



Azienda Ospedaliero Universitaria di  
Sassari

PIANO ANNUALE  
DELLA FORMAZIONE


2022

Data di emissione 16/03/2022  
REV. 00

PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE

PAF 2022



 	<p>PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE</p>	<p>Data di emissione 16/03/2022 REV. 00</p>
<p>Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari</p>	<p>2022</p>	

## INDICE

1. PREMESSA.....	pag. 3
2. MODALITÀ DI GESTIONE DEL PROCESSO FORMATIVO.....	pag. 4
3. RELAZIONE ATTIVITÀ FORMATIVE ECM 2021.....	pag. 7
4. RELAZIONE ATTIVITÀ FORMATIVE SICUREZZA 2021.....	pag.12
5. LINEE PROGRAMMATICHE.....	pag.13

 	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE	Data di emissione 16/03/2022 REV. 00
Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	2022	

## 1 PREMESSA

Per l'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari la formazione e l'aggiornamento professionale sono risorse fondamentali, idonee a produrre cambiamenti organizzativi, in linea con le politiche sanitarie regionali e nazionali. Tale processo viene svolto mediante l'adesione al "Programma Nazionale ECM".

Pertanto, la formazione continua è un requisito essenziale per il mantenimento e miglioramento delle competenze degli operatori sanitari, è obbligatoria per tutti i professionisti, e viene attuata con regole e garanzie uniformi su tutto il territorio nazionale ed in tutti i paesi dell'Unione europea (delibera della CNFC in materia di crediti formativi nel triennio 2017-2019).

L'attività formativa proposta per il 2022 riflette il modello regionale di accreditamento dei provider della Regione Sardegna, così come definito dalla D.G.R. 4/14 del 5.2.2014 e dalla D.G.R. 31/15 del 19.6.2018.

Il Piano Annuale della Formazione (PAF), è delineato secondo obiettivi e/o indirizzi ministeriali/regionali e aziendali nonché sulla base delle esigenze formative rilevate attraverso i fabbisogni del personale dipendente; viene, quindi, assunto con atto deliberativo dalla Direzione Generale aziendale e può essere successivamente integrato con modificazioni in relazione a nuovi fabbisogni, attualmente non prevedibili, autorizzati su esplicita richiesta dalla stessa Direzione Generale.



Le risorse per la realizzazione del Piano derivano dall'1% del monte salari. Il Budget economico assegnato per il 2022 è pari a € 1.085.531,99 (0,1%), di cui euro 1.048.267,29 dal monte stipendi degli ospedalieri e euro 37.264,70 dal monte stipendi degli universitari; l'intero ammontare viene suddiviso secondo quanto previsto dalla normativa vigente e dal Regolamento della formazione dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria di Sassari.

 	<b>PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE</b>	Data di emissione 16/03/2022 REV. 00
Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	2022	

## 2 MODALITÀ DI GESTIONE DEL PROCESSO FORMATIVO

Alla gestione del ciclo della formazione partecipano diversi soggetti ed organismi aziendali con specifiche funzioni:

