



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1125 DEL 29/11/2022

OGGETTO	<i>Procedura di Stabilizzazione diretta del personale del Comparto Sanitario – profilo Sanitario - ai sensi dell'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021 – Immissione in ruolo candidati</i>
----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

STRUTTURA PROPONENTE	Servizio Risorse Umane
ESTENSORE	Dott. Marco Mele
PROPOSTA N.	PDEL 2022/1198

Il/La Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il/La Responsabile della Struttura e il/la Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI NO

Parere della Direttrice Amministrativa

FAVOREVOLE [X]	Dott.ssa Maria Dolores Soddu	
NON FAVOREVOLE []		

Parere del Direttore Sanitario

FAVOREVOLE [X]	Dott. Luigi Cugia	
NON FAVOREVOLE []		

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 29/11/2022 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE F.F. DELLA S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la nota PG n. 99 del 04 Gennaio 2022 avente ad oggetto “*Sostituzioni Dirigenti Strutture Vacanti?*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 570 del 14.07.2022 “*Sostituzione Direttore Generale in caso vacanza dell’ufficio, di assenza o impedimento?*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 571 del 14.07.2022 “*Nomina sostituti in caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario e della Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari?*”;
- DI DARE ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- VISTA** la Legge n. 234/2021 “*Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024;*”;
- VISTA** la Delib. G.R. n. 20/75 del 30.6.2022 contenente le Linee di indirizzo per la stabilizzazione del personale assunto con contratto flessibile dalle aziende sanitarie durante l’emergenza Covid-19 ai sensi dell’articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021;

- PREMESSO** che con Deliberazione del Direttore Generale n. 778 del 21/09/2022, si è proceduto, ai sensi dell'art. 1 comma 268, della legge n.234/2021 all'indizione di pubblico avviso per la procedura di stabilizzazione del personale del Comparto ruolo Sanitario;
- DATO ATTO** che con delibera n. 943 del 26/10/2022, parzialmente modificata dalla delibera n. 954 del 28/10/2022 si è proceduto all' ammissione dei candidati e all'approvazione delle graduatorie di cui alla procedura di che trattasi;
- CONSIDERATO** che con delibera n. 955 del 28/10/2022 si è proceduto all'immissione in ruolo del personale istante avente i requisiti di priorità di cui al punto 1 della lett. C dell'avviso di stabilizzazione di che trattasi;
- PRESO ATTO** dell'istanza della OSS Langiu Monica collocata al punto 1 della lett C della stabilizzazione automatica senza diritto di priorità;
- DATO ATTO** che al fine di garantire i livelli essenziali di assistenza e mantenere un alto standard qualitativo nella cura del paziente, in coerenza ai limiti di spesa di cui al PTFP 2023/2025 di cui alla DDG n. 1037 del 14.11.2022 *"Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023 – 2024 - 2025 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari – e contestuale Aggiornamento della dotazione organica"*, previa approvazione da parte della RAS del medesimo Piano, è possibile procedere all'assunzione a tempo indeterminato dell' OSS di cui sopra e all'immissione in ruolo di N. 5 CPSO;
- VISTE** le graduatorie di merito del personale di cui al punto 2 lett. C dell'Avviso di stabilizzazione adottate con delibera n. 942 del 26/10/2022, come modificata dalla delibera n. 997 del 04/11/2022;
- VISTI** I CC.CC.NN.LL. dell'area del Comparto Sanità vigenti;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) DI IMMETTERE nel rispettivo ruolo del Comparto Sanità, ai sensi della normativa in tema di stabilizzazioni ed in coerenza con il PTFP 2023/2025 di cui alla DDG n. 1037 del 14.11.2022 *"Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023 – 2024 - 2025 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari – e contestuale Aggiornamento della dotazione organica"*, previa approvazione del suddetto Piano da parte di RAS, dalla data di sottoscrizione del contratto a tempo indeterminato e comunque non prima del 01/01/2023, accertata la veridicità di quanto dichiarato e con riserva di eventuali modifiche all'esito degli accertamenti d'ufficio il seguente personale:

