



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 722 DEL 30/06/2023**

<b>OGGETTO</b>	<b>Reclutamento Straordinario Covid-19 - Personale medico in quiescenza</b>
----------------	---

<b>STRUTTURA PROPONENTE</b>	<b>Servizio Risorse Umane</b>
<b>ESTENSORE</b>	<b>Dott. Marco Mele</b>
<b>PROPOSTA N.</b>	<b>PDEL 2023/742</b>

Il/La Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il/La Responsabile della Struttura e il/la Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA DIGITALE</b>
<b>Direttrice f.f. della Struttura Proponente</b>	<b>Dott.ssa Rosa Maria Bellu</b>	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari  
SI  NO

**Parere della Direttrice Amministrativa**

<b>FAVOREVOLE [ X ]</b>	<b>Dott.ssa Maria Dolores Soddu</b>	
<b>NON FAVOREVOLE [ ]</b>		

**Parere del Direttore Sanitario**

<b>FAVOREVOLE [ X ]</b>	<b>Dott. Luigi Cugia</b>	
<b>NON FAVOREVOLE [ ]</b>		

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 30/06/2023 per la durata di quindici giorni

<b>RUOLO</b>	<b>SOGGETTO</b>	<b>FIRMA</b>
<b>Il Direttore F.F. della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università</b>	<b>Dott. Giuseppe Carassino</b>	

**LA DIRETTRICE F.F. S.C. RISORSE UMANE**  
**(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 570 del 14.07.2022 “Sostituzione Direttore Generale in caso vacanza dell’ufficio, di assenza o impedimento”;
- VISTA** la Deliberazione n. 571 del 14.07.2022 “*Nomina sostituti in caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario e della Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 1196 del 14.12.2022 “Attribuzione incarichi di sostituzione, ai sensi dell’art. 73 commi 4 ed 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, dei Direttori della S.C. Affari Generali Convenzioni e rapporti con l’Università, della S.C. Risorse Umane, della S.C. Tecnologie dell’Informazione e della Comunicazione, dei Responsabili della S.S.D. Ingegneria Clinica, della S.S.D. Nuovo Ospedale Fondi FSC e della S.S.D. Relazioni Sindacali, afferenti al Dipartimento Amministrativo e Tecnico e del Responsabile della S.S.D. Comunicazione e Relazioni Esterne, afferente Area di Staff della Direzione”.
- DI DARE ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;
- PREMESSO** che l’art. 2-bis, comma 5 del Decreto - Legge 17 marzo 2020, n. 18 “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID-19*”, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 prevede – “*al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19 e di garantire i livelli essenziali di assistenza, in deroga all’articolo 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n.*

95, convertito con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, e all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, verificata l'impossibilità di assumere personale, anche facendo ricorso agli idonei collocati in graduatorie concorsuali in vigore" - la possibilità di "conferire incarichi di lavoro autonomo, anche di collaborazione coordinata e continuativa, con durata non superiore a sei mesi, e comunque entro il termine dello stato di emergenza, a dirigenti medici, veterinari e sanitari nonché al personale del ruolo sanitario del comparto sanità, collocati in quiescenza, anche ove non iscritti al competente albo professionale in conseguenza del collocamento a riposo, nonché agli operatori socio-sanitari collocati in quiescenza. I predetti incarichi, qualora necessario, possono essere conferiti anche in deroga ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, nei limiti delle risorse complessivamente indicate per ciascuna regione con decreto del Ragioniere generale dello Stato 10 marzo 2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 66 del 13 marzo 2020. Agli incarichi di cui al presente comma non si applica l'incumulabilità tra redditi da lavoro autonomo e trattamento pensionistico di cui all'articolo 14, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26.)”:

**TENUTO CONTO** che il D.L. 21 giugno 2022, n. 73 “ *Misure urgenti in materia di semplificazioni fiscali e di rilascio del nulla osta al lavoro, Tesoreria dello Stato e ulteriori disposizioni finanziarie e sociali*” convertito con modificazioni dalla L. 4 agosto 2022, n. 122, ha disposto (con l'art. 36, comma 4-bis) che "l'applicazione delle disposizioni dell'articolo 2-bis, comma 5, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, è prorogata fino al 31 dicembre 2023";

