

ATTIVITA' DI GESTIONE E PREVENZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO

Indice:

Premessa

Fase Propedeutica

Sviluppo del Piano di Valutazione esiti e programmazione 2021

Allegato N° 1 Valutazione del rischio stress lavoro correlato anno 2019-2020

Allegato N° 2 Attività di prevenzione primaria 2020

Allegato N° 3 Piano di Azione dell'attività per il 2021

Allegato N° 4 Cronoprogramma dell'attività per il 2021

PREMESSA

Alla luce dell'obiettivo dell'Accordo Europeo - recepito dal D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. - di offrire ai datori di lavoro e ai lavoratori un modello che consenta di individuare, prevenire e gestire i problemi di stress da lavoro, la Commissione Consultiva permanente per la salute e la sicurezza del lavoro ha di recente emanato indicazioni "minime" necessarie alla valutazione del rischio da stress lavoro-correlato.

L'attuale quadro normativo di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, costituito dal Decreto Legislativo 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, ha specificamente individuato lo "stress lavoro-correlato" come uno dei rischi oggetto, sia di valutazione, secondo i contenuti dell'Accordo europeo dell'8 ottobre 2004, puntualmente richiamato dal decreto stesso, sia di una conseguente adeguata gestione dello stesso.

Tale percorso è stato contestualizzato al Decreto Legislativo 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni e raccordato con le esperienze del "Coordinamento Tecnico Interregionale della prevenzione nei luoghi di lavoro" e del "Network Nazionale per la Prevenzione Disagio Psicosociale nei luoghi di lavoro" sulla specifica tematica.

Il "percorso metodologico" per il rischio da stress lavoro-correlato così come individuato dalla Commissione Consultiva, prevede il sostanziale coinvolgimento dei lavoratori e/o degli RLS/RLST, soprattutto in alcuni specifici momenti della valutazione quali quelli relativi alla valutazione dei fattori di contesto e di contenuto.

La "collaborazione" del MC e del RSPP dettata dall'art. 29 c. 1 del D.Lgs. 81/08, nella valutazione del rischio qui trattato, non può che, naturalmente, trasformarsi in una partecipazione attiva e fondamentale.

FASE PROPEDEUTICA

La Sorveglianza Sanitaria dell' Azienda Ospedaliera Universitaria di Sassari ha costituito, su iniziativa del datore di lavoro, il "**Gruppo di Gestione della Valutazione del rischio stress lavoro correlato**" cui partecipano:

Il dirigente delegato dal datore di lavoro: Medico Competente, che, ha l'obiettivo di programmare e coordinare lo svolgimento dell'intero processo valutativo modulando il percorso anche in funzione degli esiti, in raccordo con la Direzione Strategica, I Preposti, RLS e RSPP.

E' stato individuato tra i componenti del Gruppo di Gestione della Valutazione, la figura del "Responsabile gestionale della procedura di valutazione", (In Data 17/06/2019 il Direttore Generale ff, con PG 20197/15858 indica che la gestione di questa attività è demandata al Dirigente Psicologo dott. Giovanni Carpentras che agevererà e coordinerà gli incontri in raccordo con le figure della prevenzione, e formalizzerà i processi decisionali, al fine di creare un piano di verifica dei risultati, e controllerà la tempistica e le risorse necessarie).

