

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA DI SASSARI

Regione: Sardegna

Sede:

Verbale n. 12 del COLLEGIO SINDAGALE del 06/07/2023

In data 06/07/2023 alle ore 12,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

AOUS

Data: 21/07/2023 12:13:20 PG/2023/0011543

Assistenza in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

RAFFAELE VARRIALE

Presente online

Componente in rappresentanza di Università interessata

GIORGIO GRAZIANO CHERCHI

Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GIUSEPPE ORANI

Presente online

Partecipa alla riunione La riunione è svolta per tutti i partecipanti in modalità videoconferenza

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Nota della DG prot. 20561 del 30/12/2022 relativa alla trasmissione dell'ipotesi di accordo sulla progressione economica orizzontale comparto sanità anno 2022.

In relazione al punto all'ordine del giorno, il collegio sindacale prosegue l'istruttoria avviata in data 26 giugno sull'ipotesi di accordo per il contratto integrativo relativo alla progressione economica 2022 del personale dell'Area comparto sanità. Sul punto, il collegio sindacale in data 05/07/2023 preso atto dei chiarimenti ricevuti dalla responsabile del Direttrice f.f. della struttura S.C. Risorse Umane riprende le attività istruttorie di competenza.

In particolare, la risposta dell'AOU specifica che l'avvio delle procedure per l'attribuzione delle fasce per l'anno 2022 è regolamentato dal comma 2 dell'Art. 22 del CCNL 2019/2021 del 02/11/2022 - Norme transitorie su procedure concorsuali, selettive e progressioni economiche in corso, comma 2. Le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi, già sottoscritti in data antecedente al 1° gennaio 2023, sono portate a termine e concluse sulla base della previgente disciplina. Successivamente si applica l'art. 99 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale).

Dal punto di vista tecnico-finanziario di cui alla sezione V, Modulo II, della Relazione di cui alla nota trasmessa al collegio sindacale si apprende che c'è la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisso aventi carattere di certezza e stabilità, come determinate con delibera del Direttore Generale n. 764 del 19/19/2022. Si apprende, altresì, che è stato applicato il Piano della Performance Organizzativa, ai sensi del Regolamento aziendale di misurazione e valutazione delle performance, approvato, nel rispetto del D.Lgs 150/2009, con DDG n. 282 dell'11/04/2018 e modificato con delibera n. 976 del 02/11/2022.

Il Modulo IV della Relazione, avente ad oggetto - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio per il conferimento della Progressione Economica Orizzontale anno 2022 al Personale del Comparto Sanità precisa che l'AOU accerta i limiti di spesa dei Fondi previsti contrattualmente mediante l'applicazione di un sistema contabile informatico che monitora trimestralmente l'utilizzo delle

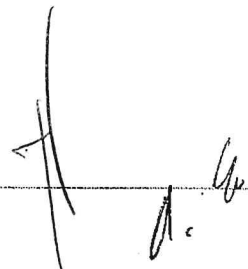
predette risorse che sono allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze fisse ed accessorie, distinti per singoli ruoli e per le rispettive aree del comparto.

Sempre nella Relazione si precisa che l'Azienda verifica attraverso la rendicontazione della spesa dei fondi contrattuali dell'anno e in sede di Bilancio Consuntivo il rispetto dei limiti di spesa dei Fondi contrattuali previsti dalla contrattazione collettiva di livello nazionale e dell'integrale utilizzo delle risorse previste dalla contrattazione integrativa aziendale attraverso un doppio sistema contabile informatico del Servizio Risorse Umane e del Servizio Bilancio e Contabilità. Dette risorse sono state allocate complessivamente nel Bilancio Aziendale ai conti di contabilità previsti per le competenze fisse ed accessorie distinti per i singoli ruoli e per le rispettive aree del comparto.

Al riguardo, l'aggiornamento del monitoraggio dei fondi Area Comparto 2022, come trasmesso al collegio sindacale in data 05/07/2023, dimostra la disponibilità delle risorse sul fondo risulta pari ad € ad € 2.445.611,08 come appare dalla tabella del monitoraggio Fondi al 31/12/2022 acquisita agli atti del collegio e iscritta in contabilità al 31/12/2022. D'altra parte, il valore delle Fasce da attribuire si attesterebbe complessivamente ad € 281.149,02 per le categorie interessate. Terminato il riscontro dell'accordo sindacale Area comparto 2022 sotto il profilo della compatibilità delle risorse finanziarie disponibili con esito positivo, il collegio si sofferma su un aspetto che ritiene opportuno precisare.

Il punto 3) della bozza di ipotesi di accordo indica che ai sensi della circolare n. 15/2019 della RGS la progressione economica potrà essere garantita al 50% dei potenziali aventi diritto suddivisi per categorie A- B-Bs, C, D-Ds. In realtà, si puntualizza che l'allegato alla circolare, cap. V, Sezione PEO prevede una misura del grado di selettività effettivamente realizzato come risultato del rapporto fra n.ro di PEO effettuate e n.ro di dipendenti che hanno concorso alle PEO e tale rapporto deve essere inferiore o al massimo uguale al 50%.

Infine, concluse le attività istruttorie in relazione alle fasce anno 2022, il collegio sindacale esprime il parere in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come da allegato alla presente.



ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO

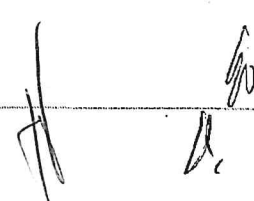
ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 13,30 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

Two handwritten signatures in black ink, one on the left and one on the right, positioned above the footer line.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 06/07/2023 alle ore 12,30, si è riunito, previa convocazione a mezzo e-mail del 05/07/2023 presso la sede del in modalità videoconferenza, via , il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 22 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

CCNL 07/04/99 art. 30 e 35 che dispongono che la progressione economica si attiva nel limite delle risorse finanziarie esistenti e disponibili nel fondo di cui all'art. 39 (Fondo per la Remunerazione delle Fasce retributive confluito nel fondo Premialità e fasce previsto dall'art. 81 del CCNL 21/05/2018) e in base ai criteri definiti in sede di contrattazione integrativa.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto Integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 20561 del 30/12/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 20561 del 30/12/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

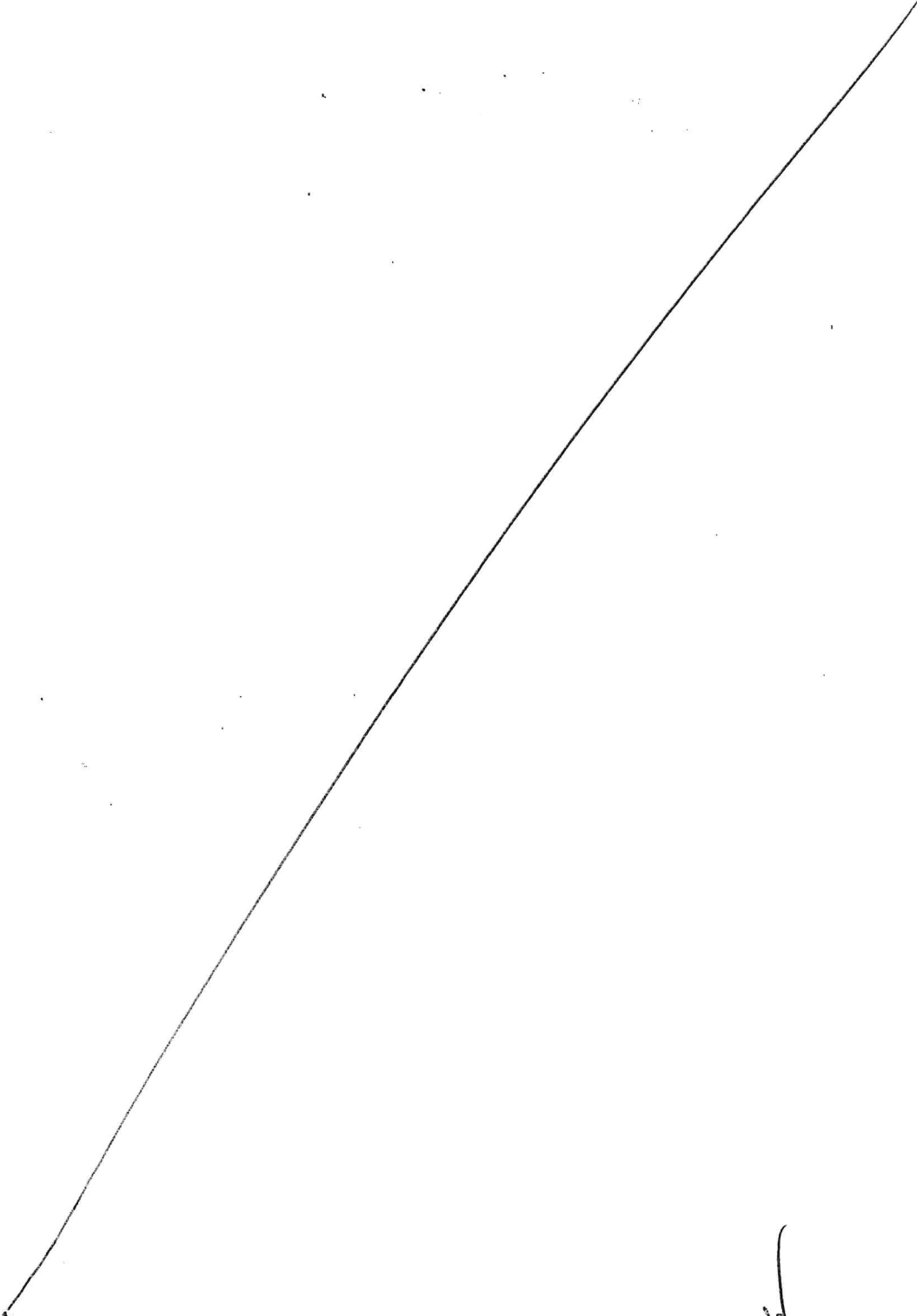
Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Si raccomanda di procedere nell'attribuzione delle fasce all'Area comparto sanità nel rispetto della normativa legislativa e regolamentare vigente, rispettando il criterio di selettività nelle attribuzioni che rispetti un rapporto inferiore o al massimo uguale al 50%, tenendo conto dell'esito delle valutazioni conseguite.

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:



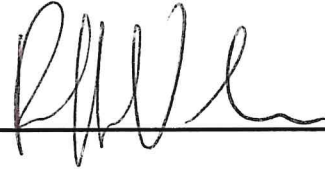
Handwritten signature or initials.

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

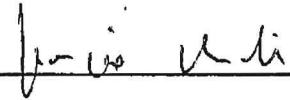
Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

RAFFAELE VARRIALE



GIORGIO GRAZIANO CHERCHI



GIUSEPPE ORANI

