



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 27/27 DEL 10.08.2023

Oggetto: **Accordo sindacale in materia di attribuzione delle risorse aggiuntive regionali (RAR) per il personale del Servizio sanitario regionale in materia di smaltimento delle liste di attesa, ai sensi dell'art. 5, comma 11, della L.R. 21 febbraio 2023, n. 1.**

L'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale richiama l'art. 5, comma 11, della legge regionale 21.2.2023, n. 1, recante "il comma 2 dell'articolo 2 della legge regionale 6 luglio 2022, n. 11 (Rafforzamento delle strutture sanitarie regionali per le attività di contrasto alla pandemia da Covid-19), è sostituito dal seguente: "2. Le risorse residue possono essere utilizzate, previa deliberazione della Giunta regionale adottata su proposta dell'Assessore della sanità, per il finanziamento delle Risorse aggiuntive regionali (RAR) per il personale dipendente del Servizio sanitario regionale finalizzate all'erogazione di incentivi per lo smaltimento delle liste d'attesa, per un massimo di euro 8.000.000. La restante quota può essere destinata ad assicurare servizi di assistenza sanitaria nei mesi estivi in località turistiche".

In tale senso l'Assessore fa presente che si rende necessario definire indirizzi comuni e criteri omogenei che regolino gli aspetti relativi alle RAR in oggetto e le relative modalità di assegnazione al personale a tempo indeterminato e determinato del ruolo sanitario, Dirigenza e Comparto, che opera nelle strutture operative delle aziende del SSR e la cui attività è finalizzata allo smaltimento delle liste di attesa.

L'Assessore, a tale proposito, premette che, con la deliberazione FVG/40/2018/PAR, la Sezione Lavoro della Corte dei Conti ha indicato quale presupposto normativo per l'istituzione delle RAR l'esistenza di determinate condizioni quali:

- risorse caratterizzate da un vincolo di destinazione all'origine, in quanto strettamente connesse al raggiungimento di obiettivi strategici della Regione;
- risorse sovra-aziendali attribuite dalla Regione per obiettivi strategici della regione medesima e, in quanto tali, finanziate con risorse di provenienza esterna alle Aziende;
- non costituiscano costi aggiuntivi per le Aziende e non gravino sui bilanci delle Aziende medesime;
- non rivolte indiscriminatamente al personale delle Aziende ma destinate solo al personale che



è interessato dalle specifiche progettualità individuate a monte in sede di Intesa tra la Regione e le Organizzazioni sindacali e declinate nel dettaglio con Accordo integrativo aziendale.

L'Assessore, pertanto, fa presente che, in data 12.6.2023 è stata sottoscritta, con le rappresentanze delle OO.SS. regionali della dirigenza sanitaria e del comparto del SSR, un'intesa sullo schema di accordo che definisce gli indirizzi e i criteri per l'attribuzione delle RAR a tutto il personale del ruolo sanitario della dirigenza e del comparto del SSR impegnato nelle attività di smaltimento delle liste di attesa e inquadrato a tempo indeterminato e determinato.

L'Assessore, precisa che, quota parte delle risorse riversate alle entrate del bilancio regionale 2022, in applicazione dell'art. 2 della legge regionale n. 11/2022, sono state impegnate nel 2022 originariamente per le finalità di cui al comma 2 e interamente accantonate nelle more della definizione del ricorso nanzi la Corte Costituzionale. Con la determinazione dirigenziale n. 1645 del 28.12.2022 è stato disposto l'impegno a favore dell'ARES della somma complessiva di euro 10.850.327,12 in conto del capitolo SC09.0254 del bilancio regionale 2022, e successivamente, la legge regionale n. 1/2023, all'art. 5, comma 11, ha provveduto a destinare la quota residua di euro 8.000.000 alle RAR per l'abbattimento delle liste di attesa, mentre, con la nota della Direzione generale della Sanità n. 14511 del 1 giugno 2023, la restante somma di euro 2.850.327,10 è stata ripartita a favore delle Aziende per i servizi di assistenza sanitaria nei mesi estivi nelle località turistiche.

Per quanto sopra esposto si rende necessario proporre alla Giunta regionale la ripartizione tra le Aziende sanitarie delle risorse residue di euro 8.000.000 in argomento, interamente accantonate con la succitata determinazione dirigenziale, previste per lo smaltimento delle liste di attesa ai sensi dell'art. 5, comma 11, della L.R. n. 1/2022, onde garantire la disponibilità immediata presso le aziende che potranno usufruire delle somme fino ad esaurimento.