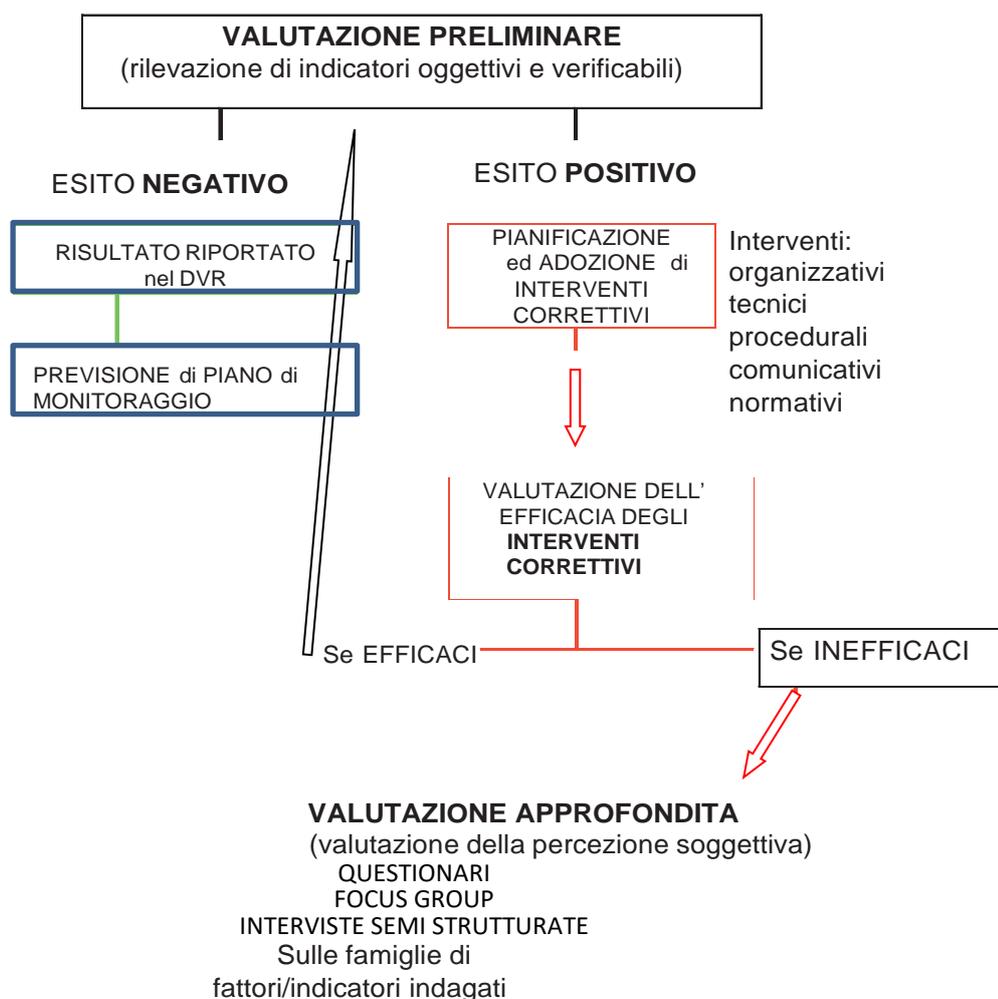
Il primo obiettivo della Sorveglianza Sanitaria e del Gruppo di gestione è lo Sviluppo di una strategia comunicativa e di coinvolgimento del personale.

Oltre ad un'adeguata informazione diretta a tutti i lavoratori, inclusi dirigenti e preposti, è importante, in particolare, integrare tale momento informativo ad un'adeguata formazione in relazione all'attività/ruolo che alcuni lavoratori o loro rappresentanti andranno a svolgere nel

processo valutativo, nel rispetto della normative vigente. Oltre la costante attività di informazione da parte della Sorveglianza Sanitaria, la Direzione Strategica ha promosso per tutti i dipendenti dell’Azienda il Corso di formazione obbligatoria sulla sicurezza in ambito lavorativo.

SVILUPPO DEL PIANO DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO

E’ stato “sviluppato il piano di valutazione del rischio”, in considerazione dell’articolazione del percorso metodologico individuato dalla Commissione Consultiva e del previsto coinvolgimento, in diversi momenti, dei lavoratori o campioni degli stessi e/o dei loro rappresentanti, anche in funzione del fatto che la valutazione del rischio da stress lavoro-correlato è un processo dinamico, sviluppato per fasi, con la previsione di step di verifica riassunti nel seguente diagramma di flusso



La valutazione preliminare, secondo le indicazioni della Commissione Consultiva, viene attuata tramite l'utilizzo di "liste di controllo" ed è costituita sostanzialmente da due momenti:

- 1) l'analisi di "eventi sentinella" (indici infortunistici, assenze per malattia, turnover, procedimenti e sanzioni, segnalazioni del medico competente, specifiche e frequenti lamentele formalizzate da parte dei lavoratori)". È da rilevare che, l'applicazione di tali indicatori, si riferisce a parametri omogenei individuati internamente all'azienda, come indicato dalla Commissione Consultiva
- 2) l'analisi più specifica degli indicatori di contenuto (ambiente di lavoro e attrezzature; carichi e ritmi di lavoro; orario di lavoro e turni; corrispondenza tra le competenze dei lavoratori e i requisiti professionali richiesti") e di contesto (ruolo nell'ambito dell'organizzazione; autonomia decisionale e controllo; conflitti interpersonali al lavoro; evoluzione e sviluppo di carriera; comunicazione) sentiti e, quindi, coinvolti, i lavoratori e/o gli RLS/RLST.