- di cui al punto 1, lett. C del relativo Avviso non avente diritto alla priorità alla chiamata:

COGNOME NOME	CODICE FISCALE	QUALIFICA
LANGIU MONICA	LNGMNC69C65F975E	OSS – Cat BS

- di cui al punto 2, lett. C del relativo Avviso:

COGNOME NOME	CODICE FISCALE	QUALIFICA
COSSO FRANCESCA	CSSFNC92D64I452E	CPSO – Cat D
DERIU MARTINA	DREMTN90B49E441F	CPSO – Cat D
DESSENA AURORA MARIA MADDALENA	DSSRMR91M56I452U	CPSO – Cat D
SANNA MICHELA	SNNMHL93S62I452D	CPSO – Cat D
BARCA ROSSELLA	BRCRSL94R54E441W	CPSO – Cat D

- 2) DI DARE ATTO che la spesa annuale relativa all'immissione in ruolo del personale di cui sopra è pari ad € 205.343,20 da imputare nell'anno 2023, ripartita come segue:

- € 150.776,99 sul conto di costo A509010801 *"Competenze fisse del personale del ruolo sanitario –comparto - tempo indeterminato"*;

- € 41.750,15 sul conto di costo A509010806 “Oneri sociali del personale del ruolo sanitario –comparto- tempo indeterminato”;
- € 12.816,06 sul conto di costo A509010807 “Irap del personale del ruolo sanitario –comparto- tempo indeterminato”.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

PRESO ATTO della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “Procedura di Stabilizzazione diretta del personale del Comparto Sanitario – profilo Sanitario - ai sensi dell’articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021 – Immissione in ruolo candidati”

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) **DI IMMETTERE** nel rispettivo ruolo del Comparto Sanità, ai sensi della normativa in tema di stabilizzazioni ed in coerenza con il PTFP 2023/2025 di cui alla DDG n. 1037 del 14.11.2022 “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023 – 2024 - 2025 dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari – e contestuale Aggiornamento della dotazione organica”, previa approvazione del suddetto Piano da parte di RAS, dalla data di sottoscrizione del contratto a tempo indeterminato e comunque non prima del 01/01/2023, accertata la veridicità di quanto dichiarato e con riserva di eventuali modifiche all’esito degli accertamenti d’ufficio il seguente personale:

- di cui al punto 1, lett. C del relativo Avviso non avente diritto alla priorità alla chiamata:

COGNOME NOME	CODICE FISCALE	QUALIFICA
LANGIU MONICA	LNGMNC69C65F975E	OSS – Cat BS

- di cui al punto 2, lett. C del relativo Avviso:

COGNOME NOME	CODICE FISCALE	QUALIFICA
COSSO FRANCESCA	CSSFNC92D64I452E	CPSO – Cat D
DERIU MARTINA	DREMTN90B49E441F	CPSO – Cat D
DESSENA AURORA MARLA MADDALENA	DSSRMR91M56I452U	CPSO – Cat D
SANNA MICHELA	SNNMHL93S62I452D	CPSO – Cat D
BARCA ROSSELLA	BRCRSL94R54E441W	CPSO – Cat D

- 2) **DI DARE ATTO** che la spesa annuale relativa all’immissione in ruolo del personale di cui sopra è pari ad € 205.343,20 da imputare nell’anno 2023, ripartita come segue:

- € 150.776,99 sul conto di costo A509010801 “Competenze fisse del personale del ruolo sanitario –comparto- tempo indeterminato”;
- € 41.750,15 sul conto di costo A509010806 “Oneri sociali del personale del ruolo sanitario –comparto- tempo indeterminato”;
- € 12.816,06 sul conto di costo A509010807 “Trap del personale del ruolo sanitario –comparto- tempo indeterminato”.

- 3) **DI INCARICARE** i Servizi competenti degli adempimenti conseguenti all’adozione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- Nessun Allegato

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- Nessun Allegato