

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1104 DEL 15/11/2023

OGGETTO: Procedura di Stabilizzazione indiretta del personale del Comparto Sanità ai sensi dell'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021

PROPONENTE: DIPARTIMENTO TECNICO AMMINISTRATIVO

Direttrice: Dott.ssa Maria Dolores Soddu

firma digitale

ISTRUTTORIA: SC "Risorse Umane e Relazioni Sindacali"

Direttrice f.f. Dott.ssa Maria Dolores Soddu

firma digitale

ESTENSORE: Dott. Marco Mele

PROPOSTA N: PDEL/2023/ 1203 del 14/11/2023

PARERE DIRETTRICE AMMINISTRATIVA - Dott.ssa Maria Dolores Soddu:

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

PARERE DIRETTORE SANITARIO - Dott. Luigi Cugia:

FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari:

SI NO

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 15/11/2023 per la durata di quindici giorni.

La Direttrice della SSD Affari Generali, Legali, Comunicazione URP:

Dott. ssa Marina Iole Crasti

firma digitale

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss. mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha una durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 04.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale;”
- VISTA** la Deliberazione n. 472 del 20.06.2022 con la quale viene nominata la Dott.ssa Maria Dolores Soddu quale Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 473 del 20.06.2022 con la quale viene nominato il Dott. Luigi Cugia quale Direttore Sanitario dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione n. 570 del 14.07.2022 “*Sostituzione Direttore Generale in caso vacanza dell’ufficio, di assenza o impedimento*”;
- VISTA** la Deliberazione n. 571 del 14.07.2022 “*Nomina sostituti in caso di assenza o impedimento del Direttore Sanitario e della Direttrice Amministrativa dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari*”;
- VISTA** la nota in atti prot. PG/2023/12359 del 07.08.2023 “Gestione ad interim delle attività della SC Risorse Umane e Relazioni Sindacali alla Direttrice f.f. del Dipartimento Tecnico - Amministrativo”;
- VISTE** le Deliberazioni:
- n. 561 del 23.05.2023 “*Revisione Atto Aziendale approvato con Deliberazione n. 10 del 05.01.2023 e Deliberazione n. 190 del 20.02.2023 avente ad oggetto “Presa d’atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 4/66 del 16.02.2023”. Atto aziendale dell’Azienda ospedaliero-universitaria (AOU) di Sassari. Esito verifica di conformità ai sensi dell’art. 19, comma 4, L.R. 11.9.2020, n. 24*”;
 - n. 678 del 23.06.2023 “*Presa d’atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 21/17 del 22.06.2023 “Atto Aziendale dell’Azienda ospedaliero - universitaria (AOU) di Sassari. Proposta di modifica. Verifica di conformità ai sensi dell’art. 19, comma4, legge regionale 11.9.2020, n. 24*”;
 - n. 695 del 28.06.2023 “*Approvazione del Regolamento Attuativo dell’Atto Aziendale*”;
 - n. 737 del 4.07.2023 “*Aggiornamento Deliberazione n. 696 del 28.06.2023 “Funzionigramma*

dell'Atto Aziendale”;

- n. 842 del 31.07.2023 *“Attribuzione dei Dipartimenti del DAI, delle Professioni Sanitarie e di quello Tecnico-amministrativo”;*

VISTA

la Deliberazione n. 941 del 28.08.2023 *“Deleghe di funzione da parte del Direttore Generale al Direttore del Dipartimento Tecnico-amministrativo ed ai Direttori delle Strutture Complesse (SC) e delle Strutture Semplici Dipartimentali (SSD), afferenti al medesimo Dipartimento.”*

DATO ATTO

che il soggetto che propone il presente provvedimento con la sua sottoscrizione ne attesta l'insussistenza delle situazioni di incompatibilità con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla normativa in materia di anticorruzione, l'insussistenza di situazioni di conflitto d'interessi, la conformità dell'atto alla norma, l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico nonché la sua legittimità nella forma e nella sostanza;

DATO ATTO

che l'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021 come modificato dalla Legge del 24.02.2023 n. 14 di conversione del decreto Milleproroghe 2023 (n. 198/2022) cita che *“Al fine di rafforzare strutturalmente i Servizi Sanitari Regionali anche per il recupero delle liste d'attesa e di consentire la valorizzazione della professionalità acquisita dal personale che ha prestato servizio anche durante l'emergenza da COVID-19, gli enti del Servizio sanitario nazionale fermo restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2024 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione”;*

VISTA

la Delib. G.R. n. 20/75 del 30.6.2022 contenente le Linee di indirizzo per la stabilizzazione del personale assunto con contratto flessibile dalle aziende sanitarie durante l'emergenza Covid-19 ai sensi dell'articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021;