L'Assessore precisa che l'individuazione e la definizione della modalità operativa di ripartizione tra le aziende sanitarie degli incentivi previsti dalla normativa regionale è stata effettuata a seguito dell'elaborazione dei dati forniti dall'Osservatorio epidemiologico regionale che monitora l'andamento delle liste di attesa, unitamente ad ulteriori report acquisiti dai Servizi dell'Assessorato competenti nella materia oggetto dell'Accordo allegato alla presente deliberazione. Dall'elaborazione dei dati acquisiti sono state formulate quattro ipotesi di ripartizione (A, B, C, D) delle risorse disponibili, così come indicato nella tabella dell'Accordo allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale e a cui si rimanda per il dettaglio degli aspetti tecnici.



L'Assessore informa che in sede di confronto con le OO.SS. e dei relativi pareri espressi in merito alle succitate ipotesi, è individuata come la più adeguata e consona alle esigenze delle aziende l'ipotesi "A", la cui ripartizione della somma di euro 8.000.000 tra le aziende risulta descritta nella tabella inserita nell'Accordo in argomento.

L'Assessore precisa, altresì, che, a seguito della nuova programmazione delle risorse sia più consono prevedere di liquidare e pagare le quote a favore delle aziende sanitarie titolari del finanziamento, in qualità di beneficiario alternativo all'ARES.

L'Assessore prosegue informando che le aziende sanitarie del SSR dovranno successivamente definire, con accordi integrativi aziendali, le specifiche progettualità finalizzate al raggiungimento degli obiettivi oggetto dell'accordo sottoscritto, e che le stesse potranno essere integrate con altri istituti contrattuali sulla base delle esigenze organizzative e delle figure necessarie al perseguimento degli obiettivi, nel rispetto della normativa vigente.

In considerazione di quanto sopra rappresentato, l'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale propone l'approvazione dell'Accordo in materia di attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per il personale a tempo indeterminato e determinato del Servizio sanitario regionale impegnato nelle attività di smaltimento delle liste di attesa.

La Giunta regionale, udita la proposta dell'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale, visto il parere favorevole di legittimità del Direttore generale della Sanità sulla proposta in esame

DELIBERA

- di approvare l'Accordo, allegato alla presente deliberazione, in materia di attribuzione delle risorse aggiuntive regionali (RAR) al personale del Servizio sanitario regionale impegnato nelle attività di smaltimento delle liste di attesa, sottoscritto in data 12 giugno 2023 con le rappresentanze sindacali regionali dell'Area della Dirigenza sanitaria e del Comparto sanità, ai sensi di quanto disposto dall'art. 5, comma 11, della legge regionale 21.2.2023, n. 1;
- di allegare alla presente deliberazione, per farne parte integrante e sostanziale, copia dell'Accordo firmato dalle rappresentanze sindacali della Dirigenza sanitaria e del Comparto sanità;
- di provvedere a liquidare e pagare le somme quantificate e descritte nella tabella contenuta nel predetto Accordo, direttamente alle aziende sanitarie titolari del finanziamento in qualità di



**REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

DELIBERAZIONE N. 27/27
DEL 10.08.2023

beneficiario alternativo all'ARES;

- di dare mandato alla Direzione generale della Sanità affinché provveda agli adempimenti di competenza connessi all'esecuzione di quanto indicato nello schema di Accordo approvato con la presente deliberazione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Direttore Generale

Giovanna Medde

Il Presidente

Christian Solinas



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

ACCORDO IN MATERIA DI ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI
PER IL PERSONALE DEL SERVIZIO SANITARIO REGIONALE DELLA REGIONE SARDEGNA
IN MATERIA DI SMALTIMENTO DELLE LISTE DI ATTESA

Annualità 2023

DIRIGENZA - COMPARTO

L'Assessore dell'Igiene e sanità e dell'assistenza sociale e le Organizzazioni Sindacali regionali del Comparto Sanità (congiuntamente denominate "Parti"), sottoscrivono il presente Accordo finalizzato alla definizione di indirizzi comuni e di criteri omogenei per l'attribuzione delle Risorse Aggiuntive Regionali (di seguito "RAR") per il personale dipendente della Dirigenza sanitaria e del ruolo sanitario del Comparto del Servizio Sanitario Regionale (di seguito "SSR") finalizzate all'erogazione di incentivi per lo smaltimento delle liste di attesa.

UNRSING UP
All'originale

LE PARTI

VISTO l'art. 5, comma 11, della legge regionale 21 febbraio 2023, n. 1 (c.d. legge di stabilità 2023), che recita "il comma 2 dell'articolo 2 della legge regionale 6 luglio 2022, n. 11 (Rafforzamento delle strutture sanitarie regionali per le attività di contrasto alla pandemia da Covid-19), è sostituito dal seguente: "2. Le risorse residue possono essere utilizzate, previa deliberazione della Giunta regionale adottata su proposta dell'Assessore della sanità, per il finanziamento delle Risorse aggiuntive regionali (RAR) per il personale dipendente del Servizio sanitario regionale finalizzate all'erogazione di incentivi per lo smaltimento delle liste d'attesa, per un massimo di euro 8.000.000. La restante quota può essere destinata ad assicurare servizi di assistenza sanitaria nei mesi estivi in località turistiche".