Attori della formazione	PRINCIPALI FUNZIONI
Direzione Generale	Funzione di governance del sistema ECM aziendale; definisce le strategie per la realizzazione delle attività formative dei professionisti sanitari, in riferimento ai bisogni formativi rilevati in termini tecnico professionali, di processo e di sistema. Nomina i componenti del sistema ECM (organigramma); individua e destina le risorse e gli investimenti necessari per le attività formative.
Direzione Sanitaria	Funzione di indirizzo del sistema ECM aziendale; definisce gli obiettivi specifici della formazione in materia di sanità.
Direzione Amministrativa	Gestisce i budget economici aziendali e fornisce la sostenibilità economico-finanziaria per la realizzazione delle attività formative ECM. In qualità di responsabile del bilancio complessivo aziendale, svolge attività di monitoraggio e controllo continuo.
Responsabile Formazione	Svolge attività di governo complessivo delle attività di formazione continua, in coerenza con le politiche, gli indirizzi e le risorse messe a disposizione dalla Direzione strategica. Svolge attività di coordinamento, di gestione e di controllo delle attività.
Comitato tecnico-scientifico ECM	Organismo aziendale propositivo e consultivo. Il Responsabile della Formazione è il Coordinatore del Comitato scientifico ECM e coordina tutte le attività del Comitato. I componenti sono individuati e nominati dal Direttore Generale, con una distribuzione rappresentativa dei dipartimenti aziendali. Valida le proposte formative rilevate.
Responsabili scientifici	Esperti che propongono l'evento e il relativo programma formativo. Definiscono gli obiettivi didattici, collaborano alla progettazione dell'evento formativo e coordinano le attività dei docenti.
Docenti	Esperti nell'area formativa d'interesse, con esperienza provata sugli argomenti e sulla didattica relativamente all'evento formativo da realizzare.
Tutor, Coordinatori	Personale formato con competenze didattiche e relazionali, accompagna i discenti di un evento formativo nel processo di apprendimento. Garantiscono il buon funzionamento di un programma formativo e la sua realizzazione nel contesto in cui avviene l'apprendimento.
Responsabile qualità	Dipendente formato con provata competenza nella gestione del sistema qualità aziendale e nel miglioramento continuo. È garante dell'applicazione delle procedure di qualità applicate al processo formativo.
Responsabile informatico	Esperto che governa il sistema informatico aziendale. Responsabile della sicurezza informatica, ha specifiche responsabilità nella verifica delle relative strutture ed attrezzature hardware e software. Collabora per la corretta gestione del software di accreditamento.
Personale della Formazione,	Svolge attività di pianificazione, progettazione, esecuzione, controllo e rendicontazione delle attività ECM, ed in particolare cura: la piattaforma informatica ECM per la gestione, controllo e rendicontazione di ogni evento il report annuale

  Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	<b>PIANO ANNUALE          DELLA FORMAZIONE</b>  2022	Data di emissione 16/03/2022 REV. 00
--	--	---

Nella definizione degli elementi che caratterizzano la formazione, è necessario, che si tenga conto delle diverse esigenze alle quali essa dovrebbe rispondere, e che si individuino specifici e differenti indicatori per verificare e valutare i risultati e le effettive ricadute derivanti dalle diverse azioni formative realizzate. Per questa ragione, è indispensabile, fare opportune distinzioni tra le diverse tipologie di obiettivi che orientano la formazione continua in sanità:

OBIETTIVI	LIVELLO DI PIANIFICAZIONE	INDICATORI DI RISULTATO
OBIETTIVI FORMATIVI REGIONALI	PIANIFICAZIONE GENERALE (REGIONE)	Coerenza ed adesione tra gli obiettivi del PFR e gli obiettivi dei Piani Formativi Aziendali (PFA)
OBIETTIVI FORMATIVI AZIENDALI	PIANIFICAZIONE SPECIFICA (AZIENDA/STRUTTURA SANITARIA)	Coerenza ed adesione tra gli obiettivi del PFA e il fabbisogno formativo specifico rilevato
OBIETTIVI DELL'AZIONE NORMATIVA	PROGETTAZIONE DEL PERCORSO FORMATIVO	Coerenza tra gli obiettivi formativi del PFA e l'azione formativa. Rapporto tra le competenze acquisite e quelle attese

Tra le metodologie didattiche disponibili, verranno adottate le seguenti:

- a) la formazione residenziale interattiva (RES);
- b) la formazione sul campo (FSC).

L'elaborazione del PAF 2022 tiene conto delle *Linee d'indirizzo regionali*, emanate dalla Regione Sardegna in diversi ambiti, per cui il Piano prevede uno spazio significativo per iniziative di formazione secondo le indicazioni pervenute:

- Riorganizzazione del Sistema Sanitario Regionale
- Gestione del rischio clinico, con riferimento alle seguenti linee di progetto: Risk Management, Sicurezza Chirurgica, Infezioni correlate all'assistenza, Piano Regionale di Prevenzione;
- Formazione e certificazione di competenze del sistema dell'Emergenza-Urgenza.