ESITI E PROGRAMMAZIONE 2021

Alla luce dei dati raccolti dalla valutazione oggettiva conclusa nel 2019 (Allegato 1), le conseguenti azioni di monitoraggio e pianificazione delle azioni correttive, sono state fortemente influenzata dalla necessità di utilizzare gran parte delle risorse ed energie disponibili per il controllo e superamento dell'emergenza causata dalla pandemia da covid 19.

L'attività di valutazione oggettiva è stata affiancata da valutazioni soggettive (quando richiesto) e da interventi di supporto psicologico e di debriefing (Allegato 2).

Nel 2021 è stato ripreso il piano di valutazione del rischio (Allegato N° 3).

È indispensabile, come d'altronde previsto dalle indicazioni della Commissione Consultiva, la "programmazione temporale" attraverso l'approntamento di un vero e proprio cronoprogramma che, lasci un margine per eventuali imprevisti (Allegato 4).

Contemporaneamente sono state formalizzate varie proposte operative finalizzate alla riduzione del rischio stress lavoro correlato.

PROPOSTE OPERATIVE FINALIZZATE ALLA RIDUZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO

La valutazione oggettiva proseguirà con la partecipazione di tutti i Coordinatori delle strutture presenti in Azienda. Nelle precedenti interlocuzioni si è diffusamente registrata la necessità di un maggiore supporto da parte dei referenti delle Professioni Sanitarie e della Direzione dell'Azienda. Pertanto si rende necessario promuovere:

- A) Incontri periodici con i Responsabili delle Professioni Sanitarie;
- B) Incontri periodici con la Direzione dell'Azienda.
- C) La valutazione oggettiva sarà precisata e completata dall'applicazione di tecniche di valutazione soggettiva mediante la somministrazione di questionari psicometrici ampiamente validati dalla letteratura scientifica

Allo stato i dati emergenti, in particolare emersi nelle valutazioni soggettive, indicano la presenza di problematiche di supporto sia orizzontale che verticale.

Tali rilievi indicano la necessità di promuovere efficaci azioni di miglioramento degli aspetti comunicativi. Si propone pertanto l'attivazione di specifici interventi:

- D) Corsi di formazione sulla comunicazione – comunicazione non violenta;
- E) Ampliare l'offerta formativa, garantendo la partecipazione di tutti i dipendenti (ad esempio l'umanizzazione delle cure con il corretto monitoraggio del dolore percepito dal paziente attraverso l'applicazione di apposite 'griglie'; la prevenzione delle cadute in ambito ospedaliero; il miglioramento dell'accoglienza del paziente nei reparti ospedalieri con un maggiore coinvolgimento del paziente stesso e dei familiari e la gestione del paziente critico pluripatologico.)

Si è altresì rilevata una carenza nelle scale di autostima, supporto, relazioni che potrebbe essere migliorata con interventi che favoriscano una migliore compliance relativa al senso di appartenenza all'Azienda. In questa ottica si propone:

- F) Utilizzo di una "applicazione di messaggistica" disponibile per tutti i dipendenti, per veicolare con immediatezza le informazioni concernenti la vita dell'azienda.
- G) La raccolta, con l'utilizzo di opportune piattaforme informatiche, delle proposte dei dipendenti volte al miglioramento del benessere organizzativo

A valle delle valutazioni concernenti le aspettative dei dipendenti saranno avviati studi di fattibilità relativi alle proposte raccolte. In via orientativa si intende fin da ora valutare la possibilità di interventi che in analoghe realtà hanno sortito effetti positivi.

In particolare al fine di favorire una migliore integrazione vita/lavoro si intende valutare la fattibilità dei seguenti interventi:

- H) Creazione di uno spazio palestra per i dipendenti (Attrezzi e disponibilità dei fisioterapisti).

