



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 368 DEL

OGGETTO	<i>Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, ai sensi dell'art. 21 Legge n. 183 del 2010.</i>
----------------	---

STRUTTURA PROPONENTE	Affari Generali Convenzioni e rapporti con l'Università	
ESTENSORE	Dott.ssa Claudia Onorato	
PROPOSTA N.	421 del 23.05.2022	
Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttore della Struttura Proponente	Dott. Giuseppe Carassino	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI [] NO [X]

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 23/05/2022 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

**IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
SC AFFARI GENERALI, CONVENZIONI E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'
(Dott. Giuseppe Carassino)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “*Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti?*”;
- ACQUISITA** agli atti la nota dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale di cui al protocollo PG/2022/0006742 del 19.04.2022, avente ad oggetto: "Attribuzione delle funzioni di Direttore Amministrativo e di Direttore Sanitario delle Aziende Sanitarie. Comunicazione";
- CONSIDERATO** che nelle more dalla nomina del Direttore Sanitario ed Amministrativo (effettivi) risulta necessario garantire i Livelli essenziali di Assistenza (LEA) dei pazienti ed al fine di evitare l'interruzione di pubblico servizio o l'insorgere di situazioni di pregiudizio per il normale svolgimento delle attività aziendali;
- VISTA** la Delibera n. 354 del 22.06.2017 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, ai sensi dell’art. 21 Legge n. 183 del 2010;
- VISTA** la Delibera di rimodulazione del CUG n. 267 del 20.03.2019;
- CONSIDERATO** che si rende necessario provvedere, ai sensi dell’art. 21 Legge n. 183 del 2010, alla nomina dei componenti del CUG;
- CONSIDERATO** che il CUG sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i Comitati per le pari opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- DATO ATTO** che il CUG si afferma come un soggetto nuovo che esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica e attraverso il quale il legislatore intende raggiungere più obiettivi:
- a) Assicurare nell’ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo altresì l’assenza di qualunque forma di

- violenza morale o psicologica o di discriminazione diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- b) Favorire l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori e delle lavoratrici;
 - c) Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della Pubblica Amministrazione anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e delle lavoratrici, alla luce delle novità introdotte dal D.lgs 150/2009, D.lgs 81/08 e s.m.i. e del D.lgs 198/2006 e s.m.i.;

ATTESO

che ciascuna Amministrazione senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, deve costituire un CUG che, ai sensi delle suddette Linee Guida, deve avere una composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.lgs 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambe i generi;

PRESO ATTO

che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta e che lo stesso si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

TENUTO CONTO

delle designazioni pervenute dalle OO.SS. che hanno individuato in qualità di titolari e supplenti n. 33 componenti di cui n. 14 uomini e n. 19 donne;

DATO ATTO

che le OO.SS. hanno nominato tra titolari e supplenti un numero maggiore di donne rispetto agli uomini, l'Azienda, al fine di garantire una Commissione paritetica sia di numero sia di genere, ha conseguentemente ritenuto opportuno individuare in qualità di titolari e supplenti n. 33 componenti di cui n. 14 donne e n. 19 uomini;

DATO ATTO

che il Direttore Generale ha individuato quale Presidente del CUG il Dott Luigi Cugia,

CONSIDERATO

pertanto necessario procedere alla costituzione del CUG secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG) dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, ai sensi dell'art. 21 Legge n. 183 del 2010;
- 2) di attribuire la Presidenza del CUG al Dott. Luigi Cugia figura professionale in possesso dei requisiti indicati dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- 3) di prendere atto che il CUG sulla base delle designazioni sindacali pervenute e dei componenti aziendali individuati al fine di rispettare la parità di numero e di genere, risulta composto come di seguito riportato:

PARTE SINDACALE

Area PTA	OO.SS.	Titolare	Supplente
	CISL	Roberto Manca	Enrico Mascia
	FEDIR SANITA'	Elisa Petrone	Anna Maria Segatori
Area Sanità	OO.SS.	Titolare	Supplente
	ANAAO ASSOMED	Luigi Podda	Tiziana Busia
	AAROI - EMAC	Giovanni Pala	Carlino Rum
	FP CGIL	Elena Chiccone	Myriam Pastorino
	UIL FPL	Delia Simula	Franco Piredda
	FVM	Filippo Porcu	Mario Farina
	FED. CISL MEDICI	Giovanni Carpentras	Paolo Viridis
	FESMED-CIMO	Eduarda De Palma Gomes	Silvia Posadinu
	FASSID	Daniela Sanna	Muggianu Giampiero
	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	Marianna Pes	Sabrina Porcheddu
Area Comparto	OO.SS.	Titolare	Supplente
	NURSIND	Selena Todde	Tedde Tecla
	NURSING UP	Pisoni Maria Filomena	Lampis Simona
	FP CGIL	Margherita Nurra	
	CISL FPS	Pino Leori	Maria Lina Viridis
	UIL FPL	Tina Manca	Roberto Pilo
	FIALS	Carmen Fraietta	Antonio Nurra

