



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI



Viale San Pietro n° 10- Palazzo Bompiani- 07100 SASSARI – C.F. - P. IVA 02268260904

DELIBERAZIONE N. 809 DEL 17.10.2018

Oggetto: Provvedimento n. 1 dell'11.10.2018 Ufficio Procedimenti Disciplinari – Area Dirigenza. Licenziamento del Dipendente XXX.

Struttura Proponente RISORSE UMANE	Conto di Costo
Direttore della Struttura Proponente Dott. ssa Chiara Seazzu	Responsabile del Procedimento Dott.ssa Chiara Seazzu
Estensore:	

Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, la corrispondenza del formato cartaceo al file inserito sul SISAR atti nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico.

Il Responsabile della Struttura Dott.ssa Chiara Seazzu
Firma [Firma]

Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza. Dichiaro inoltre, di aver predisposto la dichiarazione di acquisto inderogabile, agli atti del Servizio.

Il presente provvedimento contiene dati sensibili Sì No

Il Responsabile del procedimento: Dott. ssa Chiara Seazzu
Data 17.10.2018 Firma [Firma]

Il Responsabile della Struttura Dott.ssa Chiara Seazzu
Data 17.10.2018 Firma [Firma]

Il Responsabile addetto al controllo di budget con la sottoscrizione del presente atto attesta che lo stesso
 È NON È (le motivazioni sono allegate alla presente)
 coerente con le proiezioni economiche comunicate alla Direzione Strategica.
 Spesa prevista _____ C.E. n. _____

Il Responsabile del Controllo di Gestione: Dott.ssa Sara Sanna
Data _____ Firma _____

Il Responsabile del Bilancio con la sottoscrizione del presente atto attesta la copertura economico/finanziaria della spesa di cui al presente provvedimento.

Il Responsabile del Bilancio: Dott.ssa Rosa Maria Bellu
Data _____ Firma _____

Il Responsabile del Bilancio attesta altresì che la spesa non contrasta gli obiettivi Regionali di contenimento della spesa sanitaria e di rientro dal disavanzo (nota RAS Prot. 4801 del 29.12.2016).

Il Responsabile del Bilancio: Dott.ssa Rosa Maria Bellu
Data _____ Firma _____

Parere del Direttore Amministrativo: Dott. Lorenzo Pescini (Delibera del Direttore Generale. n. 378 del 02.11.2016)
 Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)
 Data 12.10.2018 Firma [Firma]

Parere del Direttore Sanitario: Dott. Nicolò Orrù (Delibera del Direttore Generale. n. 393 del 14.11.2016)
 Favorevole Non Favorevole (con motivazioni allegate al presente atto)
 Data 12/10/2018 Firma [Firma]

La presente Deliberazione si compone di n. 4-pagine, di cui n. _____-pagine di allegati, che ne formano parte integrante e sostanziale

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott. ssa Chiara Seazzu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: *“Riordino della disciplina in materia sanitaria”*;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: *“Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”*;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dall’Università degli Studi di Sassari;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento di lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* ed in particolare l’art. 30 che disciplina l’istituto della *“mobilità”*, in particolare gli artt. 55, 55 bis e seguenti in materia di procedimento disciplinare e sanzioni applicabili;
- VISTI** i CC.CC.NN.LL. dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale vigenti, in particolare il CCNL 06/05/2010 (integrativo CCNL 17/10/2008 - Area Dirigenza Medica e Veterinaria) con riferimento al Capo II: *“Responsabilità disciplinare”*;
- VISTA** la Deliberazione n. 426 del 05.06.2018: *“Preso d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia”*;
- DATO ATTO** che la Corte Suprema di Cassazione – Terza Sezione Penale RGN 22472/2017 ha pronunciato a carico del dipendente XXX sentenza irrevocabile di condanna;
- PREMESSO** che l’Ufficio per i procedimenti disciplinari - Area Dirigenza, operante presso questa Azienda, all’esito del procedimento disciplinare n. 1/2018, con provvedimento PG 20517/2018, allegato al verbale n. 4 del 11.10.2018, ha disposto di comminare al dipendente XXX, condannato in via definitiva per i reati di cui alla sentenza indicata nel capoverso precedente, la sanzione del licenziamento disciplinare senza preavviso per violazione dell’art. 8 comma 11 punto 2 lettera b: *“gravi fatti illeciti di rilevanza penale”* e lett. c) punto a: *“gravi delitti commessi in servizio”* del CCNL 06/05/2010 (integrativo CCNL 17/10/2008 - Area Dirigenza Medica e Veterinaria);
- DATO ATTO** che, così come da richiesto dal Difensore del dipendente XXX in data 18.09.2018 e come riportato nel Verbale UPD n. 2 del 18/09/2018, il provvedimento PG/20517/2018 è stato notificato allo stesso con PEC del 11.10.2018;
- DATO ATTO** che il provvedimento PG/20517/2018 è stato altresì notificato al dipendente XXX con PEC del 17.10.2018;
- DATO ATTO** che il medesimo provvedimento può essere impugnato ai sensi dell’art. 63 del D.Lgs n. 165/2001;
- RITENUTO** pertanto di prendere atto del succitato Provvedimento PG/20517/2018, emesso dal competente Ufficio di Disciplina dell’Azienda, che dispone di comminare la sanzione del licenziamento disciplinare senza preavviso al dipendente XXX;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa che qui si richiamano integralmente:

- 1) *DI PRENDERE ATTO delle risultanze del Procedimento Disciplinare n. 1/2018, così come disposto dal Provvedimento PG/20517 allegato al Verbale n. 4 del 11.10.2018.*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE
(Dott. ssa Chiara Seazzu)



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Antonio D'Urso

Nominato con Decreto del Presidente della Regione Sardegna n. 57 del 03.10.2016

PRESO ATTO della proposta di Deliberazione avente per oggetto: "Provvedimento n° 1 dell'11.10.2018 Ufficio Procedimenti Disciplinari – Area Dirigenza. Licenziamento del Dipendente XXX.";

DATO ATTO che il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario hanno espresso parere favorevole;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) *DI PRENDERE ATTO delle risultanze del Procedimento Disciplinare n. 1/2018, così come disposto dal Provvedimento PG/20517 allegato al Verbale n. 4 del 11.10.2018;*
- 2) *Conseguentemente DI APPLICARE al dipendente XXX la sanzione del licenziamento disciplinare senza preavviso per violazione dell'art. 8 comma 11 punto 2 lettera b: "gravi fatti illeciti di rilevanza penale" e lett. c) punto a: "gravi delitti commessi in servizio" del CCNL 06/05/2010 (integrativo CCNL 17/10/2008- Area Dirigenza Medica e Veterinaria) a decorrere dalla data di notifica della presente al dipendente interessato;*
- 3) *DI INCARICARE i servizi competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.*

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Antonio D'Urso)

Antonio D'Urso 17.x.2018

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 17.10.2018 per la durata di quindici giorni

Il Responsabile del Servizio Affari Generali, Comunicazione e Rapporti con l'Università
(Dott. Antonio Solinas)

M