



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro, 10 - 07100 SASSARI - C.F. - P. IVA 02268260904

DELIBERAZIONE N. 354 DEL 22/06/2017

**Oggetto:** Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, ai sensi dell'art. 21 Legge n. 183 del 2010.

**Struttura Proponente**  
Affari Generali, Legali, Comunicazione e Formazione

**Conto di Costo**

**Direttore della Struttura Proponente**  
Dott.ssa Chiara Seazzu

**Responsabile del Procedimento**  
Dott.ssa Chiara Seazzu

**Estensore:** Dott.ssa Ida Lina Spanedda

Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, la corrispondenza del formato cartaceo al file inserito sul SISAR atti nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

**Il Responsabile della Struttura:** Dott. ssa Chiara Seazzu      Firma Chiara Seazzu

Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza. Dichiarano inoltre, di aver predisposto la dichiarazione di acquisto inderogabile, agli atti del Servizio.

Il presente provvedimento contiene dati sensibili      Si       No

**Il Responsabile del procedimento:** Dott.ssa Chiara Seazzu  
Data 22-06-2017      Firma Chiara Seazzu

**Il Responsabile della Struttura:** Dott.ssa Chiara Seazzu  
Data 22.06.2017      Firma Chiara Seazzu

Il Responsabile addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso  
 È     NON È (le motivazioni sono allegate alla presente)

coerente con le proiezioni economiche comunicate alla Direzione Strategica.

Spesa prevista \_\_\_\_\_ C.E. n. \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del Controllo di Gestione:** Dott.ssa Sara Sanna  
Data \_\_\_\_\_      Firma \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Bilancio con la sottoscrizione del presente atto attesta la copertura economico/finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento.

**Il Responsabile del Bilancio:** Dott.ssa Rosa Maria Bellu  
Data \_\_\_\_\_      Firma \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Bilancio attesta altresì che la spesa non contrasta gli obiettivi Regionali di contenimento della spesa sanitaria e di rientro dal disavanzo (nota RAS Prot. 4801 del 29.12.2016).

**Il Responsabile del Bilancio:** Dott.ssa Rosa Maria Bellu  
Data \_\_\_\_\_      Firma \_\_\_\_\_

**Parere del Direttore Amministrativo:** Dott. Lorenzo Pescini (Delibera del Direttore Generale. n. 378 del 02.11.2016)

Favorevole  Non Favorevole  (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 22/6/17      Firma Lorenzo Pescini

**Parere del Direttore Sanitario:** Dott. Nicolò Orrù (Delibera del Direttore Generale. n. 393 del 14.11.2016)

Favorevole  Non Favorevole  (con motivazioni allegate al presente atto)

Data 22/06/2017      Firma Nicolò Orrù

La presente Deliberazione si compone di n.-7 -pagine, di cui n. -0- pagine di allegati, che ne formano parte integrante e sostanziale

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
*(Dott.ssa Chiara Seazzu)*

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e s.m.i;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.10.2004 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTO** l’art. 21 della Legge n. 183/2010 con il quale si prevede la costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG);
- CONSIDERATO** che il CUG sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- VISTA** la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183);
- DATO ATTO** che il CUG si afferma come un soggetto nuovo che esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica e attraverso il quale il legislatore intende raggiungere più obiettivi:
- a) Assicurare nell’ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo altresì l’assenza di qualunque forma di violenza morale o psicologica o di discriminazione diretta e indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
  - b) Favorire l’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l’efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
  - c) Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l’organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, alla luce delle novità introdotte dal D.lgs 150/2009, D.lgs 81/08 e s.m.i. e del D.lgs 198/2006 e s.m.i.;
- ATTESO** che ciascuna Amministrazione senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, deve costituire un CUG che, ai sensi delle suddette Linee Guida, deve avere una composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell’amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambe i generi;
- PRESO ATTO** che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi

possono essere rinnovati una sola volta e che lo stesso si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

**TENUTO CONTO** delle designazioni pervenute dalle OO.SS. che hanno individuato in qualità di titolari e supplenti n. 38 componenti di cui n. 15 uomini e n. 23 donne;

**DATO ATTO** che le OO.SS. hanno nominato tra titolari e supplenti un numero maggiore di donne rispetto agli uomini, l'Azienda, al fine di garantire una Commissione paritetica sia di numero sia di genere, ha conseguentemente ritenuto opportuno individuare in qualità di titolari e supplenti n. 38 componenti di cui n. 15 donne e n. 23 uomini;