Le aree della formazione che si intendono sviluppare nel corso del 2022 possono essere identificate sostanzialmente con:



- Area della formazione strategica aziendale
- Area della formazione specifica tecnica professionale
- Area della formazione conseguente a indirizzi Regionali e/o Ministeriali

  Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE  2022	Data di emissione 16/03/2022 REV. 00
--	---	---

- Area della formazione emergenza/urgenza

L'analisi dei fabbisogni formativi delle Strutture Aziendali ha rappresentato il passaggio più rilevante per la stesura del presente documento; si è provveduto ad inviare alle singole strutture una scheda da compilare per la rilevazione dei fabbisogni formativi corrispondenti alle reali necessità di servizio e ai fabbisogni personali di sviluppo professionale.

L'indagine conoscitiva dei fabbisogni formativi, che ha coinvolto tutti i direttori ed i coordinatori di struttura, è stata avviata nel mese di ottobre del 2021 e si è conclusa nel mese di dicembre 2021.

 	<p>PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE</p>	<p>Data di emissione 16/03/2022 REV. 00</p>
<p>Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari</p>	<p>2022</p>	

### 3 Relazione attività formative 2021

La formazione durante l'emergenza pandemica ha evidenziato la necessità di rispondere a un bisogno formativo in tempi brevissimi con risvolti multi-professionali e multi-disciplinari, di riorganizzare e ripensare l'intero ciclo della formazione già altrimenti consolidato, e di rafforzare la comunicazione interna ed esterna.

La programmazione, la progettazione, e la realizzazione degli eventi formativi 2021 sono stati condotti sulla base delle risorse di tipo organizzativo, umano, e tecnologico disponibili presso la SSD Formazione, Ricerca e Sperimentazione Clinica.

Nel corso del 2021, in relazione all'emergenza COVID-19 e alle conseguenti misure di lockdown, sono ripresi con precauzione i corsi professionali e le attività formative in aula integrate da modalità di erogazione in FAD sia sincrona che asincrona. Si è, quindi, continuato ad utilizzare il canale della formazione a distanza, al fine di garantire una formazione quanto più continua, accessibile, inclusiva e di qualità.

Nel 2021 con delibera n. 630, avente ad oggetto "Approvazione del Regolamento Formazione e Aggiornamento Professionale e delle Linee Guida in materia di Formazione e Aggiornamento Professionale fuori sede", si è adottato il nuovo regolamento della formazione, documento aggiornato ed in linea con le esigenze specifiche della realtà aziendale e con le ultime novità normative.

#### a) Formazione fuori sede con oneri/senza oneri a carico dell'Azienda

Riguardo alle attività di formazione svolte fuori sede nel corso del 2021 si evidenzia una ripresa delle partecipazioni in presenza. Le richieste presentate sono state 130, mentre quelle autorizzate 118 per un totale di spesa preventivato pari a 94.510,88 euro.



Delle richieste autorizzate dieci riguardano la frequenza a master per dirigenti medici operanti in reparto, mentre tutte le altre si riferiscono a corsi di aggiornamento professionale o partecipazioni a congressi e convegni; il 50% del totale delle richieste si riferisce a corsi online.

Le Strutture dell'Azienda che hanno fatto richiesta di utilizzo del budget della formazione per ottenere dei rimborsi sono solo trentasette (~30%).

In riferimento alla partecipazione ad eventi senza oneri, la SSD Formazione, Ricerca e Sperimentazione Clinica ha evaso 167 pratiche di autorizzazione ad eventi sponsorizzati e 10 ad eventi non sponsorizzati. In netta prevalenza si è trattato di eventi in modalità FAD sincrona o webinar. Le richieste sono pervenute da dirigenti medici, direttori di struttura e, con minore frequenza, da CPSI.

#### b) Formazione online per personale amministrativo/tecnico/sanitario

Nel 2021, attraverso un progetto condiviso dalla Direzione, si è attivata una piattaforma online a disposizione di tutto il personale con la possibilità di partecipare a diverse sezioni formative, di cui 11 corsi obbligatori (sicurezza, privacy, anticorruzione), 47 corsi di diverse discipline (area amministrativa, contabile), con accesso illimitato per ogni singola iscrizione, per la durata di 12 mesi.

  Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	<b>PIANO ANNUALE          DELLA FORMAZIONE</b>  2022	Data di emissione 16/03/2022 REV. 00
--	--	---

Alla piattaforma si sono iscritti 148 dipendenti (di cui 90% personale amministrativo). I corsi conclusi con esito positivo sono stati 724 per un totale di 2.172 ore di attività di aggiornamento e formazione professionale.


#### c) Formazione online Anticorruzione e Trasparenza

In collaborazione col referente aziendale dell'Anticorruzione, previa approvazione della Direzione, è stato condotto un progetto di formazione online per circa 2.000 dipendenti, così da colmare il gap formativo che si era evidenziato negli anni precedenti (540 formati su 2700). A completamento è stata progettata per il 2022 la formazione di livello specialistico per i direttori di struttura e per il personale maggiormente esposto a rischi di attività corruttive.


#### d) Formazione residenziale, sul campo e FAD

Titolo, Responsabile Scientifico, Obiettivi	Struttura richiedente	Metodologia	N° iscritti	N° crediti ECM	N° edizioni
SUPPORTO NUTRIZIONALE DEL NEONATO RICOVERATO IN TERAPIA INTENSIVA NEONATALE  Responsabile Scientifico: dott. Mauro Olzai  Fornire apporti di nutrienti sufficienti a prevenire una crescita post natale inadeguata	Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale	Formazione sul campo	7	6	1
IMPLEMENTAZIONE DEL FOLLOW-UP DEL NATO PRETERMINE E DEL NEONATO AD ALTO RISCHIO NEURO EVOLUTIVO. PRIMA PARTE  Responsabile Scientifico: dott.ssa Myriam Pastorino  Acquisire gli strumenti e le competenze per individuare precocemente i problemi clinici e nutrizionali del neonato in follow-up	Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale	Formazione sul campo	16	6	1
RIANIMAZIONE NEONATALE E GESTIONE DEL NEONATO CRITICO DURANTE IL TRASPORTO  Responsabile Scientifico: dott. Mauro Olzai  Rimodulare l'organizzazione del reparto in fatto di trasporto e formazione all'emergenza	Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale	Formazione sul campo	13	6	1




  Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE  2022	Data di emissione 16/03/2022 REV. 00
--	---	---

<p>PROGRAMMA DI GESTIONE E CONTROLLO DELLE PRINCIPALI MALATTIE INFETTIVE PRESENTI IN T.I.N. E PATOLOGIA NEONATALE, CON PARTICOLARE ATTENZIONE ALLA SORVEGLIANZA DELLE INFEZIONI INTRA-OSPED.</p> <p>Responsabile Scientifico: dott. Mauro Olzai</p> <p>Identificare e gestire i pazienti affetti da malattie infettive o potenzialmente tali, al fine di ridurre la prevalenza delle ICA all'interno del Reparto</p>	Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale	Formazione sul campo	6	6	1
<p>IMPLEMENTAZIONE DELLA CARE NEL REPARTO TIN CON PARTICOLARE ATTENZIONE AL MONITORAGGIO E CONTROLLO DEL DOLORE E SOSTEGNO DELL'ALLATTAMENTO AL SENO</p> <p>Responsabile Scientifico: dott. Mauro Olzai</p> <p>Migliorare le cure e soddisfare i requisiti previsti nel percorso di inserimento nell'elenco Ospedale amico del bambino</p>	Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale	Formazione sul campo	8	6	1
<p>L'IMPORTANZA DELL'ASSISTENZA VENTILATORIA IN TERAPIA INTENSIVA NEONATALE</p> <p>Responsabile Scientifico: dott. Mauro Olzai</p> <p>Provvedere ad una adeguata ventilazione alveolare e ad una soddisfacente ossigenazione</p>	Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale	Formazione sul campo	13	6	1
<p>CORSO DI RIANIMAZIONE NEONATALE PER ESECUTORI</p> <p>Responsabile Scientifico: dott. Mauro Olzai</p> <p>Realizzare protocolli e procedure per la qualificazione professionale, secondo standard nazionali e regionali</p>	Neonatologia e Terapia Intensiva Neonatale	Residenziale	15	24,4	1

