



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 396 DEL 26/05/2022

| | |
|----------------|---|
| OGGETTO | <i>Modifica del Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni approvato con Deliberazione n. 447 del 04.08.2017 e successivamente modificato con Deliberazione n. 1026 del 31.12.2019;</i> |
|----------------|---|

| | |
|-----------------------------|--|
| STRUTTURA PROPONENTE | Affari Generali Convenzioni e rapporti con l'Università |
| ESTENSORE | Dott.ssa Claudia Onorato |
| PROPOSTA N. | 436 del 26.05.2022 |

Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

| RUOLO | SOGGETTO | FIRMA DIGITALE |
|---|---------------------------------|-----------------------|
| Direttore della Struttura Proponente | Dott. Giuseppe Carassino | |

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI [] NO [X]

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 26/05/2022 per la durata di quindici giorni

| RUOLO | SOGGETTO | FIRMA |
|---|--------------------------|--------------|
| Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università | Dott. Giuseppe Carassino | |

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
SC AFFARI GENERALI, CONVENZIONI E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'
(Dott. Giuseppe Carassino)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “*Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti?*”;
- ACQUISITA** agli atti la nota dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale di cui al protocollo PG/2022/0006742 del 19.04.2022, avente ad oggetto: "Attribuzione delle funzioni di Direttore Amministrativo e di Direttore Sanitario delle Aziende Sanitarie. Comunicazione";
- CONSIDERATO** che nelle more dalla nomina del Direttore Sanitario ed Amministrativo (effettivi) risulta necessario garantire i Livelli essenziali di Assistenza (LEA) dei pazienti ed al fine di evitare l'interruzione di pubblico servizio o l'insorgere di situazioni di pregiudizio per il normale svolgimento delle attività aziendali;
- CONSIDERATO** che in ottemperanza alla DPCM del 4 marzo 2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di garanzia le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183) il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, deve adottare un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso;
- DATO ATTO** che con Deliberazione n. 447 del 04.08. 2017 è stato approvato il Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e modalità di funzionamento del CUG;
- DATO ATTO** che con Deliberazione n. 1026 del 31.12. 2019 è stato modificato il Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e modalità di funzionamento del CUG;

- VISTA** la Delibera n. 368 del 23.05.2022 di Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, ai sensi dell'art. 21 Legge n. 183 del 2010;
- VISTO** il verbale n. 1/2022 della seduta del 25 Maggio 2022 nella quale i componenti del CUG, regolarmente insediato, hanno proposto la modifica del Regolamento suddetto che è stata approvata e confermata nella riunione medesima;
- RITENUTO** pertanto necessario modificare il Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e modalità di funzionamento del CUG precedentemente approvato con Deliberazione n. 447 del 04.08.2017 e successivamente modificato con Delibera n. 1026 del 31.12.2019;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) di modificare ed approvare il Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, allegato al presente atto, per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) di pubblicare il Regolamento di cui trattasi sul sito aziendale nella sezione "Atti - Regolamenti" che andrà a sostituire integralmente, dalla data di adozione del presente provvedimento, il Regolamento precedentemente approvato con Delibera n. 447 del 04.08.2017 e successivamente modificato con Deliberazione n. 1026 del 31.12.2019;
- 3) di dare mandato alle Strutture competenti al fine della predisposizione dei conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

PRESO ATTO

della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “*Modifica del Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni approvato con Deliberazione n. 447 del 04.08.2017 e successivamente modificato con Deliberazione n. 1026 del 31.12.2019*”

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) di modificare ed approvare il Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, allegato al presente atto, per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 2) di pubblicare il Regolamento di cui trattasi sul sito aziendale nella sezione “Atti - Regolamenti” che andrà a sostituire integralmente, dalla data di adozione del presente provvedimento, il Regolamento precedentemente approvato con Delibera n. 447 del 04.08.2017 e successivamente modificato con Deliberazione n. 1026 del 31.12.2019;
- 3) di dare mandato alle Strutture competenti al fine della predisposizione dei conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Regolamento per la disciplina della costituzione, composizione e modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

-