TENUTO CONTO

che ai sensi delle Linee di Indirizzo di cui alla Delib. G.R. n. 20/75 del 30/06/2022 *“Il personale assunto con altro contratto flessibile o che non abbia superato una prova selettiva/concorsuale non può essere stabilizzato direttamente ma deve superare una prova selettiva. A tal fine possono essere utilizzate anche procedure per soli titoli e colloquio purchè, come sopra, siano caratterizzate dall'emanazione di un bando, dalla valutazione comparativa dei candidati e dalla compilazione finale di una graduatoria di merito”;*

CONSIDERATO

che ai sensi della normativa sopra citata e preso atto delle linee di indirizzo regionali, è possibile quindi procedere alla stabilizzazione indiretta del personale precario, ammettendo i candidati alle selezioni per titoli e colloquio, che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere stato in servizio anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28.08.2015, con contratto di lavoro flessibile stipulato con questa Azienda la cui prestazione sia riconducibile al medesimo profilo professionale per il quale si concorre alla stabilizzazione;
2. aver maturato, presso Enti del SSN, alla data di scadenza del relativo Avviso, almeno 18 mesi di servizio con contratto flessibile (CO.CO.CO. o Libero professionale), anche non continuativi, negli ultimi otto anni, nel profilo e disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione;
3. aver espletato un periodo minimo di servizio di almeno 6 mesi tra il 31/01/2020 ed il 31/12/2022.

TENUTO CONTO

che ai fini del computo dei 18 mesi di servizio sono cumulabili tutti i rapporti di lavoro flessibile ad esclusione della somministrazione lavoro, purchè relativi ad attività riconducibili al medesimo profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, anche maturati in aziende o enti del SSN diversi dall'azienda che procede alla stabilizzazione;

- PRESO ATTO** che la stabilizzazione è soggetta al superamento della prova selettiva per titoli e colloquio;
- CONSIDERATO** che le stabilizzazioni indirette del personale devono essere considerate come nuove assunzioni e rientrano pertanto nel limite del 50% dei posti di cui al vigente PTFP 2023/2025;
- CONSIDERATO** che il limite del 50% di cui sopra può essere derogato, per un dato profilo professionale, nel caso in cui il reclutamento dall'esterno risulti infruttuoso e nel caso in cui le tempistiche delle procedure di reclutamento esterno siano incompatibili con le esigenze aziendali di garanzia dei livelli essenziali di assistenza;
- RILEVATA** la necessità di procedere alla copertura a tempo indeterminato dei seguenti posti, in coerenza con il suddetto Piano del Fabbisogno aziendale e che allo stato attuale sono assicurati da professionisti reclutati con contratti flessibili, al fine del raggiungimento degli obiettivi del programma sanitario aziendale garantendo i livelli di assistenza ed il funzionamento delle attività dei servizi:
- N. 1 Tecnico di Laboratorio Biomedico;
- RITENUTO** di dover procedere ai sensi dell'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 243/2021 all'indizione di procedure selettive per titoli e colloquio per la stabilizzazione del personale precario del Comparto del SSN come sopra individuato;
- TENUTO CONTO** che la stabilizzazione potrà esser concessa in coerenza con le disposizioni di legge, dei vincoli di spesa del bilancio ed in armonia con il piano triennale del fabbisogno del personale ad oggi in vigore;
- RITENUTO** di dover provvedere alla pubblicazione integrale dell'avviso di Stabilizzazione indiretta del personale precario del SSN riguardante il personale della Comparto sul sito internet aziendale www.aousassari.it alla sezione "Concorsi e selezioni" al fine di assicurare l'adeguata diffusione;
- VISTI** i CC.CC.NN.LL. dell'Area Comparto Sanità vigenti;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) **DI PROCEDERE** alla indizione di pubblico avviso per la procedura di stabilizzazione indiretta del personale precario del Comparto Sanità, ai sensi dell'art. dell'art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 243/2021 e delle linee di indirizzo di cui alla Delib. G.R. n. 20/75 del 30.6.2022 per la copertura a tempo indeterminato delle seguenti figure:
- N. 1 Tecnico di Laboratorio Biomedico;
- 2) **DI APPROVARE** l'allegato Avviso di Stabilizzazione che si unisce in copia al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- 3) **DI DISPORRE** la pubblicazione dell'avviso di stabilizzazione indiretta per il personale precario del Comparto Sanità e relativi allegati, sul sito internet aziendale all'indirizzo www.aousassari.it alla voce concorsi e selezioni, al fine di assicurare l'adeguata diffusione degli stessi;
- 4) **DI INCARICARE** i Servizi competenti degli adempimenti conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

II DIRETTORE SANITARIO

Dott. Luigi Cugia

LA DIRETTRICE AMMINISTRATIVA

Dott.ssa Maria Dolores Soddu

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- Avviso di selezione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

- Nessun allegato