  <small>A.D. MDLXXI</small>	<b>PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE</b>  2022	Data di emissione 16/03/2022 REV. 00
Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari		

<p>IL TRATTAMENTO DEI DISTURBI DI PERSONALITÀ (CLUSTER B) TRA INQUADRAMENTO PSICHIATRICO E PSICOTERAPIA FENOMENOLOGICA</p> <p>Responsabile Scientifico: Prof.ssa Alessandra Nivoli</p> <p>Uniformare, attraverso un linguaggio epistemologico comune, i diversi inquadramenti diagnostici (psichiatrici e psicoterapeutici)</p>	Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura	FAD sincrona	30	48	2 (per n.2 gg di attività)
<p>LA COMPrensIONE DEI FENOMENI CLINICI DEL TRAUMA COMPLESSO E DELLA DISSOCIAZIONE</p> <p>Responsabile Scientifico: dott. Fabrizio Demaria</p> <p>Comprendere la dissociazione e i fenomeni clinici in modo da intervenire in modo sicuro ed efficace</p>	Psicologia Ospedaliera e Benessere Organizzativo	FAD sincrona	25	18	1
<p>IMPATTO DELLA PANDEMIA SULLA SALUTE MENTALE</p> <p>Responsabile Scientifico: Prof.ssa Liliana Loretta</p> <p>Riconoscere le forme di resilienza attraverso cui ciascuno possa alleviare le fatiche dello stress pandemico</p>	Psichiatria	Residenziale FAD sincrona	150	3	1
<p>LA LEADERSHIP IN AMBITO SANITARIO TRA COMUNICAZIONE E GESTIONE DEI CONFLITTI</p> <p>Responsabile Scientifico: Dott.ssa Sofia Pinna</p> <p>Fornire le competenze per sviluppare e allenare la leadership al fine di consentire un crescente sviluppo di team e gruppi di lavoro ad elevata performance</p>	Professioni Riabilitative	Residenziale	50	21	2

 	<b>PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE</b>	Data di emissione 16/03/2022 REV. 00
Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	2022	

<p>ATCN (Advanced Trauma Care for Nurses)</p> <p>Responsabile Scientifico: Dott. Mario Oppes</p> <p>Acquisire conoscenze scientifiche ed abilità tecniche per trattare in maniera ottimale i pazienti poli-traumatizzati secondo standard internazionali</p>	<p>Medicina d'accettazione e d'urgenza – PS - OBI</p>	<p>Residenziale</p>	<p>16</p>	<p>40</p>	<p>1</p>
<p>UPDATE SUL TRATTAMENTO DEL DOLORE CRONICO</p> <p>Responsabile Scientifico: dott. Rosario Chianese</p> <p>Sviluppare una rete dedicata all'assistenza delle persone affette da dolore cronico</p>	<p>Terapia del dolore e cure palliative</p>	<p>Convegno</p>	<p>20</p>	<p>8</p>	<p>1</p>
<p>FORMAZIONE SULLA GESTIONE DELL'INSUFFICIENZA RESPIRATORIA COVID-19 CORRELATA</p> <p>Responsabile Scientifico: Prof. Alessandro Fois</p> <p>Fornire agli operatori sanitari le basi cliniche e pratiche (skills) per il corretto utilizzo dei sistemi di ossigenoterapia e ventiloterapia non invasiva nel paziente Covid-19</p>	<p>Pneumologia Clinica e Interventistica</p>	<p>Residenziale</p>	<p>10</p>	<p>0</p>	<p>1</p>

 	<b>PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE</b>	Data di emissione 16/03/2022 REV. 00
Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	2022	

#### 4 Relazione attività formative sicurezza 2021

Dopo aver effettuato una prima mappatura delle attività formative effettuate nel corso del 2020 in collaborazione con la S.S.D. Prevenzione e Sicurezza Luoghi di Lavoro, gli interventi formativi sono proseguiti nel 2021 con inclusione preferenziale di esercenti le professioni sanitarie costantemente impegnate nell'emergenza Covid-19.

