AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ATTRIBUZIONE DI UN CONTRATTO LIBERO PROFESSIONALE PER LO SVOLGIMENTO DEL PROGETTO
"PREVENZIONE SECONDARIA ED OTTIMIZZAZIONE DELLA GESTIONE AMBULATORIALE DEI PAZIENTI AFFETTI DA CARDIOPATIA CRONICA"

======

Si rende noto che questa Azienda Ospedaliero – Universitaria, in esecuzione della Delibera n. del intende procedere - nell'ambito del Progetto dal titolo "*Prevenzione secondaria ed Ottimizzazione della gestione ambulatoriale dei pazienti affetti da cardiopatia cronica"*, all'attribuzione di un contratto libero professionale per la figura di un medico specialista in Cardiologia

Art.1
Oggetto dell'incarico

La cardiopatia ischemica è la causa più frequente di mortalità e morbilità. Il miglioramento del trattamento della fase acuta e l'implementazione delle misure di prevenzione secondaria, inclusa la profilassi antitrombotica e la terapia ipolipemizzante, hanno permesso di ottenere una netta riduzione della mortalità cardiovascolare aumentando, tuttavia, il numero di pazienti affetti da cardiopatia ischemica cronica con o senza disfunzione ventricolare.

Nell'ultimo decennio, di pari passo al miglioramento in ambito diagnostici-terapeutico si è assistito ad un radicale cambiamento delle caratteristiche cliniche del paziente affetto da cardiopatia cronica: l'età media si è notevolmente innalzata e più numerose sono diventate le comorbilità. Inoltre, la prescrizione di molti farmaci di recente introduzione si è complicata rendendo necessaria l'adozione di piani terapeutici specifici.

Questi cambiamenti hanno un impatto significativo sul livello di competenza necessario al personale medico ed infermieristico così come sui tempi medi necessari per una corretta gestione clinica del paziente.

Proprio nella direzione di una ottimizzazione della gestione del paziente cronico va inteso il nuovo modello di cura basato sulla creazione di Percorsi Assistenziali Integrati. Tale percorso consente al paziente di scegliere il Gestore che prenderà in carico i suoi bisogni di salute e che con lui sottoscriverà un "Patto di Cura" di validità annuale con successiva redazione del PAI specificamente, in base alle specifiche necessità cliniche, per ogni cittadino viene redatto un "piano di Assistenza Individuale" (PAI), anch'esso di validità annuale, che consente tutte le prescrizioni necessarie alla gestione delle patologie croniche di cui è affetto.

Anche l'adozione di questa innovazione nella cura e gestione del paziente, pur rappresentando un indubbio progresso, nella gestione delle cure, potrà comportare, almeno in fase iniziale, un incremento del carico lavorativo per l'attuazione delle nuove modalità di presa in carico e il possibile incremento del numero di pazienti cardiopatici cronici.

Si rende quindi necessario un miglioramento dei processi di gestione del follow-up ambulatoriale dei pazienti cardiopatici cronici afferenti alla S.C. Cardiologia Clinica ed Interventistica.

Tale casistica comprende per la maggior parte pazienti affetti da insufficienza cardiaca, cardiopatia ischemica cronica, fibrillazione atriale.

Le problematiche principali che si devono affrontare, con questi pazienti sono riassumibili nelle seguenti:

a. Aumento della numerosità dei pazienti, anche in rapporto alla messa in atto dei PAI;
b. Aumento della complessità dei pazienti, per l'aumento della loro età media e maggiore numero di comorbilità;
c. Aumento della complessità delle procedure prescrittive (Piani Terapeutici, controlli necessari prima della prescrizione nuovi farmaci).

Per far fronte a queste esigenze, il Professionista vincitore della selezione collaborerà alla ottimizzazione della gestione del paziente affetto da cardiopatia ischemica cronica attraverso l'implementazione delle attività ambulatoriali rivolte al miglioramento della prevenzione secondaria e alla riduzione del rischio residuo, attraverso un ambulatorio dedicato per la prevenzione secondaria della cardiopatia ischemica e l'organizzazione di iniziative pubbliche di sensibilizzazione riguardo all'impatto territoriale delle cardiopatie croniche e la loro prevenzione.

Art. 2
Requisiti per l'ammissione e titoli valutabili

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici di ammissione:

Requisiti generali di ammissione:

- cittadinanza italiana**,** salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso a proprio carico;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
- idoneità fisica per l'espletamento delle attività di cui al presente avviso;
- di acconsentire al trattamento dei dati personali (D.Lgs 196/03 del Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016 (GDPR-General Data Protection Regulation);

Requisiti specifici di ammissione:

- laurea in medicina e chirurgia;
- specializzazione in Cardiologia o discipline equivalenti.