Dr Giovanni Carpentras



Allegato N° 1

Valutazioni oggettive del 2019 da integrare con gli Eventi Sentinella

Servizio SSA	Ambiente	Pianificazione	Ritmo	Orario	Contenuto	Cultura	Ruolo	Evoluzione Carriera	Autonomia	Rapporti	Contesto
Ortopedia SSA	69	67	22	63	<u>55</u>	9	25	100	40	33	<u>41</u>
Medicina inte Donne SSA	46	100	78	100	<u>81</u>	55	50	67	80	100	<u>70</u>
Lungodegenza SSA	54	67	44	50	<u>54</u>	45	0	67	60	33	<u>41</u>
Stroke UNIT	31	50	22	38	<u>35</u>	55	0	67	40	100	<u>52</u>
Dialisi SSA	69	83	67	50	<u>67</u>	9	0	33	20	0	<u>12</u>
Nefrologia SSA	23	67	33	75	<u>50</u>	9	50	33	60	0	<u>30</u>
SMAC	15	50	33	0	<u>25</u>	36	25	100	80	33	<u>55</u>
Farmacia Ospedaliera SSA	62	83	22	25	<u>48</u>	9	50	100	80	67	<u>61</u>
Ter Dolore e Cure Palliat	38	67	44	38	<u>47</u>	45	25	100	80	33	<u>57</u>
Poliambulatorio SSA	8	33	33	25	<u>25</u>	36	100	67	60	33	<u>59</u>
Recupero e Riabilitazione	23	50	11	38	<u>30</u>	18	25	100	40	0	<u>37</u>
Diagnostica per immagini Ssa	38	67	44	88	<u>59</u>	9	0	67	20	33	<u>26</u>
Patologia Clinica SSA	62	67	33	75	<u>59</u>	9	0	67	40	33	<u>30</u>
Cardiochirurgia SSA	23	83	22	50	<u>45</u>	64	75	100	20	33	<u>58</u>
Neurochirurgia SSA	46	67	33	75	<u>55</u>	45	50	33	60	67	<u>51</u>
Rianimazione SSA	54	67	78	75	<u>68</u>	36	100	33	40	0	<u>42</u>
Dermatologia SSA	31	83	56	75	<u>61</u>	18	75	67	40	33	<u>47</u>
Medicina d'urgenza SSA	77	83	44	63	<u>67</u>	36	75	67	60	67	<u>61</u>
Geriatría / Gastroentero SSA	77	83	44	75	<u>70</u>	55	50	0	60	33	<u>40</u>

STRUTTURA

	Ambiente	Pianificazione	Ritmo	Orario	Contenuto	Cultura	Ruolo	Evoluzione Carriera	Autonomia	Rapporti	Contesto
Endoscopia Digestiva SSA	62	67	78	38	61	55	25	67	20	33	40
Medicina Interna Uomini SSA	46	83	67	88	71	55	50	33	60	0	40
Cardioanestesia	38	83	33	50	51	36	100	67	40	33	55
Anestesia	85	67	67	75	73	55	75	100	80	33	69
Clinica Chirurgica	31	83	56	50	55	27	25	33	20	0	21
Blocco Op CL. Ostetri e gin	31	50	56	75	53	55	50	33	20	0	32
Cl. Urologica	85	83	56	25	62	82	100	67	80	33	72
Ginecologia	46	83	44	63	59	18	50	0	40	0	22
Pediatria	31	67	56	63	54	18	75	0	60	67	44
Neuropsichiatria Inf	31	33	56	63	46	55	25	0	60	67	41
Patologia Chirurgica	54	83	56	75	67	27	25	0	60	0	22
Chirurgia Vascolare	54	83	56	75	67	27	25	0	60	0	22
Chirurgia Plastica	54	83	56	75	67	27	25	0	60	0	22
Rianimazione 1	38	83	67	50	60	55	0	33	60	33	36
Blocco Operatorio Cliniche	46	83	44	50	56	64	50	33	60	0	41
Ostetricia- Sala parto	38	33	44	50	42	0	0	0	40	0	8
Neonatologia TIN	38	67	56	75	59	55	50	100	40	67	62
Assistenza Ostetrica	38	83	67	63	63	0	100	0	20	0	24
Anestesia 1 Sala op Ginec	54	67	56	75	63	73	75	100	60	67	75
Cl Ortoprdica S Pietro	54	100	44	63	65	45	25	67	60	67	53