La formazione, nel rispetto dei protocolli nazionali e regionali, è stata organizzata con modalità formativa a distanza (Corso Piattaforma FAD per la Formazione Generale e Video – Conferenza per la Formazione Specifica per il personale sanitario e amministrativo), fornendo, come da indicazione della Dott.ssa De Biasio (RSPP), elementi formativi interessanti i rischi evidenziati dall'art 37 D. Lgs 81/08.



In alcuni casi eccezionali (difficoltà con l'uso o la mancanza dei supporti informatici) la formazione a distanza è stata sostituita da formazione in presenza nel rispetto del Protocollo Covid -19 (piccoli gruppi di 4/5 persone), con convocazione presso la S.S.D. Prevenzione e Sicurezza Luoghi di Lavoro.

In ottemperanza dell'art 2 del D. Lgs 81/08 la formazione è stata estesa oltre che ai dipendenti strutturati dell'AOU di Sassari a chiunque operasse per scopi lavorativi (Co.co.co. - Contratti Libero Professionali – Personale delle Agenzie di Somministrazione) o formativi (iscritti alle scuole di specializzazione) all'interno della stessa azienda; con diversi interventi si è riusciti ad incrementare le attività formative fino a raggiungere quasi il 90% dei formati.

In ultimo, ma non per importanza, è stata portata avanti un'attività costante di archiviazione dati e attestati nel tentativo di creare un archivio dedicato alla formazione in ambito di sicurezza.

#### ELENCO ATTIVITA' FORMATIVE SICUREZZA 2021

Titolo del corso	Metodologia	N° iscritti	Edizioni
<b>RSPP: dott. ssa Annalaura De Biasio</b>			
FORMAZIONE GENERALE RSPP:	Fad Formazione Residenziale	641	7
FORMAZIONE SPECIFICA PERSONALE SANITARIO TECNICO	Video– Conferenza	1093	29
FORMAZIONE SPECIFICA AMMINISTRATIVO TECNICO	Video– Conferenza	220	7
FORMAZIONE PREPOSTI	Fad - Video– Conferenza	71	2
AGGIORNAMENTO RLS	Video– Conferenza	5	1
FORMAZIONE FACULTY REFRESH BLS	Formazione sul campo	7	2
FORMAZIONE FACULTY REFRESH ACLS	Formazione sul campo	8	2

 	<p>PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE</p>	<p>Data di emissione 16/03/2022 REV. 00</p>
<p>Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari</p>	<p>2022</p>	


## 5 LINEE PROGRAMMATICHE

Come evidenziato nel rapporto dell'ISS Covid-19 n. 57/2020, la mancanza di una solida strategia preconstituita per la formazione dedicata all'emergenza-urgenza sanitaria, sia in termini di preparazione che di risposta, anche se limitata agli aspetti realisticamente prevedibili a priori, ha di fatto messo alla luce una carenza organizzativa, riscontrata anche nella rilevazione del fabbisogno formativo per il 2022.

Quindi, nel predisporre l'elenco dei corsi in programmazione per il 2022, si sono orientate le attività principalmente verso corsi di emergenza-urgenza, come, peraltro, è emerso nelle richieste evidenziate dalle strutture in sede di rilevazione del fabbisogno.



Secondo una valutazione basata su scale di priorità da 1 a 4 si è ritenuto, in accordo con il Comitato Tecnico-Scientifico, di dover classificare le istanze formative secondo i seguenti ambiti di intervento:

- Formazione obbligatoria in tema emergenza/urgenza; formazione obbligatoria in materia di: sicurezza, tutela del trattamento dei dati personali, anticorruzione (Priorità 1);
- Proposte formative avanzate da strutture che hanno già richiesto un intervento rientrante nella priorità 1; proposte formative, già presentate negli anni precedenti, che non si sono realizzate (Priorità 2);
- Istanze di formazione individuale obbligatoria, non organizzabili come formazione aziendale, e corsi di aggiornamento professionale ECM già svolti negli ultimi anni con le stesse tematiche (Priorità 3);
- Percorsi formativi inquadrabili nell'aggiornamento individuale facoltativo (Priorità 4).



