



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 471 DEL 03/05/2023

OGGETTO	Trasformazione rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ai sensi dell'art. 73, comma 12, del CCNL Personale Comparto Sanità 2019-2021 – Collaboratore Professionale Assistente Sociale Dott.ssa Simona Rita Serra.
----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE	S.C. Risorse Umane
ESTENSORE	Dott.ssa Giovanna Cherchi
PROPOSTA N.	482 del 27.04.2023

Il/La Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il/La Responsabile della Struttura e il/La Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice f.f. della Struttura	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI NO

Parere della Direttrice Amministrativa

FAVOREVOLE [X]	Dott.ssa Maria Dolores Soddu	
NON FAVOREVOLE []		

Parere del Direttore Sanitario

FAVOREVOLE [X]	Dott. Luigi Cugia	
NON FAVOREVOLE []		

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 03/05/2023 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Direttore f.f. della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

**LA DIRETTRICE f.f. DELLA S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 570 del 14.07.2022 “Sostituzione Direttore Generale in caso vacanza dell’ufficio, di assenza o impedimento”;
- VISTA** la Deliberazione n. 571 del 14.07.2022 “*Nomina sostituti in caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario e della Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 1196 del 14.12.2022 “Attribuzione incarichi di sostituzione, ai sensi dell’art. 73 commi 4 ed 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, dei Direttori della S.C. Affari Generali Convenzioni e rapporti con l’Università, della S.C. Risorse Umane, della S.C. Tecnologie dell’Informazione e della Comunicazione, dei Responsabili della S.S.D. Ingegneria Clinica, della S.S.D. Nuovo Ospedale Fondi FSC e della S.S.D. Relazioni Sindacali, afferenti al Dipartimento Amministrativo e Tecnico e del Responsabile della S.S.D. Comunicazione e Relazioni Esterne, afferente Area di Staff della Direzione”.
- DI DARE ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;
- RICHIAMATA** la Deliberazione del Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari n. 698 del 28.08.2019, con la quale è stata disposta la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale orizzontale del Collaboratore Professionale Assistente Sociale, Dott.ssa Simona Rita Sanna;

VISTA l'istanza, in atti PG 6780 del 26.04.2023, con la quale la Dott.ssa Simona Rita Sanna, dipendente di questa Azienda assunta con contratto a tempo indeterminato in qualità di Collaboratore Professionale Assistente Sociale, chiede di modificare il proprio rapporto di lavoro da part-time orizzontale a full-time, per un totale di 36 ore settimanali, a decorrere dal 01.05.2023;

VISTO l'art. 73, comma 12, CCNL Personale Comparto Sanità 2019-2021;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- a) di accogliere, ai sensi dell'art. 73, comma 12, del CCNL Personale Comparto Sanità 2019-2021, la richiesta della dipendente Dott.ssa Simona Rita Sanna, assunta con contratto a tempo indeterminato presso questa Azienda Ospedaliero Universitaria in qualità di Collaboratore Professionale Assistente Sociale;
- b) di modificare l'orario di lavoro, da tempo parziale a tempo pieno, a decorrere dal 01.05.2023;
- c) di dare atto che il presente provvedimento determina un incremento di spesa lordo complessivo presumibile di € 4.234,74 che graverà sull'esercizio finanziario 2023 come di seguito specificato:
 - € 3.029,62 sul conto di costo A509050201 "*Competenze fisse del Personale ruolo socio-sanitario-comparto tempo indeterminato*";
 - € 103,05 sul conto di costo A 509050204 "*Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità*";
 - € 835,79 sul conto di costo A509050206 "*Oneri sociali del Personale di ruolo socio-sanitario-comparto tempo indeterminato*";
 - € 266,28 sul conto di costo A509050207 "*Irap del Personale ruolo socio-sanitario-comparto tempo indeterminato*".

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

PRESO ATTO

della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “*Trasformazione rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno, ai sensi dell’art. 73, comma 12, del CCNL Personale Comparto Sanità 2019-2021 – Collaboratore Professionale Assistente Sociale Dott.ssa Simona Rita Serra*”.

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- a) di accogliere, ai sensi dell’art. 73, comma 12, del CCNL Personale Comparto Sanità 2019-2021, la richiesta della dipendente Dott.ssa Simona Rita Sanna, assunta con contratto a tempo indeterminato presso questa Azienda Ospedaliero Universitaria in qualità di Collaboratore Professionale Assistente Sociale;
- b) di modificare l’orario di lavoro, da tempo parziale a tempo pieno, a decorrere dal 01.05.2023;
- c) di dare atto che il presente provvedimento determina un incremento di spesa lordo complessivo presumibile di € 4.234,74 che graverà sull’esercizio finanziario 2023 come di seguito specificato:
 - € 3.029,62 sul conto di costo A509050201 “*Competenze fisse del Personale ruolo socio-sanitario-comparto tempo indeterminato*”;
 - € 103,05 sul conto di costo A 509050204 “*Fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell’indennità*”;
 - € 835,79 sul conto di costo A509050206 “*Oneri sociali del Personale di ruolo socio-sanitario-comparto tempo indeterminato*”;
 - € 266,28 sul conto di costo A509050207 “*Irap del Personale socio-sanitario-comparto tempo indeterminato*”.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

nessun allegato

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

nessun allegato