STRUTTURA

	Ambiente	Pianificazione	Ritmo	Orario	Contenuto	Cultura	Ruolo	Evoluzione Carriera	Autonomia	Rapporti	Contesto
Radioterapia	69	83	56	63	<u>68</u>	36	50	100	80	67	<u>67</u>
Amb Chirurgia Plastica	8	50	33	25	<u>29</u>	18	0	0	60	0	<u>16</u>
Centro ipertensione	23	17	56	13	<u>27</u>	64	25	33	20	0	<u>28</u>
Amb Cardiologia	15	17	33	75	<u>35</u>	45	25	33	40	0	<u>29</u>
Centro Endoscopia	46	83	56	63	<u>62</u>	36	25	0	40	0	<u>20</u>
Amb Cardilogia Pediatrica	8	50	44	25	<u>32</u>	55	50	0	0	0	<u>25</u>
Ematologia	54	67	44	50	<u>54</u>	45	25	100	60	33	<u>53</u>
Ematologia DH	69	50	44	13	<u>44</u>	55	50	100	60	67	<u>66</u>
Patologia Medica	38	83	33	50	<u>51</u>	27	50	0	80	33	<u>38</u>
Otorino	15	33	33	63	<u>36</u>	27	0	0	80	0	<u>21</u>
Neurologia	31	83	44	75	<u>58</u>	27	25	33	60	33	<u>36</u>
Clinica Medica SP	15	83	56	75	<u>57</u>	55	0	67	60	0	<u>36</u>
Oncologia Degenza	62	67	67	88	<u>71</u>	36	100	33	60	33	<u>53</u>
Diagnostica per immagini 2	62	67	56	50	<u>58</u>	18	50	0	60	0	<u>26</u>
Pneumologia	54	83	56	63	<u>64</u>	45	50	0	60	33	<u>38</u>
Diabetologia	38	33	33	25	<u>33</u>	27	50	100	60	33	<u>54</u>
Malattie Infettive	15	83	67	88	<u>63</u>	36	0	33	60	67	<u>39</u>
Laboratorio centro prelievi	62	50	33	0	<u>36</u>	36	0	67	60	100	<u>53</u>
Ambulatorio oculistica	23	83	33	38	<u>44</u>	64	50	67	40	0	<u>44</u>
Oncologia DH	38	67	22	50	<u>44</u>	64	50	67	40	0	<u>44</u>
Malattie Coagulazione	15	50	22	13	<u>25</u>	27	0	67	60	0	<u>31</u>

STRUTTURA

	Ambiente	Pianificazione	Ritmo	Orario	Contenuto	Cultura	Ruolo	Evoluzione Carriera	Autonomia	Rapporti	Contesto
Servizio Trasfusionale	23	83	44	63	<u>53</u>	9	25	33	80	0	<u>29</u>
Neurologia DH	23	83	33	25	<u>41</u>	27	25	33	60	33	<u>36</u>
CL. Odontoiatrica	62	67	56	25	<u>52</u>	18	25	100	60	33	<u>47</u>
Dir Are Laboratorio prof san	15	33	44	50	<u>36</u>	27	50	67	60	33	<u>47</u>
Area Tecnici radiologia	54	17	22	25	<u>29</u>	0	25	0	20	0	<u>13</u>
Servizio Sterilizzazione	46	50	67	63	<u>56</u>	36	25	100	80	33	<u>55</u>
VUIEP	23	50	33	38	<u>36</u>	73	0	67	40	0	<u>36</u>
Obitorio	23	50	33	25	<u>33</u>	9	25	33	40	0	<u>21</u>
Disinfezione	15	33	11	25	<u>21</u>	18	0	33	20	33	<u>21</u>
Pneumologia2020	29	47	44	50	<u>43</u>	36	0	33	36	0	<u>21</u>

Legenda

	Nessun intervento
	Intervento da programmare
	Necessità di un intervento urgente

Allegato N° 2**Attività di prevenzione primaria 2020**
Dott. Giovanni Carpentras - Sorveglianza Sanitaria