TITOLI VALUTABILI

- ulteriori titoli accademici (Master, Dottorati di Ricerca, Specializzazioni in ambito Sanitario);
- documentata conoscenza lingua inglese;
- esperienza professionale sulle tematiche concernenti l'oggetto della selezione;
- pubblicazioni inerenti su riviste scientifiche internazionali qualificate e indicizzate;
- qualsiasi titolo attinente che il candidato ritenga essere valutabile.

Art. 3
Durata dell'incarico

L'incarico avrà durata di 12 mesi e decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto.
Il compenso lordo omnicomprensivo è di € 27.000,00

Art.4
Ammissione ed esclusione dalla selezione

L'Azienda provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti in capo ai candidati nonché alla regolarità della presentazione delle domande.

La Commissione stilerà una graduatoria di candidati sulla base dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e dal colloquio

Sulla base delle risorse disponibili, oltre all'attribuzione dell'incarico al candidato vincitore, l'Azienda si riserva la facoltà di conferire ulteriori nuovi incarichi a coloro che sono in posizione utile alla chiamata, i quali collaboreranno all'espletamento del Progetto di che trattasi.

Art 5
Valutazione dei candidati

La Commissione esaminatrice, appositamente costituita, procederà alla valutazione dei candidati ammessi attraverso l'esame dei titoli.

La valutazione del candidato sarà espressa con un massimo di punti 100.

In particolare i titoli saranno valutati con un massimo di 50/100:

- Titoli di carriera max p.ti 15/100;
- Titoli accademici e di studio max p.ti 15/100;
- Pubblicazioni e titoli scientifici max p.ti 15/100;
- Curriculum formativo e professionale max. p.ti 5/100.

Il colloquio consisterà nell'accertamento del grado di preparazione necessario allo svolgimento dell'attività progettuale.

La valutazione espressa dalla Commissione non potrà superare i 50/100mi.

Il Colloquio si ritiene superato con una votazione minima di 26/100.

Verrà data comunicazione della data e dell'orario del Colloquio esclusivamente tramite sito aziendale.

Art. 6
Modalità e termini di presentazione delle domande di ammissione

Le domande dovranno essere presentate a pena di esclusione, secondo le modalità di seguito specificate:

- inviate alla casella di posta elettronica certificata protocollo (PEC) personale del candidato esclusivamente all'indirizzo protocollo@pec.aou.ss.it;
- spedite per Raccomandata a/r indirizzata all'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, Viale San Pietro 10, 07100 Sassari.

E' esclusa ogni altra modalità di trasmissione o presentazione delle domande.

La busta chiusa, contenente la domanda e la documentazione allegata, dovrà recare all'esterno apposita dicitura **"Progetto Cardiopatia Cronica".**

Il termine per la presentazione delle domande scade il **7°** giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale www.aousassari.it.

Le domande spedite per Raccomandata A/R entro il termine di cui sopra, verranno prese in considerazione solo se perverranno all'ufficio protocollo di questa Azienda entro il secondo (2°) giorno successivo alla data di scadenza del termine. A tal fine farà fede il timbro apposto dall'Ufficio protocollo aziendale. Per quanto attiene la spedizione verrà verificata l'apposizione del timbro dell'ufficio postale. Per le domande spedite tramite posta elettronica certificata farà fede la data e l'ora di invio della casella di posta elettronica certificata del mittente. Si precisa che tale modalità potrà

essere utilizzata dai soli possessori di PEC e che eventuali e-mail trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata o tramite utilizzo di PEC di altri soggetti non saranno accettate.

Il termine per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. Il mancato rispetto dei termini comporta l'esclusione dalla selezione. Qualora il termine fissato per la presentazione delle domande ricada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno successivo non festivo. L'Azienda declina fin da ora ogni responsabilità per il mancato recapito di domande, comunicazioni e documenti dipendenti da eventuali disguidi postali, da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, nonché da altri fatti non imputabili a colpa dell'Azienda. Le domande devono pervenire complete delle documentazioni. Scaduto il termine di presentazione delle domande, non è possibile inviare alcuna integrazione e gli eventuali documenti o titoli trasmessi non verranno presi in considerazione.

Art. 7
Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il competente Servizio per le finalità di gestione della selezione. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi della Legge 241/90.

L'interessato ha diritto di rettificare, aggiornare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. Il trattamento è finalizzato, ai sensi del D.Lgs.196/03, del Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016 (GDPR-General Data Protection Regulation), agli adempimenti per l'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale finalità di gestione del rapporto.

Art. 8
Modifica, sospensione e revoca della selezione

L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente selezione, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande.

Art.9
Norme Finali

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle norme vigenti in materia.

Copia integrale del bando è disponibile sul sito internet aziendale all'indirizzo www.aousassari.it

Per informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane.

Il Direttore Generale

(Dott. Antonio Lorenzo Spano)