



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 643 DEL 30/06/2020**

<b>OGGETTO</b>	Trattenimento in servizio fino al settantesimo anno di età, ai sensi dell'art. 5 bis del D.L. n. 162 del 30.12.2019 convertito in Legge n. 8 del 28.02.2020 – Dott.ssa Dore Filippa nata a Thiesi il 04.11.1953, Dirigente Medico in servizio presso la S.C. Ostetricia e Ginecologia.
----------------	--

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	<b>Servizio Risorse Umane</b>	
<b>ESTENSORE</b>	Sergio Ruju	
<b>PROPOSTA N.</b>	<b>672 del 24.06.2020</b>	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza e che rispetta il Budget di spesa annua assegnata		
<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
<b>Direttore della Struttura Proponente</b>	<b>Dott.ssa Chiara Seazzu</b>	

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari  
SI [ ] NO [x]

La presente Determinazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 30.06.2020 per la durata di quindici giorni

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
Il Direttore ad Interim della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott.ssa Chiara Seazzu	

**IL DIRETTORE S.C. RISORSE UMANE**  
**(Dott.ssa Chiara Seazzu)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge n. 419 del 30.11.1998”;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto dalla Regione Sardegna e dalle Università di Cagliari e Sassari in data 11.08.2017;
- VISTA** la Deliberazione del Direttore Generale n. 182 del 06.03.2019: “Preso d’atto individuazione delle attività dei Direttori delle Strutture afferenti allo Staff, all’Area Amministrativa/Tecnica e alla Linea Intermedia. Modifica ed Integrazione Deliberazione n. 426 del 05.06.2018.”;
- PREMESSO** che con nota, in atti prot. n. 2020/11588 del 10.06.2020, la Dott.ssa Dore Filippa, nata a Thiesi il 04.11.1953, dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria con la qualifica di Dirigente Medico in servizio presso la S.C. Ostetricia e Ginecologia, comunica di voler proseguire il rapporto di lavoro con l’Azienda sino al raggiungimento del 70° anno d’età, così come previsto dall’art. 5 bis del D.L. n. 162 del 30.12.2019 convertito in Legge n. 8 del 28.02.2020;
- VISTO** l’art. 5 bis del D.L. n. 162 del 30.12.2019 convertito in Legge n. 8 del 28.02.2020, che al comma 2 prevede: “al fine di garantire l’erogazione dei livelli essenziali di assistenza e di fronteggiare la carenza di medici specialisti, fino al 31 dicembre 2022, in deroga al comma 1 dell’art. 15-nonies del D.L. 30.12.1992 n. 502 (come modificato dall’art. 22 della Legge n. 183 del 4.11.2010), i dirigenti medici del Servizio Sanitario Nazionale possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo, comunque non oltre il settantesimo anno di età. L’amministrazione di appartenenza, nel rispetto dei criteri organizzativi predeterminati con apposito atto aziendale, può autorizzare la prosecuzione del rapporto di servizio fino all’assunzione di nuovi dirigenti medici specialisti.”;
- VISTO** l’art. 105 CCNL Area Sanità 19.12.2019 – triennio 2016-2018, il quale stabilisce al comma 1, lettera a) che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo al compimento del limite di età, e al comma 2 prevede che la risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista e opera dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento dell’età;
- ACQUISITO** con mail del 24.06.2020 il parere favorevole della Direzione Strategica Aziendale in merito alla richiesta della Dott.ssa Dore Filippa di trattenimento in servizio sino al raggiungimento del 70° anno d’età;
- RITENUTO** di poter accogliere la richiesta della Dott.ssa Dore Filippa di trattenimento in servizio sino al raggiungimento del 70° anno d’età, così come previsto dall’art. 5 bis del D.L. n. 162 del 30.12.2019 convertito in Legge n. 8 del 28.02.2020 e conseguente cessazione con decorrenza 01.12.2023;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa

- 1) Di accogliere la richiesta effettuata con nota prot. n. 2020/11588 del 10.06.2020 dalla Dott.ssa Dore Filippa, nata a Thiesi il 04.11.1953, dipendente di questa Azienda Ospedaliero Universitaria con la qualifica di Dirigente Medico in servizio presso la S.C. Ostetricia e Ginecologia, di voler proseguire il rapporto di lavoro con l'Azienda sino al raggiungimento del 70° anno d'età, così come previsto dall'art. 5 bis del D.L. n. 162 del 30.12.2019 convertito in Legge n. 8 del 28.02.2020;
- 2) Di dare atto che la Dott.ssa Dore Filippa raggiungerà il requisito di cessazione dal servizio al raggiungimento dei 70 anni d'età nel mese di novembre 2023 con decorrenza 01.12.2023;
- 3) Di dare atto che dall'adozione del presente atto non discendono oneri aggiuntivi a carico di questa azienda.
- 4) Di demandare ai servizi competenti gli adempimenti derivanti dall'esecuzione del presente atto.

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

*NESSUN ALLEGATO*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

*NESSUN ALLEGATO*