Nell'arco del 2020 sono state effettuate le **valutazioni oggettive** del rischio stress lavoro correlato per le seguenti strutture:

Anestesia I
Blocco operatorio S.P. 1
Chirurgia Plastica
Clinica Ortopedica S.P.1
Ematologia
Ginecologia
Medicina Interna Uomini
Medicina d'Urgenza
Clinica Neurologica
Clinica oculistica
Pediatria
Stroke unit
Clinica Urologica
Malattie infettive
E' stata effettuata **la valutazione oggettiva** del rischio stress e incontri di **focus group** in
Pneumologia
E' stata effettuata la **valutazione soggettiva** del rischio stress e incontri **di focus group** in
Medicina d'Urgenza
Oncologia – Oncologia day Hospital
Clinica oculistica
Malattie della coagulazione
Malattie infettive

E' stata attivata, solo su specifica richiesta della struttura, l'attività di **debriefing** per le seguenti strutture:

Pronto Soccorso
Pneumologia
Clinica Neurologica
Medicina d'urgenza
Neonatologia
Servizio di prevenzione e protezione
Malattie infettive

E' stata attivata, per tutta l'azienda la valutazione soggettiva del rischio stress lavoro correlato, da effettuarsi on line, ed è in corso l'elaborazione dei dati

Allegato 3

Piano di Azione per il 2021 dell'attività di valutazione del Rischio Stress Lavoro Correlato AOU – Sassari

La **valutazione del rischio stress lavoro correlato** per l'anno 2020 è stata fatta integrando i dati oggettivi (Allegato N° 3) con gli eventi sentinella confrontati per gli anni 2017, 2018, 2019.

La valutazione che sarà effettuata nel 2021 sarà verosimilmente influenzata dalle problematiche derivanti dalla pandemia da covid 19.

Al fine di programmare una valutazione che garantisca la partecipazione del maggior numero di dipendenti e nel rispetto delle regole di distanziamento sociale, abbiamo concordato di procedere nel seguente modo:

- Contatto con il Responsabile e il Coordinatore per programmare due incontri (max 6 persone) in cui incontrare il personale afferente alla struttura, al fine di coinvolgere gruppi rappresentativi e omogenei di ciascuna categoria di lavoratori.
- Due incontri nell'arco di una settimana in cui, dopo una breve illustrazione della metodica e degli obiettivi della valutazione, segue la somministrazione del questionario oggettivo.
- Correzione dei questionari, integrazione con gli eventi Sentinella ed elaborazione di una relazione provvisoria;
- Incontro di **focus group** ed elaborazione di una relazione condivisa da parte di tutte le figure coinvolte.

La procedura riguarderà tutte le strutture operanti all'interno dell'AOU – Sassari.

La valutazione sarà effettuata dal Dott. Giovanni Carpentras e dalla Dott.ssa Teresa Pinna

Al fine di garantire la partecipazione di tutte le strutture, abbiamo utilizzato la suddivisione che prevede tre aree:

Area Medica;

Area Chirurgica;

Area Servizi;

Per ogni area la valutazione avverrà nell'arco di quattro mesi. Pertanto il percorso si concluderà alla fine dell'anno in corso. (secondo lo schema Allegato N° 3)

Durante il 2020, nell'ambito delle attività di Sorveglianza Sanitaria (Allegato N° 1), è stata svolta una costante attività di **sostegno psicologico individuale** per i dipendenti con problematiche psicologiche. Tale attività fa parte della routine della nostra Struttura ed inoltre è estesa a tutti i dipendenti che ne fanno una specifica richiesta.

Le visite psicologiche, secondo le modalità illustrate in precedenza, proseguiranno per tutto il 2021 con la collaborazione della Dott.ssa Teresa Pinna.

Nell'ambito delle attività di prevenzione del rischio, nel periodo in corso con particolare riferimento alla emergenza da Covid 19, su specifica richiesta delle Strutture, è stata programmata una attività di sostegno e miglioramento delle dinamiche di interrelazione dei gruppi di lavoro. Lo strumento utilizzato è la tecnica **debriefing**, finalizzata a migliorare la performance psicologica dei gruppi e conseguentemente ad alleviare le conseguenze emotive spesso generate da esperienze traumatiche. Anche tale attività proseguirà per tutto il 2021.

