



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1001 DEL 04/11/2022

OGGETTO	Aggiornamento Protocollo Applicativo del Sistema Premiante – Area Contrattuale della Dirigenza Sanitaria
----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE	Servizio Risorse Umane
ESTENSORE	<i>Dott. Marco Mele</i>
PROPOSTA N.	PDEL 2022/1070

Il/La Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il/La Responsabile della Struttura e il/la Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI NO

Parere della Direttrice Amministrativa

FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/>	Dott.ssa Maria Dolores Soddu	
NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/>		

Parere del Direttore Sanitario

FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/>	Dott. Luigi Cugia	
NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/>		

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 04/11/2022 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE F.F. DELLA S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “*Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti?*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 570 del 14.07.2022 “*Sostituzione Direttore Generale in caso vacanza dell’ufficio, di assenza o impedimento?*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 571 del 14.07.2022 “*Nomina sostituti in caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario e della Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari?*”;
- DI DARE ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTA** la Legge n. 234/2021 “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024?*”;
- PREMESSO** che con Delibera n. 542 del 29/06/2021 è stato adottato il protocollo Applicativo del Sistema Premiante relativo all’Area Contrattuale della Dirigenza Sanitaria;
- DATO ATTO** che la delegazione trattante dell’area della Dirigenza Sanitaria ha ravvisato la necessità, oltre che adeguare il Protocollo del Sistema Premiante alle esigenze legate alla Pandemia da Covid-19 e alla

definizione dell'iter necessario per il riconoscimento della quota del premio produttività spettante alle lavoratrici per il periodo di astensione obbligatoria per maternità, modificare il "Parametro individuale di accesso al Fondo" come già definito nel Regolamento Misurazione e Valutazione Performance di cui alla delibera n. 282 dell'11/04/2018, modificato con delibera n. 976 del 02.11.2022, favorendo il personale dirigente con un incentivazione maggiore in virtù della mancata attribuzione di incarichi nell'anno 2021;

TENUTO CONTO che in data 02/11/2022 la Delegazione ha siglato il Protocollo contenente le modifiche come sopra indicate;

VISTO il protocollo Applicativo del Sistema Premiante che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) **DI ADOTTARE** le modifiche di cui al Protocollo Applicativo del Sistema Premiante dell'Area della Dirigenza Sanitaria, come da documento allegato al presente per costituirne parte integrante e sostanziale, adeguando le disposizioni alle necessità legate alle esigenze derivanti dalla Pandemia da Covid-19, integrandolo con l'iter necessario per il riconoscimento della quota del premio produttività spettante alle lavoratrici per il periodo di astensione obbligatoria per maternità e favorendo il personale dirigente con un incentivazione maggiore di accesso al Fondo;
- 2) **DI INVIARE** la presente deliberazione alle OO.SS. della Dirigenza Sanitaria;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

PRESO ATTO della proposta di Deliberazione avente per oggetto: *“Aggiornamento Protocollo Applicativo del Sistema Premiante – Area Contrattuale della Dirigenza Sanitaria”*

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) **DI ADOTTARE** le modifiche di cui al Protocollo Applicativo del Sistema Premiante dell'Area della Dirigenza Sanitaria, come da documento allegato al presente per costituirne parte integrante e sostanziale, adeguando le disposizioni alle necessità legate alle esigenze derivanti dalla Pandemia da Covid-19, integrandolo con l'iter necessario per il riconoscimento della quota del premio produttività spettante alle lavoratrici per il periodo di astensione obbligatoria per maternità e favorendo il personale dirigente con un incentivazione maggiore di accesso al Fondo;
- 2) **DI INVIARE** la presente deliberazione alle OO.SS. della Dirigenza Sanitaria;
- 3) **DI INCARICARE** i Servizi competenti degli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- Protocollo Applicativo Sistema Premiante - Area della Dirigenza Sanitaria

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- Nessun Allegato