

AREA COMPARTO SANITA'	
Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali - art. 102	
ANNO 2023	€uro
Somme destinate nell'anno 2022 al finanziamento di:	
Indennità incarichi di funzione e coordinamento	656.340,00
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	9.604,42
Valore comune indennità qualificazione prof.le	1.594.812,61
Indennità professionale specifica	632.911,53
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	4.832.423,29
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>7.726.091,85</b>
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	1.906,00
Media pro capite	4.053,56
N. dipendenti presenti anno 2023 - aggiornare a consuntivo	1.998,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>8.099.019,69</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	8.099.019,69
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>8.099.019,69</b>
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2018	33.857,46
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2019	30.031,95
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2020	26.500,50
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2021	30.702,75
Risparmio RIA personale cessato dal servizio anno 2022	<b>30.273,17</b>
Incremento valore economico fasce a valere dal 01/01/2021 - art. 101 comma 2 CCNL 02/11/2022	182.107,05
Incremento pari a € 91 per il personale in servizio al 31/12/2015 - su base annua	166.985,00
Incremento pari a € 84,50 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	161.057,00
Incremento non superiore a €145,53 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua	277.380,18
Differenziale economico (solo stipendio tabellare) personale categoria D e il livello Super	57.348,61
Trasferimento risorse dal fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103 - fino al 30%	
<b>Totale fondo utilizzabile anno 2023</b>	<b>9.095.263,35</b>
<b>Fondo premialità e condizioni di lavoro - art. 103</b>	
<b>ANNO 2023</b>	
Fondo condizioni di lavoro ed incarichi consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria	6.963.695,76
Fondo premialità e fasce consolidato al 2022 - Al netto dell'applicazione del decreto Calabria	6.658.228,17
Trasferimento somme al fondo art. 102 destinate a:	
Indennità incarichi di funzione e coordinamento	-656.340,00
Indennità turno unico ex art. 32 comma 5 ccnl 2022	-9.604,42
Valore comune indennità qualificazione prof.le	-1.594.812,61
Indennità professionale specifica	-632.911,53
Valore fascia economica in godimento da parte del personale	-4.832.423,29
<b>Totale fondo iniziale anno 2023</b>	<b>5.895.832,08</b>
N. dipendenti in servizio al 31/12/2018	1.906,00
Media pro capite	3.093,30
N. dipendenti presenti anno 2023	1.998,00
<b>Riallineamento al valore medio - art. 11 DL n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019</b>	<b>6.180.415,79</b>
Rispetto limite art. 23 comma 2 DLgs. 75/2017 al 31/12/2016	6.180.415,79
<b>Totale fondo iniziale anno 2022</b>	<b>6.180.415,79</b>
Incremento pari a € 68,41 per il personale in servizio al 31/12/2018 - su base annua - *	130.389,46
Incremento a seguito di riduzione stabile della dotazione organica - ex art. 38 co. 4 CCNL 1999	0,00
Trasferimento risorse al fondo incarichi, progressioni e indennità - art. 102 - fino al 30%	
<b>Totale Fondo anno 2023</b>	<b>6.310.805,25</b>