PARTE PUBBLICA

Area PTA	Titolare	Supplente
	Alberto Giordano	Giuseppe Carassino
	Sara Sanna	Carlo Sotgiu
Area Sanità	Titolare	Supplente
	Gabriella Carmelita	Gabriella Tucconi
	Piero Bulla	Tore Pittui
	Pietro Carmelo Manca	Catello Panu Napodano
	Francesco Luigi Bandiera	Fulvia Ferrari
	Carlo Usai	Maria Piera Ruggiu
	Gildo Motroni	Mariangela Pulcina
	Stefania Milia	Maria Nunzia Pinna
	Alessandro Fois	Sofia Pinna
Alessandro Delitala	Pietro Pirina	
Area Comparto	Titolare	Supplente
	Giovanna Tuffu	Marcella Fadda
	Giuseppe Golosio	Angela Poddighe
	Donatella Sotgiu	Maria Paola Lella
	Antonio Lumbau	Giorgio Maida
	Gianfranco Bichiri	
	Nicola Piredda	Ciro Pianura

- 4) di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
- 5) di dare atto che il CUG dovrà adottare, entro 60 giorni dalla sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, sulla base delle Direttive Ministeriali in materia;
- 6) di dare atto che il CUG dovrà redigere entro il 30 marzo di ogni anno una relazione dettagliata sulla situazione del personale, riferita all'anno precedente, in merito all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
- 7) di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento non derivano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;
- 8) di dare mandato agli uffici competenti al fine della predisposizione dei conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

PRESO ATTO

della proposta di Deliberazione avente per oggetto: *“Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, ai sensi dell’art. 21 Legge n. 183 del 2010”*

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (CUG) dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, ai sensi dell’art. 21 Legge n. 183 del 2010;
- 2) di attribuire la Presidenza del CUG al Dott. Luigi Cugia figura professionale in possesso dei requisiti indicati dalla Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- 3) di prendere atto che il CUG sulla base delle designazioni sindacali pervenute e dei componenti aziendali individuati al fine di rispettare la parità di numero e di genere, risulta composto come di seguito riportato:

PARTE SINDACALE

Area PTA	OO.SS.	Titolare	Supplente
	CISL	Roberto Manca	Enrico Mascia
	FEDIR SANITA'	Elisa Petrone	Anna Maria Segatori
Area Sanità	OO.SS.	Titolare	Supplente
	ANAAO ASSOMED	Luigi Podda	Tiziana Busia
	AAROI - EMAC	Giovanni Pala	Carlino Rum
	FP CGIL	Elena Chiccone	Myriam Pastorino
	UIL FPL	Delia Simula	Franco Piredda
	FVM	Filippo Porcu	Mario Farina
	FED. CISL MEDICI	Giovanni Carpentras	Paolo Virdis
	FESMED-CIMO	Eduarda De Palma Gomes	Silvia Posadinu

	FASSID	Daniela Sanna	Muggianu Giampiero
	ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	Marianna Pes	Sabrina Porcheddu
Area Comparto	OO.SS.	Titolare	Supplente
	NURSIND	Selena Todde	Tedde Tecla
	NURSING UP	Pisoni Maria Filomena	Lampis Simona
	FP CGIL	Margherita Nurra	
	CISL FPS	Pino Leori	Maria Lina Viridis
	UIL FPL	Tina Manca	Roberto Pilo
	FIALS	Carmen Fraietta	Antonio Nurra

PARTE PUBBLICA

Area PTA	Titolare	Supplente
	Alberto Giordano	Giuseppe Carassino
	Sara Sanna	Carlo Sotgiu
Area Sanità	Titolare	Supplente
	Gabriella Carmelita	Gabriella Tucconi
	Piero Bulla	Tore Pittui
	Pietro Carmelo Manca	Catello Panu Napodano
	Francesco Luigi Bandiera	Fulvia Ferrari
	Carlo Usai	Maria Piera Ruggiu
	Gildo Motroni	Mariangela Pulcina
	Stefania Milia	Maria Nunzia Pinna
	Alessandro Fois	Sofia Pinna
	Alessandro Delitala	Pietro Pirina
Area Comparto	Titolare	Supplente
	Giovanna Tuffu	Marcella Fadda
	Giuseppe Golosio	Angela Poddighe
	Donatella Sotgiu	Maria Paola Lella
	Antonio Lumbau	Giorgio Maida
	Gianfranco Bichiri	
	Nicola Piredda	Ciro Pianura

- 4) di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
- 5) di dare atto che il CUG dovrà adottare, entro 60 giorni dalla sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, sulla base delle Direttive Ministeriali in materia;

- 6) di dare atto che il CUG dovrà redigere entro il 30 marzo di ogni anno una relazione dettagliata sulla situazione del personale, riferita all'anno precedente, in merito all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni e alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro mobbing;
- 7) di dare atto che dall'esecuzione del presente provvedimento non derivano nuove o ulteriori spese a carico del bilancio aziendale;
- 8) di dare mandato agli uffici competenti al fine della predisposizione dei conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

•

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

•