



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 259 DEL 25/03/2022

OGGETTO	Approvazione del Piano Annuale di Formazione (PAF) 2022.
----------------	--

STRUTTURA PROPONENTE	SSD Formazione, Ricerca e Sperimentazione Clinica
ESTENSORE	Dott. Alessandro Albergucci, Dott. Gavino Santoni
PROPOSTA N.	PDEL/2022/269

Il Responsabile della Struttura propone l'adozione del presente provvedimento, attestandone conformità alla norma, nonché l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico. Il Responsabile della Struttura e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA DIGITALE
Direttore della Struttura Proponente	Prof. Giovanni Sotgiu	

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari
 SI [] NO [X]

Parere del Direttore Amministrativo f.f.		
FAVOREVOLE [X]	Dott.ssa Rosa Maria Bellu	
NON FAVOREVOLE []		

Parere del Direttore Sanitario f.f.		
FAVOREVOLE [X]	Dott. Francesco Luigi Bandiera	
NON FAVOREVOLE []		

La presente Deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio elettronico del sito dell'Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari dal 25/03/2022 per la durata di quindici giorni

RUOLO	SOGGETTO	FIRMA
Il Dirigente Amministrativo della Struttura Complessa Affari Generali, Convenzioni e Rapporti con l'Università	Dott. Giuseppe Carassino	

**IL RESPONSABILE DELLA SSD
FORMAZIONE, RICERCA E SPERIMENTAZIONE CLINICA
(Prof. Giovanni Sotgiu)**

- VISTO** il Decreto Legislativo n. 502 del 30.12.1992: “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 517 del 21.12.1999: “Disciplina dei rapporti fra Servizio Sanitario Nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della legge 30 novembre 1998, n. 419”;
- VISTA** la Legge Regionale del 11 settembre 2020, n. 24 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore;
- VISTO** il Protocollo d’Intesa sottoscritto in data 11.08.2017 dalla Regione Sardegna e dalle Università degli Studi di Cagliari e di Sassari;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 con la quale viene nominato Direttore Generale dell’AOU di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano;
- CONSIDERATO** che nella DGR suddetta viene nominato quale Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari il Dott. Antonio Lorenzo Spano e che l’incarico decorre dal 1 gennaio 2022 ed ha durata pari a cinque anni, rinnovabili una sola volta;
- VISTA** la Deliberazione n. 1 del 04.01.2022 con la quale il Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari prende atto della Deliberazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 51/33 del 30.12.2021 “Azienda Ospedaliero Universitaria (AOU) di Sassari. Nomina Direttore generale”;
- VISTA** la Deliberazione n. 2 del 04.01.2022 “Proroga per il tempo strettamente necessario e comunque sino a nuove determinazioni, degli incarichi di Direttore Sanitario f.f. al Dott. Francesco Luigi Bandiera e di Direttore Amministrativo f.f. alla Dott.ssa Rosa Maria Bellu”;
- VISTA** la Deliberazione n. 179 del 02 marzo 2022 “Proroga incarichi temporanei di Direzione di Struttura Complessa, Struttura Semplice Dipartimentale e Struttura Semplice a direzione Universitaria;
- VISTO** che, così come riportato nell’Atto Aziendale all’art. 51, l’Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari, considera la formazione e l’aggiornamento professionale risorse fondamentali per il sistema di governo e leve strategiche idonee ad accompagnare i cambiamenti organizzativi in linea con le politiche sanitarie in continua evoluzione;
- TENUTO CONTO** che la partecipazione alle attività di formazione continua costituisce requisito indispensabile per svolgere attività professionale in qualità di dipendente delle aziende sanitarie, e questo vale anche per il personale degli altri ruoli, al fine di garantire quei processi di integrazione che sono alla base degli obiettivi di cambiamento e sviluppo dell’organizzazione, stante, inoltre, il riferimento del CCNL al diritto-dovere individuale alla formazione dei dipendenti pubblici;
- TENUTO CONTO** delle linee di indirizzo regionali sia riguardo agli obiettivi formativi, sia riguardo ai criteri di elaborazione del Piano Annuale di Formazione (PAF);
- CONSIDERATA** la nota NP/2021/4417 del 03.11.2021 recante ad oggetto “Rilevazione fabbisogni formativi 2022”, con la quale la SSD Formazione, Ricerca e Sperimentazione Clinica invita tutte le strutture aziendali, compatibilmente con le problematiche legate all’emergenza sanitaria da COVID-19, ad avviare l’attività di analisi e rilevazione del fabbisogno formativo, in ossequio agli adempimenti legati alla predisposizione del Piano Formativo 2022;

- CONSIDERATA** la nota NP/2022/311 del 24.01.2022 con oggetto “Trasmissione elenco proposte formative – PAF 2022”, con la quale la SSD Formazione, Ricerca e Sperimentazione Clinica richiede al Comitato Tecnico Scientifico (CTS), in qualità di organo tecnico-consultivo, la valutazione e validazione delle proposte formative formulate dalle varie Strutture, al fine di un loro inserimento nel PAF 2022;
- PRESO ATTO** che nell’attività di valutazione e validazione si è tenuto conto dei seguenti criteri:
- precedenza alle priorità connesse alle criticità contingenti nell’area dell’emergenza-urgenza;
 - aggregazione delle proposte omogenee per contenuti e obiettivi;
- DATO ATTO** che il PAF 2022 è finanziato con un budget pari ad euro 1.085.531,99, nota della S.C. Risorse umane PG/2022/2129 del 04.02.2022, corrispondente al 1% del monte stipendi del personale dipendente a tempo indeterminato, e viene suddiviso secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- ATTESTATO** che il suddetto budget graverà sul conto di costo n. A506030204 “Spese per corsi di formazione e aggiornamento professionale”, BDG_S_10, esercizio finanziario 2022;
- PRESO ATTO** della nota mail del Servizio Relazioni Sindacali, del 17.03.2022, con cui si è data preventiva informativa alle organizzazioni sindacali in merito alla pubblicazione del PAF 2022;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

- 1) di approvare il Piano Annuale di Formazione (PAF) 2022, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che il PAF 2022 è finanziato con un budget pari ad euro 1.085.531,99, corrispondente al 1% del monte stipendi del personale dipendente a tempo indeterminato, che verrà suddiviso secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- 3) di dare mandato agli uffici competenti al fine della predisposizione dei conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

PRESO ATTO della proposta di Deliberazione avente per oggetto: “Approvazione del Piano Annuale di Formazione (PAF) 2022”;

D E L I B E R A

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente

Di adottare la proposta di deliberazione di cui sopra e conseguentemente:

- 1) di approvare il Piano Annuale di Formazione (PAF) 2022, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare atto che il PAF 2022 è finanziato con un budget pari ad euro 1.085.531,99, corrispondente al 1% del monte stipendi del personale dipendente a tempo indeterminato, che viene suddiviso secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- 3) di dare mandato agli uffici competenti al fine della predisposizione dei conseguenti adempimenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Antonio Lorenzo Spano

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE:

n.1 allegato: Piano Annuale di Formazione (PAF) 2022

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Nessuno