



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



**AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI SASSARI**

Si rende noto che questa Azienda Ospedaliero – Universitaria, in esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. del , in conformità di quanto stabilito dalla vigente normativa - D.Lgs. 25.05.2017 n.75, e s.m. e i. ed in osservanza delle disposizioni della Regione Autonoma della Sardegna in tema di stabilizzazione del personale precario per la copertura a tempo indeterminato, intende bandire:

**AVVISO PER LA STABILIZZAZIONE**  
**EX ART 20, COMMA 1 DEL D.LGS.75/2017 e s.m.e i**  
**DEL PERSONALE PRECARIO DELLA DIRIGENZA SANITARIA DEL SSN**

**1) REQUISITI DI AMMISSIONE**

Verranno ammessi alla procedura in argomento i candidati in possesso dei requisiti sotto indicati e di tutti i requisiti, generali e specifici, previsti dalla normativa per l'assunzione nello specifico profilo professionale (DPR 483/97).

Tutti i requisiti devono essere posseduti al momento della data di scadenza del presente Avviso, **ovvero entro 20 giorni dalla pubblicazione nel sito internet aziendale** e devono permanere anche al momento dell'assunzione, a pena di esclusione.

La stabilizzazione potrà esser concessa in coerenza con le disposizioni di legge, del piano triennale del fabbisogno del personale e nei limiti delle risorse finanziarie disponibili.

**- REQUISITI GENERALI**

Possono partecipare alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle Leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2) idoneità fisica alla mansione specifica del profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione. L' accertamento è effettuato, a cura della Azienda Ospedaliero - Universitaria, prima dell'immissione in Servizio.
- 3) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo nonché coloro che siano dispensati, destituiti o decaduti dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 4) assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai CCNL di riferimento e dalla normativa vigente;
- 5) aver assolto agli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati ante 31.12.1985).

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul luogo di lavoro.

**- REQUISITI SPECIFICI**

Oltre al possesso, come stabilito dal DPR 483/01 del titolo di studio, della specializzazione e dell'iscrizione all'Albo Professionale (ove esistente) i candidati devono, altresì, possedere **tutti** i seguenti requisiti specifici:

- 1) Essere stato in servizio, anche per un solo giorno, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, successivamente alla data del **28.08.2015** (entrata in vigore della Legge 124/2015) con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso **l'AOU di Sassari**;
- 2) Essere stato reclutato a tempo determinato, nel profilo e disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione,
- 3) Aver maturato, alla data di scadenza del presente avviso, alle dipendenze di aziende del SSN almeno **tre anni di servizio**, anche non continuativi, **negli ultimi otto anni**, nel profilo e disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione.

Concorre al raggiungimento dell'anzianità anche il Servizio prestato direttamente nelle Aziende del SSN, attraverso la stipula di contratti libero professionali o di collaborazione coordinata e continuativa, purchè

ricongiungibili al medesimo profilo professionale per il quale si concorre alla stabilizzazione e comunque conseguenti a chiamata da graduatoria selettiva di reclutamento.

Può considerarsi anche il periodo maturato presso Enti interessati da processi di riordino, soppressione o trasformazione quali, ed es., le Istituzioni Pubbliche di Assistenza e Beneficenza (IPAB).

Non concorrono al raggiungimento dell'anzianità richiesta:

- i periodi di servizio a tempo determinato, libero professionali o CO.CO.CO, nel medesimo profilo e disciplina, se espletati in concomitanza di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altra Azienda della P.A. (ad esempio per concessione di Aspettativa);
- i periodi di servizio svolti in discipline equipollenti o affini alla disciplina oggetto della procedura di stabilizzazione.

Non hanno titolo alla stabilizzazione coloro che sono già titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione in profilo equivalente o superiore a quello della procedura di stabilizzazione nonché i dipendenti con contratti ex artt. 15-septies e 15-octies del D.lgs. n. 502 del 30.12.1992.

