

PROGETTO
Prestazioni Aggiuntive
U.O.Chirurgia Generale e d'Urgenza
AOU Sassari

Organizzazione attività Struttura

RIFERIMENTI NORMATIVI

- Art. 24 del CCNL dell'Area Sanitaria 2016/2018;
- Art. 115 del CCNL dell'Area Sanitaria 2016/2018;
- Legge 1/2002;
- Legge 120/2007;

FINALITA'

Il progetto è finalizzato alla copertura dei turni per garantire l'attività d'urgenza ed emergenza e consulenza secondo normativa.

SITUAZIONE ATTUALE

Attualmente l'organico, in servizio presso l'Unità operativa di Chirurgia Generale e d'Urgenza, che prevederebbe 15/16 unità mediche dirigenziali è costituito da 12 Dirigenti Medici di I livello. Di questi 1 unità sostituisce il responsabile (andato recentemente in pensione), 1 unità usufruisce del part-time e 2 unità usufruiscono della legge 104. Di queste ultime 1 unità non svolge l'attività ordinaria istituzionale (attività di reparto, consulenze e attività operatoria elettiva e d'urgenza ed emergenza) garantita H24 dall'U.O. svolgendo esclusivamente valutazioni ambulatoriali diurne dal lunedì al venerdì di chirurgia vascolare.

A tale situazione si aggiunge il recente pensionamento del Direttore e nei mesi precedenti di due Dirigenti Medici di I livello.

Tutto ciò comporta la riduzione delle unità mediche turnanti H24 di circa il 50% (medici turnanti sono attualmente 8), con grave rischio di non garantire i livelli minimi di assistenza.

ANALISI DETTAGLIATA DEI CARICHI DI LAVORO AGGIUNTIVI

Considerando il numero totale di turni mensili che fanno capo all'UO, essi ammontano in media a 60, ossia 30 diurni e 30 notturni.

Al fine di garantire l'attività istituzionale nei giorni feriali (reparto/ambulatorio, consulenza per i reparti intraospedalieri e PS e l'attività operatoria elettiva e d'urgenza ed emergenza) svolta dall'UO e nel rispetto del CCNL , è previsto che durante le 24 ore siano impegnati normalmente più dirigenti (1 smontante turno di guardia ,4 dirigenti 8-14, 3 dirigenti 14-20, 1 dirigente per la guardia notturna e due dirigenti che garantiscono la reperibilità notturna divisi tra 1 e secondo reperibile). Nei giorni festivi comporta un dirigente smontante dal turno notturno 1 guardiano diurno 2 reperibili diurni un guardiano notturno e due reperibili notturni.

Ne consegue un carico di circa 4 turni di guardia notturna, 10 reperibilità notturne tra i primi reperibili e circa 7 per i secondi.

Per quanto riguarda i turni diurni (dai 15 ai 18 divisi tra mattino e pomeriggio) questi interessano anche un dirigente medico che usufruisce della legge 104 e il dirigente che usufruisce del part-time. A questo si aggiungono le reperibilità e le guardie diurne nei festivi, come più sopra esplicitato.

Tutto quanto esposto comporta con grandi sacrifici il regolare funzionamento dell' UO.

La stessa attività dovrà essere garantita anche nel periodo estivo e tenuto conto che l'assenza per ferie comporterà un evidente sovraccarico di ore rispetto a quelle normalmente garantite (circa 170 a dirigente ad esclusione dell'orario festivo e del surplus derivante dall'attività svolta in regime di reperibilità), rende necessario aggiungere orario rispetto a quello basico prestato.

Si calcola che saranno necessarie considerato l'inizio delle ferie dal 1 luglio al 1 settembre un surplus di non meno di 60 ore a dirigente medico turnante (mediamente 170 ore ordinarie a dirigente al mese; 3 dirigenti per turni programmati andranno a rotazione in ferie nel periodo sopra riferito; ne deriva un carico aggiuntivo di circa 510 ore da dividere tra i turnanti H 24 e quindi di circa 55/60 ore a dirigente.

CALCOLO ORARIO PER LA COPERTURA DEI TURNI VACANTI

Il calcolo tiene conto di 8 turnisti e del referente

Referente Dott. Carlo Rettaroli.
Dott. Giuseppe Vittorio Ruggiu.
Dott. Giovanni Agostino Mura.
Dott. Fabio Antonio Mura.
Dott. Claudio Spartà.
Dssa Antonella Loretto.
Dssa Maria Cossu.
Dssa Silvia Mulas.
Dott. Michele Barmina.

Si calcola la media di 24 ore di surplus al mese a dirigente pari a 200 ore per gli 8 turnisti h24 e 24 ore per il referente pari a 250 al mese x 2 mesi.

MODALITA'

L'esecuzione delle prestazioni aggiuntive sarà svolta al di fuori dell'orario di servizio e nel rispetto della normativa vigente. Il compenso orario corrisposto, per ciascun Dirigente Medico sarà di 60,00 /h lordi onnicomprensivi.

Verrà individuato un referente che coordinerà e renderà conto il processo contabile amministrativo legato alle prestazioni eseguite, il numero di ore rese la congruità delle prestazioni. Il personale interessato sarà tenuto ad attestare sotto la propria responsabilità, la compatibilità della prestazione aggiuntiva lavorativa con la normativa vigente in materia di orario di lavoro ai sensi della L. 161/2014.

La Struttura complessa Risorse Umane provvederà ad effettuare le opportune verifiche prima di procedere alla liquidazione degli emolumenti dovuti.

DURATA

Il presente progetto avrà la durata di n.2 mesi (01 luglio al 1 settembre), rinnovabili, con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento tramite delibera ed eventuale rimodulazione dei turni in esubero, contestualmente all'eventuale assunzione dei 4 dirigenti medici o parte di essi previsti per la dotazione organica.

Sassari li 30/05/2022

Il Facente Funzioni



The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text "HOSPITALO SASSARI" and "CANTONALE".