

CRITERI PER IL PASSAGGIO DALLA CATEGORIA D A DS (SENIOR)

In data 16/06/2021 presso la sala riunioni della Direzione Generale sita in Viale San Pietro 10, si è riunita la delegazione trattante dell'Area Contrattuale del Comparto Sanità per la sottoscrizione dell'accordo sui criteri selettivi da utilizzare per il passaggio dalla Categoria D a quella DS (Senior).

Le parti concordano che:

- il passaggio da D a Ds debba avvenire tramite una procedura selettiva per titoli e colloquio;
- i criteri di accesso alla data di scadenza dell'Avviso, oltre al possesso di un contratto a tempo indeterminato e prestare servizio effettivo in AOUSassari, sono quelli indicati dal CCNL 19/04/2004:

Per i profili sanitari:

- esperienza triennale nel corrispondente profilo della categoria D iniziale ovvero esperienza triennale nel profilo infermieristico della categoria C corredato del diploma di scuola diretta a fini speciali nell'assistenza infermieristica ovvero – per tutti gli altri profili sanitari – esperienza di otto anni nel corrispondente profilo della categoria C;

Per i profili tecnico, professionale ed Amministrativo:

- Possesso del diploma di laurea previsto per lo specifico settore di attività di assegnazione corredata della abilitazione professionale ove prevista, è richiesta una esperienza lavorativa biennale maturata nel corrispondente profilo della categoria D iniziale. In mancanza è richiesta il possesso del diploma di istruzione secondaria di secondo grado unitamente ad esperienza lavorativa quinquennale maturata nel corrispondente profilo della categoria D iniziale;
- Che la Commissione Esaminatrice dev'essere individuata ai sensi del DPR 220/2001, in particolare:

Per i profili sanitari;

- Presidente: Dirigente delle Professioni Sanitarie del profilo corrispondente a quello ricercato o suo delegato;
- 2 Commissari: operatori di livello non inferiore a Ds con profilo corrispondente a quello messo a concorso o Dirigenti delle Professioni Sanitarie;
- Segretario: un dipendente amministrativo di categoria non inferiore alla "C".

Per il Personale tecnico professionale ed amministrativo

- Presidente: Responsabile Servizio Risorse Umane o suo delegato;
- 2 Commissari: operatori di livello non inferiore a Ds con profilo corrispondente a quello messo a concorso o Dirigenti Amministrativi/tecnici;
- Segretario: un dipendente amministrativo di categoria non inferiore alla "C".

- Che i titoli possono essere considerati nel massimo di 30 Pti, così ripartiti:

- titoli di carriera punti 12;
- titoli accademici e di studio punti 5;
- pubblicazioni e titoli scientifici punti 2;
- curriculum formativo e professionale punti 8
- valutazione individuale 2019 punti 3.

Titoli di carriera sino ad un max di 12 pti:

- 1.20 pti ad anno per servizio prestato a td o ti nel profilo presso enti del SSN;
- 0.60 pti ad anno per servizio prestato nel profilo inferiore a ti o td presso enti del SSN;
- 0.40 pti ad anno per servizio prestato nel profilo con contratti flessibili presso enti del SSN;
- 0.20 pti ad anno per servizio prestato nel profilo inferiore con contratti flessibili presso enti del SSN.

Titoli accademici e di studio sino ad un max di 5 pti:

- 2.00 pti Laurea Triennale;
- 3.00 pti Laurea Magistrale o Specialistica;
- 2,00 pti Dottorato di Ricerca universitario;
- 1.50 pti Master universitario attinente di II livello;
- 1.00 pti Master universitario attinente di I livello;

Publicazioni e titoli scientifici max 2 pti

- 0.50 pubblicazione monografica attinente in riviste scientifiche;
- 0,25 pubblicazione attinenti in collaborazione;
- 0,10 poster/abstract attinenti;

Curriculum formativo e professionale sino ad un max di 8 pti:

- Corsi di aggiornamento attinenti 0.05 p.ti a corso - max 1 p.to;
- Corsi attinenti come relatore o direttore scientifico 0,1 p.ti a corso – max 1 p.to;
- Corsi di perfezionamento, informatici e linguistici attinenti con durata superiore a 40h 0.25 a corso – max 1 p.to;
- Abilitazioni professionali attinenti 1 p.to ad abilitazione max 2 p.ti;
- Insegnamento materie attinenti presso Università p.ti 0.20 a corso max 1 p.to;
- Insegnamento materie attinenti presso scuole private p.ti 0.15 a corso max 1 p.to;
- Incarichi istituzionali svolti per conto di AOUSassari p.ti 0.50 a incarico max 1 p.to.

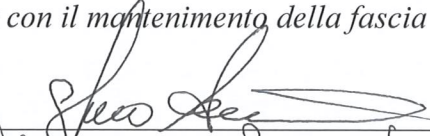
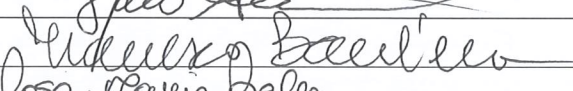
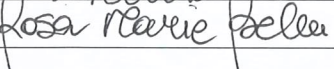
Valutazione individuale del biennio 2019 (Max 3 pti):

- 3,00 p.ti - La valutazione è pari a 100 pti;
 - 2,00 p.ti - la valutazione è ricompresa tra il valore di 98 p.ti e 99 p.ti;
 - 1,50 p.ti - La valutazione è ricompresa tra il valore di 96 p.ti e 97 p.ti 0.50;
 - 1,00 p.to - La valutazione è ricompresa tra il valore di 94 p.ti e 95 p.ti 0.50;
 - 0,50 p.ti - La valutazione è ricompresa tra il valore di 92 p.ti e 93 p.ti 0.50.
- Le valutazioni con valori inferiori non ottengono punteggio.

- *Che i punti a disposizione della commissione per il COLLOQUIO saranno max 30. Esso può ritenersi superato con una votazione minima di 16/30. Il colloquio sarà finalizzato a valutare il patrimonio di professionalità, competenze e conoscenze dei candidati con riferimento alle caratteristiche proprie della posizione da ricoprire.*
- *A parità di punteggio precede:*
 - *il dipendente al quale è stata conferita la funzione di coordinamento e abbia svolto tale incarico per un periodo di almeno un anno, con valutazione positiva;*
 - *per anzianità di servizio;*
 - *il più giovane per età anagrafica.*
- *Che i vincitori saranno collocati nella categoria D Senior di cui al relativo trattamento economico del vigente CCNL Comparto Sanità con il mantenimento della fascia in godimento.*

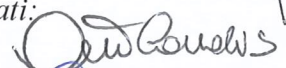
Le parti così costituite,

per l'Amministrazione:

per i sindacati:

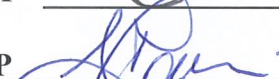
CGIL FP



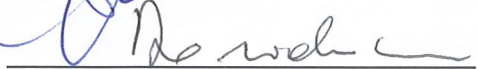
RSU



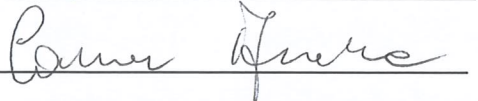
CISL FP



UIL FPL



FIALS



FSI

NURSIG UP



NURSIND 