**Al fine del buon esito della procedura è necessario che il requisito della precarietà debba persistere fino alla sottoscrizione del contratto di stabilizzazione.**

#### **A) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

L'istanza di stabilizzazione dovrà essere trasmessa esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo [protocollo@pec.aou.ss.it](mailto:protocollo@pec.aou.ss.it), mediante trasmissione della scansione dell'originale della domanda debitamente sottoscritta o con firma digitale o con firma nell'originale scansionato (pena esclusione) con fotocopia di un documento d'identità in corso di validità, inserendo il tutto in un unico file. L'oggetto della PEC dovrà contenere la dicitura **"Domanda di Stabilizzazione – Personale DIRIGENTE PROFILO....."**.

Le domande devono essere complete della documentazione richiesta, pena il rigetto.

Nel caso in cui il candidato invii più volte la domanda, si terrà in considerazione solo quella trasmessa per ultima.

Eventuali istanze di stabilizzazione già pervenute o che dovessero pervenire prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione senza comunicazione alcuna. Pertanto gli interessati dovranno ripresentare nuova domanda entro i termini e con le modalità previste dal presente avviso.

#### **- DOMANDA DI AMMISSIONE**

I candidati dovranno utilizzare **esclusivamente** il modello di domanda, che si allega al presente avviso.

La domanda, redatta secondo l'allegato modello (allegato 1) redatta in carta semplice debitamente datata e firmata, unitamente alla fotocopia fronte-retro di un documento di identità personale, e indirizzata al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria, Viale San Pietro n. 10– 07100 Sassari.

Nella domanda i candidati, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, deve dichiarare:

- il cognome e il nome;
- la data, il luogo di nascita e la residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- di non avere riportato condanne penali e di non essere a conoscenza di eventuali procedimenti penali pendenti ovvero le eventuali condanne penali riportate nonché gli eventuali procedimenti penali pendenti di cui è a conoscenza;
- il possesso di tutti i requisiti generali e specifici di ammissione sopra previsti per la presente procedura;
- La posizione nei confronti degli obblighi militari;
- di essere/non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- eventuali titoli che conferiscono diritti di precedenza o preferenza nella nomina, a parità di punteggio;
- di accettare incondizionatamente, in caso di assunzione, la sede di servizio assegnata;
- di accettare tutte le condizioni del bando di selezione;

- di autorizzare il trattamento manuale/automatizzato dei dati personali contenuti nella presente dichiarazione ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e del GDPR (Regolamento UE 2016/679);

- il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale la residenza. I candidati hanno l’obbligo di comunicare eventuali variazioni di indirizzo all’AOU Sassari la quale non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità all’indirizzo comunicato.

La domanda deve essere sottoscritta, **pena l’esclusione**. Tale sottoscrizione, ai sensi della legge n° 127/97, non necessita di autentica.

#### - **DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE**

Si ricorda che l’Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, nel caso in cui dovessero emergere ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, oltre alla decadenza dell’interessato dai benefici eventualmente conseguiti, sono applicabili le sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

**Al fine di favorire il controllo sulla veridicità di quanto dichiarato, si chiede di voler allegare copia della delibera/e di assunzione e copia contratto.**

#### **B) CRITERI PER LA FORMULAZIONE E MODALITA’ DI UTILIZZO DELLE GRADUATORIE**

Tra i candidati in possesso dei requisiti di cui al punto 1) “*requisiti di ammissione*”, che abbiano inoltrato regolare domanda di partecipazione nei termini e con le modalità sopra elencate, si procederà, se necessario, alla formulazione di **due** graduatorie per ogni profilo oggetto della stabilizzazione di cui al presente avviso.

- a) Una formata da coloro che **hanno priorità** all’assunzione **in quanto in servizio presso AOU Sassari** alla data del 22.06.2017 nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione;
- b) L’altra formata da coloro **che non erano in servizio** alla data del 22.06.2017 nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione.

