



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 418 DEL 06/06/2022**

<b>OGGETTO</b>	<i>Approvazione del Piano Triennale Azioni Positive (P.A.P.) 2022 – 2024 dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;</i>
----------------	---

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	<b>Affari Generali Convenzioni e rapporti con l’Università</b>
<b>ESTENSORE</b>	<b><i>Dott.ssa Claudia Onorato</i></b>
<b>PROPOSTA N.</b>	<b>437 del 26.05.2022</b>

Il Responsabile della Struttura propone l’adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l’utilità e l’opportunità per gli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
<b>Dirigente della Struttura Proponente</b>	<b>Dott Giuseppe Carassino</b>	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari  
SI [ ] NO [ X ]

La presente Deliberazione è in pubblicazione all’Albo Pretorio elettronico del sito dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 06/06/2022 per la durata di quindici giorni

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l’Università	Dott. Giuseppe Carassino	

**SC AFFARI GENERALI, CONVENZIONI E RAPPORTI CON L'UNIVERSITA'**  
**(Dott. Giuseppe Carassino)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “*Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti?*”;
- ACQUISITA** agli atti la nota dell'Assessorato dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale di cui al protocollo PG/2022/0006742 del 19.04.2022, avente ad oggetto: "Attribuzione delle funzioni di Direttore Amministrativo e di Direttore Sanitario delle Aziende Sanitarie. Comunicazione";
- CONSIDERATO** che nelle more dalla nomina del Direttore Sanitario ed Amministrativo (effettivi) risulta necessario garantire i Livelli essenziali di Assistenza (LEA) dei pazienti ed al fine di evitare l'interruzione di pubblico servizio o l'insorgere di situazioni di pregiudizio per il normale svolgimento delle attività aziendali;
- CONSIDERATO** che le amministrazioni pubbliche devono predisporre il Piano triennale di azioni positive previsto dall'articolo 48 del decreto legislativo n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna). Il Piano individua misure specifiche per eliminare in un determinato contesto le forme di discriminazione eventualmente rilevate;
- VISTO** il D. Lgs 25 gennaio 2010 n 5 recante “Attuazione della Direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e di parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;
- VISTA** la Direttiva del 4 marzo 2011, emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- VISTA** la Direttiva n. 2 del 27 giugno 2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle PA” emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione

e del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega alle pari opportunità;

- RICHIAMATA** la Deliberazione dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari n 471 del 25.09.2020 con la quale è stato approvato il Piano Triennale Azioni Positive – 2020 /2022;
- CONSIDERATA** la necessità di procedere all'adozione del Piano delle azioni positive, alla luce degli elementi emersi dal monitoraggio, definendo le azioni positive per il triennio 2022 -2024 in un'ottica di coerenza e continuità rispetto al precedente Piano;
- DATO ATTO** che con Delibera n. 368 del 23.05.2022 è stato costituito il nuovo CUG dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- POSTO CHE** in data 25.05.2022 si è insediato il nuovo Comitato Unico di Garanzia, e che nella medesima data lo stesso ha approvato ad unanimità la nuova proposta di PAP 2022/2024 così come da verbale n. 1/2022 agli atti del servizio;
- VISTA** la nota Prot. 8708 del 26.05.2022 con la quale è stato trasmesso in ottemperanza all'art. 48 del D.Lgs n. 198/2006, alla Consiglieria di Parità al fine di acquisire un suo parere in merito, il Piano delle Azioni Positive dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, approvato all'unanimità dal Comitato Unico di Garanzia;
- DATO ATTO** che entro il termine indicato nella nota suddetta non sono pervenute osservazioni da parte della Consiglieria di Parità, si ritiene necessario approvare il Piano delle Azioni Positive (P.A.P) per il triennio 2022 – 2024 allegato al presente atto, per costituirne parte integrante e sostanziale.

### **PROPONE**

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

1. di approvare, in ottemperanza dell'art 48 del D. Lgs n 198/2006, il Piano delle Azioni Positive (P.A.P) per il triennio 2022 – 2024 allegato al presente atto, per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che per quanto concerne le iniziative con impatto economico, tenuto conto delle valutazioni in merito a possibili fonti di finanziamento, si rimanda all'adozione di successivi atti;
3. di pubblicare il presente Piano sul sito istituzionale dell'Azienda in modo da garantire la massima diffusione e conoscenza;
4. di dare mandato alle Strutture competenti al fine della predisposizione dei conseguenti adempimenti.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Antonio Lorenzo Spano

**PRESO ATTO** della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “*Approvazione del Piano Triennale Azioni Positive (P.A.P.) 2022 – 2024 dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari*”;

## **D E L I B E R A**

*Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente*

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

1. di approvare, in ottemperanza dell’art 48 del D. Lgs n 198/2006, il Piano delle Azioni Positive (P.A.P) per il triennio 2022 – 2024 allegato al presente atto, per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che per quanto concerne le iniziative con impatto economico, tenuto conto delle valutazioni in merito a possibili fonti di finanziamento, si rimanda all’adozione di successivi atti;
3. di pubblicare il presente Piano sul sito istituzionale dell’Azienda in modo da garantire la massima diffusione e conoscenza;
4. di dare mandato alle Strutture competenti al fine della predisposizione dei conseguenti adempimenti.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Antonio Lorenzo Spano

### **ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:**

- *Allegato n. 1 Piano Azioni Positive (P.A.P.) Triennio 2022 -2024*

### **ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:**

-