specifico contratto individuale di lavoro secondo lo schema tipo approvato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 53/3 del 30.09.2016 nel quale sono contenuti i patti, le condizioni e gli adempimenti del Direttore Generale;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 364 dl 10.10.2016 con la quale si prende atto della nomina del Dott. Antonio D'Urso, quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 365 del 11.10.2016 avente ad oggetto "Nomina del Direttore Amministrativo f.f. e del Direttore Sanitario f.f. dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 508 del 30.12.2015: "Individuazione delle attività dei Responsabili delle Strutture afferenti allo Staff, all'Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Parziale modifica delle Deliberazioni n. 255 del 17.06.2010, n. 294 del 7.07.2010, n. 21 del 4.02.2015";
- VISTA** la Legge n. 104 del 05.02.1992: "Legge -quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e s.m.i.;
- VISTA** la Legge n. 388 del 23.12.2000: "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato";
- VISTO** l'art. 23 della Legge n. 183 del 04.10.2010 : "Delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi";
- VISTO** il D.Lgs n. 119 del 18.07.2011 di attuazione dell'art. 23 della legge n. 183 del 04.10.2010, sopra citata, ed in particolare l'art. 4 che modifica l'art. 42 del D.Lgs 151/2001, in materia di congedo per assistenza a soggetto portatore di handicap grave;
- VISTA** la nota in atti prot. n. 21626 del 23.09.2016 con cui il dipendente G.P. chiede che le sia concesso un periodo di congedo continuativo, dal 23.11.2016 al 23.02.2017, ai sensi dell'art. 80 della Legge n. 388/2000, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazioni di gravità;
- RILEVATO** che l'art. 80, legge 388/2000 prevede un congedo di durata massima di due anni al coniuge, genitori, fratelli o sorelle e figli di un soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'art 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, accertata da certificazione medica rilasciata ai sensi dell'art. 4, comma 1 della medesima legge;
- che detto permesso retribuito è frazionabile;
  - che durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento;
  - che detti periodi di congedo sono coperti da contribuzione figurativa;
  - che la fruizione del congedo incide negativamente sulla maturazione delle

- ferie e della tredicesima mensilità;
- che il dipendente ha diritto a fruire del congedo entro sessanta giorni dalla richiesta;

**ACCERTATO** che il dipendente G.P. è in possesso dei requisiti previsti dall'art. 80, Legge 388/2000, per fruire del congedo;

**RITENUTO** di accogliere la richiesta del dipendente G.P., a fruire del congedo in oggetto per un periodo continuativo con decorrenza dal 23.11.2016 e fino al 23.02.2017;

**DATO ATTO** che, durante il periodo di congedo straordinario, la richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;

**ACCERTATA** la regolarità degli atti;

### ***DETERMINA***

*Per i motivi espressi in premessa*

- a) Di accogliere la richiesta del dipendente G.P., intesa ad ottenere un periodo continuativo, con decorrenza dal 23.11.2016 e fino al 23.02.2017, ai sensi dell'art. 80 della Legge n. 388/2000, per assistere il proprio familiare convivente con handicap in situazioni di gravità;
- b) Di dare atto che, durante il periodo di congedo straordinario, il richiedente ha il diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita e valutabile per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- c) Di incaricare i servizi competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

### ***IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO***

***f.to (Dott. Salvatore Cossu)***

Responsabile Struttura Proponente nel rispetto al budget di spesa annua assegnata  Nome Struttura: Servizio Risorse Umane  Sigla Responsabile: Dott. Salvatore Cossu  _____  Estensore: Francesca Canu	Responsabile del Bilancio in ordine alla relativa corrispondenza dei conti di costo del sistema budgetario autorizzato       <p style="text-align: center;">Dott.ssa Rosa Maria Bellu</p> <p style="text-align: center;">_____</p>
La presente determina è in pubblicazione all'Albo Pretorio di questa Azienda Ospedaliero - Universitaria di Sassari dal 08/11/2016 per la durata di quindici giorni.	