



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 968 DEL 28/10/2022

OGGETTO	<i>Emergenza Covid-19 - Proroga contratti a tempo determinato della dirigenza sanitaria in servizio presso le Unità Operative Aziendali.</i>
----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE	S.C. Risorse Umane
ESTENSORE	Antonella Secchi
PROPOSTA N.	PDEL n. 1048 del 28/10/2022

Il/La Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il/La Responsabile della Struttura e il/la Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice f.f. della Struttura	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI [] NO []

Parere della Direttrice Amministrativa

FAVOREVOLE [X]	Dott.ssa Maria Dolores Soddu	
NON FAVOREVOLE []		

Parere del Direttore Sanitario

FAVOREVOLE [X]	Dott. Luigi Cugia	
NON FAVOREVOLE []		

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 28/10/2022 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE DELLA S.C. RISORSE UMANE

(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti”;
- VISTA** la Deliberazione n. 570 del 14.07.2022 “Sostituzione Direttore Generale in caso vacanza dell’ufficio, di assenza o impedimento”;
- VISTA** la Deliberazione n. 571 del 14.07.2022 “Nomina sostituti in caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario e della Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari”;
- VISTI** i CC.CC.NN.LL. dell’Area del Comparto Sanità del Servizio Sanitario Nazionale vigenti;
- CONSIDERATA** la nota dell’Assessorato dell’Igiene e Sanità e dell’Assistenza Sociale prot. n. 6705 del 17/03/2022 “Calcolo riparto risorse React-EU per il finanziamento del reclutamento di personale dedicato al contrasto della pandemia da Covid-19 per l’anno 2022” dalla quale risulta l’assegnazione della disponibilità delle risorse finanziarie finalizzate alla proroga dei contratti del personale a tempo determinato della Dirigenza Sanitaria e Comparto in servizio presso le Unità Operative Aziendali;
- RICHIAMATE** le Delibere con le quali sono state disposte le assunzioni a tempo determinato per emergenza Covid-19;

ATTESO

che, per le vie brevi, la Direzione strategica aziendale ha disposto la proroga, fino al 31.12.2022, stante il perdurare dello stato di emergenza COVID-19, dei contratti a tempo determinato stipulati con i sottoelencati dipendenti in servizio presso le U.O. Aziendali:

Matricola	Cognome	Nome	Qualifica	Struttura	Data cessazione
201696	ARCA	MARIA GIOVANNA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201550	ATZENI	VALENTINA MARGHERITA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201337	BARCA	ROSSELLA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201338	COSSO	FRANCESCA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201336	DERIU	MARTINA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201335	DESSENA	AURORA MARIA MADDALENA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201676	MURGIA	CINZIA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201677	PAZZOLA	CLAUDIA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201678	PILO	STEFANIA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201339	SANNA	MICHELA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022

RITENUTO

necessario procedere alla proroga dei contratti stipulati con il personale sopra indicato fino al 31/12/2022, in quanto inderogabile e assolutamente non posticipabile al fine di far fronte alle improrogabili ed urgenti esigenze assistenziali dettate dal perdurare dell'emergenza Covid-19, al fine di evitare l'interruzione di pubblico servizio o l'insorgere di situazioni di pregiudizio per il normale svolgimento di attività aziendali.

CONSIDERATO

che, nello specifico contesto aziendale il ricorso al lavoro flessibile è condizione necessaria per garantire i livelli minimi di organico nelle Unità Operative e gli standard assistenziali raggiunti;

PROPONE

- 1 di prorogare, per far fronte al perdurare dell'emergenza epidemiologica da COVID - 19, i contratti a tempo determinato, in scadenza il 31/10/2022, stipulati con il personale del comparto, fino alla data del 31/12/2022:

Matricola	Cognome	Nome	Qualifica	Struttura	Data cessazione
201696	ARCA	MARIA GIOVANNA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201550	ATZENI	VALENTINA MARGHERITA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201337	BARCA	ROSSELLA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201338	COSSO	FRANCESCA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201336	DERIU	MARTINA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201335	DESSENA	AURORA MARIA MADDALENA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201676	MURGIA	CINZIA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201677	PAZZOLA	CLAUDIA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201678	PILO	STEFANIA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201339	SANNA	MICHELA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022

- 2 Di dare atto che la spesa prevista per l'anno 2022 su Extra Budget Coronavirus "BDG_S_EXT" è così ripartita:
 - sul Conto di Costo n. A509010701 "Competenze fisse del personale del ruolo sanitario comparto- tempo determinato" di € 48.378,71;
 - sul Conto di Costo n. A509010706 "Oneri sociali del personale del ruolo sanitario comparto- tempo determinato" di € 14.174,96;
 - sul Conto di Costo n. A509010707 "Irap del personale del ruolo sanitario –comparto tempo determinato" di € 4.112,19;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

PRESO ATTO

della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “Emergenza Covid-19 - Proroga contratti a tempo determinato della dirigenza sanitaria in servizio presso le Unità Operative Aziendali.”.

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1 di prorogare, per far fronte al perdurare dell'emergenza epidemiologica da COVID - 19, i contratti a tempo determinato, in scadenza il 31/10/2022, stipulati con il personale del comparto, fino alla data del 31/12/2022:

Matricola	Cognome	Nome	Qualifica	Struttura	Data cessazione
201696	ARCA	MARIA GIOVANNA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201550	ATZENI	VALENTINA MARGHERITA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201337	BARCA	ROSSELLA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201338	COSSO	FRANCESCA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201336	DERIU	MARTINA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201335	DESSENA	AURORA MARIA MADDALENA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201676	MURGIA	CINZIA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201677	PAZZOLA	CLAUDIA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201678	PILO	STEFANIA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022
201339	SANNA	MICHELA	CPSO	S.C. Ostetricia e Ginecologia	31/10/2022

- 2 Di dare atto che la spesa prevista per l'anno 2022 su Extra Budget Coronavirus “BDG_S_EXT” è così ripartita:

- sul Conto di Costo n. A509010701 “Competenze fisse del personale del ruolo sanitario comparto- tempo determinato” di € 48.378,71;
- sul Conto di Costo n. A509010706 “Oneri sociali del personale del ruolo sanitario comparto- tempo determinato” di € 14.174,96;
- sul Conto di Costo n. A509010707 “Irap del personale del ruolo sanitario –comparto tempo determinato” di € 4.112,19;

- 3 di incaricare i servizi competenti dell'esecuzione del presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

•

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

•