

Sassari 21/7/2022

**Alla C.A. della Dott.ssa Ida Spanedda,
S.C. Risorse Umane
A.O.U. Sassari**

Oggetto: Progetto Prestazioni Aggiuntive S.C. Cardiochirurgia AOU Sassari;

Riferimenti normativi:

Art. 24 del CCNL dell'Area Sanitaria 2016/2018;
Art. 115 del CCNL dell'Area Sanitaria 2016/2018;
Legge 1/2002;
Legge 120/2007;

Finalità:

In premessa si ricorda che il nostro Hub Dea II livello è il solo centro di riferimento per la Cardiochirurgia per il Nord Sardegna (due centri regionali in totale), che il fabbisogno di interventi cardiocirurgici del nostro territorio è di circa 700 interventi annui, che il nostro centro ha attualmente la potenzialità (per numero di personale e logistica) di effettuare massimo 150 interventi/anno, che attualmente (al netto dei fenomeni pandemici) eroghiamo circa 350 interventi/anno.

Si noti inoltre che gli effetti della pandemia hanno incrementato ulteriormente sia il numero che la complessità degli interventi cardiocirurgici, richiedendo un ulteriore gravoso impegno al personale sanitario.

L'attesa per un intervento cardiocirurgico non urgente presso la nostra Unità Operativa è salito oggi a oltre 24 mesi, dai 18 mesi di due anni fa, cosa a mio avviso inaccettabile considerando la tipologia di malattie in questione. L'incremento della mobilità passiva extraregionale, l'aumento della mortalità in attesa di intervento e la riduzione di qualità dell'assistenza, (nessun centro chirurgico può assicurare qualità assistenziale e progressione formativa se lavora solo su casi urgenti ad alta complessità) sono le conseguenze più gravi di questa situazione.

Ad oggi il numero dei posti letto accreditati dall'Azienda per la Cardiochirurgia è di 7 a fronte dei 18 previsti del Piano Regionale Sanitario. Gli organici medici sono proporzionati al numero dei posti letto accreditati (n° 7), ma di fatto (per effettuare 350 interventi/anno) ricoveriamo il doppio dei pazienti, questo è possibile solo grazie al raddoppio del carico di lavoro di ogni unità lavorativa.

Attualmente abbiamo solo 4 chirurghi operatori (compreso il responsabile), largamente insufficienti per assistenza, ferie, riposi e malattie. Sono inoltre in servizio 5 medici di reparto (uno a tempo determinato) che collaborano per quanto di loro competenza per l'attività non chirurgica. Le ore lavorative oltre l'orario contrattuale comunque erogate dai chirurghi vengono prestate senza remunerazione.

Il presente progetto è finalizzato alla copertura dei turni di assistenza per consentire di mantenere l'attuale volume di interventi chirurgici, nelle more dell'espletamento della selezione nazionale per l'assunzione a tempo indeterminato di almeno 4 unità specialistiche (selezione in itinere ma con data da definire)

Situazione attuale:

Attualmente il personale medico in carico all'S.C. Cardiochirurgia è diviso in due equipe:

Equipe Medica. costituita da 5 unità mediche che espletano compiti di reparto ed equipe chirurgica costituita da 4 unità. (il Direttore dell' UO della struttura e tre Dirigenti Medici di I livello).

Analisi dettagliata dei carichi di lavoro aggiuntivi:

Attualmente l'equipe chirurgica effettua mediamente 6 interventi di cardiocirurgia settimanali in regime di elezione ed urgenza al quale si sommano gli interventi emergenziali, qualora dovessero verificarsi, con pronta disponibilità 24 ore su 24 e 7 giorni su 7;

Entrambe le Équipe effettuano con cadenza tri-settimanale le prestazioni ambulatoriali per i pazienti in dimissione protetta e per i pazienti esterni.

Entrambe le Équipe garantiscono inoltre l'erogazione delle consulenze cardiocirurgiche intra ed extraospedaliere (afferiscono in tal senso le consulenze derivanti dalle ASSL di Sassari, Olbia-Tempio, Nuoro e Oristano);

Al fine di garantire l'attività istituzionale nei giorni feriali (reparto/ambulatorio, consulenza per i reparti intraospedalieri e PS e l'attività operatoria elettiva e d'urgenza ed emergenza) svolta dall' UO e nel rispetto del CCNL, è previsto che durante le 24 ore siano impegnati normalmente diversi dirigenti (5 dirigenti dalle ore 8:00 alle ore 14:00, tre dirigenti dalle ore 14:00 alle ore 20:00 e due dirigenti che garantiscono la reperibilità notturna divisi tra primo e secondo reperibile).

Nei giorni festivi comporta un dirigente medico impegnato nella guardia diurna, due reperibili diurni e due reperibili notturni.

Per quanto concerne l'equipe chirurgica, sono quindi previsti in media 96 turni mensili (dal lunedì al sabato, 2 dirigenti per il turno mattutino, due dirigenti per il turno pomeridiano) e 56 turni in pronta disponibilità h 12, di cui 52 notturni (si ricorda che tale turnazione è in carico a 4 unità, compreso il direttore della struttura).

Fino al 31 dicembre 2021, le guardie pomeridiane (dalle ore 14:00 alle ore 20:00) erano sostituite dalla pronta disponibilità, attualmente sospesa.

La stessa attività dovrà essere garantita anche nel periodo estivo e, tenuto conto che l'assenza per ferie comporterà un evidente ulteriore sovraccarico di ore rispetto a quelle normalmente garantite, si rende necessario aggiungere ulteriore carico di lavoro rispetto a quello già usualmente prestato in eccesso.

Il calcolo non tiene chiaramente in conto alcune circostanze eccezionali come ad esempio le eventuali assenze per malattia.

Pertanto si calcola che saranno necessarie circa 60 ore per ogni chirurgo, per un totale di 240 ore mensili, qualora la pronta disponibilità diurna (reperibilità feriale dalle ore 14:00 alle ore 20:00) venisse ripristinata, secondo quanto recentemente comunicato per vie brevi dall'amministrazione.

Modalità:

Il calcolo tiene conto di 4 cardiocirurghi :

- Dott. Michele Portoghese (Referente)
- Dott. Francesco Orrù
- Dott. Giangiacomo Carta
- Dott. Simone Mureddu

Modalità:

L'esecuzione delle prestazioni aggiuntive sarà svolta al di fuori dell'orario di servizio e nel rispetto della normativa vigente.

Il compenso orario corrisposto, per ciascun Dirigente Medico sarà di 60,00 €/h lordi onnicomprensivi.

Verrà individuato un referente che coordinerà e renderà conto il processo contabile amministrativo legato alle prestazioni eseguite, il numero di ore rese la congruità delle prestazioni.

Il personale interessato sarà tenuto ad attestare sotto la propria responsabilità, la compatibilità della prestazione aggiuntiva lavorativa con la normativa vigente in materia di orario di lavoro ai sensi della L 161/2014.

La Struttura complessa Risorse Umane provvederà ad effettuare le opportune verifiche prima di procedere alla liquidazione degli emolumenti dovuti.

Durata:

Il presente progetto avrà la durata di n. 3 mesi (15 luglio al 15 Ottobre), rinnovabili, con decorrenza dalla data di adozione del presente provvedimento tramite delibera ed eventuale rimodulazione del turni in esubero, nelle more dell'assunzione dei 4 dirigenti medici previsti per la dotazione organica.

In Fede,

Dott. Michele Portoghese