UNRSING UP
CISL FESKEB

CONSIDERATO che la norma sopra richiamata si applica al personale dipendente a tempo indeterminato e determinato operante nelle strutture delle aziende sanitarie e che svolge attività finalizzata all'abbattimento delle liste di attesa nell'anno 2023;

RITENUTO di dover definire con il presente Accordo gli aspetti relativi alle RAR per il personale del ruolo sanitario, Dirigenza e Comparto, che opera nelle unità operative aziendali delle Aziende del SSR;

UNIL FFLC Red. c. M. S. ...

FIALS
[Signature]

ASSISTENZA
[Signature]

CISL FP
[Signature]

MIL FP
[Signature]



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

CIXO
FESMED

VISTO l'art. 7, comma 1 lett.a) del CCNL Comparto 2019-2021 il quale prevede il confronto regionale per "l'utilizzo delle risorse aggiuntive regionali di cui all'art. 103, comma 5, lett. a) (Fondo premialità e condizioni di lavoro) e, in particolare, a quelle destinate all'istituto della premialità che dovrà essere sempre più orientata ai risultati in conformità degli obiettivi aziendali e regionali";

VISTO l'art. 6 comma 1, CCNL Dirigenza Sanitaria 2016-2018 che prevede il confronto regionale nella medesima tematica;

VISTO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 il quale impone un tetto di spesa ai fondi contrattuali per il trattamento accessorio del personale;

VISTA la Deliberazione FVG/40/2018/PAR della Corte dei Conti, Sezione di controllo della regione Friuli Venezia Giulia, che esclude le RAR dall'applicazione dei limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 qualora siano soddisfatte le seguenti condizioni:

NURSING UP
MILANO

- risorse caratterizzate da un vincolo di destinazione all'origine, in quanto strettamente connesse al raggiungimento di obiettivi strategici della Regione;
- risorse sovra-aziendali attribuite dalla Regione per obiettivi strategici della regione medesima e, in quanto tali, finanziate con risorse di provenienza esterna alle Aziende;
- non costituiscano costi aggiuntivi per le Aziende e non gravino sui bilanci delle Aziende medesime;
- non rivolte indiscriminatamente al personale delle Aziende ma destinate solo al personale che è interessato dalle specifiche progettualità individuate a monte in sede di Intesa tra la Regione e le Organizzazioni sindacali e declinate nel dettaglio con Accordo integrativo aziendale;

VISTO il report fornito dall'Osservatorio epidemiologico regionale che monitora l'andamento delle liste di attesa e le ulteriori informazioni fornite dai Servizi dell'Assessorato competenti nella materia oggetto del presente accordo;

PRESO ATTO che da un'elaborazione dei dati acquisiti sono state formulate n.4 ipotesi di ripartizione (A, B, C, D) delle risorse disponibili, come di seguito esplicitato nella tabella sottostante:

UIL FPL
[Signature]

FIACS
Cigl. [Signature]

CISL MEMC
[Signature]

UIL FPL
[Signature]

CISL FP
[Signature]



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

	A: Eccedenza tempi medi di attesa rispetto ai tempi massimi di attesa	B: Media tra A e peso popolazione standardizzata	C: Ripartizione per quote FSR	D: Media tra A e C
ASL1	544.567,9	678.618,3	1.409.003,1	976.785,5
ASL2	447.843,0	425.905,9	827.654,5	637.748,8
ASL3	1.771.057,6	1.072.837,4	764.805,5	1.267.931,5
ASL4	625.133,5	382.561,2	295.164,2	460.148,8
ASL5	378.358,1	383.765,6	737.302,9	557.830,5
ASL6	652.142,5	444.360,7	456.299,7	554.221,1
ASL7	405.136,3	354.593,0	600.692,4	502.914,4
ASL8	611.975,2	1.001.951,1	2.281.240,6	1.446.607,9
AO Brotzu	1.117.299,1	1.314.582,7	188.911,5	653.105,3
AOU SS	668.994,4	1.058.649,5	298.809,5	483.901,9
AOU CA	777.492,4	882.174,6	140.116,2	458.804,3
Totale	8.000.000,0	8.000.000,0	8.000.000,0	8.000.000,0

