



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 826 DEL 25/07/2023

OGGETTO	<i>Progressione economica orizzontale del personale del comparto - anno 2022 – Revisione graduatorie Cat. A, B e BS e Cat. D, DS di cui alla delibera del Direttore Generale n. 378 del 4 aprile 2023 – Presa d’atto del Verbale del Collegio Sindacale n.12 del 06/07/2023</i>
----------------	---

STRUTTURA PROPONENTE	Servizio Risorse Umane
ESTENSORE	<i>Dott. Marco Mele</i>
PROPOSTA N.	PDEL 2023/856

Il/La Responsabile della Struttura propone l’adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l’utilità e l’opportunità per gli obiettivi aziendali e per l’interesse pubblico. Il/La Responsabile della Struttura e il/la Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l’atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttrice f.f. della Struttura Proponente	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
SI NO

Parere della Direttrice Amministrativa

FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/>	Dott.ssa Maria Dolores Soddu	
NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/>		

Parere del Direttore Sanitario

FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/>	Dott. Luigi Cugia	
NON FAVOREVOLE <input type="checkbox"/>		

La presente Deliberazione è in pubblicazione all’Albo Pretorio elettronico del sito dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 25/07/2023 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Direttore F.F. della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l’Università	Dott. Giuseppe Carassino	

LA DIRETTRICE F.F. S.C. RISORSE UMANE
(Dott.ssa Rosa Maria Bellu)

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 4.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 570 del 14.07.2022 “Sostituzione Direttore Generale in caso vacanza dell’ufficio, di assenza o impedimento”;
- VISTA** la Deliberazione n. 571 del 14.07.2022 “*Nomina sostituti in caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario e della Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 1196 del 14.12.2022 “Attribuzione incarichi di sostituzione, ai sensi dell’art. 73 commi 4 ed 8 del CCNL Area Funzioni Locali del 17.12.2020, dei Direttori della S.C. Affari Generali Convenzioni e rapporti con l’Università, della S.C. Risorse Umane, della S.C. Tecnologie dell’Informazione e della Comunicazione, dei Responsabili della S.S.D. Ingegneria Clinica, della S.S.D. Nuovo Ospedale Fondi FSC e della S.S.D. Relazioni Sindacali, afferenti al Dipartimento Amministrativo e Tecnico e del Responsabile della S.S.D. Comunicazione e Relazioni Esterne, afferente Area di Staff della Direzione”.
- DI DARE ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interessi in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della L. n. 190/2012 e norme collegate;
- PREMESSO** che con Delibera n. 378 del 04/04/2023 sono state approvate le graduatorie definitive delle PEO 2022;
- DATO ATTO** che l’Ufficio Competente ha espletato ulteriori accertamenti sulle dichiarazioni rese dai candidati

e su eventuali errori nella compilazione delle graduatorie;

VERIFICATO che nella Graduatoria delle categorie A, B e BS si è riscontrato un errore nell'attribuzione del punteggio del dipendente con matricola 101327, per il quale si è provveduto alla correzione;

ACCERTATO che nella Graduatoria della categoria C, non si sono riscontrati errori;

VERIFICATO che nella Graduatoria delle categorie D e Ds si è provveduto alla correzione dell'anzianità di servizio del dipendente con matricola 106992 e alla variazione sui punteggi dei dipendenti con matricola n. 200811, n. 200856 e n. 200681;

VISTE le graduatorie come sopra modificate, allegare alla presente quale parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che nel rispetto del criterio di selettività, l'attribuzione della progressione economica orizzontale potrà esser riconosciuta solo al 50% dei potenziali aventi diritto all'esito delle risultanze di cui alle graduatorie suddette;

PRESO ATTO del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40bis del D. Lgs165/2001, espresso del Collegio Sindacale – verbale n. 12 del 21/07/2023 in atti PG 2023/0011543 del 21/07/2023, (allegato al presente atto), rispetto alla ipotesi di accordo sindacale sulla progressione economica orizzontale del personale del Comparto anno 2022 - in atti prot. 20561 del 30/12/2022;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

1. DI APPROVARE le modifiche delle graduatorie PEO 2022 Categorie A, B e BS e Categorie D e DS già adottate con DDG n. 378 del 04/04/2023 e allegare alla presente quali parti integranti e sostanziali;
2. DI PRENDERE ATTO del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001, espresso dal Collegio Sindacale - verbale n. 12 del 21/07/2023- in atti PG 2023/0011543 del 21/07/2023, rispetto alla ipotesi di accordo sindacale sulla progressione economica orizzontale del personale del Comparto anno 2022 – in atti Prot 20561 del 30/12/2022;
3. DI ATTRIBUIRE nel rispetto del criterio di selettività e con decorrenza 01/01/2022, la progressione economica al personale beneficiario che si è collocato in posizione utile nelle graduatorie di che trattasi, secondo quanto sotto riportato:

CATEGORIA	POTENZIALI AVENTI DIRITTO (personale in possesso dei requisiti)	N. BENEFICIARI
A, B e BS	140	70
C	50	25
D, DS	501	251

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

PRESO ATTO

della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “*Progressione economica orizzontale del personale del comparto - anno 2022 – Revisione graduatorie Cat. A, B e BS e Cat. D, DS di cui alla delibera del Direttore Generale n. 378 del 4 aprile 2023 – Presa d’atto del Verbale del Collegio Sindacale n.12 del 06/07/2023*”.

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) **DI APPROVARE** le modifiche delle graduatorie PEO 2022 Categorie A, B e BS e Categorie D e DS già adottate con DDG n. 378 del 04/04/2023 e allegate alla presente quali parti integranti e sostanziali;
- 2) **DI PRENDERE ATTO** del parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico finanziaria di cui all’art. 40 bis del D.Lgs 165/2001, espresso dal Collegio Sindacale - verbale n. 12 del 21/07/2023- in atti PG 2023/0011543 del 21/07/2023, rispetto alla ipotesi di accordo sindacale sulla progressione economica orizzontale del personale del Comparto anno 2022 – in atti Prot 20561 del 30/12/2022;
- 3) **DI ATTRIBUIRE** nel rispetto del criterio di selettività e con decorrenza 01/01/2022, la progressione economica al personale beneficiario che si è collocato in posizione utile nelle graduatorie di che trattasi, secondo quanto sotto riportato:

CATEGORIA	POTENZIALI AVENTI DIRITTO (personale in possesso dei requisiti)	N. BENEFICIARI
A, B e BS	140	70
C	50	25
D, DS	501	251

- 4) **DI INCARICARE** i Servizi competenti degli adempimenti conseguenti all’adozione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- Graduatoria Categorie A, B, BS;
- Graduatoria Categoria C;
- Graduatoria Categorie D, DS
- Verbale del Collegio Sindacale n. 12 del 21/07/2023

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- Nessun Allegato