PUBBLICO CONCORSO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO SPECIALIZZATO IN CHIRURGIA PEDIATRICA

CRITERI DI VALUTAZIONE TITOLI

TITOLI DI CARRIERA (MAX 10)

a) Servizi di ruolo prestati nel profilo presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 20, 21, 22 e 23 del DPR 483/97, che si intendono richiamati integralmente:

- tempo pieno nella disciplina a concorso,	punti 1,2 p.a.
- tempo pieno in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso	punti 0,60 p.a.
- tempo pieno prestato in disciplina affine punteggio ridotto del 25%;	
- tempo pieno prestato in altra disciplina punteggio ridotto del 50%;	
- tempo determ. nella disciplina a concorso,	punti 1 p. a.;
- tempo determ. in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso	punti 0,50 p.a
- tempo determ. prestato in disciplina affine punteggio ridotto del 25%;	
- tempo determinato prestato in altra disciplina punteggio ridotto del 50%;	

Ai sensi dell'art. 3, comma 115 della legge 24 dicembre 2007 n°244, il servizio prestato presso le aziende che aderiscono al concorso con rapporto di lavoro flessibile è valutato con gli stessi punteggi previsti per i rapporti di lavoro dipendente ai sensi degli articoli 27, 35,39, 43,47 e 55 del DPR 483/97. Il lavoro prestato con rapporto di lavoro flessibile nelle aziende che non hanno aderito alla procedura concorsuale e durante la specializzazione anche nelle aziende che hanno aderito al concorso è valutato nel curriculum.

b)	servizi di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti o ufficiale medico, ai sensi dell'art. 20;	punti 0,50 p.a
c)	attività ambulatoriale con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo definito, ai sensi dell'art. 21;	
d)	specializzazione nella disciplina oggetto del concorso ai sensi del D.Lgs 368/99	punti 0,60 per anno
	specializzazione in disciplina affine ai sensi del D.Lgs 368/99	punti 0,45 per anno

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (MAX 3)

a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso	punti 1,00
b) specializzazione in disciplina affine	punti 0,50
c) Master univer. I liv. attinenti	punti 0,30
d) Master univer. II liv. attinenti	punti 0,40
e) dottorato di ricerca	punti 0,50
f) specializzazione in altra disciplina	punti 0,25
g) altre lauree oltre a quella richiesta per la partecipazione	punti 0,50

h) specializzazione conseguita ai sensi del D.L. 257/91 punti 0,50 p.a.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (MAX 3)

La valutazione delle pubblicazioni, edite a stampa, sarà adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione con più autori. Non verranno valutate pubblicazioni non attinenti o a contenuto meramente divulgativo e/o compilativo. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato. Le pubblicazioni saranno valutate **solo** se presentate in originale, copia conforme o copia autenticata.

- Pubblicazioni monografiche su riv. intern punti 0,40
- Pubblicazioni monografiche su riv. naz. punti 0,30
- Pubblicazioni in collaborazione su riviste internazionali punti 0,20
- Pubblicazioni in collaborazione su riviste nazionali punti 0,15
- Poster/Abstracts nazionali punti 0,05
- Poster/Abstract i internazionali punti 0,07

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (MAX 4)

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire; rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale, corsi di perfezionamento, docenze svolte presso Scuole di Specializzazione Universitarie e/o Scuole di Formazione Professionale del SSN, attività libero professionale e/o attività di collaborazione coordinata e continuativa presso altre AA.SS.LL. e attività presso Strutture convenzionate o accreditate o Strutture Pubbliche.

Inoltre, la Commissione stabilisce gli ulteriori criteri e modalità di valutazione:

- per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31/12 del primo anno al 01/01/ dell'ultimo anno, mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese;
- i servizi prestati presso A.S.L. o altre Pubbliche Amministrazioni, qualora nei certificati di servizio non sia specificata, né risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale, la qualifica, la disciplina o l'area funzionale nella quale il servizio è stato prestato, o se il servizio è stato prestato nella posizione di ruolo, di incaricato o in base a rapporto convenzionale, ovvero se il servizio è stato prestato con rapporto di lavoro a tempo definito o con rapporto di lavoro a tempo pieno, il servizio stesso non è valutato;
- i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro.
- non verranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi, né saranno valutati attestati laudativi.

ll Curriculum come previsto dal bando di selezione, non può avere valore di autocertificazione delle dichiarazioni in esso contenute se non reso sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt- 46 e 47 del DPR445/2000.