**VISTA** la necessità, manifestata dalla Dott.ssa Maria Antonia Cossu, di reperire medici, anche in sostituzione di quelli assenti, al fine di garantire i LEA nella S.C. Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia di questa azienda;

**VERIFICATA** la mancanza, nella disciplina di neonatologia, di graduatorie concorsuali e selettive vigenti attraverso le quali poter assumere personale medico idoneo;

**DATO ATTO** che il Dott. Augusto Ogana, ex Dirigente Medico di questa azienda, specialista in Neonatologia, oggi in quiescenza, al fine di garantire i LEA nella S.C. Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia, nelle more dell'espletamento di procedure concorsuali o selettive nel medesimo profilo, ha espresso il proprio consenso al reclutamento presso questa Azienda tramite contratto di collaborazione, per una durata di 6 mesi, dal 01/07/2023 e per un numero massimo di 80 ore mensili;

**DATO ATTO** che la spesa presumibile onnicomprensiva è di circa € 28.800,00 e graverà sul BDG\_S\_EXT anno 2023 n. 11;

**RITENUTO** pertanto, di procedere ai sensi dell'art. 2-bis, comma 5 del Decreto - Legge 17 marzo 2020, n. 18 “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*”, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27 al reclutamento del seguente personale medico:

COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
Ogana	Augusto	14/05/1956	Sassari

### PROPONE

Per i motivi espressi in premessa che qui si richiamano integralmente:

- 1) DI CONFERIRE, ai sensi dell'art. 2-bis, comma 5 del Decreto - Legge 17 marzo 2020, n. 18 “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*”, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27, dal 1 giugno 2023 e comunque dalla data di effettiva presenza in servizio, per una durata di 6 mesi e per un numero massimo di 80 ore mensili, al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19 e di garantire i livelli essenziali di assistenza nella S.C. Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia, in deroga all'articolo 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, e all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, un contratto di collaborazione al seguente personale medico in quiescenza:

COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
Ogana	Augusto	14/05/1956	Sassari

2) DI DARE ATTO che il presente provvedimento determina una spesa lorda omnicomprensiva presumibile di circa € 28.800,00 sul **BDG\_S\_EXT** anno 2023 n. 11 e che graverà sui seguenti conti di costo:

- € 26.544,00 sul conto A502040105 “costo del personale ruolo sanitario - co.co.co”.
- € 2.256,00 sul conto A502040109 “IRAP su personale ruolo sanitario - co.co.co”;

## IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

**PRESO ATTO** della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “*Reclutamento Straordinario Covid-19 - Personale medico in quiescenza*”.

### DELIBERA

*Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente*

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) **DI CONFERIRE**, ai sensi dell'art. 2-bis, comma 5 del Decreto - Legge 17 marzo 2020, n. 18 “*Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*”, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27, dal 1 giugno 2023 e comunque dalla data di effettiva presenza in servizio, per una durata di 6 mesi e per un numero massimo di 80 ore mensili, al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dalla diffusione del COVID-19 e di garantire i livelli essenziali di assistenza nella S.C. Terapia Intensiva Neonatale e Neonatologia, in deroga all'articolo 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, e all'articolo 7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, un contratto di collaborazione al seguente personale medico in quiescenza:

COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA
Ogana	Augusto	14/05/1956	Sassari

- 2) **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento determina una spesa lorda onnicomprensiva presumibile di circa € 28.800,00 sul BDG\_S\_EXT anno 2023 n. 11 e che graverà sui seguenti conti di costo:
- € 26.544,00 sul conto A502040105 “costo del personale ruolo sanitario - co.co.co.”,
  - € 2.256,00 sul conto A502040109 “TRAP su personale ruolo sanitario - co.co.co.”;
- 3) **DI INCARICARE** i Servizi competenti degli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

## IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

### ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

• Nessun Allegato

### ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

• Nessun Allegato