 	<b>PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE</b>	Data di emissione 16/03/2022 REV. 00
Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	2022	

## ELENCO PROPOSTE FORMATIVE 2022

Oggetto della proposta		Struttura	
Formazione specifica per Responsabili del Trattamento (Direttori, Coordinatori e P. O.)	1	Privacy	
Formazione generica sul GDPR per tutto il personale aziendale.	1		
Formazione generica per tutto il personale aziendale 3 h	1	Anticorruzione e Trasparenza	
Formazione specifica per direttori di Struttura	1		
Radioprotezione: radiazioni ionizzanti Dlgs.101/2020	1	SC Fisica Sanitaria	
Aggiornamento Radioprotezione	1		
Formazione generale per i lavoratori neoassunti 4 h	1	SSD Prevenzione Sicurezza Luoghi di Lavoro	
Formazione specifica per i lavoratori neoassunti o ancora da formare 8 h rischio medio	1		
Formazione specifica per i lavoratori neoassunti o ancora da formare 12 h rischio alto	1		
Aggiornamento della formazione lavoratori 6 h	1		
Formazione Preposti 8 h	1		
Formazione Dirigenti 16 h	1		
Formazione addetti al primo soccorso (BLS/D)	1		
Formazione addetti antincendio e gestione delle emergenze 32 h rischio alto	1		
Formazione per RR. LL. SS. di eventuale nuova nomina (32 ore)	1		
Formazione per RR. LL. SS. aggiornamento annuale (8 ore)	1		
Corsi per crediti formativi ASPP e RSSP	3		
Corsi per crediti formativi ASPP e RSSP	3		
CORSO BLS/D e ALS/D	1		Ematologia -Lungodegenza -Ostetricia e Gin. -Malattie infettive -Multidisciplinare -Medicina Interna
Comunicazione in ambito medico	3		Ematologia -SC Lungodegenza -SC Neonatologia
I supporti extracorporei nell'Insufficienza respiratoria grave	1		Dipartimento Emergenza e Urgenza
Patient-ventilator interaction: implications for clinical management	2		
Corso di confezionamento apparecchi gessati - posizionamento trazioni transcheletriche e immobilizzazioni	3	SC Ortopedia e Traumatologia SSA	
Corso gestione paziente critico	2		
La gestione del trauma e le diverse tecniche di sintesi e fissazione - La chirurgia robotica	2		
La Qualità in Sanità riferita all'accreditamento istituzionale	3	SC Qualità Accreditamento Gestione del Rischio	
Rischio Infezioni e Rischio Clinico	1	SC Qualità Accr. -Direzione medica di Presidio	
Costruzione di un Team Working multidisciplinare	3	SS Professioni Sanitarie Area Tecnici di Radiologia	
Gestione e analisi dei dati sanitari	3	SSD Performance Sanitarie e Flussi Informativi	
Congresso europeo urologia EAU 2022	4	SC Urologia	

  A.D. MELONI	<b>PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE</b>  2022	Data di emissione 16/03/2022 REV. 00
Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari		