La graduatoria verrà formulata utilizzando i seguenti criteri di valutazione:

Servizio prestato <b>con contratto di lavoro a tempo determinato</b> nel profilo e oggetto della procedura di stabilizzazione	<b>Punteggio</b>
✓ Presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale e del Servizio Sanitario Regionale	1,200 per anno

  

Servizio prestato con altre tipologie <b>di contratto di lavoro flessibile</b> nel profilo e oggetto della procedura di stabilizzazione	<b>Punteggio</b>
✓ Presso le Aziende e gli Enti del Servizio Sanitario Nazionale e del Servizio Sanitario Regionale	0,600 per anno

- Nel conteggio dei periodi di servizio si applicheranno le disposizioni di cui al DPR 483/01(Regolamento recante disciplina concorsuale del personale dirigenziale del SSN);
- In caso di parità di punteggio, in entrambe le graduatorie, si applicheranno le preferenze di cui all’art.5 DPR n.487/94;
- I servizi prestati prima degli ultimi otto anni (dalla data di scadenza del presente avviso) non verranno valutati;
- Le graduatorie verranno pubblicate sul sito internet aziendale [www.aousassari.it](http://www.aousassari.it) albo pretorio – “concorsi e selezioni”;
- Lo scorrimento delle graduatorie per la copertura dei posti oggetto di stabilizzazione, avverrà utilizzando la graduatoria degli aventi diritto alla priorità di assunzione e solo qualora residuino disponibilità di posti, nel limite delle disponibilità economiche, verrà utilizzata la graduatoria senza priorità

L’AOU di Sassari provvederà ad attivare i rapporti di lavoro a tempo indeterminato con riferimento a ciascuno dei profili indicati nel presente Avviso.

Al momento dell’assunzione a tempo indeterminato, al fine della stabilizzazione oggetto della presente procedura, è richiesta la permanenza del requisito di non essere titolare di un contratto di lavoro di lavoro

subordinato a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione nel profilo oggetto della procedura di stabilizzazione.

### **C) COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

La costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato avverrà con gli aventi diritto previa stipula del contratto individuale di lavoro a seguito dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti e sarà regolato, dal punto di vista giuridico ed economico, dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti.

Il rapporto di lavoro diviene definitivo a seguito del compimento positivo del periodo di prova di effettivo servizio, prestato per la durata normativamente prevista. Il periodo di prova non può essere rinnovato o prorogato. Si richiamano, per quanto concerne il periodo di prova e i termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, le disposizioni normative vigenti.

### **D) TUTELA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA SULLA PRIVACY**

I dati personali forniti dal candidato saranno raccolti presso il competente Servizio per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati con strumenti idonei a garantire la sicurezza e riservatezza, anche successivamente, nell'eventualità di assunzione, per la gestione del rapporto di lavoro. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi della Legge 241/90.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economica - giuridica del candidato. L'interessato ha il diritto di rettificare, aggiornare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Il D.lgs.196/03 in base alla vigente normativa nazionale e comunitaria in materia di trattamento dei dati personali/sensibili (Regolamento Europeo privacy GDPR 679/2016 pubblicato in GURI il 04.05.2016) stabilisce i diritti dei candidati in materia di tutela del trattamento dei dati personali nell'ambito dell'espletamento della procedura e, nell'eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per la finalità di gestione del rapporto stesso. Qualora il candidato non sia disponibile a fornire i dati e la documentazione richiesta dal presente bando, non si potrà dar luogo al processo selettivo nei suoi confronti

### **E) MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA DELLA SELEZIONE**

L'Azienda si riserva la facoltà, per motivi legittimi, di modificare, sospendere o revocare, in tutto o in parte, la presente selezione, nonché riaprire o prorogare i termini per la presentazione delle domande.

### **F) NORME FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso di stabilizzazione si rinvia alle disposizioni vigenti in materia.

Per informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi al Servizio Acquisizione Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliero – Universitaria, Via Michele Coppino n. 26, Sassari

Il Direttore Generale  
(Dott. Antonio Lorenzo Spano)