Allegato N° 4
Programmazione valutazione oggettiva 2021

A partire dal 01/01/2021 abbiamo iniziato la valutazione che avviata al Pronto Soccorso proseguirà coinvolgendo tutte le articolazioni dell'Azienda secondo il seguente cronoprogramma:

STRUTTURA	Periodo Somministrazione	
U.O. MALATTIE DELLA COAGULAZIONE - .	gennaio-21	effettuata
CLINICA OCULISTICA	gennaio-21	
PRONTO SOCCORSO OSPEDALE CIVILE SS	gennaio-21	
U.O. P.S. - PRONTO SOCCORSO - .	gennaio-21	
CLINICA MALATTIE INFETTIVE	gennaio-21	
MEDICINA D'URGENZA	gennaio-21	
RIANIMAZIONE	febbraio-21	
PEDIATRIA INFETTIVI	febbraio-21	
SERVIZIO DIABETOLOGIA	febbraio-21	
CLINICA MEDICA	febbraio-21	
CLINICA MEDICA AMBULATORIO IPERTENSIONE	febbraio-21	
U.O. LUNGODEGENZA (SS) - SASSARI - .	febbraio-21	
NEONATOLOGIA	febbraio-21	
CHIRURGIA PEDIATRICA	marzo-21	
CLINICA OTORINO	marzo-21	
CHIRURGIA PLASTICA	marzo-21	
CHIRURGIA PLASTICA AMBULATORI	marzo-21	
CHIRURGIA VASCOLARE	marzo-21	
CHIRURGIA VASCOLARE AMBULATORI	marzo-21	
AMBULATORIO SENOLOGICO INTERDISCIPLINARE	marzo-21	
CLINICA CHIRURGICA	marzo-21	
PATOLOGIA CHIRURGICA	marzo-21	
PATOLOGIA CHIRURGICA AMBULATORI	marzo-21	
DIV.ANESTESIA E RIANIMAZIONE	marzo-21	
REPARTO DI ANESTESIA	marzo-21	
ANESTESIA E RIANIMAZIONE	marzo-21	
ANESTESIA	marzo-21	
BLOCCO OPERATORIO	aprile-21	
CLINICA UROLOGICA	aprile-21	
CLINICA UROLOGICA AMBULATORI	aprile-21	
CLINICA ORTOPEDICA	aprile-21	
CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	aprile-21	
CLINICA OSTETRICA E GINECOLOGICA	aprile-21	
MEDICINA DEL LAVORO	aprile-21	
IGIENE E MEDICINA PREVENTIVA	aprile-21	
U.O. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA (SS) - .	aprile-21	
U.O. RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE (SS) - (ex ORTOPEDIA FISIOTERAPIA)	aprile-21	
MEDICINA NUCLEARE	aprile-21	
U.O.CHIRURGIA GENERALE (SS) - .	aprile-21	
U.O. NEUROCHIRURGIA (SS) - .	aprile-21	
CARDIOLOGIA PEDIATRICA	maggio-21	
DIV.CARDIOLOGIA - .	maggio-21	
DIVISIONE DI CARDIOCHIRURGIA - DEGENZE	maggio-21	