*NURSING SPA
Mariano*

- VISTA** la metodologia di calcolo dalla ripartizione A, basata sull'eccedenza dei tempi medi di attesa, per prestazione e per azienda; della ripartizione B, calcolata a partire dalla ripartizione A e ponderata con la popolazione standardizzata riconducibile a ciascuna azienda, al fine di tener conto della popolazione servita da ciascuna azienda; della ripartizione C, basata sulle quote di attribuzione del FSR; della ripartizione D, calcolata a partire dalla ripartizione A, ponderata con la ripartizione C, al fine di concedere maggiori risorse alle aziende territoriali, che mostrano situazioni di sofferenza maggiormente accentuate;
- VALUTATO** di dover preferire l'ipotesi di ripartizione denominata "A", a seguito della discussione con le scriventi OO.SS. e dei relativi pareri intervenuti via PEC nelle giornate successive all'incontro;
- RITENUTO** pertanto di dover definire il presente accordo nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali sopra richiamate e in aderenza alle condizioni previste dalla sopraccitata Deliberazione FVG/40/2018/PAR della Corte dei Conti;
- RITENUTO** altresì di dover redigere un unico Accordo per la Dirigenza e per il Comparto in quanto gli aspetti contrattuali rappresentati e i contenuti giuridico ed economico prospettati sono finalizzati al raggiungimento di un unico obiettivo comune cioè l'abbattimento delle liste di attesa.

*CINQUE
FES/RES
Flecker*

*UIL FPL
Medici
M. S.*

*FIALS
CISMEACI
UIL FPL
Medici*

*CISL FP
Mariano*

CIRCO MEDICO PLENA



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

CONCORDANO

Art. 1 - Finalità e ambito di applicazione

Il presente Accordo regionale definisce indirizzi comuni e criteri omogenei per l'attribuzione delle RAR previste dall'art. 5, comma 11, della legge regionale 21 febbraio 2023, n. 1 (c.d. legge di stabilità 2023) per il personale del ruolo sanitario della Dirigenza e del Comparto da declinare nel dettaglio con successivi accordi integrativi aziendali.

Il presente Accordo regionale si applica al personale dipendente a tempo indeterminato e determinato di tutte le Aziende del SSR, con esclusione di altre forme contrattuali.

Art. 2 - Risorse finanziarie

Per le finalità di cui al presente Accordo, al personale del ruolo sanitario della Dirigenza Sanitaria e del Comparto è destinata per l'anno 2023 la premialità di seguito indicata:

1. Prestazione aggiuntive: euro 80,00/h per la Dirigenza ed euro 50,00/h per il Comparto;

Art. 3 - Linee di intervento

Il criterio indicato per la ripartizione e l'assegnazione della premialità non deve costituire un vincolo per l'individuazione delle priorità e per la programmazione e la definizione dei criteri per la definizione delle progettualità aziendali.

Le specifiche progettualità, da definire negli accordi integrativi aziendali, dovranno rispettare gli indirizzi di seguito illustrati:

- Perseguire il risultato atteso di assicurare la copertura secondo la turnistica mensile programmata.
- Prevedere l'accesso al beneficio ai soli dipendenti che nell'arco del mese di riferimento abbiano prestato la propria attività nell'ambito della progettualità aziendale.
- Perseguire il risultato atteso di assicurare la continuità e l'adeguatezza del servizio in una situazione di assenza del personale non programmata né programmabile.
- Premiare la flessibilità del personale per l'attività lavorativa prestata in un giorno/turno non programmato.

Le specifiche progettualità potranno essere integrate con altri istituti contrattuali sulla base delle esigenze organizzative e delle figure necessarie al perseguimento degli obiettivi, nel rispetto della normativa vigente.

ADR SANITÀ CP
MILANO

UIL FPL MEDICI
MILANO

FIALS
C. G. P.

CISL MEDICI
MILANO

UIL
MILANO

CISL FP
MILANO



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE S'IGIENE E SANIDADE E DE S'ASSISTÈNTZIA SOTZIALE
ASSESSORATO DELL'IGIENE E SANITA' E DELL'ASSISTENZA SOCIALE

Art. 4 – Criteri di pagamento

La liquidazione delle premialità potrà avvenire solo a seguito di certificazione positiva da parte dell'OIV.

Art. 5 - Decorrenza

La presente intesa decorre dalla data di pubblicazione della deliberazione della Giunta regionale di approvazione dello schema di Accordo.

Cagliari, 12/06/2023

L'ASSESSORE DELL'IGIENE E SANITÀ E
DELL'ASSISTENZA SOCIALE DELLA REGIONE
SARDEGNA
(Carlo Doria)
(Firmato)

OO.SS.

CIMO FESMED *[Signature]*
UNIFPL *[Signature]*
FIALS *[Signature]*
UNIFPL MEDICI *[Signature]*
NURSING UP *[Signature]*
CISL MEDICI *[Signature]*
CISL FP *[Signature]*

