



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 540 DEL 18/05/2023

OGGETTO	Procedura di Stabilizzazione diretta del personale precario della Dirigenza Sanitaria, ai sensi dell'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021 come novellato dalla Legge del 24.02.2023 n. 14 di conversione del decreto Milleproroghe 2023 (n. 198/2022)
----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE	Servizio Risorse Umane	
ESTENSORE	Dott. Marco Mele	
PROPOSTA N.	PDEL 2023/557	
Il/La Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il/La Responsabile della Struttura e il/la Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.		
RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI NO

Parere della Direttrice Amministrativa

FAVOREVOLE [X]	Dott.ssa Maria Dolores Soddu	
NON FAVOREVOLE []		

Parere del Direttore Sanitario

FAVOREVOLE [X]	Dott. Luigi Cugia	
NON FAVOREVOLE []		

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 18/05/2023 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Direttore F.F. della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE F.F. S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 570 del 14.07.2022 “Sostituzione Direttore Generale in caso vacanza dell’ufficio, di assenza o impedimento”;
- VISTA** la Deliberazione n. 571 del 14.07.2022 “*Nomina sostituti in caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario e della Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 1196 del 14.12.2022 “Attribuzione incarichi di sostituzione, ai sensi dell’art. 73 commi 4 ed 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, dei Direttori della S.C. Affari Generali Convenzioni e rapporti con l’Università, della S.C. Risorse Umane, della S.C. Tecnologie dell’Informazione e della Comunicazione, dei Responsabili della S.S.D. Ingegneria Clinica, della S.S.D. Nuovo Ospedale Fondi FSC e della S.S.D. Relazioni Sindacali, afferenti al Dipartimento Amministrativo e Tecnico e del Responsabile della S.S.D. Comunicazione e Relazioni Esterne, afferente Area di Staff della Direzione”.
- DI DARE ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;
- VISTO** il D.lgs. 30 marzo 2001 n.165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA	la Legge n. 234/2021 <i>“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024;</i>
VISTA	la D.G.R. n. 20/75 del 30.6.2022 contenente le Linee di indirizzo per la stabilizzazione del personale assunto con contratto flessibile dalle aziende sanitarie durante l'emergenza Covid-19 ai sensi dell'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021;
DATO ATTO	che l'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021 come modificato dalla Legge del 24.02.2023 n. 14 di conversione del decreto Milleproroghe 2023 (n. 198/2022) cita che <i>“Al fine di rafforzare strutturalmente i Servizi Sanitari Regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale fermo restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione”;</i>
CONSIDERATO	che ai sensi della normativa sopra citata e preso atto delle linee di indirizzo regionali, è possibile quindi procedere alla stabilizzazione diretta del personale precario del ruolo della Dirigenza Sanitaria, compresi gli operatori socio sanitari, che risultino in possesso dei seguenti requisiti: <ul style="list-style-type: none"> - essere stato in servizio, anche per un solo giorno, nel profilo oggetto della richiesta di stabilizzazione, successivamente alla data del 28.08.2015 con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'AOU di Sassari; - aver maturato alla data di presentazione dell'istanza un periodo di servizio di almeno 18 mesi, anche non continuativi alle dipendenze di aziende del SSN negli ultimi otto anni, nel profilo e disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione; - aver espletato un periodo minimo di servizio di almeno 6 mesi tra il 31/01/2020 ed il 31/12/2022;
TENUTO CONTO	che ai fini del computo dei 18 mesi di servizio sono cumulabili tutti i rapporti di lavoro flessibile ad esclusione della somministrazione lavoro, purchè relativi ad attività riconducibili al medesimo profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, anche maturati in aziende o enti del SSN diversi dall'azienda che procede alla stabilizzazione;
CONSIDERATO	che le stabilizzazioni del personale reclutato con fondi extra bilancio (Covid o Progetti) devono essere considerate come nuove assunzioni e rientrano pertanto nel limite del 50% dei posti di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);
CONSIDERATO	che il limite del 50% di cui sopra può essere derogato, per un dato profilo professionale, nel caso in cui il reclutamento dall'esterno risulti infruttuoso e nel caso in cui le tempistiche delle procedure di reclutamento esterno siano incompatibili con le esigenze aziendali di garanzia dei livelli essenziali di assistenza;
RILEVATA	la necessità di procedere alla copertura a tempo indeterminato di posti, che allo stato attuale sono assicurati da professionisti assunti a tempo determinato e raggiungere gli obiettivi del programma sanitario aziendale garantendo i livelli di assistenza ed il funzionamento delle attività dei servizi;
RITENUTO	di dover procedere ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 243/2021, modificato nei termini dalla Legge del 24.02.2023 n. 14 di conversione del decreto Milleproroghe 2023 (n. 198/2022), all'indizione di procedure di stabilizzazione per il personale precario dell'Area della Dirigenza Sanitaria del SSN;
PRECISATO	che le stabilizzazioni comporteranno una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato e dovranno rispettare i limiti delle risorse finanziarie disponibili ed esser coerenti con il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023 – 2024 - 2025 dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari adottato con Delibera del Direttore Generale n. 459 del 27/04/2023;

