



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 304 DEL 07/04/2022**

<b>OGGETTO</b>	Procedura di stabilizzazione del personale precario del Comparto Sanità ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.lgs. n.75 del 25.05.2017 e s. m. e i.
----------------	---

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	Servizio Risorse Umane
<b>ESTENSORE</b>	Dott. Mele Marco
<b>PROPOSTA N.</b>	PDEL 2022/308

Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
Direttore f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari  
SI [ ] NO [ x]

**Parere del Direttore Amministrativo f.f.**

FAVOREVOLE [ X ]	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	
NON FAVOREVOLE [ ]		

**Parere del Direttore Sanitario f.f.**

FAVOREVOLE [ X ]	Dott. Francesco Luigi Bandiera	
NON FAVOREVOLE [ ]		

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 07/04/2022 per la durata di quindici giorni

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

**IL DIRETTORE F.F. DELLA S.C. RISORSE UMANE**  
**(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 2 del 04.01.2022 “Proroga, per il tempo strettamente necessario e comunque sino a nuove determinazioni, degli incarichi di Direttore Sanitario f.f. al Dott. Francesco Luigi Bandiera e di Direttore Amministrativo f.f. alla Dott.ssa Rosa Maria Bellu”;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “*Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti?*”;
- VISTI** i CC.CC.NN.LL. dell’Area del Comparto Sanità del Servizio Sanitario Nazionale vigenti;
- VISTI**
- il D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
  - la Legge 7.8.2015 n. 124 “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle P.A.”;
  - il D.lgs. 25.05.2017 n. 75 e s. m. e i. “Modifiche e integrazioni al D.lgs. n. 165/2001, ed in particolare l’art. 20 avente ad oggetto “Superamento del Precariato nelle pubbliche amministrazioni”;
  - le Circolari del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23.11.17 e n. 1 del 09.01.2018 contenenti gli indirizzi operativi per l’applicazione delle disposizioni del sopra richiamato art. 20 del D.Lgs 75/2017;
  - la Deliberazione della GR n.10/17 del 27.02.2018 relativa alla "Stabilizzazione del personale precario del Servizio Sanitario Regionale ai sensi dell'art, 20 del D.Lgs n. 75/2017. *Recepimento del Documento sull'applicazione dell'art.20 del D.lgs n.75/2017 adottato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 15.02.2018;*
  - la legge 15 del 25 febbraio 2022, di conversione del decreto legge 31 dicembre 2021 n. 228 “*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*”, con la quale sono stati prorogati al 31/12/2022 i termini validi per le procedure di stabilizzazione;
- VISTO** il Protocollo d’intesa in materia di Stabilizzazione del Personale Precario del Servizio Sanitario Regionale della Regione Sardegna, sottoscritto tra l’Assessore dell’Igiene e Sanità e le Organizzazioni Sindacali Regionali, finalizzato alla definizione di indirizzi comuni e di criteri omogenei per tutte le Aziende Sanitarie e Ospedaliere regionali per l’applicazione delle procedure previste dalle vigenti disposizioni normative in materia di stabilizzazione del personale precario, siglato in data 08.03.2018;

<b>RICHIAMATI</b>	i verbali delle riunioni del Coordinamento regionale per le procedure di stabilizzazione del personale precario delle Aziende Sanitarie del 3, 9 maggio 2018 e 11 settembre 2018;
<b>DATO ATTO</b>	che l'articolo 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017 (Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni), così come risulta modificato da successive disposizioni normative intervenute successivamente, prevede che le pubbliche amministrazioni possono stabilizzare il personale precario che ha i seguenti requisiti: a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (28.08.2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati; b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione; c) abbia maturato, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;
<b>VISTA</b>	- la nota prot.n. 8207 del 01.04.2020, l'Assessorato Igiene e Sanità, al fine di fronteggiare con maggiore celerità l'attuale emergenza epidemiologica, ha chiesto di dare priorità alle stabilizzazioni dei profili connessi all'emergenza COVID-19 individuati nella DGR n. 10/1 del 08/03/2020, precisando che la stabilizzazione di tali profili beneficiano della deroga temporanea all'applicazione delle disposizioni in materia di piani di fabbisogni del personale e di bilanci di previsione; - che per il restante personale precario la stabilizzazione dovrà avvenire nei limiti delle previsioni dei piani triennali dei fabbisogni approvati dalla RAS;
<b>CONSIDERATO</b>	di primaria importanza per l'Azienda avere uno stabile assetto organizzativo e garantire il mantenimento dello stesso anche in considerazione dell'attuale emergenza epidemiologica;
<b>RILEVATA</b>	la necessità di procedere alla copertura a tempo indeterminato di posti, che allo stato attuale sono assicurati da professionisti assunti a tempo determinato e raggiungere gli obiettivi del programma sanitario aziendale garantendo i livelli di assistenza ed il funzionamento delle attività dei servizi;
<b>RITENUTO</b>	di dover procedere ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D. Lgs 75/2017 e s.m.i. all'indizione di procedure di stabilizzazione per il personale precario del Comparto Sanità del SSN;
<b>PRECISATO</b>	- che le assunzioni del personale in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 comporteranno una riduzione del numero degli incarichi a tempo determinato conferiti per la temporanea copertura dei suddetti posti e, di conseguenza, una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato; - che l'amministrazione può prorogare i rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipino alle procedure di cui ai commi 1 fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili;
<b>RITENUTO</b>	di dover provvedere alla pubblicazione integrale dell'avviso di Stabilizzazione del personale precario del SSN riguardante il personale del Comparto sul sito internet aziendale <a href="http://www.aousassari.it">www.aousassari.it</a> alla sezione "Concorsi e selezioni" al fine di assicurare l'adeguata diffusione;

### **PROPONE**

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) Di procedere alla indizione di pubblico avviso per la procedura di stabilizzazione del personale precario del Comparto Sanità, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.lgs. n.75 del 25.05.2017 e s.m. e i.;
- 2) Di approvare l'allegato Avviso di Stabilizzazione che si unisce in copia al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) Di disporre la pubblicazione dell'avviso di stabilizzazione per il personale precario del Comparto Sanità e relativi allegati, sul sito internet aziendale all'indirizzo [www.aousassari.it](http://www.aousassari.it) alla voce concorsi e selezioni, al fine di assicurare l'adeguata diffusione degli stessi;

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**(Dott. Antonio Lorenzo Spano)**

**PRESO ATTO** della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “*Procedura di stabilizzazione del personale precario del Comparto Sanità ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D.lgs. n.75 del 25.05.2017 e s. m. e i.*”

**D E L I B E R A**

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) **DI PROCEDERE** alla indizione di pubblico avviso per la procedura di stabilizzazione del personale precario del Comparto Sanità, ai sensi dell’art. 20, comma 1, del D.lgs. n.75 del 25.05.2017 e s.m.e i.;
- 2) **DI APPROVARE** l’allegato Avviso di Stabilizzazione che si unisce in copia al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI DISPORRE** la pubblicazione dell’avviso di stabilizzazione per il personale precario del Comparto Sanità e relativi allegati, sul sito internet aziendale all’indirizzo [www.aousassari.it](http://www.aousassari.it) alla voce concorsi e selezioni, al fine di assicurare l’adeguata diffusione degli stessi;
- 4) **DI INCARICARE** i Servizi competenti degli adempimenti conseguenti all’adozione del presente provvedimento.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Avviso di Stabilizzazione*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Nessun allegato*