Verrà attribuito un punteggio globale adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi che lo hanno determinato. Non sarà valutata la partecipazione a corsi e convegni non attinenti.

- partecipazione a corsi o congressi attinenti come uditore punti 0,01 a corso
- partecipazione a corsi e congressi con Esame Finale/ECM punti 0,02 a corso

- partecipazione a congressi come relatore — punti 0,05 a corso
- partecipazione a soggiorni formativi dopo specializzazione — punti 0,10 mese
- partecipazione corsi di Perfezionamento — punti 0,10 a corso
- docenza c/o scuole di special. ne Università — punti 0,20 per anno
- docenza c/o scuole di form.ne professionale SSN — punti 0,10 per anno
- attività Libero Professionale o co.co.co presso altre aziende sanitarie:
  - nella disciplina o equipollente — punti 0,60 per anno
  - in disciplina affine — punti 0,45 per anno
  - in altra disciplina — punti 0,30 per anno
- attività c/o strutture convenzionate o accreditate SSN — punti 0,30 per anno
- Partecipazione a Progetto di ricerca — punti 0,25 a progetto
- Borsa di studio/premi ricerca — punti 0,25 all'anno
- Diploma Medicina generale — punti 0,50

La commissione dispone di non valutare l'attività presso Aziende private non accreditate.

- Il servizio di Guardia Medica è valutato con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti in diversa area funzionale con orario a tempo definito.
- Il servizio di Emergenza territoriale è valutato come il servizio di guardia medica.

I periodi omogenei sono cumulabili.

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni.

In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

CRITERI VALUTAZIONE PROVA SCRITTA E PRATICA

1. grado di conoscenza e sviluppo logico dell'argomento;
2. aderenza alla tematica oggetto della prova e livello di aggiornamento;
3. chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi
4. della padronanza della metodologia relativa all'argomento della prova di esame

La valutazione della prova scritta e pratica è espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in quattro livelli come di seguito specificato:

Giudizio	Valore numerico in /30	Indici di valutazione
Ottimo	27- 30	La trattazione e la conoscenza degli argomenti oggetto della prova è ampia e approfondita, i contenuti organizzati in modo coerente ed espressi con correttezza e proprietà di linguaggio.
Buono	24 - 26	La trattazione e la conoscenza degli argomenti oggetto della prova è esposta in modo completo, si conoscono in maniera appropriata i contenuti della disciplina.

Sufficiente	21 - 23	La trattazione e la conoscenza degli argomenti oggetto della prova è effettuata in modo basilare i contenuti della disciplina sono esposti in maniera schematica.
Non idoneo	Fino a 20	Non risponde/risponde in maniera insufficiente, e comunque in modo non esaustivo utilizzando un linguaggio non specifico e impreciso/ incerto.

CRITERI VALUTAZIONE PROVA ORALE

1. grado di conoscenza della materia;
2. sviluppo logico dell'argomento;
3. aderenza alla tematica oggetto della prova e livello di aggiornamento;
4. chiarezza espositiva, proprietà terminologica e capacità di sintesi

La valutazione della prova orale verrà espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in quattro livelli come di seguito specificato:

Giudizio	**Valore numerico in /20**	**Indici di valutazione**
Ottimo	18-20	La trattazione e la conoscenza degli argomenti oggetto della prova è ampia e approfondita, i contenuti organizzati in modo coerente ed espressi con correttezza e proprietà di linguaggio.
Buono	16-17	La trattazione e la conoscenza degli argomenti oggetto della prova è esposta in modo completo, si conoscono in maniera appropriata i contenuti della disciplina.
Sufficiente	14-15	La trattazione e la conoscenza degli argomenti oggetto della prova è effettuata in modo basilare i contenuti della disciplina sono esposti in maniera schematica.
Non idoneo	Fino a 13	Non risponde/risponde in maniera insufficiente, e comunque in modo non esaustivo utilizzando un linguaggio non specifico e impreciso/ incerto.

Nell'ambito della prova orale deve essere accertata la conoscenza della lingua straniera nonché la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse