



Verbale n. 1 e relazione finale

Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore Struttura Complessa "NEFROLOGIA, DIALISI E TRAPIANTI" – AOU SASSARI

Il giorno 17.11.2023 alle ore 10.00, regolarmente convocata, con nota prot. n. 16257 del 26.10.2023, presso gli uffici della Direzione Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, siti a Sassari in viale San Pietro 10, Palazzo Bompiani, si è riunita la Commissione Esaminatrice della Selezione Pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa "NEFROLOGIA, DIALISI E TRAPIANTI" dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari, per stabilire i criteri generali da seguire per la valutazione dei titoli presentati dal candidato, per valutare lo stesso, per definire le modalità di svolgimento del colloquio, per dar corso all'espletamento dello stesso, per redigere la graduatoria e per predisporre la relazione finale da inviare al Direttore Generale dell'AOU di Sassari, unitamente ai verbali ed a tutta la documentazione inerente la procedura selettiva in oggetto.

La Commissione, nominata con Determinazione Dirigenziale AOU Sassari n. 965 del 16.10.2023, risulta composta così come sotto specificato:

- Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari – Componente di diritto;
 - Dott. Antonio Maria Pinna – Azienda Sanitaria Locale n. 5 di Oristano - Regione Sardegna, in qualità di componente titolare sorteggiato;
 - Dott.ssa Antonietta Gazo – ASST Pavia – Regione Lombardia, in qualità di componente titolare sorteggiata;
 - Dott. Luca Besso – AO Santa Croce e Carle Cuneo - Regione Piemonte, in qualità di componente titolare sorteggiato;
 - Dott. Gianvincenzo Melfa – ASST Lariana - Regione Lombardia, in qualità di componente supplente sorteggiato;
 - Dott.ssa Monica Zanella – ASL Vicenza – Regione Veneto, in qualità di componente supplente sorteggiata;
 - Dott. Luca Francesco Di Toma – ASST Ovest Milanese – Regione Lombardia, in qualità di componente supplente sorteggiato.
- Svolge la funzione di segretaria la P.O. della SC Risorse umane e relazioni sindacali dell'AOU di Sassari, Dott.ssa Assuntina Manca.

In considerazione del fatto che il Dott. Antonio Maria Pinna, la Dott.ssa Antonietta Gazo ed il Dott. Luca Besso hanno formalmente comunicato la disponibilità allo svolgimento dell'incarico (la Dott.ssa Gazo ed il Dott. Besso in modalità videoconferenza), la Commissione esaminatrice risulta così composta:

- Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott. Antonio Maria Pinna – Azienda Sanitaria Locale n. 5 di Oristano - Regione Sardegna
- Dott.ssa Antonietta Gazo – ASST Pavia – Regione Lombardia
- Dott. Luca Besso – AO Santa Croce e Carle Cuneo - Regione Piemonte

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, prende visione delle norme e degli atti che regolano l'Avviso Pubblico in oggetto ed accerta che:

- con Deliberazione del Direttore Generale dell'AOU di Sassari n. 791 del 14.07.2023 è stato emanato l'Avviso Pubblico di Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore della Struttura Complessa "Nefrologia, Dialisi e Trapianti" dell'AOU di Sassari;
- che il bando di avviso è stato regolarmente pubblicato, per estratto nella G.U., ed integralmente sul sito internet aziendale dell'AOU di Sassari e che le domande di partecipazione all'Avviso suddetto dovevano essere presentate entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (scadenza 05.10.2023);
- con Determinazione Dirigenziale dell'AOU di Sassari n. 965 del 16.10.2023 si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice ed all'ammissione di n. 1 candidato;
- che il candidato è stato regolarmente convocato, rispettando il termine di almeno 15 giorni, con avviso pubblicato sul sito internet aziendale in data 26.10.2023 e con comunicazione inviata via pec, prot. n. 16260 del 26.10.2023 per il giorno 17.11.2023, alle ore 11.00, presso gli uffici della Direzione Generale dell'AOU di Sassari, siti a Sassari in Viale San Pietro, 10 – Palazzo Bompiani – 2° piano.

La Commissione prende atto della presenza della Dott.ssa Maria Lina Virdis, collaboratrice amministrativa della S.C. Risorse umane e relazioni sindacali, per coadiuvare nelle attività e svolgere le funzioni di vigilanza. La Commissione, inoltre, prende visione delle norme di legge che regolano il presente Avviso e prende atto che lo stesso è disciplinato dalle seguenti disposizioni normative:

- D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i. "Riordino della disciplina in materia sanitaria";
 - D.P.R. n. 484/1997 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale";
 - Legge n. 189/2012 e s.m.i. (c.d. Legge Balduzzi) che introduce novità di rilievo sulle modalità di attribuzione degli incarichi di Direzione di Struttura Complessa ai Dirigenti Sanitari appartenenti al SSN;
 - Deliberazione della Giunta Regione Sardegna n. 13/61 del 06.04.2023: *Nuove linee guida per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa della dirigenza sanitaria e sostituzione delle Delib.G.R. n. 24/44 del 27.6.2013, concernente "D.Lgs. n. 502/1992, art. 15, comma 7-bis (così come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 158/2012, convertito, con modificazioni, in legge n. 189/2012). Linee guida per l'espletamento delle procedure di conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa alla dirigenza medica, medico veterinaria e sanitaria delle Aziende e degli Enti del S.S.R.", ai sensi dell'art. 20 della legge n. 118 del 5.8.2022 (Legge annuale per il mercato e la concorrenza 2021)*;
- Come stabilito dall'art. 20 della Legge n. 118/2022, assume le funzioni di Presidente della Commissione il Dott. Antonio Maria Pinna, componente con maggiore anzianità di servizio come direttore di Struttura Complessa rispetto agli altri componenti.

La Commissione prende visione della Determinazione Dirigenziale n. 965 del 16.10.2023, con la quale è stato ammesso il seguente candidato all'Avviso Pubblico in argomento, in quanto in possesso dei requisiti previsti dal bando:

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita
1. CICCARESE MILCO	ROMA	23.09.1964

I Componenti della Commissione, presa visione della domanda del partecipante, dichiarano espressamente che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e il concorrente, ai sensi degli articoli 51 e 52 del Codice di procedura civile e di non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 35, comma 3 e 35 bis, comma 1 – lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

Successivamente la Commissione prende atto del fabbisogno riferito al profilo oggettivo e soggettivo relativamente all'incarico da attribuire, come indicato nel bando di concorso e come di seguito specificato:

PROFILO OGGETTIVO:

Prestazioni e servizi offerti dalla Struttura Complessa **NEFROLOGIA, DIALISI E TRAPIANTI**

L'Azienda Sanitaria AOU di Sassari, secondo la legge Regionale del 20.09.2020 è identificata come Struttura ospedaliera DEA di 2° livello che insiste sull'area territoriale del nord della Sardegna con un bacino di utenza all'incirca di 600.000 abitanti ed ospita strutture di Alta Specialità quale la Struttura Complessa di Nefrologia, Dialisi e Trapianti, punto di riferimento, sia per le attività assistenziali, che allo svolgimento delle funzioni istituzionali di didattica e di ricerca della Facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università di Sassari.

Ricovera in regime di urgenza e in elezione pazienti affetti da malattie nefrologiche, acute e croniche, primitive o secondarie, spesso con gravi co-morbilità, pazienti pediatrici e cardiorenali, provenienti dal Pronto Soccorso o per trasferimento da altri reparti della AOUISS e da altre Aziende Sanitarie Regionali.

La Struttura eroga prestazioni mirate alla diagnosi precoce e al trattamento delle malattie renali, alla prevenzione secondaria delle stesse, alla terapia con adeguati trattamenti conservativi, o di sostituzione della funzione renale, sia con tecniche intermittenti (HD), che continue (CRRT), o di dialisi peritoneale.

La Struttura garantisce inoltre l'esecuzione della Biopsia Renale eco-guidata, l'Ecografia dell'Apparato Urinario, l'eco-color doppler FAV, l'Holter pressorio, l'allestimento dell'accesso vascolare sia con vasi nativi che con posizionamento di cateteri temporanei e/o permanenti.

Una quota importante dell'attività ambulatoriale è inoltre dedicata all'inserimento in lista e al follow-up del trapianto di Rene e combinato Rene/Pancreas, che viene svolta in collaborazione con i maggiori Centri Trapiantologici Italiani ed Europei.

Inoltre, sono garantite tutte le urgenze e il trattamento cronico di aferesi per i pazienti con problematiche nefrologiche, ematologiche, metaboliche e trapiantologiche, ricoverati nei vari Reparti dell'AOU o provenienti da varie Strutture del Nord- Sardegna.

La Struttura è inserita nella rete formativa delle Scuole di Specializzazione in Medicina interna, Urologia, Geriatria, Reumatologia, Ematologia, Medicina Nucleare e della Facoltà di Medicina e Chirurgia (III° e IV° anno).

PROFILO SOGGETTIVO:

Al Direttore della Struttura Complessa vengono richieste competenze sia in ambito clinico che in ambito organizzativo-gestionale.

Ambiti clinici:

- adeguata esperienza nella programmazione e gestione dei trattamenti dialitici standard, continuativi e aferetici, con particolare riferimento al paziente con insufficienza renale acuta, settico o con malattie ematologiche;
- adeguata esperienza nel trattamento di quadri clinici complessi di interesse multidisciplinare (rianimatore, cardiologo, chirurgo vascolare, chirurgo generale, radiologo interventista, infettivologo, ecc.) e buone capacità di relazione ed interazione con specialisti di altre aree e discipline anche di area critica;
- adeguata esperienza nel trattamento dei pazienti in dialisi peritoneale;
- adeguata conoscenza delle tecniche di confezionamento degli accessi vascolari per emodialisi (Fistole A/V, CVC tunnellizzati, CVC temporanei);
- adeguata conoscenza ed esperienza nell'utilizzo dell'Ecografia;
- adeguata esperienza sulla indicazione ed esecuzione della biopsia renale;
- elevata professionalità e comprovata competenza nei settori della diagnosi, cura e sorveglianza, dei pazienti affetti da malattia renale Cronica in tutte le sue fasi di evoluzione;
- adeguata esperienza nel trattamento dei pazienti affetti da patologia nefrologica di tipo immunitario, genetico e secondaria a complicanza di trapianto renale, secondo i più recenti protocolli internazionali;

Ambiti organizzativi e gestionali governo clinico e innovazione.

Sono particolarmente rilevanti le seguenti capacità e attitudini:

1. Esperienza gestionale e qualificazione nel settore del management sanitario (programmazione, controllo, monitoraggio, gestione dei fattori produttivi, revisione periodica degli obiettivi) arguibile da master, e/o incarichi dirigenziali ricoperti in cui confluiscono necessità di competenze di tipo giuridico, amministrativo e gestionale.
2. Documentata competenza gestionale maturata in posizioni di responsabilità di articolazioni organizzative di medie-grandi dimensioni.
3. Adeguate capacità nella gestione delle risorse umane della Struttura Complessa ed in particolare capacità nella valorizzazione delle competenze e degli obiettivi professionali delle singole figure e della creazione di uno spirito di gruppo e collaborazione.
4. Conoscenze dei principi per la valutazione, discussione e gestione del budget in relazione agli obiettivi annualmente assegnati alla struttura dalla Direzione.
5. Organizzazione sistematica dell'ambito lavorativo con stesura di PDTA per la gestione del paziente nefrologico e più in generale della gestione di tutta l'attività della Struttura Complessa, in accordo con le direttive della Direzione Aziendale.
6. Adeguata esperienza nella promozione e nella cultura di adozione di modelli di cura mirati a criteri di qualità, appropriatezza ed efficacia delle prestazioni erogate.
7. Adeguata esperienza nel processo culturale e formativo all'interno della Società Scientifica Nefrologica e Trapiantologica, con capacità organizzative e collaborative di eventi scientifici. Costituire un punto di riferimento e un polo formativo, nell'ambito nefrologico, per le Scuole di Specialità e per la Facoltà di Medicina e Chirurgia.

La Commissione, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis punto B del D.Lgs. n. 502/1992, prende atto del profilo professionale del Dirigente da incaricare e procede alla valutazione del candidato.

Gli ambiti di valutazione sono articolati nelle seguenti macro aree: a) curriculum e b) colloquio.



Per ciascuna macro area è individuata una soglia minima di punteggio, che deve essere pari almeno al 50% del punteggio massimo, al fine della formulazione della graduatoria.

La Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti nelle seguenti macro aree:

- 40 punti per il *curriculum*, soglia minima 20 punti;
- 60 punti per il colloquio, soglia minima 30 punti.

L'ammissione del candidato al colloquio è subordinata al raggiungimento della soglia minima di 20 punti nel *curriculum*.

Viene conseguita l'idoneità al raggiungimento di una valutazione minima di 30 punti nel colloquio.

La valutazione verrà espressa con un valore numerico al quale è correlato un giudizio graduato in quattro livelli, da ottimo a non idoneo:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO / 60	INDICI DI VALUTAZIONE
Ottimo	50 - 60	Risponde alle domande in modo ampio e approfondito, organizzando i contenuti in modo coerente ed esprimendosi con correttezza e proprietà di linguaggio.
Buono	40 - 49	Risponde alle domande in modo completo, conosce in maniera appropriata i contenuti della disciplina.
Sufficiente	30 - 39	Conosce in modo basilare i contenuti della disciplina esponendoli in maniera schematica.
Non Idoneo	Fino a 29	Non risponde/risponde in modo insufficiente, utilizzando un linguaggio non specifico in modo incerto.

Per la valutazione dei contenuti del *curriculum* professionale si fa riferimento, in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2 e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

La Commissione dovrà tener conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è volto, inoltre, a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della Struttura medesima.

Il colloquio si svolgerà in aula aperta al pubblico.

L'analisi del *curriculum* con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei seguenti elementi desumibili dal *curriculum* medesimo ed è ripartita come segue:

a) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività, negli ultimi 10 anni;

b) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:

- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

c) fino ad un massimo di punti 10 con riferimento a:

- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;

d) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:

- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

- f) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (riferimento ultimi dieci anni);
- g) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica (riferimento ultimi dieci anni);
- h) fino ad un massimo di punti 2 con riferimento a:
 - continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

In riferimento al punto C) la Commissione stabilisce i seguenti criteri relativi a:

- attività su tutte le branche di Nefrologia, Dialisi e Trapianti: max 6 punti
- attività quantitativa: max 3 punti
- attività qualitativa: max 2 punti

La Commissione stabilisce preliminarmente che la valutazione dei titoli presenti nel *curriculum* avverrà sulla base di giudizi sintetici di valore in ordine ai documenti presentati dal candidato con la conseguente attribuzione dei punteggi nei limiti massimi stabiliti.

La Commissione stabilisce inoltre dei criteri di misurazione di ciascun elemento delle macrocategorie del *curriculum*, che viene allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

La Commissione stabilisce di procedere alla verifica del *curriculum* e della documentazione prodotta dal candidato, regolarmente convocato.

La Commissione, a seguito della verifica del *curriculum* e della documentazione prodotta dal candidato, attribuisce i punteggi così come di seguito riportato:

Dott. CICCARESE MILCO

- tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture in cui il candidato ha svolto la propria attività negli ultimi 10 anni;

Punti 10,00
- posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazioni di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

Punti 10,00
- tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabili in termini di volume e complessità, negli ultimi 10 anni;
 - attività su tutte le branche di Nefrologia, Dialisi e Trapianti: punti 6
 - attività quantitativa: punti 2
 - attività qualitativa: punti 2

Punti 10,00
- soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

Punti 0,15
- attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

Punti 2,00
- partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore (ultimi dieci anni);

Punti 0,09.

- produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

Punti 0,28

- continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi;

Punti 0

TOTALE GENERALE TITOLI Punti 32,52

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predispose il seguente quadro riassuntivo:

Nominativo	Punto A	Punto B	Punto C	Punto D	Punto E	Punto F	Punto G	Punto H	Totale curriculum
CICCARESE MILCO	10,00	10,00	10,00	0,15	2,00	0,09	0,28	0	32,52

Di seguito si specifica l'idoneità del candidato alla partecipazione al successivo colloquio:

Cognome e Nome	Luogo nascita	Data nascita	Punteggio	Idoneità colloquio
1. CICCARESE MILCO	ROMA	23.09.1964	32,52	IDONEO

La Commissione espone all'esterno della stanza riunioni della Direzione Generale ove, alle ore 11.00, si svolgerà il colloquio, l'indicazione dell'idoneità per poter sostenere il colloquio, così come sopra specificato.

La Commissione prende atto che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali dei candidati nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari. La Commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio sarà, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli *stakeholders* della struttura stessa.

Nell'ambito della valutazione del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone:

A) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura tecnica:

- 1) correttezza delle risposte relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 10
- 2) uso del linguaggio scientifico appropriato relativamente a quesiti su aspetti tecnico-professionali - punti 5
- 3) attitudine all'innovazione tecnologica - punti 5

B) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di natura organizzativa:

- 1) collaborazione multidisciplinare - punti 5
- 2) efficacia ed economicità degli interventi - punti 5
- 3) visione e originalità di proposte organizzative - punti 10

C) fino ad un massimo di punti 20 con riferimento a:

- Aspetti di *customer satisfaction*:

- 1) rapporti con l'utenza - punti 10
- 2) leadership - punti 5
- 3) capacità relazionali - punti 5

La Commissione stabilisce di procedere alla formulazione di due prove consistenti nella elaborazione di due gruppi di domande, ciascuno dei quali consta a sua volta di n. 3 quesiti, sugli argomenti individuati dalla Commissione.

Vengono quindi predisposte due buste non numerate, di identico colore e grandezza, all'interno delle quali viene riposto, secondo una sequenza casuale, un foglio numerato all'interno con un numero da uno a due, piegato in quattro parti uguali e pinzato in modo tale che il contenuto sia interno e non visibile e contenente la terna delle domande; le buste vengono quindi sigillate e firmate sui lembi di chiusura dai componenti la Commissione.

Si rimanda nello specifico agli allegati al presente verbale per l'individuazione delle singole prove predisposte.

Si ribadisce che il contenuto di ciascuna delle buste è, nel dettaglio, allegato al presente verbale.

Alle ore 11.00 si procede con l'appello nominale effettuato dalla segretaria e contestuale riconoscimento con il documento d'identità.

Risulta presente il candidato avente diritto e regolarmente convocato, come da foglio presenze allegato al presente verbale per costituirne parte integrale e sostanziale:

- Dott. CICCARESE Milco

La Commissione, con il supporto specifico del Presidente della Commissione, comunica al candidato presente le modalità previste per lo svolgimento della prova e gli adempimenti ai quali deve uniformarsi per il regolare espletamento della stessa.

Si dà comunicazione al candidato che la prova si svolgerà alla presenza dell'intera Commissione, in sala aperta al pubblico.

Tutto ciò premesso il Presidente, in presenza dei restanti Componenti della Commissione, invita il candidato a constatare l'integrità delle buste suddette.

Alle ore 11.25 si procede allo svolgimento del colloquio; il Dott. Cicarese Milco estrae una delle due buste non numerate, all'interno delle quali era stato in precedenza riposto, in sequenza casuale, un foglio riportante un numero da uno a due, contenente i quesiti: trattasi della busta estratta quale non prova di esame; il Dott. Cicarese Milco appone la dicitura sul foglio contenuto "prova non estratta", firma il foglio e legge a voce alta le domande ivi contenute: si tratta del foglio n.1.

Il Presidente della Commissione invita il candidato Dott. Cicarese ad aprire la busta non scelta precedentemente, contenente il foglio con i quesiti oggetto di esame, e lo fa firmare.

Il Dott. Cicarese Milco procede alla lettura dei quesiti contenuti nel foglio estratto (risultante la prova n.2) ed inizia il colloquio.

Terminata l'esposizione, il Dott. Cicarese Milco viene fatto uscire dall'aula a cura della segretaria.

Al candidato Dott. Cicarese Milco la Commissione, all'unanimità, attribuisce il punteggio di 54/60, equamente distribuito tra le risposte riguardanti gli aspetti di natura tecnica, di natura organizzativa e di *customer satisfaction*, esprimendo il giudizio sintetico OTTIMO, per la correttezza delle risposte espresse, appropriatezza del linguaggio ed ottima conoscenza dell'argomento.

La disamina del curriculum formativo e professionale ed il colloquio effettuato con il Dott. Cicarese Milco dimostrano la competenza e le ottime capacità che gli consentiranno la gestione della SC di Nefrologia, Dialisi e Trapianti dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari.

La Commissione comunica al candidato che, così come previsto dalla normativa, gli esiti, e la relativa documentazione, saranno pubblicati sul sito aziendale dell'AOU di Sassari.

La Commissione sulla base dei punteggi di cui sopra predisponde il seguente esito:

	Nominativo	Totale curriculum/ 40	Totale colloquio/ 60	Totale complessivo / 100	Indice di valutazione
1	CICCARESE MILCO	32,52	54,00	86,52	OTTIMO

Terminati i lavori la Commissione trasmette gli atti al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari per i successivi adempimenti di competenza.

La seduta si chiude alle ore 13.00

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

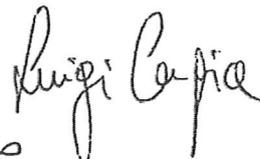
Presidente:

- Dott. Antonio Maria Pinna – ASL 5 Oristano – Regione Sardegna

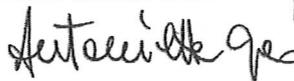


Componenti:

- Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari



- Dott.ssa Antonietta Gazo – ASST Pavia – Regione Lombardia



- Dott. Luca Besso – AO Santa Croce e Carle Cuneo – Regione Piemonte



- Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. S.C. Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari



Scheda di valutazione titoli candidato:	Direzione S.C. NEFROLOGIA, DIALISI e TRAPIANTI (AOU SASSARI)
Cognome e Nome: CICCARESE MILCO	

PUNTO A (MAX 10)						
<i>Tipologia delle lauree in cui sono avvenute le prove per le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prove svolte durante la carriera in cui il candidato ha svolto le prove (art. 10 del CCNL 2000)</i>						
DSEA II livello - Istituti universitari >= 200.000 abitanti >= 40.000 accessi/anno	Valore	4,5 per anno		8	Punteggio	9,00
DSEA I livello - Istituti universitari <= 200.000 abitanti <= 40.000 accessi/anno	Valore	1 per anno		2	Punteggio	2,00
Opuscolo di base	Valore	5,00 per anno		0	Punteggio	0,00
TOTALE PUNTO A						11,00

PUNTO B (MAX 10)						
<i>Punteggio funzionale nelle strutture e competenze nei settori di attività specifici in cui il candidato ha svolto la sua attività professionale con funzioni di direzione, staff di supporto o di altro livello, attività organizzativa in cui ha operato il candidato e particolari attività svolte nelle esperienze professionali precedenti</i>						
in qualità di Direttore di Struttura Complessa nella disciplina o disciplina equipollente (1,5 per anno)	n° anni	0	n° mesi	0	Punteggio	0,00
in qualità di Direttore di Struttura Complessa ai sensi art. 22 del CCNL 2018/2021 (1,2 per anno)	n° anni	0	n° mesi	2	Punteggio	0,20
in qualità di responsabile di Struttura Semplice nella disciplina (1 per anno)	n° anni	0	n° mesi	6	Punteggio	0,60
in qualità di dirigente medico con attribuzione di incarico ex art. 27, comma 1, lett. c del CCNL 05/06/2000 nella disciplina o disciplina equipollente (0,5 per anno)	n° anni	17	n° mesi	0	Punteggio	8,50
in qualità di dirigente medico nella disciplina o disciplina equipollente (0,4 per anno)	n° anni	5	n° mesi	0	Punteggio	2,00
TOTALE PUNTO B						10,00

PUNTO C (MAX 10)						
<i>Tipologia, qualità e quantità delle prove svolte dal candidato anche con riguardo all'attività di ricerca svolta nel passato (titoli, incarichi in termini di volume e complessità fattiva)</i>						
attività su base biennale in Nefrologia, Dialisi e Trapianti (%)	valore	0		6	Punteggio	6,00
attività quadriennale (da 1 a 3)	valore	0		2	Punteggio	2,00
attività quinquennale (da 1 a 3)	valore	0		2	Punteggio	2,00
TOTALE PUNTO C						10,00

PUNTO D (MAX 2)						
<i>Tipologia di attività di studio e di aggiornamento svolte dal candidato in materia di discipline in cui ha svolto la sua attività e in materia di discipline correlate a 1 con un valore del titolo di studio</i>						
aggiornamenti di studio (0,025 mesi)	n° anni	0	n° mesi	6	Punteggio	0,150
TOTALE PUNTO D						0,15

PUNTO E (MAX 2)						
<i>Attività di studio svolte dal candidato per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o specializzazione o corso post laurea o per la formazione di personale sanitario</i>						
attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione su materie sanitarie (0,02 per ore)	n° ore	192				3,840
attività didattica presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento su materie sanitarie (0,01 per ore)	n° ore	0				0,000
TOTALE PUNTO E						2,00

PUNTO F (MAX 2)						
<i>Partecipazione a corsi, congressi, convegni, simposi, attività scientifiche, in qualità di docente, relatore o partecipante (valore di base)</i>						
corsi o convegni (0,01 per corso)	n° corsi	0			Punteggio	0,000
TOTALE PUNTO F						0,00

PUNTO G (MAX 2)						
<i>Prestazioni scientifiche svolte in relazione all'attività svolta nella disciplina ed in relazione alla pubblicazione in riviste scientifiche e internazionali e partecipazione a convegni di alto livello nell'attività del lavoro svolto nel settore della specialità (valore di base)</i>						
pubblicazioni internazionali scienzi (0,02 per pubblicazione)	n° anni	1				0,020
pubblicazioni nazionali scienzi (0,03 per pubblicazione)	n° anni	2				0,100
comunicazioni scienzi (0,03 per pubblicazione)	n° anni	3				0,090
TOTALE PUNTO G						0,28

PUNTO H (MAX 2)						
<i>Continuità e rilevanza dell'attività pubblicistica e di studio svolta nel corso della carriera lavorativa</i>						
continuità e rilevanza (0,2 per anno)	n° anni	0				0,000
TOTALE PUNTO H						0,00

TOTALE PUNTEGGIO GENERALE	32,52
----------------------------------	--------------










SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

NEFROLOGIA, DIALISI E TRAPIANTI
AOU SASSARI

ESITO VALUTAZIONE TITOLI

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>	<i>Punteggio</i>	<i>Idoneità colloquio</i>
1.	CICCARESE MILCO	ROMA	23.09.1964	32,52	IDONEO

Presidente:

- Dott. Antonio Maria Pinna – ASL 5 Oristano – Regione Sardegna

Componenti:

- Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott.ssa Antonietta Gazo – ASST Pavia – Regione Lombardia F.70
- Dott. Luca Besso – AO Santa Croce e Carle Cuneo – Regione Piemonte F.70

- Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. S.C. Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

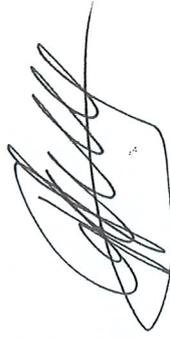
Sassari 17.11.2023

le

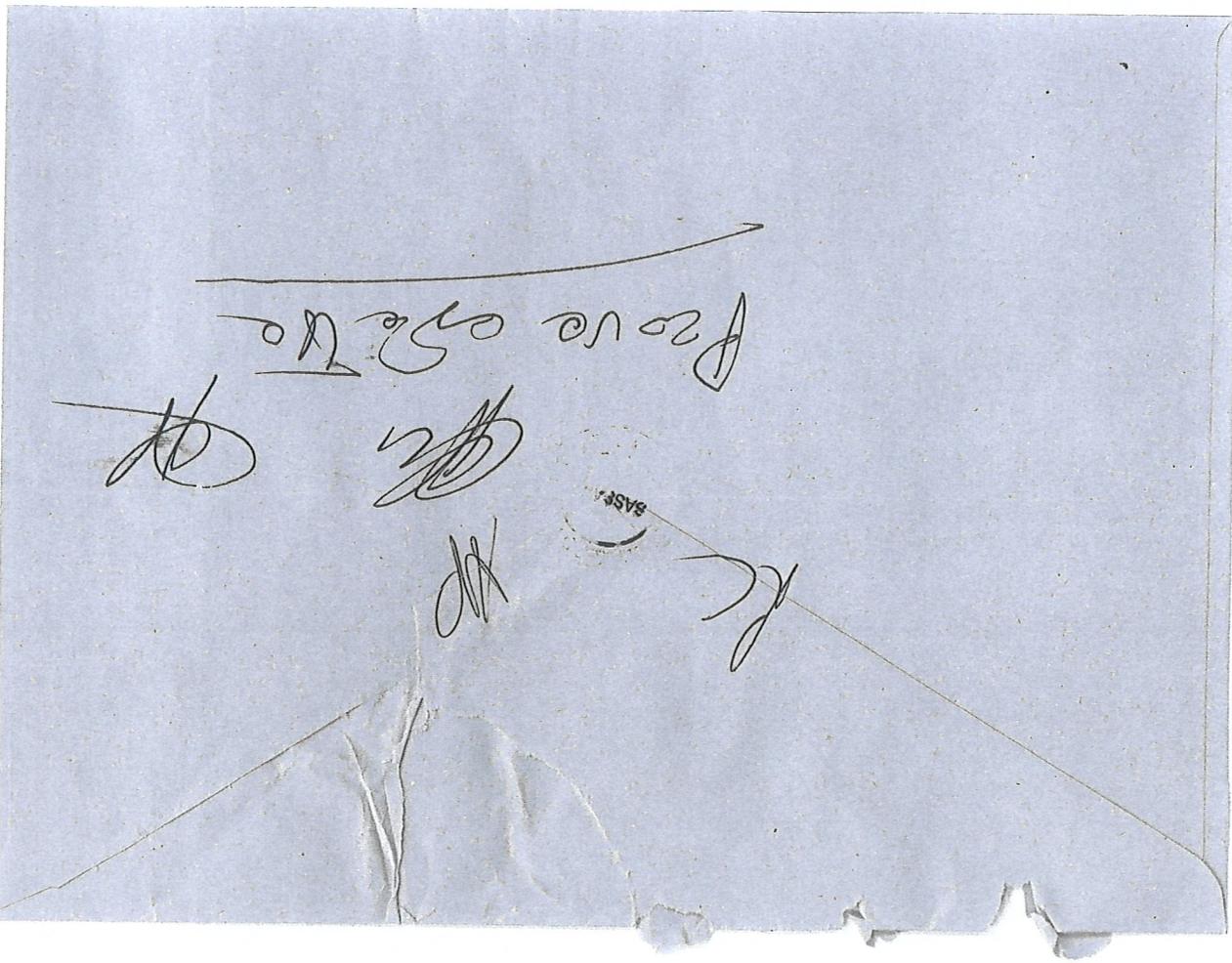
1. SINDROME CARDIO-RENALE CON RIFERIMENTI AI TRATTAMENTI DI SUPPORTO ANCHE SOSTITUTIVI

2. PROPOSTE ORGANIZZATIVE PER L'ATTIVITA' INTERVENTISTICA NEFROLOGICA ED INTEGRAZIONE CON LE ALTRE DISCIPLINE INTERVENTISTICHE

3. COME UNIFORMARE L'ATTIVITA' CLINICA DEI DIRIGENTI MEDICI ASSEGNATI ALLA PROPRIA UNITA' OPERATIVA



Prove operative



AP R

1. GLOMERULONEFRITI PRIMITIVE: INQUADRAMENTO DIAGNOSTICO E PRINCIPI DI TERAPIA

2. MODALITA' ORGANIZZATIVE GESTIONALI E COLLABORATIVE TRA L'ATTIVITA' DI DIALISI TERRITORIALE E L'ATTIVITA' DI DIALISI IN UN DEA DI 2° LIVELLO

3. MODALITA' COMUNICATIVE PER L'INFORMAZIONE DI UNA BAD NEWS AL PAZIENTE ED AI FAMILIARI

Prova us estete
P

R - AP P
SASS
Prova us estete
P



SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI UN INCARICO QUINQUENNALE
DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA

NEFROLOGIA, DIALISI E TRAPIANTI
AOU SASSARI

ELENCO PRESENTI ASSENTI

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Luogo nascita</i>	<i>Data nascita</i>	<i>Presente/Assente</i>	<i>Doc.id.</i>	<i>Firma</i>
1. CICCARESE MILCO	ROMA	23.09.1964	presente	158972	

Presidente:

- Dott. Antonio Maria Pinna – ASL 5 Oristano – Regione Sardegna

Componenti:

- Dott. Luigi Cugia - Direttore Sanitario dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari
- Dott.ssa Antonietta Gazo – ASST Pavia – Regione Lombardia F.TO
- Dott. Luca Besso – AO Santa Croce e Carle Cuneo – Regione Piemonte F.TO

- Dott.ssa Assuntina Manca – P.O. S.C. Risorse Umane e relazioni sindacali AOU Sassari

Sassari 17.11.2023