RITENUTO

di dover provvedere alla pubblicazione integrale dell'avviso di Stabilizzazione del personale precario del SSN riguardante il personale dell'Area della Dirigenza Sanitaria, sul sito internet aziendale www.aousassari.it alla sezione "Concorsi e selezioni" al fine di assicurare l'adeguata diffusione;

VISTI

i CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medica, Dirigenza SPTA e Dirigenza Sanitaria tutt'ora vigenti;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) DI PROCEDERE alla indizione di pubblico avviso per la procedura di stabilizzazione del personale precario dell'Area della Dirigenza Sanitaria, ai sensi dell'art. dell'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 243/2021 novellato dalla Legge del 24.02.2023 n. 14 di conversione del decreto Milleproroghe 2023 (n. 198/2022) e delle linee di indirizzo di cui alla Delib. G.R. n. 20/75 del 30.6.2022;
- 2) DI APPROVARE l'allegato Avviso di Stabilizzazione che si unisce in copia al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) DI DISPORRE la pubblicazione dell'avviso di stabilizzazione per il personale di che trattasi e relativi allegati, sul sito internet aziendale all'indirizzo www.aousassari.it alla voce concorsi e selezioni, al fine di assicurare l'adeguata diffusione degli stessi;

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

PRESO ATTO

della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “*Procedura di Stabilizzazione diretta del personale precario del ruolo della Dirigenza Sanitaria, ai sensi dell’articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021 come novellato dalla Legge del 24.02.2023 n. 14 di conversione del decreto Milleproroghe 2023 (n. 198/2022)*”

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) **DI PROCEDERE** alla indizione di pubblico avviso per la procedura di stabilizzazione del personale precario dell’Area della Dirigenza Sanitaria, ai sensi dell’art. dell’art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 243/2021 novellato dalla Legge del 24.02.2023 n. 14 di conversione del decreto Milleproroghe 2023 (n. 198/2022) e delle linee di indirizzo di cui alla Delib. G.R. n. 20/75 del 30.6.2022;*
- 2) **DI APPROVARE** l’allegato Avviso di Stabilizzazione che si unisce in copia al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;*
- 3) **DI DISPORRE** la pubblicazione dell’avviso di stabilizzazione per il personale di che trattasi e relativi allegati, sul sito internet aziendale all’indirizzo www.aousassari.it alla voce concorsi e selezioni, al fine di assicurare l’adeguata diffusione degli stessi;*
- 4) **DI INCARICARE** i Servizi competenti degli adempimenti conseguenti all’adozione del presente provvedimento.*

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Avviso di stabilizzazione*

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- *Nessun Allegato*