**DATO ATTO** che il Direttore Generale ha individuato quale Presidente del CUG il Dott. Fabrizio Demaria, Direttore della Struttura Complessa di Psicologia Ospedaliera e delle Emergenze;

**CONSIDERATO** pertanto necessario procedere alla costituzione del CUG secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia;

### PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, ai sensi dell'art. 21 Legge n. 183 del 2010;
- 2) di attribuire la Presidenza del CUG al Dott. Fabrizio Demaria, figura professionale in possesso dei requisiti indicati dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- 3) di prendere atto che il CUG sulla base delle designazioni sindacali pervenute e dei componenti aziendali individuati al fine di rispettare la parità di numero e di genere, risulta composto come di seguito riportato:

### PARTE SINDACALE

Area	OO.SS.	Titolare	Supplente
<b>Dirigenza SPTA</b>	ANAAO ASSOMED SNABI	Bianca Are	Franco Casu
	CISL FP	Giovanni Carpentras	Giorgina Meloni
	FEDIR SANITA'	Luigi Spanu	Sara Rita Sanna
<b>Area Dirigenza Medica</b>	<b>OO.SS.</b>	<b>Titolare</b>	<b>Supplente</b>
	ANAAO ASSOMED	Gianluca Erre	Piera Melia
	CIMO ASMD	Maria Cossu	Riccardo Boccaletti
	AAROI - EMAC	Nadia Ninniri	Antonella Corona
	FP CGIL	Gianfranco Mameli	Silvia Petretto
	UIL FPL	Maria Antonietta Cossu	Olindo Massarelli
	FVM	Chiara Mannazzu	Giampaolo Strusi
	FED. CISL MEDICI	Pina Idini	Luigi Cugia
	FESMED	Rita Nonnis	Pierluigi Tilocca
	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	Marianna Pes	Maria Teresa Riu
<b>Area Comparto</b>	<b>OO.SS.</b>	<b>Titolare</b>	<b>Supplente</b>
	FSI	Marco Merlin	Rossana Dore
	NURSIND	Donatella Nieddu	Andrea Tiroto

	NURSING UP	Rita Ruggiu	Simona Roggio
	FP CGIL	Ida Lina Spanedda	Alessandra Orsini
	CISL FPS	Pino Leori	Maria Lina Viridis
	UIL FPL	Maria Francesca Nurra	Dario Cuccuru
	FIALS	Carmen Fraietta	Pietro Cozzula

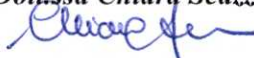
**PARTE PUBBLICA**

<b>Area Dirigenza SPTA</b>	<b>Titolare</b>	<b>Supplente</b>
	Fabrizio Demaria	Grazia Maria Rita Moretti
	Pina Brocchi	Ciriaco Carru
	Antonio Solinas	Elena Rimini
	Rosa Maria Bellu	Roberto Gino Manca
<b>Area Dirigenza Medica</b>	<b>Titolare</b>	<b>Supplente</b>
	Elena Mazzeo	Ida Iolanda Mura
	Mario Costante Oppes	Pietro Pirina
	Maria Alma Posadinu	Carlo Andrea Usai
	Donato Gerolamo Posadinu	Liliana Loretto
	Gildo Motroni	Gaetano Castagna
	Pier Sergio Saba	Emiliano Omar Gallo
<b>Area Comparto</b>	<b>Titolare</b>	<b>Supplente</b>
	Vittorio Fancellu	Maria Giovanna Cherchi
	Andrea Mangatia	Sonia Fadda
	Paolo Marras	Stefano Manconi
	Gregory Satta	Antonella Sanna
	Roberto Mario Sanna	Laura Ruzzu
	Sebastiano Fancellu	Giovanni Carlo Nicolino Manzoni
	Giorgio Giovanni Fenu	Debora Pagliaro
	Maria Giuseppa Corongiu	Lorenzo Pirisi
	Benedetta Basoli	Stefano Faedda

- 4) di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
- 5) di dare atto che il CUG dovrà adottare, entro 60 giorni dalla sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, sulla base delle Direttive Ministeriali in materia;
- 6) di dare atto che il CUG dovrà redigere entro il 30 marzo di ogni anno una relazione dettagliata sulla situazione del personale, riferita all'anno precedente, in merito all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
- 7) di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento non derivano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;
- 8) di dare mandato agli uffici competenti al fine della predisposizione dei conseguenti adempimenti.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

*(Dott.ssa Chiara Seazzu)*



## IL DIRETTORE GENERALE

*Dott. Antonio D'Urso*

Nominato con Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 57 del 03.10.2016

L'anno duemiladiciassette, il giorno VENTIDUE del mese di GIUGNO, in Sassari, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria.

