



**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ATTRIBUZIONE DI UN CONTRATTO LIBERO PROFESSIONALE PER LO SVOLGIMENTO DELLO STUDIO NON INTERVENTISTICO DAL TITOLO "POMALIDOMIDE IN PATIENTS WITH MYELOMA: POTENCIAL IMPACT ON THE RECONSTITUTION OF A FUNCTIONAL T-CELL IMMUNITY"**

=====

Si rende noto che questa Azienda Ospedaliero – Universitaria, in esecuzione della Delibera n. del intende procedere - nell'ambito dello studio non interventistico dal titolo "*Pomalidomide in patients with myeloma: potencial impact on the reconstitution of a functional T-cell immunity*", all'attribuzione di un contratto libero professionale per un medico Ematologo

**Art.1**

**Oggetto dell'incarico**

Il sistema immunitario T- cellulare dei pazienti onco- ematologici presenta numerose alterazioni, potenzialmente recuperabili con vari trattamenti fra i quali l'Azacitidina. Dati preliminari suggeriscono che anche i farmaci immunomodulatori possano ricostituire la cosiddetta sinapsi immunologica nonché influenzare il repertorio immunitario di pazienti con mieloma multiplo.

Obiettivo primario dello studio è quello di valutare l'impatto sul sistema immunitario T- cellulare in pazienti con mieloma multiplo trattati con Pomalidomide, con particolare attenzione al repertorio del T cell receptor e alla distribuzione delle diverse sotto-popolazioni linfocitarie. La figura selezionata dovrà presentare conoscenze specifiche relative alle metodica di cito-fluorimetria e biologia molecolare applicate al presente studio nonché competenze statistiche avanzate applicabili in questo contesto.

**Art. 2**

**Requisiti per l'ammissione e titoli valutabili**

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici di ammissione:

**Requisiti generali di ammissione:**

- cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di procedimenti penali in corso a proprio carico;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
- idoneità fisica per l'espletamento delle attività di cui al presente avviso;
- di acconsentire al trattamento dei dati personali (D.Lgs 196/03 del Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016 (GDPR-General Data Protection Regulation));

**Requisiti generali:**

- laurea in medicina;
- abilitazione all'esercizio della professione;
- specializzazione in Ematologia o scuola equipollente.

**Titoli valutabili:**

- ulteriori titoli accademici (Master, Dottorati di Ricerca, Specializzazioni in ambito Sanitario);
- documentata esperienza professionale relative alla metodica di cito-fluorimetria e biologia molecolare applicate al presente studio nonché competenze statistiche avanzate applicabili in questo contesto;
- documentata conoscenza lingua inglese;
- pubblicazioni inerenti su riviste scientifiche internazionali qualificate e indicizzate;
- qualsiasi titolo attinente che il candidato ritenga essere valutabile.

**Art. 3****Durata dell'incarico**

L'incarico avrà durata di 6 mesi e decorrerà dalla data di sottoscrizione del contratto.  
Il compenso lordo onnicomprensivo è di € 3.600,00

**Art.4****Ammissione ed esclusione dalla selezione**

L'Azienda provvederà a verificare la sussistenza dei requisiti richiesti in capo ai candidati nonché alla regolarità della presentazione delle domande.

La Commissione stilerà una graduatoria di candidati sulla base dei punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli.

Sulla base delle risorse disponibili, oltre all'attribuzione dell'incarico al candidato vincitore, l'Azienda si riserva la facoltà di conferire ulteriori nuovi incarichi a coloro che sono in posizione utile alla chiamata, i quali collaboreranno all'espletamento del Progetto di che trattasi.

**Art 5****Valutazione dei candidati**

La Commissione esaminatrice, appositamente costituita, procederà alla valutazione dei candidati ammessi attraverso l'esame dei titoli.

La valutazione del candidato sarà espressa con un massimo di punti 100.

In particolare i titoli saranno valutati con un massimo di 50/100:

- Titoli di carriera max p.ti 15/100;
- Titoli accademici e di studio max p.ti 15/100;
- Pubblicazioni e titoli scientifici max p.ti 15/100;
- Curriculum formativo e professionale max. p.ti 5/100.

Il colloquio consisterà nell'accertamento del grado di preparazione necessario allo svolgimento dell'attività progettuale.

La valutazione espressa dalla Commissione non potrà superare i 50/100mi.

Il Colloquio si ritiene superato con una votazione minima di 26/100.

*La comunicazione della data e dell'orario del Colloquio avverrà esclusivamente tramite sito aziendale.*

## **Art. 6**

### **Modalità e termini di presentazione delle domande di ammissione**

Le domande dovranno essere presentate a pena di esclusione, secondo le modalità di seguito specificate:

- inviate alla casella di posta elettronica certificata protocollo (PEC) personale del candidato esclusivamente all'indirizzo [protocollo@pec.aou.ss.it](mailto:protocollo@pec.aou.ss.it);
- spedite per Raccomandata a/r indirizzata all'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, Viale San Pietro 10, 07100 Sassari.

E' esclusa ogni altra modalità di trasmissione o presentazione delle domande.

La busta chiusa, contenente la domanda e la documentazione allegata, dovrà recare all'esterno apposita dicitura **"Selezione Pomalidomide"**.

Il termine per la presentazione delle domande scade il 7° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito internet aziendale [www.aousassari.it](http://www.aousassari.it).

Le domande spedite per Raccomandata A/R entro il termine di cui sopra, verranno prese in considerazione solo se perverranno all'ufficio protocollo di questa Azienda entro il secondo (2°) giorno successivo alla data di scadenza del termine. A tal fine farà fede il timbro apposto dall'Ufficio protocollo aziendale. Per quanto attiene la spedizione verrà verificata l'apposizione del timbro dell'ufficio postale. Per le domande spedite tramite posta elettronica certificata farà fede la data e l'ora di invio della casella di posta elettronica certificata del mittente. Si precisa che tale modalità potrà essere utilizzata dai soli possessori di PEC e che eventuali e-mail trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata o tramite utilizzo di PEC di altri soggetti non saranno accettate.

Il termine per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio. Il mancato rispetto dei termini comporta l'esclusione dalla selezione. Qualora il termine fissato per la presentazione delle domande ricada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno successivo non festivo. L'Azienda declina fin da ora ogni responsabilità per il mancato recapito di domande, comunicazioni e documenti dipendenti da eventuali disguidi postali, da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, nonché da altri fatti non imputabili a colpa dell'Azienda. Le domande devono pervenire complete delle documentazioni. Scaduto il termine di presentazione delle domande, non è possibile inviare alcuna integrazione e gli eventuali documenti o titoli trasmessi non verranno presi in considerazione.

## **Art. 7**

### **Trattamento dei dati personali**

I dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il competente Servizio per le finalità di gestione della selezione. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi della Legge 241/90.

L'interessato ha diritto di rettificare, aggiornare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione. Il trattamento è finalizzato, ai sensi del D.Lgs.196/03, del Regolamento UE 2016/679 del 27/04/2016 (GDPR-General Data Protection Regulation), agli adempimenti per l'espletamento della procedura selettiva e per l'eventuale finalità di gestione del rapporto.

### **Art. 8**

#### **Modifica, sospensione e revoca della selezione**

L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente selezione, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande.

### **Art.9**

#### **Norme Finali**

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle norme vigenti in materia.

Copia integrale del bando è disponibile sul sito internet aziendale all'indirizzo [www.aousassari.it](http://www.aousassari.it)

Per informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane.

Il Direttore Generale

(Dott. Antonio Lorenzo Spano)