U.O. CARDIOCHIRURGIA - .	maggio-21
U.O. RIABILITAZIONE CARDIOLOGICA - .	maggio-21
CLINICA MEDICA CARDIOLOGIA	maggio-21
U.O. ANESTESIA E TRAPIA INTENSIVA CARDIOCHIRURGICA - .	maggio-21
U.O. CHIRURGIA D'URGENZA (SS) - .	maggio-21
U.O. TRAUMATOLOGIA D'URGENZA (SS) - .	maggio-21
BLOCCO OPERATORIO SASSARI - .	maggio-21
PATOLOGIA MEDICA	maggio-21
MEDICINA DI LABORATORIO	maggio-21
U.O. MEDICINA INTERNA (SS) - .	giugno-21
CLINICA ODONTOIATRICA	giugno-21
CLINICA NEUROLOGICA	giugno-21
CENTRO PREV.E DIAGN.E TERAPIA CEFALEE	giugno-21
EMATOLOGIA	giugno-21
CLINICA PSICHIATRICA	giugno-21
CLINICA DERMATOLOGICA	giugno-21
REUMATOLOGIA	giugno-21
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	giugno-21
CLINICA PEDIATRICA	giugno-21
NEONATOLOGIA NIDO	giugno-21
ANATOMIA PATOLOGICA	giugno-21
SCIENZE BIOMEDICHE MICROBIOLOGIA	giugno-21
SERVIZIO GENETICA CLINICA	giugno-21
SCIENZE RADIOLOGICHE	settembre-21
RADIOTERAPIA	settembre-21
U.O. DI RADIOLOGIA P.O. SASSARI - .	settembre-21
U.O. GASTROENTEROLOGIA (SS) - .	settembre-21
U.O. STROKE UNIT (SS) - .	settembre-21
U.O. GERIATRIA (SS) - .	settembre-21
U.O. GERIATRIA (SS) - DEGENZE	settembre-21
U.O. RECUPERO E RIABILITAZIONE FUNZIONALE (SS) - .	settembre-21
SERVIZI DI SUPPORTO P.O. SASSARI - .	settembre-21
SPDC (SERVIZIO PSICHIATRICO) - .	settembre-21
SERVIZIO BILANCIO	ottobre-21
SERVIZIO APPALTI CONTRATTI E PATRIMONIO	ottobre-21
SERVIZIO TECNICO	ottobre-21
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	ottobre-21
DIREZIONE GENERALE	ottobre-21
CAPPELLA CLINICHE	ottobre-21
AFFARI GIURIDICI E ISTITUZIONALI	ottobre-21
COMUNICAZIONE	ottobre-21
SEGRETERIA DI DIREZIONE	ottobre-21
GESTIONE PROTOCOLLO	ottobre-21
FORMAZIONE	ottobre-21
PROGRAMMAZIONE CONTROLLO DI GESTIONE	ottobre-21
QUALITA' RISCHIO E PRODUZIONE	ottobre-21
SISTEMI INFORMATIVI	ottobre-21
DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	ottobre-21
DIREZIONE SANITARIA - PRESIDIO SASSARI - .	ottobre-21
DIREZIONE AMMINISTRATIVA - PRESIDIO SASSARI - .	ottobre-21
CENTRO PRELIEVI	novembre-21

CENTRO DI ENDOSCOPIA DIGESTIVA	novembre-21
MULTIDISCIPLINARE C (PATCH-CVAS-ANDR-CPLA)	novembre-21
MULTIDISCIPLINARE C (MAXI-CHIPED-OCUL)	novembre-21
MULTIDISCIPLINARE C (PATMED-REUMA)	novembre-21
DIV.DERMATOLOGIA - .	novembre-21
NEFROLOGIA E DIALISI - .	novembre-21
SERVIZIO IMMUNOTRASFUSIONALE	novembre-21
SERV.IMMUNOTRASFUSIONALE PHT	novembre-21
SERVIZIO FARMACIA OSPEDALIERA (SS)	novembre-21
AMBULATORIO ONCOLOGIA	novembre-21
U.O. P.S. - OSSERVAZIONE A BREVE - .	novembre-21
U.O. CENTRO USTIONI - .	novembre-21
U.O. PSICOLOGIA OSPEDALIERA E DELLE EMERGENZE - .	dicembre-21
ONCOLOGIA	dicembre-21
CLINICA PNEUMOTISIOLOGICA	dicembre-21
SEGRETERIA CUP	dicembre-21
U.O. FARMACIA OSPEDALIERA P.O. SASSARI - .	dicembre-21
SERVIZIO INFERMIERISTICO	dicembre-21
FISICA SANITARIA	dicembre-21
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE (RSPP)	dicembre-21
U.O. ANALISI CHIMICO CLINICHE P.O. SASSARI - .	dicembre-21
SERVIZIO FARMACIA OSPEDALIERA	dicembre-21
SERVIZIO DI ENDOCRINOLOGIA	dicembre-21
ONCOLOGIA MEDICA	dicembre-21

N.B. Alcune valutazione potrebbero essere anticipate o posticipate sulla base di richieste urgenti legate alla evoluzione della pandemia da covid 19

Dr Giovanni Carpentras