**PRESO ATTO** della proposta di Deliberazione avente per oggetto: "Costituzione Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, ai sensi dell'art. 21 Legge n. 183 del 2010";

**DATO ATTO** che il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario hanno espresso parere favorevole;

### DELIBERA

*Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente*

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, ai sensi dell'art. 21 Legge n. 183 del 2010;
- 2) di attribuire la Presidenza del CUG al Dott. Fabrizio Demaria, figura professionale in possesso dei requisiti indicati dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- 3) di prendere atto che il CUG sulla base delle designazioni sindacali pervenute e dei componenti aziendali individuati al fine di rispettare la parità di numero e di genere, risulta composto come di seguito riportato:

### PARTE SINDACALE

Area Dirigenza SPTA	OO.SS.	Titolare	Supplente
	ANAAO ASSOMED SNABI	Bianca Are	Franco Casu
	CISL FP	Giovanni Carpentras	Giorgina Meloni
	FEDIR SANITA'	Luigi Spanu	Sara Rita Sanna
Area Dirigenza Medica	OO.SS.	Titolare	Supplente
	ANAAO ASSOMED	Gianluca Erre	Piera Melia
	CIMO ASMD	Maria Cossu	Riccardo Boccaletti
	AAROI - EMAC	Nadia Ninniri	Antonella Corona
	FP CGIL	Gianfranco Mameli	Silvia Petretto
	UIL FPL	Maria Antonietta Cossu	Olindo Massarelli
	FVM	Chiara Mannazzu	Giampaolo Strusi
	FED. CISL MEDICI	Pina Idini	Luigi Cugia
	FESMED	Rita Nonnis	Pierluigi Tilocca
	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	Marianna Pes	Maria Teresa Riu

Area Comparto	OO.SS.	Titolare	Supplente
	FSI	Marco Merlin	Rossana Dore
	NURSIND	Donatella Nieddu	Andrea Tiroto
	NURSING UP	Rita Ruggiu	Simona Roggio
	FP CGIL	Ida Lina Spanedda	Alessandra Orsini
	CISL FPS	Pino Leori	Maria Lina Viridis
	UIL FPL	Maria Francesca Nurra	Dario Cuccuru
	FIALS	Carmen Fraietta	Pietro Cozzula

#### PARTE PUBBLICA

Area Dirigenza SPTA	Titolare	Supplente
	Fabrizio Demaria	Grazia Maria Rita Moretti
	Pina Brocchi	Ciriaco Carru
	Antonio Solinas	Elena Rimini
	Rosa Maria Bellu	Roberto Gino Manca
Area Dirigenza Medica	Titolare	Supplente
	Elena Mazzeo	Ida Iolanda Mura
	Mario Costante Oppes	Pietro Pirina
	Maria Alma Posadinu	Carlo Andrea Usai
	Donato Gerolamo Posadinu	Liliana Loretto
	Gildo Motroni	Gaetano Castagna
	Pier Sergio Saba	Emiliano Omar Gallo
Area Comparto	Titolare	Supplente
	Vittorio Fancellu	Maria Giovanna Cherchi
	Andrea Mangatia	Sonia Fadda
	Paolo Marras	Stefano Manconi
	Gregory Satta	Antonella Sanna
	Roberto Mario Sanna	Laura Ruzzu
	Sebastiano Fancellu	Giovanni Carlo Nicolino Manzoni
	Giorgio Giovanni Fenu	Debora Pagliaro
	Maria Giuseppa Corongiu	Lorenzo Pirisi
	Benedetta Basoli	Stefano Faedda

- 4) di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
- 5) di dare atto che il CUG dovrà adottare, entro 60 giorni dalla sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento, sulla base delle Direttive Ministeriali in materia;
- 6) di dare atto che il CUG dovrà redigere entro il 30 marzo di ogni anno una relazione dettagliata sulla situazione del personale, riferita all'anno precedente, in merito all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
- 7) di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento non derivano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;
- 8) di dare mandato agli uffici competenti al fine della predisposizione dei conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Antonio D'Urso)

*Antonio D'Urso* 16/10/17

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero  
Universitaria di Sassari dal 22/06/2017 per la durata di quindici giorni

Il Responsabile del Servizio Affari Generali, Legali, Comunicazione e Formazione  
(Dott.ssa Chiara Seazzu)