Oggetto della proposta		Struttura
Diagnosi e cura delle disfunzioni del pavimento pelvico femminile	2	SC Ostetricia e Ginecologia
La figura dell'OSS in Sala Operatoria: funzioni e responsabilità	3	
Robotica in sala operatoria di ostetricia e ginecologia	3	
Nutrizione Clinica nell'Anziano Fragile	3	SC Lungodegenza
La Nutrizione Enterale, modalità e indicazioni	3	
Corso PBLSD - PALS	1	SC Pediatria - -Multidisciplinare
Corso "La Medicina del Dolore nel neonato, bambino e adolescente"	3	SC Pediatria
Formazione in Terapia intensiva	1	S.C. Cardiologia Clinica e Interventistica
Sistemi di assistenza meccanica e di unloading renale nel trattamento dello scompenso cardiaco	2	
Umanizzazione delle cure nel pz disabile	4	SC Clinica Odontoiatrica
Promozione e miglioramento degli interventi di prevenzione e cura nei pz con autistici	4	
Valutazione, selezione e formazione sui dispositivi medici	3	SC Farmacia Ospedaliera
Logistica Farmaceutica	3	
La family gestalt therapy - dal sintomo al trauma relazionale in ambito ospedaliero	3	SC Psicologia Ospedaliera e del Benessere Organizzativo
La comprensione dei fenomeni clinic del trauma complesso e della dissociazione - parte II	3	
La gestione psicologica ed emotiva nella comunicazione di morte	3	
"Le parole che non dimentico": comunicare la malattia grave	3	
Corso teorico-pratico sulla sedo-analgesia procedurale (SAP) in endoscopia digestiva	2	UOC Gastroenterologia ed Endoscopia Digestiva
Corso teorico-pratico sulla gestione delle vie aeree durante le procedure di endoscopia digestiva	2	
La procedura di Type&Screen	1	Servizio Immunotrasfusionale
La sicurezza trasfusionale	2	
Rianimazione neonatale	1	SC Neonatologia
Neurodevelopmental care	3	
La stesura del PDTA	3	Dipartimento delle professioni sanitarie
Le reti clinico assistenziali	3	
Formazione per valutatori	3	
Corso applicativi Office Microsoft , in particolare EXCELL e ACCESS	4	Dipartimento delle professioni sanitarie
Risk management in sala operatoria	3	SC Anestesia 2 SSAA
Anestesia e sicurezza	3	

 	<b>PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE</b>	Data di emissione 16/03/2022 REV. 00
Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	2022	

Oggetto della proposta	Credito	Struttura
Gestione terapia antibiotica	3	Patologia Medica
Ventilazione non invasiva: gestione dei dispositivi.	3	
Corso informatico su applicativi Office	3	SC Diagnostica per Immagini
Corso di ventilazione assistita	1	SC Malattie infettive
Corso ATLS / ATCN	1	SC Medicina d'Accettazione e d'Urgenza
Corso formazione Triage	1	
Organizzazione modulare del nursing	3	SC Neurochirurgia
Implementazione utilizzo cartella clinica elettronica	3	
Workshop multidisciplinare percorso Ictus	1	SSD Stroke Unit
Neuroimaging e Ictus cerebrale ischemico	2	
Incontri multidisciplinari per la gestione dell'Ictus	3	
Ictus cerebrale e disabilità. La presa in carico riabilitativo dall'ospedale al territorio	3	
Gestione degli accessi venosi del paziente critico	3	
Cateterismo vescicale e prevenzione delle infezioni delle vie urinarie nel paziente critico	3	
La valutazione della performance in smart working	3	
La nuova valutazione della performance dei dipendenti pubblici	3	
Gestione cannule tracheali	1	SS Multidisciplinare
Dose e protocolli in tc	3	S.C. Diagnostica per immagini 1
Diagnostica per immagini in gastroenterologia	3	
Hot topics in gastroenterologia diagnostica ed interventistica	3	
Diagnostica nelle neoplasie polmonari.	1	
La garanzia di qualità nelle U.O. di diagnostica per immagini e radiologia interventistica.	2	
Sicurezza e protocolli in RM	1	
Mobilizzazione pazienti	3	Medicina Interna
Gestione delle lesioni da pressione	2	
Infezioni correlate all'assistenza e stewardship antimicr.	1	
Compilazione SDO	3	SC Recupero e Riabilitazione Funzionale
Riabilitazione malattie oncologiche	3	
Riabilitazione respiratoria	3	SSD Formazione, Ricerca e Sperimentazione Clinica, Amministrativa di Presidio, SSD CUP/ALPI
Approfondimento Sistema AMC AREAS Sardegna gestione Workflow liquidazioni.	3	
Elementi di contabilità negli Enti del SSN	3	Direzione Amministrativa di Presidio
Gestione delle erogazioni liberali nella PA	3	SC Affari Generali e Rapporti con L'Università
Redazione protocolli d'intesa convenzioni e accordi PA	3	
Il Diritto di accesso agli atti della PA	3	SSD Avvocatura
Riforma del processo Civile Amministrativo e Penale	3	



  A.D. MDLXXII	PIANO ANNUALE DELLA FORMAZIONE	Data di emissione 16/03/2022 REV. 00
Azienda Ospedaliero Universitaria di Sassari	2022	